КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ

нии экономики комбината и повышении производительности труда. Устанавливать показатели и условия премирования рабочих, инженерно-технических работников и служащих на основе типовых положений;

определять перечень профессий рабочих, для которых при повременной оплате труда при выдаче нормированных заданий применяются тарифные ставки сдельщиков;

определять перечни профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми перечнями этих профессий и работ по отраслям производства;

устанавливать разряды работ и присваивать разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками;

устанавливать доплаты в размере до 30 процентов ставки или оклада рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; размер и сроки доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ в каждом отдельном случае устанавливаются администрацией по согласованию с профкомом;

производить доплату рабочим-повременщикам, выполняющим временно наряду со своей работой обязанности отсутствующих рабочих (в случае болезни, отпуска, командировки и по другим причинам). Конкретный размер и сроки доплаты за выполнение обязанностей отсутствующего рабочего определяются администрацией по согласованию с профкомом с учетом фактического объема выполняемой работы с тем, чтобы общий размер доплаты независимо от числа рабочих, между которыми она распределяется, не превышал 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего рабочего;

устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам, добившимся лучших технико-экономических показателей, надбавки к заработной плате в размере до 30 процентов должностного оклада, используя на эти цели до 0,3 процента планового фонда зарплаты комбината. Директор комбината с учетом конкретных результатов работы имеет право уменьшить или снять надбавку;

присваивать отдельным высококвалифицированным мастерам по согласованию с профсоюзным комитетом звания «Мастер I класса» и «Мастер II класса», с установлением надбавок к заработной плате в размерах: мастеру I класса — 20—30 процентов и мастеру II класса — 10—15 процентов должностного оклада.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случаях, когда работа у основных агрегатов (коксовых, доменных, мартеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колодцев и др.) производится неполным штатом, оплату за недостающих по штату рабочих производить по перечню профессий, согласованному с Профсоюзным комитетом, в размере от 50 до 100 процентов заработка, причитающегося отсутствующему рабочему (доплата производится при условии выполнения всего объема работ);

рабочим-сдельщикам (на индивидуальной сдельщине), выполняющим работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой и тарифной ставкой выполняемой работы за фактически проработанное время на этой работе при условии выполнения рабочим норм выработки и если разница в квалификации рабочего и выполняемых им работ два или более разряда.

Администрация обязуется в соответствии с квартальными планами, согласованными с профкомом комбината, пересматривать действующие нормы выработки по мере внедрения организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, улучшение условий труда и выявление устаревших и заниженных норм. Все разрабатываемые проекты норм выработки, расценок, положений об оплате и премировании согласовываются с профсоюзным комитетом.

Довести количество технически обоснованных норм выработки (времени) до 85 процентов от общего количества действующих норм.

Положения о премировании рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината, а также все положения об оплате, по которым не достигнуто соглашение между начальником цеха и цеховым комитетом, вводить после утверждения дирекцией по согласованию с профсоюзным комитетом комбината. Нормы выработки, сдельные расценки, положения об оплате и изменения к ним объявлять не позднее чем за две недели до их введения.

На период освоения новой технологии производства, новых агрегатов, новых видов продукции администрация может устанавливать временные нормы выработки и расценки, положения об оплате, согласованные с комитетом профсоюза, на срок до 3 месяцев, по истечении которого они заменяются постоянно действующими или в исключительных случаях подлежат продлению.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим неполный период (месяц, квартал) в связи с увольнением с работы: за прогул, систематическое неисполнение возложенных обязанностей, в связи с арестом, самовольное оставление производства, а также по собственному желанию, производственная и другие премии за фактически отработанное время за данный период не выплачиваются.

Для усиления материальной заинтересованности работников как в результатах своего труда, так и коллектива всего комбината в целом администрация обязуется за счет отчислений от сверхплановой прибыли образовать фонд материального поощрения и расходовать его согласно смете, согласованной с профкомом комбината, по следующим направлениям: на дополнительное премирование рабочих по утвержденным положениям — за улучшение качества продукции, снижение расходных коэффициентов, снижение трудозатрат, экономию материалов, за улучшение других экономических показателей работы; для единовременного поощрения отличившихся рабочих, инженерно-технических работников и служащих — за выполнение особо важных производственных заданий; на премирование руководящих, инженерно-технических работников и служащих по действующим положениям; на выплату единовременного вознаграждения за годовые итоги работы в соответствии с утвержденным положением, в том числе и работникам, которым согласно постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР будет полагаться единовременное вознаграждение за выслугу лет в первом квартале 1979 года. Вознаграждение за годовые итоги работы этим работникам будет выплачиваться в размерах, принятых и утвержденных на конференции трудящихся комбината при подведении итогов выполнения коллективного договора за 1 полугодие 1978 года. Работникам, которым выплачивается единовременное вознаграждение за выслугу лет в размерах, установленных по состоянию на 1 июля 1961 года, но их профессии и должности не указаны в приложении № 2 к приказу Минчермета СССР от 5 июля 1977 г., вознаграждение за годовые итоги работы не выплачивается, но выплачивается им разница между суммой вознаграждения за годовые итоги работы и суммой единовременного вознаграждения за выслугу лет, если сумма вознаграждения за выслугу лет меньше суммы вознаграждения за годовые итоги работы; на премирование по итогам внутрикомбинатского социалистического соревнования; для оказания материальной помощи работникам комбината.

Выдача заработной платы производится два раза в месяц: с 19-го по 30-е число каждого месяца — аванс; с 4-го по 19-е число — окончательный расчет за прошедший месяц согласно графику, согласованному с профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет обязуется через комиссии заработной платы систематически осуществлять контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, ИТР, служащих, правильным начислением заработной платы и своевременной ее выплатой; целесообразным использованием фонда материального поощрения и фонда мастера.

V. ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ К УПРАВЛЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВОМ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: развивать общественные начала в управлении производством, привлекая к этому трудящихся через постоянно действующие производственные совещания, организации научно-технического общества, Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов, советы новаторов, творческие бригады, общественно-конструкторские бюро и другие творческие объединения трудящихся; оказывать всемерную поддержку и содействие творческим объединениям трудящихся. Устанавливать сроки и порядок совместного рассмотрения предложений постоянно действующих производственных совещаний и творческих объединений трудящихся и их заключений по итогам финансово-хозяйственной деятельности цеха и принятия по ним соответствующих решений; оказывать помощь общественности в осуществлении экономических исследований, предоставлять возможность ознакомления с финансово-учетной документацией, планами комбината и его частей и сметами производственных затрат.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: регулярно проводить производственные совещания и подготавливать к ним все необходимые материалы по обсуждаемым вопросам; учет предложений, принятых на производственных совещаниях, их рассмотрение, установление сроков исполнения и исполнителей проводит администрация. Предложения производственных совещаний рассматривать в трехдневный срок после их поступления; обеспечить оформление предложений, внесенных на производственных совещаниях, на которые распространяется действие инструкции о вознаграждении за изобретения и рационализаторские предложения в установленном порядке.

Профсоюзный комитет обязуется контролировать внедрение предложений, поступивших на производственных совещаниях, заслушивать на очередных производственных совещаниях отчеты хозяйственных руководителей о внедрении ранее принятых предложений трудящихся.

VI. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОТАЮЩИХ

Администрация обязуется осуществить следующий план подготовки новых кадров и повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих: подготовить новых рабочих 1100 человек; повысить квалификацию 12 350 человек, в том числе на производственно-технических курсах — 2300 человек, в школах по изучению передовых методов труда — 3050 человек, на курсах по изучению новой техники и технологии — 4000 человек; обучить вторым и смежным профессиям — 3000 человек; повысить квалификацию 1200 человек ИТР, в том числе обучить методике коммунистического воспитания 300 человек; обучить в системе экономического образования 2000 человек; подготовить без отрыва от работы: 150 инженеров, 150 техников; обеспечить выпуск из вечерних средних школ и школы мастеров 700 человек; охватить обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных учебных заведениях 3750 работников комбината, в том числе в институтах — 1100 человек, в техникумах — 900 человек, в вечерних средних школах и школе мастеров — 1750 человек.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется: выделить помещение в административно-хозяйственном корпусе ДОФ-5 и оборудовать в нем технический кабинет; переоборудовать технические кабинеты: в мебельном цехе, в листопрокатном цехе № 5, в цехе водоснабжения, в паросиловом цехе, на ЦЭС, в ПТНП, в ФЧЛЦ; провести ремонт и эстетическое оборудование технической школы прокатных цехов; оборудовать технические кабинеты в кузнечно-прессовом, в цехе металлоконструкций, в теплично-садовом совхозе, в ремонтно-строительном цехе; оборудовать в новом бытовом помещении техническую школу железнодорожного транспорта.

Профсоюзный комитет обязуется: принимать активное участие в организации курсов повышения квалификации и общеобразовательного уровня; принимать действенные меры, обеспечивающие аккуратное посещение рабочими и служащими занятий на курсах, в школах и других учебных заведениях; установить контроль за выполнением плана повышения общеобразовательного, технического и экономического уровня знаний работников комбината.

VII. УКРЕПЛЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

С целью укрепления трудовой и производственной дисциплины во всех подразделениях комбината Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: обеспечить всех трудящихся комбината Правилами внутреннего трудового распорядка, систематически разъяснять эти правила и следить за соблюдением их; проводить повседневную воспитательную работу среди трудящихся комбината по укреплению трудовой и производственной дисциплины; создавать в коллективах цехов, отделов, хозяйств атмосферу нетерпимого отношения к недобросовестным работникам; вести решительную борьбу против расточительства, расхлябанности, недисциплинированности, против прогульщиков и лодырей; каждый случай нарушения Правил внутреннего трудового распорядка (прогул, опоздание, нарушение техники безопасности, допущение аварии и брака в работе и пр.) и общественного порядка рассматривать на собраниях профгрупп, заседаниях цеховых профсоюзных комитетов и товарищеских судов по представленным администрацией материалам в сроки, установленные соответствующими положениями; шире использовать меры общественного воздействия к нарушителям правил внутреннего трудового распорядка и правил социалистического общежития.

Администрация совместно с профкомом применяют к прогульщикам и нарушителям общественного порядка меры воздействия, предусмотренные действующими положениями, и, кроме того, следующие дополнительные меры воздействия: не предоставляют очередные отпуска в теплое время года (май—сентябрь); не предоставляют путевок в дома отдыха, санатории, санатории-профилактории в течение года со дня совершения проступка; переносят очередность на получение и расширение жилья на более поздний срок.

Рабочие и служащие обязуются: строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину, выполнять и перевыполнять производственные задания, повышать качество своей работы и на основе этого добиваться улучшения качества производимой продукции, не допускать брака и простоев в работе, полностью использовать рабочее время для производительного труда, постоянно повышать свои общеобразовательные и технические знания и квалификацию, беречь государственную и социалистическую собственность — оборудование, инструмент, имущество, экономно расходовать в производстве материалы, сырье, топливо, энергию.

В целях закрепления кадров администрация и профсоюзный комитет обязуются: вновь поступающих на комбинат знакомить с трудовыми традициями коллективов цеха, комбината, с историей его развития, с содержанием коллективного договора комбината; прием вновь поступающих на работу проводить с учетом мнения коллектива бригады, смены; мотивы увольнения рассматривать на собраниях профгрупп с участием общественных комиссий по кадрам; работникам, проработавшим на комбинате длительное время и не допускающим нарушения трудовой и производственной дисциплины, успешно выполняющим нормы выработки и производственные задания, предоставлять преимущественное право на получение жилой площади в домах комбината, путевок в санатории, дома отдыха, оказание материальной помощи, а также других льгот и преимуществ.

VIII. ВОСПИТАНИЕ, ОБУЧЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА МОЛОДЕЖИ

Выполняя решения XXV съезда КПСС по коммунистическому воспитанию советского человека, с целью формирования всесторонне развитых молодых рабочих, повышения их трудовой и общественной активности, улучшения профессиональной подготовки юношей и девушек, создания необходимых условий для их производственного роста и творческого высокопроизводительного труда, а также усиления роли молодежи в производстве, учебе и отдыхе Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

совместно с Челябинским областным управлением утверждать план набора учащихся в базовые профессионально-технические училища и план распределения по цехам комбината учащихся, заканчивающих профессионально-технические училища; перед выпуском из училищ проводить в училищах встречи с выпускниками руководителей комбината, представителей общественных организаций с целью ознакомления их с цехом, комбинатом, с их историей и трудовыми традициями;

провести совместный расширенный педагогический совет базовых училищ, председателей комиссий по работе с молодыми рабочими и совета мастеров комбината по итогам учебного года и задачам по воспитанию учащихся в новом учебном году;

один раз в год подводить итоги социалистического соревнования на лучшее профессионально-техническое училище, лучшую учебную группу, лучшего учащегося, лучшего мастера и преподавателя. Победителям присваивать звания: «Лучшее училище», «Лучшая группа», «Лучший учащийся», «Лучший мастер, преподаватель»;

провести торжественное посвящение в рабочий класс выпускников технических училищ;