

СЕМИНАРЫ

СЕБЯ ПОКАЗАЛИ, ДРУГИХ ПОСМОТРЕЛИ



27 и 28 октября в Челябинске проходил областной профсоюзный семинар по работе с женщинами и организации досуга трудящихся. Наше предприятие и профсоюзную организацию на нем представляли заведующая отделом профкома ОАО «ММК» С. А. Лисунова и председатель профсоюзного комитета ЦЛК Н. Я. Михайлова.

— Это был очень полезный и для нас, и для наших коллег с 16 предприятий области обмен мнениями, — рассказывает С. А. Лисунова. — Мы никогда не делали из своей работы секрета, всегда с радостью делились наработками, планами. Вот и на этот раз рассказали активистам профсоюзного движения о «кухне» организации культурно-массовых мероприятий, о том, что благодаря составлению четких перспективных планов нам удается работать строго в рамках бюд-

жета. С особым интересом восприняли эту информацию представители мелких предприятий, поскольку пока им с трудом удается пробивать финансирование многих культурно-массовых мероприятий.

С большим интересом участники семинара слушали рассказ полпреда комбината об организации конкурса «Бизнес-леди», в котором участвовали секретари различных производств и цехов; «Музыкальной горошины» — малого фестиваля детского творчества, привлеченного в нынешнем году около двухсот одаренных ребят; смотр-конкурса «Таланты XXI века», участниками которого стали самодельные «звезды» промплощадки. Не мог не заинтересовать их и опыт проведения большого марафона семьи, который вот уже на протяжении трех лет стартует на нашем предприятии 15 мая, в День семьи, и завершается в ноябре, когда страна празднует День матери. В его рамках проходят концерты, конкурсы, благотворительные акции. В ходе одной из таких акций — «Поможем нашим сыновьям» — трудящиеся комбината собирали гуманитарную помощь и отправляли ее солдатам в самую горячую точку страны, оказывали материальную помощь семьям погибших или раненых воинов.

С удивлением наши коллеги узнали и том, что о досуге на ММК заботятся не только в рамках «большого профкома», но и в первичных организациях. В частности, их заинтересовал опыт центральной ла-

боратории ОАО «ММК», где уже не первый год существует свой «домашний театр», который организует все культурные мероприятия в ЦЛК. Фильм об этом уникальном коллективе, подкрепленный рассказом Н. Я. Михайловой, был встречен участниками конференции «на ура».

Есть чему поучиться у коллег и магнитогорцам. Уже не первый год профсоюзные активисты комбината мечтают о создании клуба многодетной семьи. А вот у челябинских металлургов такой клуб уже есть. И возглавляет совет клуба многодетный папа, простой рабочий В. Мельников, который помогает многодетным семьям «выбивать» материальную помощь, бесплатные путевки в детские оздоровительные центры. Под эгидой этого объединения проходят интересные культурно-массовые мероприятия для детей и взрослых. Не забывают здесь и о хлебе насущном: многодетным папам помогают в поиске дополнительного заработка. Так что и нашим многодетным семьям — а сегодня на ММК их около полутора тысяч — есть над чем задуматься и при помощи профсоюзного актива создать такую свое «многодетное братство».

Особый интерес вызвал рассказ представительницы ОАО «ММК» о работе общественного движения «Я — женщина», многие участницы конференции высказали желание наладить деловое сотрудничество с подругами из Магнитки.

Т. СЕЕВА.



Веселые старты.



Бег в мешках.

ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА

РОМАЗАН НАЗЫВАЛ ЕГО ДРУГОМ

Наверное, трудно найти на комбинате человека, которому было бы не знакомо имя Анатолия Васильевича Дюкарева. Причем в основном его знают не как сталеплавыльщика, хотя третью часть своей жизни он отдал горячей работе на 17-й мартеновской печи. Дюкарев больше известен как деятельный профсоюзный лидер. Еще когда он работал в сталеварской бригаде, товарищи избрали его своим проффоргом. Причем не за веселый и доброжелательный нрав, а за умение постоять за общее дело, найти выход из сложных ситуаций, защитить права рабочего человека, организовать коллектив и на труд, и на отдых.

Чаще других бригада сталевара Дюкарева выезжала вместе с семьями отдыхать за город, чаще других проводила спортивные соревнования и праздники, ставила самодельные концерты. И Анатолий Васильевич Дюкарев во всех этих делах был не просто организатором, но непосредственным участником — и на беговой дорожке, и на сцене.

А потом Дюкарева избрали председателем цехового комитета третьего мартеновского цеха.

Бывало, придет журналист к сталеплавыльщику, торкнется в дверь цехкома, а там закрыто. Заглянет в один соседний кабинет, в другой: где Дюкарева найти? А там удивляются: чего его искать, Анатолий Васильевич на своей печке — он же неособожденный председатель.

В партийные времена вторым после начальника цеха по статусу считался секретарь партийной организации. Но только не в третьем мартеновском. Здесь явно «перевешивал» авторитет Дюкарева. Многие помнят соревнование магнитогорских металлургов под

девизом «Выплавлять весь металл строго по заказам, высокого качества, с минимальными потерями». Инициатором его официально был назван сталевар третьего цеха Михаил Ильин, призвывая которого подхватил челябинец Петр Сатанин. Соревнование шло под эгидой обкома партии, и мало кто догадывался, что придумал этот девиз и это соревнование не кто иной, как предцехкома третьего мартеновского цеха Анатолий Васильевич Дюкарев — сам бывший сталевар.

... Однажды пришел в третий мартеновский цех главный сталеплавыльщик А. Агарышев и предложил Анатолию Васильевичу стать председателем профкома сталеплавыльного производства. А для Дюкарева бросить третий цех — все равно, что пуповину обрезать.

И все же пришлось согласиться. С профкомом все формальности были соблюдены, с Агарышевым обговорены все моменты совместной деятельности. Функции на новом месте те же, хоть объем работы увеличился во много раз. Теперь профсоюзному лидеру А. В. Дюкареву пришлось взять на себя ответственность за три мартеновских, два копровых цеха, за огнеупорное производство и цех подготовки составов.

— Я много привнес в свою работу из опыта третьего цеха, — рассказывает Анатолий Васильевич. — Выплавку стали по заказам распространили по всем трем цехам, на-



А. Дюкарев (слева) в кругу соратников.

чали бороться за стойкость сводов мартеновских печей. Раз в неделю собирал председателей цехкомов и говорил: борьба за большой металл нужна нам для того, чтобы у рабочего был хороший заработок. Но чтобы он хорошо работал, нужна профилактика заболеваемости. Нужно больше внимания уделять вопросам жилья, производственного быта. И мы всем этим занимались постоянно и очень серьезно.

В 50 лет сталевары идут на пенсию — «горячий» стаж к этому времени нарабатан ими с избытком, пенсия — по первому списку. 22 года у мартеновской печи давали такую льготу и Анатолию Васильевичу. Только он не мог представить себя на пенсии — хоть сердечко и пошаливало, энергия еще была через край. Ему предложили директорство в доме отдыха «Кусимово». Подумав, он согласился и проработал на Банном озере пять лет. Отдыхавшие тогда в «Кусимово» металлурги хорошо помнят, как заметно повысилась в те годы и культура обслуживающего персонала, и ка-

чество питания в столовой дома отдыха...

— Когда я вернулся с Банного, директор «Жилстроя» Фаик Мухаметзянов предложил поработать у него. Я оторопел: в качестве кого? А он настаивает: присмотришься, мол. Оформили меня в отдел снабжения. Неделю проработал, готовились выборы в цехком. А профсоюзной организации здесь, можно сказать, еще и не было. На отчетно-выборном собрании меня выбрали председателем. «Жилстрой» расширился до «Промжилстроя», мне оказали доверие и выбрали председателем профкома.

— Сейчас совсем другая жизнь, не похожая на прежнюю, — говорит А. В. Дюкарев. — И я убежден, что основным документом, защищающим права трудящегося человека, теперь будет коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом предприятия. Сейчас все веяния идут с Запада, но и там соглашение между работодателем и работниками — закон, переступить через который

не решится ни одна сторона.

С Иваном Харитоновичем Ромазаном Дюкарева сдружила работа. И, думаю, еще сходство характеров и интересов. Оба искренне верили в светлое коммунистическое будущее, оба не жалели собственных сил, чтобы его приблизить, чтобы облегчить жизнь трудящихся, оба не терпели вранья и пустословия, оба всегда были очень энергичными и разносторонними личностями. И — оба были очень искренне и трепетно привязаны к своим семьям. Они и дружили семьями: старались вместе праздновать важные семейные события, когда получалось по времени, вместе выезжать на отдых за город. Даже в командировки нередко ездили вместе, поселяясь в одном номере. Ромазан во всем доверял Дюкареву — и как работнику, и как человеку. Он называл его своим другом. И потому, когда Иван Харитонович скоропостижно скончался, для Дюкарева это было равносильно потере любимого старшего брата...

Через полмесяца — 15 ноября — А. В. Дюкареву исполнится 65. Говорят, он засобирается на пенсию. Дюкарев трижды, уже в зрелом возрасте, круто менял свою жизнь. Но при этом всегда занимался своим главным делом — общественной работой. И почему-то с трудом верится, что этот красивый, жизнерадостный, энергичный и очень деятельный человек вот так просто сможет отойти от дел на заслуженный отдых.

Здоровья вам и удачи, Анатолий Васильевич!

В. МИНУЛЛИНА.