

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 38 (7391)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 27 марта 1986 года
Цена 2 коп.



В сложных условиях

- ◆ Экономия ресурсов — задача дня. 1 стр.
- ◆ Изучая материалы съезда. 2 стр.
- ◆ По программе интенсификации и производства. Ремонт девятой домны. 3 стр.
- ◆ Ускорение — черта современности. Репортаж из КХП. 3 стр.
- ◆ Повышая качество продукции. 3 стр.

Вчера велел на плановый капитальный ремонт блюминг № 3. Продлится он трие суток — с участием обших управлений Уралдормонтажа и управления Прокатмонтаж. Подготовка к ремонту проходила в сложных условиях: коллективы цехов главного механика одновременно готовились к четырем капитальным ре-

Личный состав караула № 3 ВПЧ-20 действует как в учебной, так и в боевой обстановке слаженно, дружно. В коллективе крепкие партийная и комсомольская группы. Молодые пожарные быстро приобретают навыки.

НА СНИМКЕ: умело действовали на ликвидации пожара в ЛПЦ № 4 рядовые Мансур Мухамедьяров, Сергей Мельников, лейтенант Сергей Смирнов.

монтам, один из которых — первого разряда и на 50 суток (на девятой домновой печи). Не менее сложные условия у участников в ремонте на блюминге и сейчас.

Для того, чтобы все восстановительные работы прошли вовремя и с необходимым качеством,

придется приложить немало усилий и трудящимся третьего обжимного цеха. Кроме того, важно после его окончания четко ввести стан в рабочий режим.

В целях успешной организации работы в цехе и УГМ разработаны условия социалистического соревнования, итоги которого будут подводиться ежедневно, а победителям будут вручены заслуженные награды.

ПЯТИЛЕТКА:

ТЕМПЫ, КАЧЕСТВО, БЕРЕЖЛИВОСТЬ!

ГОД ПЕРВЫЙ

ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

ВО ВСЕОРУЖИИ

Позавчера представители партийных и общественных организаций всех цехов коксохимического производства приняли участие в заседании штаба по подготовке и проведению Всесоюзного коммунистического субботника. На нем определены задачи субботника конкретно по каждому цеху, каждой бригаде, участку.

Мы обратили особое внимание активистам на проведение массово-политической работы в коллективах, предусмотрели выпуск конкретной мобилизующей наглядной агитации.

Ежегодно на субботники у нас выходит до 2300 коксохимиков и учащихся подшефных школ № 53 и 55. Не меньше количество участников соберет и предстоящий. Часть наших тружен-

ков пойдет на помощь строителям каменной башарен № 9-бис.

Коллектив первого коксового цеха обратился ко всем коксохимикам с призывом высокопроизводительно отработать «красную субботу».

С. ШЕВЧЕНКО,
заместитель председателя профкома коксохимпроизводства.

ГОТОВИМСЯ К ЛЕТУ

По традиции коллектив первого обжимного цеха во время Ленинского коммунистического субботника большую часть работы отводит подготовке цеха и его оборудования к работе в летних условиях. На этот раз в плане наших мероприятий по подготовке к лету намечено 36 пунктов. Работа по их осуществлению уже ведется.

В день субботника трудящиеся нашего цеха будут заниматься уборкой территории и помещения цеха, покраской, ремонтом оборудования. Многие — в том числе технологи, работники механо- и энергослужб — будут трудиться на рабочих местах.

Обжимники первого цеха, завершающие первый квар-

тал на уровне ежесуточных сверхплановых показателей, намерены не снижать рабочего ритма и во втором квартале года. За время субботников будет выдано дополнительно к плану не менее 500 тонн заготовки.

Ю. КОСИЛКИН,
председатель комитета профсоюза обжимного цеха № 1.

ОПЫТ ДРУЗЕЙ ПО СОРЕВНОВАНИЮ

Новое на предприятиях страны

В производственном объединении «Укрэлектрочермет» при ремонте электрических машин восстановление посадочных мест валов, корпусов и подшипниковых шеев выполняли вручную.

С внедрением технологии восстановления посадочных мест методом наплавки самозащитной активированной проволоки на автоматической установке, состоящей

из токарного станка, полуавтомата ПДГ-508 и сварочного выпрямителя ВДК-505, значительно повысилась производительность труда. Экономический эффект от применения новой технологии составил 7 тыс. руб/год.

На Ждановском металлургическом комбинате им. Ильича с целью уменьшения затрат ручного труда и со-

многие в третьем листопркатном цехе знают о существовании установки по улавливанию и регенерации пальмового масла. Знают и о том, что уже на протяжении ряда лет исходное сырье для установки — маслопродукт — отправляется на свалку. Каждый день бывает в цехе длинная автоцистерна, облитая мазутом. День и ночь каждые дватри часа она наполняется и, тяжело трогаясь с места, направляется к проходной. А дорогостоящее оборудование, предназначенное для переработки маслопродукта в чистое пальмовое масло, покрывается толстым слоем пыли.

Каждый день, направляясь на работу, мы видим плакат в подземном переходе: «Цена одной тонны пальмового масла — 1200 рублей». А в технологии холодной прокатки стального листа масло это незаменимо. На пятиклетевой стане пальмовое масло подается в виде подогретой водной эмульсии. Потом эмульсия перекачивается на установку улавливания и регенерации пальмового масла. В отстойнике она вновь нагревается,

женит восьми лет одна и та же.

Как же все-таки произошло, что дорогостоящее оборудование было завезено, установлено, а выполняет только половину заложенных в нем функций? Безусловно, были объективные тому причины. Одна из них — отказ представителя фирмы-изготовителя в пуске и наладке установки.

Решили обойтись своими силами. Что ж, похвально, но надо уж было доводить задуманное до конца. Ведь находились же в свое время энтузиасты, которые, перевернув горы технической литературы и не жалея времени, пытались оживить сложное оборудование. И вроде бы стало получаться — загудели-таки сепараторы, погнали масло. Правда, в смеси с другими, утекавшими из системы стана. Ну так что? Это ведь было начало.

Но вместо того, чтобы продолжать поиски, почему-то стали искать пути применения полученного продукта. Не нашли — что ж, тогда на свалку, а сепараторы законсервировали. Теперь вот пыль с них вытирают — дорогие ведь.

Не хватило терпения у инженерной службы цеха, не хватило, возможно, знаний. Итог же один — восемь лет установка стоит памятником бесхозяйственности. А на стан каждую смену подается все новое масло. Все помнят и том, что обходится оно государству в копейку, а толку мало.

Здесь, думаю, кстати напомнить одно из положений Основных направлений развития народного хозяйства: «Добиться, чтобы прирост потребностей в топливе, энергии, сырье и материалах на 75—80 процентов удовлетворялся за счет их экономии».

Если брать итоги работы нашего цеха, то надо сказать: экономии ресурсов у нас придать большое значение. По результатам работы цеха в прошлом году наш коллектив был награжден почетным призом «За экономию и бережливость». Казалось бы, все в порядке. В порядке, если не брать в расчет бездействующую установку. И ведь казалось бы — ни новых мощностей не вводили, ни затрат особых. Да нет, не доходят руки.

Сейчас, когда человеческому фактору мы уделяем особое внимание, бесхозяйственность такого рода приобретает и моральную окраску. Напомню: на работу мы идем мимо яркого плаката, где написано, сколько стоит тонна масла. А спустя час-другой видим, как это драгоценное масло увозят на свалку. Это уже пример антивоспитания.

О. ХАНДУСЬ,
электросварщик ЛПЦ №3.



На огневом рубеже

В армии говорят: война войной, а обед по расписанию. Трудно сказать, насколько эта шутка соответствует истине. Во всяком случае, в наши мирные дни солдаты обедают действительно в строго определенное время. Иначе дело обстоит в пожарных частях. Нередко случается, что на ликвидации сложных пожаров промелькнет незамеченным и время обеда, и время ужина, а работы все еще невпроворот. Бывает, и смена караулов производится непосредственно на пожаре, бывает, и те, кто сдал, и те, кто принял дежурство, продолжают работать рядом.

В тот день, 18 марта, обед в ВПЧ-20 прошел в определенное расписанием время. До него были занятия по тактике, политзанятия. Готовились к занятиям по праздничной обороне. Начальник караула уже поглядывал на часы, как вдруг прозвучал сигнал тревоги. Впрочем, к этому «вдруг» здесь готовы в любое время суток: работа такая. И потому не прошло и минуты, как бойцы, уже в соответствующем обмундировании, заняли свои места в машинах. Распахиваются ворота гаража, и машины с тревож-

ным гудением мчатся по территории комбината.

Самое сложное, на мой взгляд, в профессии пожарного — постоянное ожидание, постоянное настороженное состояние. Любители повторять чужие, как правило, не очень умные шутки говорят о законах: сдает экзамен на пожарника. Они не правы, по крайней мере, трижды. Неправы, потому что не научились отличать пожарника, то есть погорельца, от пожарного. Неправы и потому, что хоть пожарный, хоть записной остролов — всем спать нужно одинаково, тем более караул заступает не на восьми-и даже не на двенадцатичасовое дежурство, а на сутки. А третья неправота их в том, что настоящего экзамена на профессиональную пригодность у пожарных нет. Есть, конечно, оценка профессиональной выучки, мастерства, знания теории. Но этого мало для определения, годен человек быть пожарным или нет.

Что же касается экзамена, то он есть, но не разовый, не от случая к случаю, а непрерывный, каждодневный. Не ошибусь, если скажу: десятой доли того, что видел, испытал и пережил пожарный, хватило бы человеку «нормальной» профессии, чтобы определить свою жизнь как полноценную, насыщенную событиями. (Окончание на 4-й стр.)

фурмы разбирают фурменный прибор, снимают содло, колено поднимают вверх. Реверсивный переключатель устанавливают в положение «подрыв» и насосом создают необходимое давление в гидродиллиндре. После срыва фурмы приспособление убирают.

Внедрение мероприятия обеспечило экономический эффект 26,9 тыс. рублей в год.

Обзор подготовили инженеры ОНТИ.

При замене прогоревшей