



ХРОНИКА

**НЕ ОТКЛАДЫВАЯ
НА «ПОТОМ»**

Организации работы с молодежью, выявлению проблем и поиску их решения была посвящена встреча представителей цехового комитета, отдела по работе с молодежью профкома ОАО «ММК» и Союза молодых металлургов, состоявшаяся в начале октября в цехе стеновых панелей.

Итогом ее стала разработка плана мероприятий на ближайший квартал и включение коллектива в зимнюю спартакиаду комбината. Цех этот является производством высокотехнологичным, и потому в большинстве своем приходят сюда выпускники вузов. По прогнозам, к концу следующего года его коллектив будет насчитывать около 350 работников в возрасте до 30 лет.

Соб. инф.

**РАССТАВЛЕНЫ
АКЦЕНТЫ**

Профсоюзный комитет комбината провел учебу с профгруппами небольших по численности профсоюзных организаций, таких, как профгруппы ЦЛК, заводоуправления, ЦАСУ и другие.

На учебе присутствовало 70 профгруппов. Подробно шел разговор о том, в чем заключается их работа, разъяснялись их права и обязанности. Были рассмотрены структуры профсоюзов Российской Федерации, Челябинской области и профсоюзной организации ОАО «ММК». Отдельно был рассмотрен Устав Горно-металлургического профсоюза России.

Среди текущих вопросов значилась работа комиссий по строительству жилья, по коллективному договору и по трудовой дисциплине. В плане дисциплины рекомендовано больше работать с людьми, активно используя сменно-встречные собрания.

А. БОРИСОВ.

**ВСЕ ЕЩЕ
ВПЕРЕДИ**

Дважды за последние 10 лет рабочая команда «Металлурга» ОАО «ММК» становилась золотым призером чемпионата по футболу среди команд промышленных предприятий Челябинской области. Было в ее биографии и «серебро». А в сезоне игр 2000 года нашим футболистам удалось взять лишь «бронзу». Впрочем, следует иметь в виду многочисленные социально-экономические перемены, происшедшие за это время в нашей жизни. Тем не менее команде удалось не только сохранить свой основной состав, но и не утратить воли к победе.

А главное — сегодня в «Металлурге», костяк которого всегда составляли работники ЖДТ, ГОПа, сортового цеха и прокатного производства, приходит молодежь. Бессменным тренером команды остается Анатолий Петрович Печегин. А значительную поддержку всегда оказывали и оказывают рабочему «Металлургу» профсоюзный комитет комбината, ОФиз «Магнит» и руководство сортового цеха. Совместными усилиями удалось создать неплохой задел на год 2001-й. И особую благодарность команда выражает сегодня председателю профкома ОАО «ММК» В. З. Близинову, его заместителю А. В. Томчуку, директору ОФиз «Магнит» В. Т. Коломийчуку и начальнику сортового цеха К. Л. Радюкевичу.

Соб. инф.

ЖИЗНЬ ПРОЖИТЬ — НЕ ПОЛЕ ПЕРЕЙТИ



ЗОЛОТОЙ ЮБИЛЕЙ

Удачно сложилась жизнь четы Хусаиновых на Магнитке. Началась она в тяжелые послевоенные годы в общежитии левого берега. Молодые супруги тогда работали на комбинате: Хамет Муллагаевич — огнеупорщиком в тяжелейшем цехе ремонта промышленных печей, Нафиса Мингазетдиновна — в шажотно-динасовом цехе огнеупорного производства. Затем молодой чете дали комнату на два хозяина на проспекте Металлургов.

Шло время, родились и выросли дочь и сын, поженились. В молодых семьях зазвучали детские голоса. Год от года улучшались материальные и бытовые условия семьи Хусаиновых. Они и сами не заметили, как подошел пенсионный возраст...

24 октября Хамет Муллагаевич и Нафиса Мингазетдиновна отпраздновали свой золотой юбилей. Поздравить юбиляров с торжеством к ним на квартиру приехали председатели профкомов огнеупорного производства и ЦРМП — З. Зябаров и С. Большаков, председатель совета ветеранов ОУП Г. Пешнина, завотделом профкома ОАО «ММК» Н. Доброходова.

Фото А. СЕРЕБРЯКОВА.

СПОРТ ПОБЕДИЛ ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

В конце октября завершились спортивные состязания, проводимые в зачет 52-й летней спартакиады ОАО «ММК». Ее программа включала в себя самые разнообразные виды спорта: волейбол, стрельбу, эстафету, дартс, многоборье, народную греблю, ориентирование и туризм, футбол и мини-футбол.

Организаторы достигли поставленной цели: летняя спартакиада в этом году была как обычно массовой. В целом в ней приняли участие около четырех тысяч человек — представители цехов, дочерних обществ и учреждений ОАО «ММК».

Основными организаторами спартакиады были инструкторы-методисты ОФиз «Магнит», работающие с командами цехов комбината. Большую часть соревнований они прове-

ли на спортивных базах объединения физкультуры и здоровья — на стадионе, в манеже. Эстафета прошла на городских дорогах. А для проведения спортивного ориентирования и туризма председатели цеховых комитетов профсоюза, по просьбе инструкторов, выделили участникам соревнований места на загородных турбазах в Абзакове.

Победители и призеры учитывались по девяти группам, в которые входили 86 цехов, а также по производствам. 10 ноября в легкоатлетическом манеже ОФиз «Магнит» состоялся торжественное подведение итогов летней спартакиады и чествование общественного физкультурного актива. Профсоюзный комитет ОАО «ММК» всегда придавал большое значение физкультурно-массовой работе и пропаганде здорового образа жизни.

И по традиции общественному физкультурному активу будут вручены подарки от профсоюзного комитета ОАО «ММК». Хочется особо поздравить коллективы цехов, занявших первые места в своих группах, и тех людей, которые активно вели общественную работу по развитию физкультурного движения в своих цехах. Это команды ИДП (Б. Левин), кислородно-конвертерного цеха (С. Гусев), ЛПЦ № 10 (П. Селезнев), основного механического цеха (К. Агафонов), ПВЭС (Р. Сулейманов), ЗАО «Металлургремонт № 1» (М. Егоров), цеха эксплуатации УЖДТ (П. Савченко), управления персонала (Э. Вежбинский). Уже определены победители и среди команд производств комбината: первое место заняли прокатчики, второе — сталеплавильщики,

третье место — у сборной группы цехов. Вслед за награждением физкультурного актива заслуженные «знаки отличия» получат непосредственно команды, занявшие первые три места: Кубок летней спартакиады, вымпелы и грамоты призеров будут вручены на совещаниях у начальников производств.

А уже 9 ноября будет дан старт зимней спартакиаде ОАО «ММК». Начнется она с соревнований по гиревому спорту, которые пройдут в спортивном павильоне ОФиз «Магнит», а участие в них примут физкультурники из 85 цехов ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений комбината.

О. ОБУХОВ,
заведующий отделом профкома ОАО «ММК» по работе с молодежью.

НА ВОПРОСЫ ОТВЕЧАЕТ ЮРИСКОНСУЛЬТ ПРОФКОМА

**Испытательный срок
работника**

«*Был принят на работу с испытательным сроком на три месяца. По его истечению меня уволили, считая, что испытание я не выдержал. Должна ли в данном случае администрация согласовывать увольнение с профсоюзным комитетом?*»

А. ЧЕРНОВ.

Как сказано в статье КЗОТа РФ, если срок испытания истек, а работник продолжает работать, он считается справившимся с испытанием и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях. При неудовлетворительном результате испытания, освобождение работника производится администрацией без согласования с выборным профсоюзным органом. Выходное пособие в данном случае не выплачивается.

Следует напомнить, что испытательный срок при приеме на работу не устанавливается для лиц, не достигших 18 лет, выпускников профессионально-технических учебных заведений, молодых специалистов, выпускников вузов и средних специальных учебных заведений, а также при переводе на другое предприятие.

**Дисциплинарные
взыскания**

Нарушение трудовой дисциплины является разновидностью правонарушения, совершенного в трудовых правоотношениях, это дисциплинарный проступок, виновное противоправное превышение прав, неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей работником, состоящим в трудовых правоотношениях с организацией.

Чтобы правильно наложить дисциплинарное взыскание, необходимы сам факт правонарушения, а также четкое соблюдение процедуры наложения взыскания.

Закон устанавливает месячный срок со дня обнаружения проступка для наложения взыскания. В данный срок не входит время болезни (то есть время нахождения на больничном) и время пребывания в отпуске (любом, предоставляемом администрацией предприятия).

Если проступок обнаружен не сразу, взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии или проверки финан-

сово-хозяйственной деятельности — не позднее двух лет со дня совершения.

До применения дисциплинарного взыскания от работника должно быть затребовано письменное объяснение. Оно пишется работником в произвольной форме с описанием факта совершения проступка, указанием причин, условий и даты его совершения. В случае, если работник отказался дать письменное объяснение — это не может послужить препятствием для применения дисциплинарного взыскания, однако администрация предприятия обязана составить акт об отказе работника дать объяснение в присутствии двух свидетелей, которые должны его подписать.

Если данные объяснения с работника не брались, то правомерность наложения дисциплинарного взыскания можно обжаловать в комиссии по трудовым спорам.

За каждый проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Закон содержит исчерпывающий перечень дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, строгий выговор и увольнение. Поэтому нельзя одновременно объявить замечание и выговор.

Приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику, подвергнутому взысканию, под подпись в десятидневный срок.

Дисциплинарное взыскание работник может обжаловать в течение трех месяцев в комиссии по трудовым спорам, либо в суде.

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию. Дисциплинарное взыскание может быть снято применителем его должностным лицом по собственной инициативе, по ходатайству непосредственного руководителя или трудового коллектива, если подвергнутый дисциплинарному взысканию не совершил нового проступка и проявил себя как добросовестный работник.

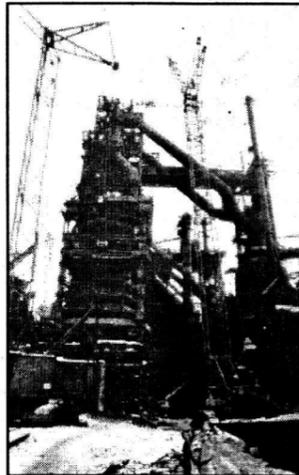
Необходимо помнить, что в соответствии с п. 3 ст. 33 КЗОТ РФ администрация предприятия может уволить работника за систематическое неисполнение без уважительных причин своих трудовых обязанностей, если к нему ранее применялись меры дисциплинарного взыскания. То есть если работник имеет не менее двух взысканий, то он — кандидат на увольнение по данной статье. Поэтому важно своевременно обжаловать каждое неправомерно наложенное взыскание.

В. ВДОВЦЕВ,
юрисконсульт профкома ОАО «ММК».

ДЕЛА ПОВСЕДНЕВНЫЕ

**Если
выпил на
работе...**

На сменно-встречном собрании второй бригады доменного цеха председатель профкома Н. Головин сообщил, что за последнее время на проходных комбината в нетрезвом состоянии задержано девять доменщиков, которые больше не будут работать ни в одном цехе комбината.



Как доехать на работу?

В доменном цехе рассматривается вопрос о сокращении на 30 минут смены, начинающейся в 16 часов, и удлинении на полчаса ночной смены в связи с неритмичной работой городского транспорта после 0 часов.

На лечение — в «Южный»

После окончания огородно-садовых работ поток желающих подлечиться в профилактории «Южный» значительно возрос. Продолжается формирование групп пациентов дневного профилактория при здравпункте доменного цеха, где в течение трех недель одновременно может поправить здоровье около 50 работников горячего цеха.

**Душевые —
не проходной двор**

Продолжается воровство в душевых доменного цеха. Были случаи кражи хорошей одежды, денег, ценных вещей, кредитных карточек. Причем во время смены, пока хозяин кредитной карточки работает, ее содержимое умудряются опустошить и вернуть карточку в карманы владельца. Пока решается вопрос о приеме на работу сторожей, дежурить в душевых будут производственники.