

# НАЛОГ С ПРОДАЖ И УСЛУГ

На нашей территории действует закон Челябинской области «О налоге с продаж» в редакции от 3.11.98 г. № 52-30 и инструкция «О порядке исчисления и уплаты налога с продаж» в редакции от 25.11.98 г. № 561.

Основными плательщиками налога с продаж являются предприятия и индивидуальные предприниматели, непосредственно работающие с населением. На практике налогоплательщики сталкиваются с вопросами, вызванными неясностью некоторых законодательных положений и, как следствие, их разным толкованием. Разъясняем некоторые положения законодательства о налоге с продаж, по которым часто задают вопросы бухгалтеры.

Взносы, вносимые гражданами на строительство жилья (недвижимого имущества) наличными деньгами, и стоимость путевки (курсовки) в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения, учреждения отдыха, реализуемой для инвалидов или детей, не облагаются налогом с продаж.

Услуги, оказываемые органами местного самоуправления населению и предприятиям за наличный расчет, за которые взимаются соответствующие виды пошлин и сборов, не облагаются налогом с продаж.

А вот услуги по аренде помещений, прокату спортивного и культурного инвентаря, не включенные в перечень услуг учреждений



культуры, налогом облагаются в общеустановленном порядке.

К услугам, за которые взимается госпошлина и сборы, относятся: совершение нотариальных действий, регистрация актов гражданского состояния, регистрационный сбор с физических лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Стоимость товаров, проданных населению в кредит, приравнивается к продаже за наличный расчет и облагается налогом с продаж. Реализация товаров (работ, услуг), оплата которых производится с использованием векселей юридических лиц, и стоимость реализованных квартир, которые относятся к недвижимому имуществу, независимо от форм расчета, не облагаются налогом с продаж.

Стоимость услуг, связанных с учебным, учебно-производственным, научным, воспитательным процессами и производимых только государственными и муниципальными образовательными учреждениями, тоже не облагается налогом с продаж.

В соответствии с Общероссийским классификатором продукции пирог (в том числе пицца) относится к хлебобулочным изделиям, которые не облагаются налогом с продаж.

Предоставление займа не относится к реализации товаров, выполнению работ либо оказанию услуг. В момент предоставления займа налог с продаж не исчисляется. При условии погашения займа, предоставленного наличными денежными средствами или приравненными к ним товарами (работами, услугами), налог с продаж исчисляется и уплачивается в общеустановленном порядке.

**Н. ЧЕРНЫХ,**  
начальник отдела  
косвенных налогов ГНИ  
по Орджоникидзевскому  
району г. Магнитогорска.



## Врач по выбору

Я получила страховой полис обязательного медицинского страхования, прикреплен к местной поликлинике. А там нет нужного мне врача-окулиста. Могу ли я получить медицинские услуги в другой поликлинике, которую я хотела бы выбрать сама? И могу ли я востребовать за ущерб, который мне приносится из-за отсутствия врача?

**И. ГРИШКИНА.**

Статья 6 Федерального закона № 1499-1 от 1991 г. (с учетом изменений и дополнений) устанавливает права граждан в системе медицинского страхования, в том числе право на свободный выбор медицинского учреждения и врача в соответствии с договорами обязательного и добровольного медицинского страхования.

При этом вы, согласно той же

статье закона, вправе предъявить иск страхователю, страховой медицинской организации, медицинскому учреждению, в том числе и на материальное возмещение причиненного по их вине ущерба, независимо от того, предусмотрено это или нет в договоре медицинского страхования.

«Российская газета».

## ВОПРОС-ОТВЕТ

### И в зной, и в холод

Мы непрерывно работаем на улице. При этом администрация не разрешает нам даже погреться, если на улице холодно. Как отстаивать свои права в таком случае?

**Л. САМАРКИН.**

Надо в споре с начальником сослаться на статью 153 КЗоТ РФ. Здесь указано: всем работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, должны предоставляться специальные перерывы, которые включаются в рабочее время. Администрация предприятия обязана трудовать для этого специальные помещения.

### С доставкой на дом

Как социальный работник управления соцзащиты нашего района, я обслуживаю одиноких пенсионеров и инвалидов. Много хожу, езжу, стою в очередях. Зарплата не столь уж большая. Полагаются ли мне хоть какие-нибудь льготы?

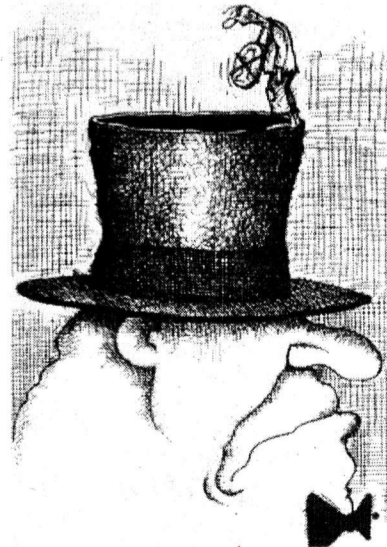
**Л. СОМОВА.**

В соответствии со статьей 36 Федерального Закона «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов» социальные работники, занятые в государственном или муниципальном секторе социального обслуживания, имеют право на обеспечение специальной одеждой, обувью, инвентарем (сумки и т. д.), взамен этого можно получить деньги и купить то же самое по своему усмотрению; на внеочередное обслуживание государственными и муниципальными предприятиями торговли, общественного питания, быта, связи, отделением Сбербанка; на внеочередную установку квартирного телефона и приобретение на льготных условиях автотранспорта для обслуживания граждан пожилого возраста или инвалидов; на бесплатный проезд на транспорте общего пользования (кроме такси), если профессиональная деятельность связана с разъездами; на компенсацию за эксплуатацию личного автотранспорта, используемого для оказания социальных услуг.

## АКТУАЛЬНО

# МЕРЫ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ИСПОЛНЕНИЯ

При взыскании задолженности используются принудительные меры: наложение ареста на имущество и его реализацию, заработную плату, пенсию, стипендию и иные доходы должника. Допускается и обращение взыскания на денежные средства и имущество должника, находящиеся у других лиц; изъятие у должника и передача взыскателю предметов, указанных в исполнительном документе.



В первую очередь изымаются наличные денежные средства, обнаруженные у должника. Если его денежные средства и ценности находятся на счетах и во вкладах или на хранении в банках и иных кредитных организациях, на них налагается арест.

При отсутствии у должника денежных средств, достаточных для удовлетворения требований взыскателя, взыскание обращается на принадлежащее должнику имущество за некоторыми исключениями. В частности, взыскание не может быть обращено на одежду, продукты питания, обувь, белье, постель, кухонную утварь, мебель, топливо, на все детские принадлежности, а также на инструменты, пособия, книги, необходимые для продолжения профессиональных занятий.

Должник вправе указать те виды имущества или предметы, на которые следует обратить взыскание в первую очередь. Очередность обращения взыскания на денежные средства и иное имущество должника окончательно определяет служебный пристав-исполнитель. В случае, когда должник имеет имущество, принадлежащее ему на праве собственности, взыскание обращается на его долю, определяемую в соответствии с федеральным законом.

# ДЛЯ УХОДА за детьми и больными



12 мая вступил в силу Федеральный закон РФ «О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РФ» № 84-ФЗ, внесены изменения и дополнения в главу 11 КЗоТ «Труд женщин». Она теперь называется «Труд женщин, а также работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей».

С принятием данного закона мужчины, имеющие детей в возрасте до трех лет, и работники, осуществляющие уход за больными членами семей в соответствии с медицинским заключением, могут привлекаться к работе в ночное время только с их согласия. Частью 2 ст. 163 установлено, что женщины и мужчины, имеющие детей в возрасте до 14 лет, имеющих детей-инвалидов или инвалидов с детства до восемнадцати лет, и работники, осуществляющие уход за больными членами семей в соответствии с медицинским заключением, не могут привлекаться к сверхурочным работам или направляться в командировки без их согласия.

В ранее действовавшей редакции статьи 163 КЗоТ РФ такими правами наделялись только женщины. Внесены дополнения в ч. 1 ст. 163 прим. КЗоТ РФ, в соответствии с которой одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами до 18 лет предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из названных лиц либо разделены ими между собой по своему усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере дневного заработка за счет средств Фонда социального страхования РФ.

Часть 1 ст. 163.1 КЗоТ РФ дополнена предложением следующего содержания: «В случае, если один из родителей не работает, работающему родителю предоставляются два дополнительных выходных дня в месяц с оплатой на тех же условиях».

В новой редакции изложена ст. 168 КЗоТ РФ, регламентирующая порядок предоставления отпусков работникам, усыновившим детей. Ранее действовавшая редакция этой статьи отпуск по беременности и родам за период со дня усыновления и до истечения 70 дней (при усыновлении двух и более детей — 110 дней) со дня рождения детей и, по желанию, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляла лишь женщинам, усыновившим детей. В

настоящее время любому из супругов-работников, усыновивших ребенка, предоставляются такие отпуска. По желанию работников, усыновивших ребенка, им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им трех лет. В случае усыновления ребенка обоими супругами отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.

В новой редакции изложена ст. 170 КЗоТ «Гарантии при приеме на работу и увольнение беременных женщин и работников, имеющих несовершеннолетних детей». В ранее действовавшей редакции статьи 170 запрещалось отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей. При отказе в приеме на работу беременной женщине или женщине, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет, а одинокой матери — ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 16 лет), администрация обязана была сообщать ей причины отказа в письменной форме. Отказ в приеме на работу указанных женщин мог быть обжалован в народном суде.

Увольнение беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет (одиноких матерей — при наличии у них ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 16 лет), по инициативе администрации не допускается, кроме случаев полной ликвидации предприятия, организации, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством. Обязательное трудоустройство указанных женщин осуществлялось администрацией также в случаях их увольнения по окончании срочного трудового договора (контракта). На период трудоустройства за ними сохранялась средняя заработная плата, но не свыше трех месяцев со дня окончания срочного трудового договора (контракта).

В настоящее время эта система полностью распространяется, а не только на женщин, но и на мужчин, имеющих малолетних детей и детей-инвалидов с детства до 18 лет, одиноких отцов, имеющих детей до 14 лет.

В случае ликвидации предприятия или по окончании контракта допускается увольнение таких лиц с обязательным трудоустройством. На период трудоустройства за ними сохраняется средняя заработная плата, но не свыше трех месяцев со дня окончания срочного трудового договора (контракта).

**Е. МАЛАХОВА,**  
юрисконсульт правового  
управления ОАО «ММК».

ВАШЕ ПРАВО