

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

нием тела, а также там, где это вызывается соображениями общественной гигиены, рабочим выдаются спецодежда, спецобувь и предохранительные приспособления.

Госкомитетом по труду и ВЦСПС утверждена инструкция о порядке выдачи, хранения и использования спецодежды, спецобуви и предохранительных приспособлений.

При определении сроков носки спецодежды и спецобуви время пребывания работника в отпуске, в служебной командировке и время болезни не исключается из этих сроков. Сроки носки предусмотрены в отраслевых нормах для каждого вида одежды и обуви. Спецодежда и спецобувь должны быть заменены или отремонтированы до истечения установленного срока носки, если они пришли в негодность по причинам, не зависящим от работника. Для замены спецодежды и спецобуви в этих случаях администрация составляет акт с участием представителя комитета профсоюза.

Срок носки возвращенной спецодежды устанавливается комиссией с участием представителя ФЗМК. Выдаваемые рабочим и служащим спецодежда, спецобувь и предохранительные приспособления являются собственностью предприятия.

Во время работы рабочие и служащие обязаны пользоваться выданной им спецодеждой, спецобувью, предохранительными приспособлениями. Отказ от пользования спецодеждой рассматривается как нарушение трудовой дисциплины. Рабочим и служащим запрещается выносить спецодежду, спецобувь, предохранительные приспособления по окончании работы за пределы предприятия.

Стирка, дезинфекция и ремонт спецодежды, спецобуви, предохранительных приспособлений производится предприятием за его счет в сроки, установленные по производственным условиям по согласованию с ФЗМК и местными органами санитарного надзора. Администрация предприятия не вправе производить какие-либо удержания из заработной платы в случае преждевременного износа или утраты (по независящим от работника причинам) спецодежды и спецобуви.

Трудовые споры по вопросам, связанным с выдачей, использованием и сдачей спецодежды, спецобуви и предохранительных приспособлений, а также о возмещении ущерба, причиненного предприятию в связи с утратой или умышленной порчей спецодежды, спецобуви, предохранительных приспособлений, рассматриваются комиссиями по трудовым спорам.

Рабочим и служащим, если их работа связана с загрязнением тела, выдается бесплатно по 400 граммов мыла в месяц, а занятым на работах, где возможно воздействие на кожу вредных веществ, выдаются смывающие или обезвреживающие вещества.

Перечни работ и профессий, дающих рабочим и служащим право

на получение мыла, устанавливаются администрацией предприятия, учреждения по согласованию с ФЗМК.

На предприятиях при умышленном нарушении правил выдачи, хранения и использования спецодежды, спецобуви и предохранительных приспособлений в достаточном количестве для мытья по окончании и во время работы. В целях предупреждения профессиональных заболеваний и укрепления здоровья трудящихся рабочим, занятым на работах с особо вредными условиями труда, выдается бесплатное лечебно-профилактическое питание.

Лечебно-профилактическое питание выдается бесплатно перед началом работы. В отдельных случаях с разрешения врача питание может выдаваться в обеденный перерыв. Выдавать завтраки лечебно-профилактического питания (или вместо него продукты) на дом запрещается. Исключение предусмотрено только для больных и инвалидов от профессионального заболевания в случае невозможности получения ими завтраков в столовой. Завтраки мо-

шему должна быть оказана немедленно первая помощь.

Начальник цеха обязан срочно позвонить руководителю предприятия и профсоюзному комитету организации, в течение 24 часов расследовать случай совместно со старшим общественным инспектором по охране труда цеха и инженером по технике безопасности, составить акт о несчастном случае по форме Н-1 в четырех экземплярах и направить их главному инженеру организации. Главный инженер организации обязан в суточный срок утвердить акт и принять меры к устранению причин, вызвавших несчастный случай.

Ответственность за правильное и своевременное расследование и учет несчастных случаев, а также за выполнение мероприятий, указанных в акте, несет руководитель организации, главный инженер, начальники цехов, мастера и другие руководители соответствующих производственных участков.

В системе профсоюзов основная работа, связанная с осуществлением государственных функций в области охраны труда, выполняется техническими инспекторами.

Техническому инспектору предоставляется право:

а) требовать от администрации предоставления необходимых документов и объяснений по вопросам охраны труда;

б) давать администрации и отдельным должностным лицам обязательные предписания об устранении нарушений законодательства по охране труда;

в) запрещать работы на отдельных производственных участках, станках, машинах и другом оборудовании впредь до устранения выявленных недостатков;

г) ставить перед президиумом соответствующего профсоюзного органа вопрос о приостановке работы отдельных цехов и предприятий;

д) налагать в установленных размерах штрафы на должностных лиц за нарушение правил и

норм профгруппы открытым голосованием; не могут быть общественными инспекторами лица административно-хозяйственного персонала.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

За нарушение законодательства об охране труда виновные лица могут привлекаться к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности. Дисциплинарные взыскания могут быть применены к работникам и по инициативе профсоюзных организаций.

Так, п. 14 Положения о правах ФЗМК им предоставлено право ставить перед соответствующими организациями вопрос о смещении или наказании руководящих работников, не выполняющих обязательств по коллективному договору, нарушающих трудовое законодательство.

Привлекать к административной ответственности имеет право техническая инспекция. Наложение техническим инспектором штрафа применяется в тех случаях, когда меры убеждения по отношению к лицам, виновным в нарушении правил техники безопасности и охраны труда оказались недостаточными, а также за нарушения, которые повлекли или могли повлечь за собой случаи производственного травматизма. За нарушение правил техники безопасности и охраны труда виновные лица подвергаются штрафу, налагаемому в административном порядке: в размере 10 рублей — техническими инспекторами, и в размере до 50 рублей — главными техническими инспекторами. Штраф может быть наложен не позднее одного месяца со дня совершения нарушения. Должностные лица могут обжаловать решения о наложении на них штрафа в народный суд в десятидневный срок со дня его вручения. Подача жалобы приостанавливает взыскание штрафа.

Определение народного суда по указанным жалобам является окончательным и дальнейшему обжалованию не подлежит.

Преступное нарушение правил охраны труда влечет за собой уголовную ответственность. Статьей 140 Уголовного Кодекса РСФСР предусмотрена уголовная ответственность за нарушение должностным лицом правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил охраны труда.

Г. КАМЕЛИН,
председатель комиссии профкома по охране труда.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Справочник по технике безопасности и производственной санитарии (год издания 1963, том 1).
2. Законодательство по охране труда (сборник официальных документов). Профиздат, 1966 год.
3. Трудовое законодательство (справочная книга для профактива). Профиздат, 1967 год.
4. Уголовный Кодекс РСФСР (1964 г.).
5. Справочник профсоюзного работника (1966 г.).

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ И СЛУШАТЕЛЯМ

ОХРАНА ТРУДА

гут выдаваться на дом в виде готовых блюд по справкам медикосанитарной части предприятия.

Несколько слов о расследовании и учете несчастных случаев. Расследованию подлежат случаи, которые произошли с рабочими и служащими на территории организации, либо вне территории организации при выполнении работы по заданию организации, а также с рабочими и служащими, доставляемыми на место работы и с работы на транспорте, предоставленном организацией. Расследованию подлежат случаи, происшедшие как в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), так и перед началом работ и по окончании работ, а также при выполнении работ в сверхурочное время, в выходные дни и праздничные дни.

Острые отравления, тепловые удары, обмороживания расследуются как несчастные случаи. Результаты расследования несчастного случая на производстве, вызвавшего потерю трудоспособности не менее одного рабочего дня, оформляются актом по форме Н-1.

Случаи, происшедшие в организации с рабочим или служащим, направленным другой организацией, расследуются той организацией, где он произошел, с указанием в акте организации, которая направила пострадавшего. Указанные случаи учитываются той организацией, работником которой является пострадавший. О каждом случае на производстве пострадавший или очевидец должен немедленно сообщить мастеру, начальнику цеха или соответствующему руководителю работ. Пострадав-

О ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРАХ РАБОЧИХ

В интересах охраны труда проводятся медицинские осмотры рабочих и служащих, занятых на работах с вредными условиями труда, на тяжелых работах, на работах по обслуживанию электрических установок, а также несовершеннолетних в возрасте до 18 лет.

В зависимости от вида работ установлены разные сроки периодических осмотров (через 3, 6, 12 месяцев). За своевременную и организованную явку работников вредных профессий на медицинское обследование несет ответственность администрация предприятия, за качество осмотра — лечебное учреждение.

На основе данных проведенного периодического медицинского осмотра намечаются лечебно-профилактические и санитарно-гигиенические мероприятия, которые включаются в комплексный план оздоровительных мероприятий, коллективный договор, соглашение по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии на предприятии.

НАДЗОР ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Государственный надзор и общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда возложен на профсоюзы.

Общественный контроль в области охраны труда профсоюзы организуют путем привлечения широкого актива рабочих и служащих к работе в качестве общественных инспекторов по охране труда, в комиссиях по охране труда.

норм по охране труда или направлять следственным органам материалы для привлечения виновных лиц к ответственности;

ж) следить за тем, чтобы на должности работников службы охраны труда назначались высококвалифицированные специалисты, хорошо знающие данную отрасль производства и имеющие необходимый опыт работы.

Жалобы на принятые решения технического инспектора профсоюза рассматриваются президиумом соответствующего комитета и совета профсоюза. Решения комитета или совета профсоюза по этому вопросу являются окончательными.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

За состоянием охраны труда на предприятиях в соответствии с п. 9 Положения о правах ФЗМК осуществляет фабричный, заводской или местный комитет профсоюза.

В помощь ФЗМК и цеховому в осуществлении контроля за соблюдением законодательства о труде, правил и норм по технике безопасности и производственной санитарии при них создается комиссия охраны труда.

Председатель комиссии охраны труда ФЗМК цеха одновременно является старшим общественным инспектором предприятия, цеха.

К содержанию работы комиссии относятся: контроль за соблюдением администрацией законодательства о рабочем времени и времени отдыха, о труде женщин и подростков, проверка состояния техники безопасности и производственной санитарии на рабочих местах.

В каждой профгруппе избирается общественный инспектор. Общественный инспектор по охране труда избирается на общем собра-

Имеет силу приказа...

К этому рейду мы готовились тщательно. Комсомольские «прожектористы» вместе с сотрудниками отдела организации труда коксохимического производства заранее разработали маршруты, выбрали удобное для проведения рейда время. Предупредили комсомольцев, которые должны были участвовать в рейде. Наши художники предусмотрительно заготовили листки «Молний».

Целью рейда было выявить нарушителей трудовой и технологической дисциплины, прозвонить, как трудится молодежь на юбилейной вахте.

...Обычная трудовая ночь, обычная рабочая смена недели.

Как всегда, в двадцать четыре ноль-ноль рабочие заступили на смену. В цехах улавливания отгружали сульфат аммония, в других цехах выжигали кокс, изготовляли запасные части. Словом, коллектив боролся за выдачу сверхпланового кокса.

А в это время примостился в углу кузницы токарь механической мастерской А. Гладков. Недалеко от цеха, в компрессорной удобно устроился у батареи компрессорщика А. Седунова. Неприятно просыпаться среди ночи, но неприятно вдвойне, когда тебя будят на рабочем месте.

Рано утром пришли рабочие другой смены и узнали, кому в

эту ночь «не повезло». Ярко и броско оформленный стенд рассказал о нарушителях трудовой дисциплины.

Рейд «Комсомольского прожектора» доказал, что некоторые рабочие небрежностью относятся к своим обязанностям. Материалы рейда послужили основой для приказа начальника производства за номером 211. Токарь А. Гладков и компрессорщик А. Седунова переведены на месяц в хозбригаду.

Выявлена была и другая причина. Некоторые мастера производства не выдают рабочим конкретного задания на смену. Не контролируют степе-

ни их загруженности, обрекая тем самым рабочих на вынужденное безделье. Не ведут воспитательной работы с нарушителями трудовой дисциплины. За это в том же приказе мастерам Г. Яковлеву и А. Коркину объявлен выговор.

Это был третий рейд по проверке состояния трудовой и технологической дисциплины в цехах коксохимического производства. «Улов» оказался небогатым, но это нас не огорчило. Проходя по цехам, мы видели, что почти все рабочие добросовестно несли трудовую вахту. Не отставала от ветеранов производства и молодежь, которая взяла в юбилейном ком-

сомольском году повышенные обязательства.

Выступления «Комсомольского прожектора» у нас не остаются без последствий. Материалы рейдов являются основой для приказа по производству. Каждое выступление «КП» приобретает силу приказа.

Поэтому все меньше случаются у нас нарушения трудовой и технологической дисциплины.

М. ШАДРИН, секретарь комсомольской организации КХП.

Н. ГАМЗИН, начальник штаба «КП».

УГОЛОК „КП“