

ЧТОБ ЗВУЧАЛ КОМСОМОЛЬСКИЙ НАБАТ

(Юнончанис. Нач. на 1 стр.)

час формально шефствуем над 10 важнейшими объектами полной или частичной автоматизации производства. Но фактической работы нет. И стыдно будет нашей крупнейшей в области комсомольской организации, если она будет плестись в хвосте участников похода за технический прогресс. А ведь возможности быть первыми в этом деле есть. Не случайно же в прошлом году наши комсомольцы заняли первое место в области в соревновании за автоматизацию производства.

Правда, по участию в рационализаторской работе у нас есть определенные успехи. По эконо-

мическому эффекту от внедренных предложений мы преподнесем съезду хороший подарок, дав около полумиллиона рублей экономии.

Но всем комсомольским организациям надо вовлекать в ряды рационализаторов и изобретателей новые массы творчески мыслящих юношей и девушек.

Главное в работе многотысячной армии комсомольцев комбината — это беспокойство за судьбу предприятия. Ни одного участка не оставлять без повседневного контроля. Неустанно бороться с недостатками. Пусть громче звучит комсомольское слово, зовущее на достойную встречу съезда партии.

С честью носят высокое звание

На рудообогатительных фабриках нашего комбината за право называться коллективами коммунистического труда соревнуется 30 бригад и смен. Одной из первых это высокое звание присвоено здесь коллективу сквозной смены, возглавляемой горными инженерами Л. С. Грабко и А. Ф. Полтавским.

Участок промывочно-обогащительной фабрики, где трудится этот коллектив, состоит из двух отделений — промывочного и обогащительного. Единый технологический цикл обработки руд в двух отделениях, сложность технологии требуют от каждого труженика фабрики четкой и слаженной работы, строгого соблюдения технологической дисциплины в раздельном складировании бедных и россыпных руд. От успеха в этой работе зависит выдача богатого мытообогащенного концентрата для доменных печей.

Смена обогатителей промывочного отделения, руководимая инженером т. Грабко и обогатительного отделения, где начальником т. Полтавским, является одной из передовых на рудообогатительных фабриках. Характерным для этой сквозной смены является четкость в работе, постоянная забота о выполнении плана и взятых обязательств. Из месяца в месяц обогатители перевыполняют задания. В январе план выполнили на 106,6 процента, в феврале на 111,6 процента, в апреле — на 109,6, в мае — на 111,8 и в июне смена имеет 115 процентов. При этом смена постоянно имеет высокие качественные показатели.

Таких показателей смена т. Грабко и т. Полтавского добилась благодаря четкой организации труда, строгому соблюдению технологического режима,

полному использованию всех производственных мощностей.

Как организуется труд в коллективе? Начальник смены головного отделения Л. С. Грабко за 40—50 минут до принятия смены обходит участок. Особое внимание он обращает на состояние завалочного бункера и работу основных промывочных машин и аппаратов. Знакомясь с работой предыдущей смены, т. Грабко обращает внимание на качество выдаваемых концентратов, на наличие свободных емкостей в бункерах обогащительного отделения, интересуется работой экскаваторов на руднике, состоянием шлампровода и пульпонасосных станций. На сменно-встречном собрании руководитель внимательно выслушивает замечания рабочих по поводу недостатков, выявленных при приеме смены. Все это помогает лучше организовать работу.

Заботу о четком выполнении заданий, наиболее полное использование оборудования проявляет не только начальник смены. Каждый рабочий старается сделать все, чтобы работа шла без перебоев. На сменно-встречных собраниях резкой критике подвергаются те товарищи, по чьей вине произошло либо ухудшение качества концентрата, либо потери производства. Глубокий и детальный анализ ежедневной работы фабрики позволяет руководителю воспитывать у каждого рабочего чувство ответственности за судьбу плана и взятых обязательств. Польза такой работы подтверждается практическими делами, всей кипучей деятельностью коллектива.

Во время вынужденных остановок начальнику смены не приходится собирать людей. Каждый

«Советская энергетика в 2000 году» — над разрешением такой проблемы начал работать Энергетический институт имени Кржижановского Академии наук СССР.

Ученым предстоит определить, какой к началу нового тысячелетия должна быть энергетика СССР, чтобы обеспечить самый высокий в мире уровень производства и уровня жизни, при котором были бы полностью удовлетворены все потребности членов общества.

Ученый совет ознакомился с первыми результатами этой работы, которые изложил в

своем докладе научный сотрудник института А. Маркин. Он, в частности, сообщил, что к 2000 году энергооборуженность каждого трудящегося в переводе на электроэнергию приблизится к 500 тысячам киловатт-часов в год. (В 1920 году СССР производил полмиллиарда киловатт-часов электроэнергии).

Характеризуя типы электростанций будущего, Маркин сказал, что, как предполагается, в 2000 году в СССР будут действовать станции мощностью до 5 миллионов киловатт, работающие на паре сверхвысоких параметров.

Потребуется построить евразийскую линию электропередачи Восток — Запад, которая сумеет передавать электрическую мощность в 100 миллионов киловатт.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Бороться с равнодушием

На заседании профкома нашего комбината многие товарищи говорили о недостатках в работе цехов, о том, что продукцию нашего комбината ждут многие предприятия страны. Неприятно было слушать это.

Но вдвойне неприятно стало, когда выступили девушки — комсомолки из Челябинска, которым приходится торговать посудой, изготовленной на нашем комбинате. Брак — вот характерная особенность продукции наших посудников. Окраска посуды неряшлива, краска портится, многочисленные вздутия и заусеницы, линии кривые.

Челябинцы ходили в цех металлической посуды и видели, как делается этот брак. А неужели сами рабочие цеха, особенно молодежь, комсомольцы не видят это? Нет, они знают, что выпускают брак, но смирились с этим. Равнодушие заело их.

Не пора ли покончить с выпускном браком. Нужно, чтобы магнитогорская продукция, будь то сталь или посуда, славилась своим высоким качеством.

А. ШПАРБЕР.

Когда же будет конец недочетам?

Наша газета уже неоднократно напоминала руководству управления капитального строительства о том, что в листопркатном цехе № 1 течет крыша. Это ставит под угрозу работу оборудования. 14 июня шел сильный дождь. Вода попала через двери крыши в машинный зал. А на стыке крыши нового здания и старого вода лилась в компрессорную и попала на ртутники щитов управления. В результате стан простоял 4 часа 5 минут. Как видите, работа цеха находится в зависимости от погоды. Т.т. Фальковский и Чилачава знают об этом и ничего не предпринимают, чтобы устранить недочетки. До каких же пор мы будем терпеть это бесхозяйственное отношение людей к порученному им делу?

Г. СИГАЛОВ,
рабочий листопркатного цеха № 1.

По следам неопубликованных писем

В редакцию поступило письмо, в котором рассказывалось о неполадках в столовой № 10.

По существу его начальник общепита комбината т. Бойко сообщил в редакцию: «Факты, изложенные в письме работников заводоуправления, подтвердились. Заместитель заведующего столовой т. Болочкая и зав. производством т. Соболева за слабый контроль предупреждены. Со стороны отдела общепита усилен контроль за работой столовой № 10».

В коллективах коммунистического труда

спешит к месту, где произошла задержка, каждый стремится помочь товарищу в ликвидации простоя. Взаимная выручка и по-



На снимке: передовой машинист скрубберов смены т. Грабко В. И. Хорошилов.
Фото Е. Карпова.

мощь, стремление сократить до минимума простой фабрики, внимательный уход за оборудованием, дружба и товарищество — характерная черта коллектива коммунистического труда. Основной закон здесь: работать умело, быстро, качественно. Понимая, что умение, мастерство сами не приходят, обогатители настойчиво учатся. Одним из тех, кто творчески относится к труду, является машинист конусной дробилки И. П. Даниленко. Он в совершенстве изучил работу всех машин и любое задание по настройке машин, а также по их мелкому ремонту выполняет быстро и качественно. Так работает здесь почти каждый.

★ ★ ★

Одно целое с коллективом промывочного отделения составляет коллектив обогатителей. По специфике производства работа обогащительного отделения отличается от работы промывочников. Различные машины и аппараты, сложная технология требуют от технологов обогащительного отделения постоянного и внимательного надзора за работой машин, за всем процессом рудообогащения. Коллектив, руководимый А. Ф. Полтавским, оправдывает звание коммунистического. В труде этого коллектива чувствуется четкая взаимосвязь с промывочниками. Бригада А. Ф. Полтавского, как часть сквозной смены, — это дружный и сплоченный коллектив. Характеризуя эту бригаду, часто ее называют кузницей кадров. И это не случайно. Многие нынешние бригадиры, мастера и начальники смен после окончания учебных заведений работали именно здесь, получая производственные навыки.

Более пятнадцати лет работает начальником смены А. Ф. Полтавский. Без отрыва от производства окончил горно-металлургический институт. В совершенстве зная технологию оборудования, он передает рабочим своей смены богатый практический опыт и знания.

В коллективе обогатителей, возглавляемом инженером Полтавским, стало правилом: машины и агрегаты сдавать по смене только в отличном состоянии. Весь текущий ремонт бригада коммунистического труда производит своими силами.

Однажды был такой случай. В результате недосмотра на одной из конусных дробилок отвернулась головка подвижного конуса и резба, крепящая головку, оказалась разбитой. Дробилку остановили до утра. Придя в ночь на ра-



На снимке: моторист транспортеров Л. Ф. Исупова, начальник смены А. Ф. Полтавский и машинист сухих магнитных сепараторов П. С. Яковлева.

Г. ТИМАНОВ,
начальник обогащительной фабрики.