



КОЛДОГОВОР-99

ПРОЕКТ ГОТОВ. Давайте предложения

Как считает заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК» Анатолий Викторович ТОМЧУК, работа над проектом коллективного договора между администрацией комбината и трудящимися практически завершена.

Еще в ноябре прошлого года была создана комиссия по подготовке колдоговора. Тогда же профсоюзный комитет обратился к администрации комбината о начале переговоров по заключению колдоговора. Все вопросы и предложения, поступающие в ходе подготовки проекта, нашли в нем свое отражение.

Основной и самый больной вопрос — занятость работников. Это проблема не только комбината и города, но и всей страны. Все разделы и пункты, касающиеся занятости, поддерживаются законодательно. Этому комиссия уделяла особое внимание. В нынешних непредсказуемых ситуациях довольно сложно социально защитить трудящегося. Поэтому в пунктах проекта на самый крайний случай — сокращение — заложены определенные гарантии для акционера, когда администрация берет на себя обязанность помочь ему найти новую работу. Главная задача — сохранить коллектив и кадры даже в том случае, когда внезапно произойдет снижение объемов производства. В прошлом году старались не принимать людей со стороны, пока не будут загружены работники свои трудящиеся. Давалась возможность выполнять работы своими силами без привлечения сторонних организаций. Во избежание сокращения иногда предлагалось человеку временно выполнять другую работу с сохранением своего рабочего места по специальности. В проекте также предусмотрена возможность уйти в отпуск без содержания или на две трети оклада. Если позволяет производственная ситуация, акционер может перенести свой график отпусков на тот период, когда он не загружен. Но все это — с согласия работника. В случае незагрузки производства предусмотрена также работа неполной рабочей неделей, но зато тем же полным коллективом. Все это не противоречит нашему трудовому законодательству.

Острым остается вопрос по заработной плате. Прошлогодний финансовый обвал не по-

зволил в полной мере оплатить труд работников: были задержки с выплатой и зарплаты, и отпусковых. Но к концу года нашли приемлемую форму усеченной выдачи «живых» денег с одновременным расширением услуг и сети магазинов, работающих по пластиковым карточкам наших акционеров. Пусть это не совсем популярная мера, но в данной ситуации просто вызвана необходимостью. В нынешнем году такая мера тоже предусматривается, а в случае стабилизации обстановки и при нормальном поступлении денежных средств выдача зарплаты «живыми» деньгами будет доведена до 50 процентов. Если высококвалифицированные трудящиеся получили тысячу рублей, то теперь смогут брать до двух тысяч, но не выше.

В прошлом и позапрошлом годах в коллективном договоре предусматривалось трудовое соревнование, то есть сохранение чисто магнитогорских традиций. Ежемесячно поощрялись денежными средствами коллективы и лучшие по профессии. Но после августовского обвала такое поощрение было временно приостановлено. Сегодня в проекте договора подработаны новые условия трудового соперничества. Основной упор делается на экономию всех видов ресурсов, откуда и должны будут появиться денежные средства для поощрения лучших. Также коллективы будут «разбиты» на основные (пять групп) и вспомогательные (три). С выполнением этих новых условий соревнования предусматривается повышение оплаты труда до трех процентов. Также будут отмечаться лучшие по профессии. Остается соперничество молодежных трудовых коллективов. Поощряться победители будут не только денежными средствами, но и разными товарами, ценными подарками. Остается и ежегодная премия имени Г. И. Носова для коллективов основных металлургических агрегатов, а также индивидуальная премия за внедрение новых технологий и передовых разработок. Лучшие будут отмечаться денежными премиями и нагрудным знаком.

Совсем недавно были рассмотрены итоги работы коллективов металлургических агрегатов, участков, смен, бригад и творческих коллективов за прошлый год. Признаны победителями соревнования с присвоением почетного звания «Лауреат премии им. Г. И. Носова» коллективы аглофабрики № 3 горно-обогатительного производства, коксовой батареи 3-4 второго коксового цеха «Русской металлургической компании», доменной печи № 9, второй производ-



ственной бригады ККЦ, бригады № 1 мартеновской печи № 29, стана «2000» листопрокатного цеха № 10, отделения электролитического лужения листопрокатного цеха № 6, творческие коллективы ЦЛК и ЛПЦ № 3 за разработку и внедрение следующих работ: «Разработка и освоение технологии производства на 3-клетевом стане ЛПЦ № 3 принципиально новых профилей проката», «Метод прогнозирования качества технологических смазок и эмульсий, используемых при холодной прокатке, и оценки их влияния на загрязненность поверхности холоднокатаного металла», «Разработка, освоение и внедрение технологии изготовления гранулированных шлакообразующих смесей для непрерывной разливки стали — новой продукции ОАО «ММК».

Коллективы-победители соревнования награждены почетными дипломами, их участники премированы согласно положению «О соревновании за присуждение премии им. Г. И. Носова».

К коллективному договору «привязана» и комиссия по трудовым спорам, которая является своеобразным буфером между «спорщиками» и высшими компетентными инстанциями. Эта комиссия заседает ежемесячно, рассматривая заявления по мере поступления. Здесь нужно сказать, что эта комиссия для обеих сторон является своеобразной правовой школой и позволяет экономить немалые денежные средства, которые требуются во всевозможных тяжбах. За прошедший год в шести случаях трудовой спор выиграла администрация, без рассмотрения из-за истечения срока осталось одно заявление, два заявления не были приняты ввиду явного отклонения от законодательства, в одном трудовом конфликте была выявлена неправомерность лишения премии работницы охраны. Словом, комиссия по трудовым спорам успешно работает в соответствии с пунктом коллективного договора.

Проект колдоговора готов. Но внесение изменений и предложений в него будет происходить постоянно и долго. Остается только пожелать активности в его предстоящем обсуждении и доброго творческого подхода.

А. ПАВЛОВ.

ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

Олег Закиров, член цехового комитета профсоюза ЦЛК — человек молодой, энергичный. Поэтому молодежь, которая составляет основной костяк коллектива, знала, кого выбирала в цехком.

Он успешно занимается своим творческим делом, так же творчески подходит к своим общественным обязанностям. Поэтому далеко не случайно стал лауреатом молодежной премии ОАО «ММК».

Олег считает, что работа с молодежью в центральной лаборатории комбината поставлена хорошо. Буквально несколько лет назад были определенные трудности, связанные прежде всего с финансовым положением на комбинате и в стране. Влившийся в творческий коллектив молодой работник сразу попал в ситуацию, когда все силы надо бросать на выживание. О каких-то других сферах производственной жизни и отдыха приходилось забывать. Но общими усилиями с администрацией жить стало веселее и интереснее. Все же молодость — не пристань для постоянной хандры и печали.

Совместно с Союзом молодых металлургов решили возобновить работу научно-технических конференций. Это было началом. И вот уже третий год этот интеллектуальный форум молодежи ЦЛК собирает самых лучших и творческих людей. Нужно сказать, что подобные конференции проводятся не для галочки. После обсуждения лучших работ начинается их внедрение в производство, повышаются рабочие разряды, присуждаются денежные премии. То есть стимул налицо. Союз молодых металлургов для всех участников научно-технической конференции выделяет подарки. Но не это главное. Главное — увидеть результат своего труда, воплощенный в производстве. А лучшим разработкам с конференции туда прямая и короткая дорога. Деятельность ЦЛК распространяется на все производства комбината. Поэтому работы молодых, выдвинутые на обсуждение, имеют реальное прикладное значение, конкретную привязку. Была, к примеру, разработана методика производства валков. Сегодня это уже внедрено в жизнь. То же самое с различными методами разливки стали на ККЦ... На прошлой научно-технической конференции на высоком профессиональном уровне были сделаны доклады Маликовой Елены с горно-обога-

Молодость — не пристань для хандры

меньше — в основном лаборанты. И здесь преобладают женщины. Они порой делают доклады на конференциях не хуже инженерно-технических работников...

Года четыре как оживилась и спортивная жизнь. Если раньше во многих соревнованиях не участвовали (коллектив преимущественно женский, не каждый вид спорта им по плечу), то теперь почти во всех спортивных мероприятиях без них не обходятся. А в прошлом году спортсмены ЦЛК даже стали победителями в своей подгруппе.

Олег Закиров считает, что вновь приходящую в коллектив молодежь нужно сразу подталкивать к активной общественной работе. Пусть в момент адаптации в новой среде новичок сразу же включает свою молодую энергию и задор. Поэтому здесь не смущаются новенького молодого специалиста сразу назначить, например, ответственным по спорту. Когда он видит, что дело здесь поставлено хорошо, то на этой волне и сам продолжает действовать творчески. Для организации досуга здесь создали целую творческую группу, которая приглашает интересных людей на встречи, проводит своими силами капустники. Открываются новые грани характеров у людей, что увлекательно и интересно. Но самое главное, проведение таких вечеров максимально объединяет, сдруживает и сближает, открывает души. А в наше сложное и нелегкое время это очень важно.

В ЦЛК на сегодня создано восемь молодежных коллективов. На подходе, в стадии регистрации, еще шесть. Соревнование между ними, конечно же, необходимо. Но после прошлогоднего финансового обвала возникли некоторые сложности, их придется преодолевать. Своей базы отдыха в ЦЛК нет. Но совместно с Союзом молодых металлургов организуются выезды за город на туристическую базу «Минутка». Есть такая поговорка: тот хорошо работает, кто умеет хорошо отдыхать.

Пристанью для хандры ЦЛК не назовешь. Скорее всего — это открытый простор с легкими парусами творчества, с ветром поиска, со звездочками жизненных надежд.

Наверное, так и должно быть.

А. БОРИСОВ.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ СОВЕТЕ С ДУМОЙ О БУДУЩЕМ

На VII Пленуме Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России рассмотрены вопросы об изменениях в составе ЦС профсоюза, о проекте отраслевого тарифного соглашения на 1999/2000 годы, об итогах участия организаций ГМПР во всероссийской акции профсоюзов 7 октября 1998 года, о ходе отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

Основным вопросом, который обсуждался на Пленуме, было отраслевое тарифное соглашение на 1999-2000 годы. Первым с предложениями и замечаниями по проекту соглашения выступил В. З. Ближнюк, председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК», член исполкома ЦС профсоюза, член Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России.

От профсоюзной организации ОАО «ММК» в работе Пленума приняли участие члены Центрального Совета ГМПР И. Л. Завойский, председатель цехового комитета ККЦ; Н. В. Головин, председатель цехового комитета доменного цеха; член ревизионной комиссии ЦС Т. П. Чупрова, главный бухгалтер профкома ОАО «ММК».

В работе комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин на горно-металлургических предприятиях России приняла участие Л. Н. Скорова, зав. отделом профкома ОАО «ММК».

