

ОТЧЕТЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

ДАЛЬШЕ МЕДЛИТЬ НЕЛЬЗЯ

Кто из нас не любит отдыхать? Пожалуй, только тот, кто не умеет. А часто ли мы остаемся довольны проведением вечера после трудовой смены, своего выходного дня, отпуска? Вопрос, как говорится, риторический.

Как же думают перестраивать свою работу те, кому по должности положено заботиться об уюте находящихся на отдыхе или оздоровлении металлургов, — работники управления культурно-оздоровительных учреждений, в рядах которого насчитывается почти полторы тысячи человек? К сожалению, пока никак. К такому выводу приходишь, проанализировав ход отчетного собрания коммунистов УКОУ.

При формальном взгляде все обстоит благополучно. Явка составила более 90 процентов, желающих выступить было много. Это можно поставить в заслугу секретарю партбюро М. В. Елдашеву и его заместителю Г. А. Мухамедзяновой. Но куда важнее посмотреть глубже, поискать истоки не удовлетворяющей требованиям коллектива работы. В составе парторганизации всего с десяток с небольшим коммунистов, родившихся после войны, а три четверти — старше пятидесяти лет. Иные отработали долгое время в основных цехах и теперь психологически не считают себя обязанными трудиться изо всех сил. Не случайно даже в отчетном докладе партийный секретарь, отметив чрезвычайно низкую исполнительскую дисциплину, не решился назвать ни одной фамилии, ограничился общими призывами. Его примеру последовали и другие члены бюро, а начальника УКОУ В. П. Неретина прямо-таки уговаривали выйти на трибуну. Оказывается, на важнейшем собрании года сказать своим товарищам по партии ему было нечего. Странно было слушать его оправдания собственных неяснок на партийные собрания, неуплаты членских взносов, срыва занятий в политехнической связи с комсомольской организацией... Когда секретарь парткома УПЖКХ П. В. Волков, возложив ответственность за отсутствие перестройки в хозяйственной деятельности управления лично на В. П. Неретина, заявил, что впору решать вопрос о его пребывании в партии и соответствии занимаемой должности, то зал согласно промолчал.

Конечно, есть в коллективе работники, которым дорога рабочая честь и которые примеряют требования последнего партийного съезда в первую очередь к себе. Кладовщик

В. И. Лайло поднял — и совершенно правильно — вопросы централизации снабжения различных подразделений, распределения транспортных услуг управления, повышения спроса к бездельникам по административной и общественным линиям, подготовки к переводу УКОУ на самоокупаемость. Страстным, по-партийному принципиальным было выступление плотника А. А. Хорохорина, который рассказывал о намечаемых планах действий народных контролеров и первых конкретных результатах. Сторож Д. И. Белоусов выдвинул совершенно четкие предложения по осуществлению партийных решений в коллективе, по экономному использованию материальных ресурсов, совершенствованию системы оплаты труда. Так же взволнованно, с заботой о завтрашнем дне говорили бывший и нынешний заместители начальника УКОУ Г. А. Карамышева и И. Ф. Тумановский, главный инженер Г. М. Слободянский и другие. Однако и в их выступлениях сквозила определенная безысходность в успешном переломе в деятельности управления, если не будет вмешательства управления и профкома комбината.

Справедливы ли подобные претензии? Взять вопрос заполняемости домов отдыха. На собрании приводился пример, что сейчас на одного отдыхающего в Кулимово приходится трое обслуживающих его работников УКОУ. Да и в целом едва ли не половина путевок остается нереализованной. В чем видят выход работники УКОУ? Отдавать путевки на другие предприятия. Вот как! Давно устарели положения и инструкции о взаимоотношениях управления с различными службами комбината, а надежда и здесь возлагается на «дядю». Говорили на собрании и о формализме при подведении итогов социалистического соревнования. Довелось мне как-то читать сообразительности одного из домов отдыха. Отдельной строкой выделено: «Активно участвовать в изобретательской работе». И смешно, и грустно. Давно пора понять и руководителям, и рядовым работникам УКОУ, что требуется от них не техническая новизна, а самые простые вещи, от которых зависят сегодняшнее настроение и завтрашняя производительность труда тысяч и тысяч металлургов. Понять каждому — от начальника до уборщицы. А оценить их действия могут сами отдыхающие.

А. МЯГКОВ,
инструктор парткома комбината.

Для ясности сразу приведу количественные сравнения. Всего в автотранспортном цехе комбината насчитывается более пяти сот автомобилей и около тысячи трудящихся. В первой автоколонне — 32 двадцатисемитонных автомобиля БелАЗ и 69 водителей. Но при этом около 80 процентов грузооборота всего цеха выполняется именно этим небольшим по численности коллективом. В автоколонне две бригады.

Белазистов первой бригады с начала реконструкции сталеплавильного производства направили на вывоз шлака со строительных площадок кислородно-конвертерного цеха и стана 2000. За два года с начала этой работы бригада многотонных автомобилей перевезла уже более семи миллионов тонн шлака.

Коллектив этот очень молодой. Он был организован в середине 1984 года. Но уже в следующем году первая бригада успешно соперничала с другими, давно сложившимися коллективами водителей. А в этом году коллектив первой бригады уверенно держит первенство во внутрицеховом соревновании. Ее руководитель, бригадир Владимир Георгиевич Вагин, за умелую организаторскую работу и высокую производительность труда награжден медалью «За трудовую доблесть». Владимир Георгиевич работает в паре с проформом бригады Александром Григорьевичем Сорокиным на одном БелАЗе. Они задают хороший рабочий ритм и деловой настрой всему коллективу.

Его напарник и профорг

бригады Сорокин, хотя в цехе работает более 14 лет, на большегрузный автомобиль пересел лишь четыре года назад. Тем не менее он не только сам умело управляет со своим БелАЗом, но может вовремя прийти на помощь товарищам по работе.

На другом БелАЗе работают напарниками вете-

римопонимания. Есть у бригады и свои проблемы. Хотя, например, такую, как нехватка горючего, трудно назвать только проблемой водителей и цеха. По шесть-семь дней в месяц простаивают автогиганты без дизельного топлива, несвоевременно поставленного для них УМТС. Потом, конечно, —

СТАНОВЛЕНИЕ

раны — Федор Петрович Головачев и Василий Петрович Панин. Они отличаются высокой исполнительской дисциплиной, шефы-наставники молодых водителей.

Очень ответственно и справедливо действует здесь совет бригады. Н. К. Меньшиков, М. М. Колоб, М. Ф. Лотяков, В. Г. Вагин, А. Г. Сорокин пользуются абсолютным уважением и доверием коллектива.

Удачно вписались в коллектив и молодые водители Сергей Вехтев, Сергей Кирнев, Валерий Лобанов и Сергей Жуковский. Несмотря на небольшой практический стаж, они уверенно выполняют нормы выработки на уровне опытных водителей БелАЗов.

За два года коллектив первой бригады первой автоколонны, можно сказать, уже пережил период становления, — считает старший механик колонны, и. о. заместителя начальника цеха по технологическим перевозкам Василий Максимович Стахов. — Главное, чего удалось ей добиться — это настоящее сплочение, полного вза-

запарка, аврал, наперстывание долгов. Как бороться с этой проблемой, в цехе не знают. Но, может быть, знают в управлении материально-технического снабжения?

С первого ноября бригада будет работать на единый наряд с экскаваторщиками второго коврового цеха, которые ведут загрузку шлака. Водители надеются, что такая организация труда снимет вопрос о неритмичности загрузки, наладит добрые рабочие отношения между ними и машинистами экскаваторов.

Сейчас в автотранспортном цехе расширяют площади бытовок. Работа эта ведется хозспособом, и многие водители, отработав смену, идут на строительство бытовок. А пока перед очередной сменой, теснясь в старой бытовке, терпеливо и доброжелательно обсуждают свои дела. Их немало впереди.

В. МИНУЛЛИНА

На снимке: водители БелАЗов первой бригады В. Г. Камчатный, В. В. Калужин, С. В. Костогризов и А. И. Козин перед утренней сменой.



Партийная жизнь: идет перестройка

ПОЗИЦИЯ

Все мы полностью поддерживаем мероприятия партии, направленные на укрепление порядка и дисциплины на производстве, на бескомпромиссную борьбу с пьянством и алкоголизмом, с нетрудовыми доходами. В связи с этим обращаясь внимание вот на что. Когда рабочий совершил пропуск, пришел на работу неподготовленным или допустил еще какой-то проступок, его обязательно ждет наказание — моральное и материальное.

Но есть нарушения другого рода, за которые никто никогда ответственности не несет. Имею в виду сверхурочные работы, штурмовщину в конце месяца, которые процветают в многих цехах и отделах нашего комбината. А ведь это тоже непорядок, с ним мириться больше нельзя!

Считаю, что за систематическое использование сверхурочных

часов пора строго спрашивать с руководителей. Хватит оправдывать производственной необходимостью элементарную нераспорядительность, неумение организовать людей на выполнение плана и заданий. Не секрет, что именно в таких коллективах чаще всего возникают конфликтные ситуации. Ущерб от этих потерь немалый, но кто их считает?

Кто первым видит все эти безобразия? Кто в первую очередь страдает от них? Рабочие. А теперь зададимся вопросом: когда рабочие имеют возможность высказаться о проблемах производства? На собраниях. Конечно, скажете вы, можно записаться на прием к любому руководителю цеха, можно, наконец, остановить любого из них прямо на пролете и спросить. В принципе, все возможно. Но вряд ли кто пойдет специально записы-

ваться на прием. Во всяком случае, что-то редко мы встречаем таких охотников. Да и на участке не больно разговориться с начальством: и обстановки не та, и вообще...

К чему я клоню? Предлагаю прямо в цехе, на участках, в отделах завести специальные ящики, вроде почтовых, куда трудящиеся могли бы опускать свои письма с сообщением о недостатках в организации труда, вносить предложения по улучшению условий работы и быта, желающие также могут обратиться за консультацией по интересующему вопросу — словом, каждый мог бы написать о том, что его волнует. А ответы следовало бы помещать тоже на специальном стенде, возможно, рядом с тем же почтовым ящиком: что и когда будет сделано.

Возможно, имеет смысл создать вроде социологической служ-

бы (на общественных началах) по реализации предложений и замечаний трудящихся. И называть ее «Ваше настроение» или «Служба настроения». Думается, цеховые почтовые ящики никогда бы не пустовали, и ни одно бы предложение не попало в разряд «незамеченных» и «незначительных». Каждый из нас по себе знает, как важно быть услышанным, понятым. Этим постоянно подпитывается ваше неравнодушие, ваша заинтересованность в общем деле.

Сошлюсь на собственный пример. В заметке «Станок бездельствует... девятый год» я заострил внимание общественности на том, что нужен для прокатного производства станок покрывается пылью, и предложил пути и способы снятия проблемы по нарезке калибров валков. После этого заметки за моей подписью стали появляться в газете регулярно. Реакция была разная. Не скрою, иногда чувствую на себе

откровенно недобрые взгляды, слышу шепот за спиной. Один токарь, о котором пришлось написать, сердито схватил меня за рукав возле шестой проходной.

— Ты что, мало зарабатываешь? Другое то молчат. А тебе что, больше всех надо?

Смотри, — говорю ему, — после публикации заметки станок демонтировали и установили в основном механическом цехе. И теперь он дает пользу производству. После острого сигнала «Год на исходе, а работы не ведутся» тоже пришлось кое-кому зашевелиться: были механизированы девять вальцовочных станков с ручной подачей. Раньше каждую смену терялось около 30—40 минут рабочего времени. Теперь экономится почти две смены! Разве не стоит писать в газету?

Обидевшийся как будто согласился со мной: стоит писать! Ну, а то, что некоторые недолюбливают меня, не беда. С утроенной энергией написал я «унич-

тожающую» заметку о расхитителях электроэнергии! И дальше буду писать!

Понятно, что добровольная должность общественного корреспондента заставляет строже относиться к себе и людям. Каждый раз, когда садишься писать заметку, делаешь нравственный выбор: сказать о недостатках или промолчать? А если сказать, то что именно? И как? Знаешь, что потом товарищи будут внимательно читать каждую твою строчку и будут судить по этой заметке о твоей профессиональной компетенции и порядочности. И если твоё печатное слово кому-то помогло, значит, позиция верна, надежна. А если не удалось убедить? Надо повторить. Стучаться в людские сердца до тех пор, пока тебя не услышат. А они услышат. Обязательно услышат!

Г. ВЛОДАРЧИК,
электромонтер-электромеханик
УПЖКХ, наш
общественный
корреспондент.

Размышления рабочего