



«Поднебесная» экспансия

КАК СООБЩАЕТ портал rusmet.ru, на прошлой неделе три крупнейших российских производителя стали – ММК, Северсталь и ЛМК – заявили о намерении инициировать антимонопольное расследование по факту резкого взрывчатого импорта труб из Китая, оцинкованной стали и стали с цветным полимерным покрытием.

Российские производители труб также намерены бороться против растущего импорта китайских труб. Президент Российского союза поставщиков металлопродукции Александр Романов считает, что нерегулируемый рост поставок металлургической продукции в Россию может поставить крест на развитии отечественного производства. За девять месяцев нынешнего года, например, поставки китайских труб в Россию составили 175 тысяч тонн, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года импорт из Китая увеличился в девять раз. Большую часть поставок – 100 тысяч тонн – составили трубы большого диаметра.

Российские трубки в главе с фондом развития трубной промышленности летом нынешнего года начали активный поиск решений сложившейся ситуации. С китайской стороны ведутся переговоры, ФРТП призывает Поднебесную добровольно ограничить поставки труб в Россию. 13 ноября в Москве на очередной встрече Китайская ассоциация чугуна и стали «выразила понимание, что неконтролируемое развитие ситуации может нанести существенный ущерб как российским, так и китайским производителям трубной продукции». По итогам совещания стороны решили приступить к определению механизма регулирования поставок трубной продукции из Китая в Россию. Следующий раунд переговоров запланирован на 24 января следующего года.

Для Магнитки все эти «трубные» события имеют большое значение. В планах развития ММК большое место занимает строительство толстолистового стана «5000». Реализация этого проекта позволит Магнитогорскому металлургическому комбинату ежегодно выпускать 1,5 миллиона тонн толстолистового проката шириной до 4850 мм, который будет востребован при производстве труб большого диаметра для нефтегазовой отрасли, а также в судо-мосто- и машиностроении.

Миллионы на инновации

ГРАНТ БАЗОВОЕ УЧИЛИЩЕ ММК получило федеральный грант. Профессиональное училище № 97, являющееся базовым по подготовке кадров для комбината, стало победителем конкурса в рамках нацпроекта «Образование» среди учреждений начального и среднего профессионального образования. В конкурсе приняли участие 266 профессиональных колледжей, лицеев, училищ всех регионов страны. Участники защищали программы развития учебных заведений на основе внедрения и использования инновационных технологий и современного оборудования. Особую важность имели заинтересованность инвесторов-работодателей и их участие в реализации образовательных программ. ПУ № 97 стало одним из трех учреждений профессионального образования нашей области, победивших в конкурсной отборе.

Магнитогорцы представляли инновационный образовательный проект «Создание системы подготовки высококвалифицированных рабочих кадров по профессиям металлообрабатывающего профиля на основе внедрения в образовательный процесс АDEM CAD-технологий». Поскольку основным заказчиком образовательных услуг является Магнитогорский комбинат и предприятия группы ММК, то и разработчики программы ориентировались на высокий технический и технологический уровень не виртуального, а вполне реального производства. Училище № 97 ежегодно выпускает около двухсот специалистов: станочников, слесарей-ремонтников, электрогазосварщиков. Средний показатель трудоустройства выпускников превышает 92 процента.

Суть программы, которую ПУ № 97 представило на всероссийский конкурс, заключается в создании условий максимального приближения учебного процесса к современному производству. Она предполагает использование при обучении лабораторных комплексов, включающих эмуляторы, настольные станки с ЧПУ, лабораторные стенды, обучающие тренажеры и действующее промышленное оборудование. С учетом средств, выделенных Правительством России, губернатором области и ОАО «ММК», ПУ № 97 получило на реализацию программы около 60 миллионов рублей. До конца года руководство училища приобретет современное оборудование для учебных классов, лабораторий, а также мультимедийное и методическое оснащение. Это позволит училищу качественно улучшить подготовку профессиональных кадров.

АНЖЕЛИКА КИСЕЛОВА

СВОДКА МЭК

Чебуречная не платит

С 16 ПО 22 НОЯБРЯ Магнитогорская энергетическая компания направила уведомления об отключении 158 юридических лицам, имеющих долги по оплате электроэнергии. Отключены двадцать потребителей, вовремя не погасивших долги.

Сотрудниками контрольно-инспекционного управления было выявлено 38 нарушений потребления электроэнергии: двадцать семь приходится на население, четыре – на ЖРЭУ, семь – на представителей малого бизнеса (ООО, ИП). Крупные нарушения допустили владелец чебуречной на площади Свердловова В. Маслова в размере 12191 кВт·ч и владелец салона одежды на улице Ворошилова Л. Клименченко в размере 11098 кВт·ч. Суммарно выявлено нарушений на 63997 кВт·ч.

Погасили задолженность и оплатили электроэнергию 13960 потребителей. Возобновлена поставка электроэнергии семнадцати ранее отключенным должникам, погасившим все свои долги.

АВТОЛИСТ ДЕРЖИТ УДАР

СЕМИНАР МОСКОВСКИЕ ДОКТОРА НАУК ЦНИИ Чермет имени П. П. Бардина провели для магнитогорских металлургов пятнадцатидневный семинар.

Тема обмена мнениями, а точнее сказать, дискуссии – «Автомобильная сталь повышенной прочности». Эта продукция пользуется большим спросом на иностранных предприятиях автомобилестроения, таких как «Крайслер», БМВ, «Хонда», «Форд».

Отечественные автозаводы такие стали не используют, но это вопрос времени. Просто в России пока нет предприятий, производящих высокопрочный автосталь. Руководство комбината смотрит в будущее, и в начале года приказом вице-президента ООО «Управляющая компания ММК» по операционной деятельности Геннадия Сенничева была создана лаборатория высокопрочных сталей, – рассказывает заместитель начальника центральной лаборатории комбината Владимир Корнилов. – Благодаря исследова-

МУШКЕТЕРСКИЕ ПРИНЦИПЫ ДОМЕНЩИКОВ

За смену он видит пять «фейерверков» из чугуна

ВСЕ ПРИГОТОВЛЕНИЯ завершены, уже отъехала в сторону пушка и пришла пора выпускать на волю истомившийся в печи чугун.

Старший горновой первой домны Павел Садурский больше тридцати лет распахивает «дверь» перед бушующим металлом. Сколько раз за эти годы он видел промышленные, дающие сто очков вперед любому праздничному салюту – давно обился со счета. Пора бы уже к ним привыкнуть, однако Павел Павлович всякий раз смотрит на жадный до свободы чугун как будто впервые – с восхищением и некоторой опаской. Они ни на минуту не забывают: красота эта еще и коварна.

Вместе с напарниками старший горновой внимательно следит, чтобы сияющий раскаленной желтизной металл прощалься с «мусорами» – так на площадке называют шлак – и по заранее приготовленной канаве шел в миксер. В бригаде Садурский пятеро человек, но сейчас один из «новобранцев» Саши Иванов, на больничном: молодой, еще не привык, а дома – не курорт. На комбинате он всего несколько месяцев, лишь летом выпустился из училища.

Впрочем, и у «квартирного» состава горновых дело спорится. А все потому, что на домне главенствует мушкетерский принцип: «Один за всех и все за одного». Цех создавался в традициях коммунистического труда, которые сохранились и по сей день: закончил кто-нибудь свою часть общей работы и тут же на помощь товарищу. А потом можно и перекурить, причем опять-таки всем вместе.

Такое отношение к делу – традиция доменного цеха, – утверждает Павел Павлович. – Печей много, а коллектив один. Нет у нас такого, что кто-то напортачит и расхлебывать будет в одиночку. Идем и помогаем – на домне все товарищи.

Путь горнового Садурский выбрал случайно: пришел после «двухлетки» в тринадцатое училище. Разузнал в приемной комиссии немного об этой профессии, представил себя рядом с бушующим потоком и понял, что тянет к настоящей мужской работе. Горновой – это звучит гордо, смеялся он. А когда впервые увидел, как выпускают

чугун, пришел в восторг. Было это еще на практике, когда группу Садурского привели на девятую и десятую печи. Он хорошо помнит тот октябрь семьдесят пятого года, нависающий над литейным двором мостик и внизу – ослепительную реку в песчаных берегах.

После училища пришлось время встать в армейскую шеренгу. Служил в ракетных войсках под Ленинградом. До призыва успел полгода поработать на комбинате, что очень пригодилось ему в солдатских буднях. Командиры к закаленному производством парню относились серьезно, с уважением. Да и сослуживцы, хотя Садурский был на полгода младше, обществом «молодого» не пренебрегали. За два года на страже Родины будущей горновой успел порядком истоскаться по промышленным будням. Да и матери надо было помогать. Паша еще в детские годы лишился отца, и Мария Ивановна воспитывала его в одиночку. Поэтому не прошло и двух месяцев после дембеля, как Садурский в отделе кадров и вскоре попал под опеку старшего горнового Анатолия Баженова – своего главного наставника.

«Никогда не откладывай на завтра то, что можешь сделать сегодня, а точнее – сейчас», – с детства всем известная пословица в устах Анатолия Михайловича обрела особую рабочую перчинку. А все потому, что он сделал ее главной заповедью промплощадки. Садурский хватал каждое слово опытного человека – «рабочего до мозга костей», как он выражается. Благодаря Баженову, Павел еще в юности понял, как много зависит от организаторской сноровки и жизненной позиции бригадира. Если тот не интересуется взаимоотношениями подчиненных, а ратует лишь за выполнение плана, долго коллектив не протянет: и дисциплина захромает, и производительность труда.

Анатолий Михайлович советовал всегда помнить, что рядом работают такие же люди, – горновой с сыновней теплотой рассказывает о наставнике. – Он никогда не перекладывал свои обязанности на других. Наоборот, Баженов скорее по-

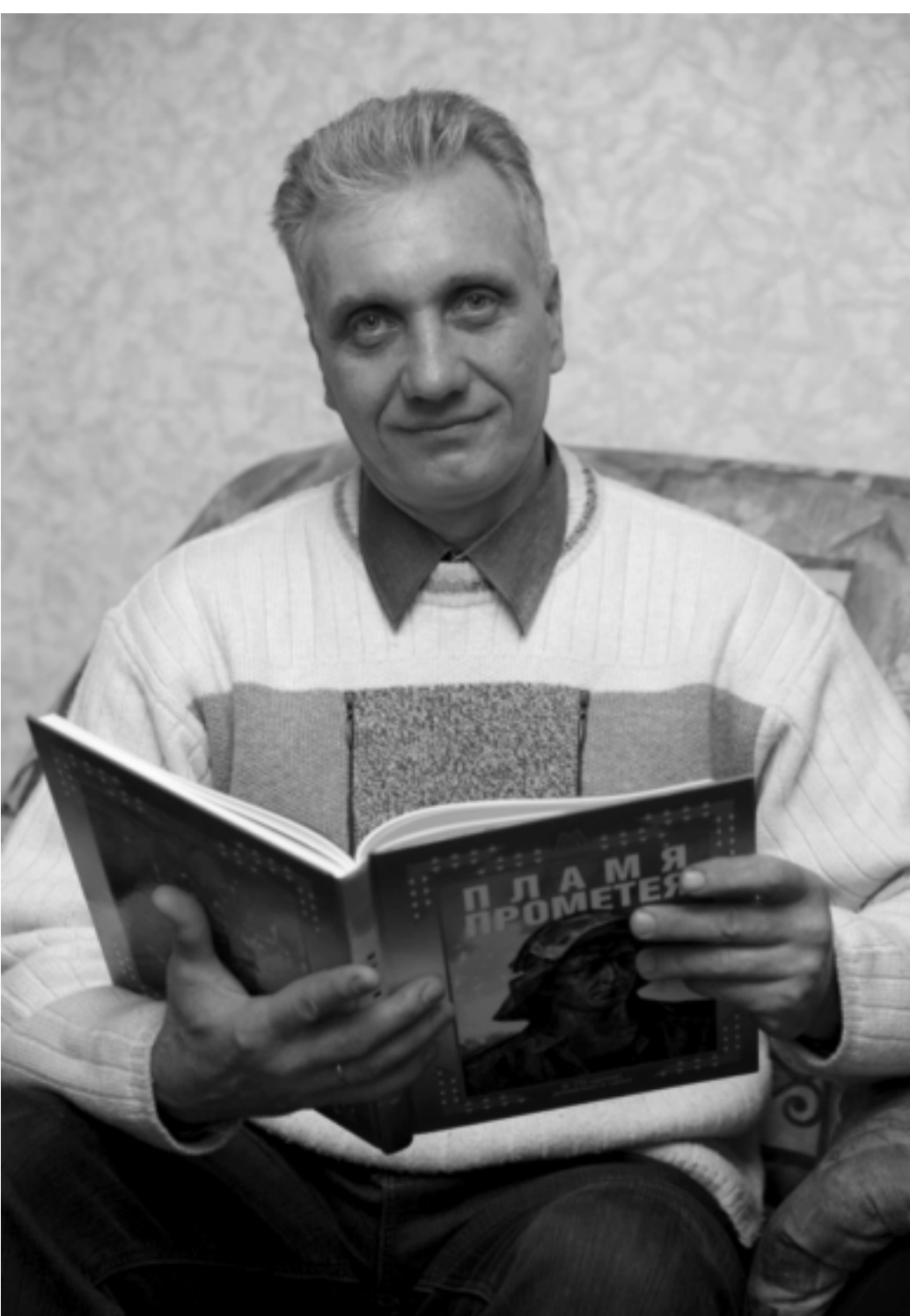


ФОТО ДМИТРИЯ РУЖИЧА

жертвует пятиминутным перекуром. Курение здоровья не прибавит, а товарищу помочь для него – святое дело. Павел Павлович все три десятка лет следует этим простым правилам. Соблюдают их и его подручные.

Ребята у нас в бригаде толковые, хоть и молодые, – не без гордости рассказывает Садурский. – Например, Леша Кулик. Очень старательный парень. Я уже могу доверить ему свою работу, правда, пока под контролем. Сейчас с учебной в уни-

верситете у него возникли проблемы, но я заставлю взяться за ум, – уже строго обещает Павел Павлович. Дима Бушуев тоже будет студентом, на шестом курсе МГТУ. Вместе с еще одним «новобранцем» Витей Пушка-

ревым они создают горновому надежный тыл. А правая рука Садурского – ветеран производства Виктор Ефимов. Промышленный путь начал в мартовском цехе сталеваром. Там досконально изучил все «черты характера» металла: понял, что тот требует бережного отношения уважения и не любит, по шутливому выражению горнового, «шапкозадирательства». Поэтому незнакомо доменное производство опытный литейщик освоил в считанные дни.

– Тут не последнюю роль играет характер самой печи, – уверяет Павел Павлович. – Наша очень покладистая, нежная, но, как любая «дама», может и закаркать.

В таких случаях горновым приходится проявлять особое мужское внимание, в основе которого – промышленное мастерство.

– Дома для нас кормилица, – с любовью говорит Садурский. – Все в бригаде это понимаем, бережем ее, и проблемы с техникой случаются крайне редко.

Но не только производство объединяет опытных и начинающих доменщиков: несмотря на разницу в возрасте, отдыхают они тоже вместе. Часто по выходным плещутся в аквапарке, катают шары в боулинг-клубах, нередко выезжают на Банное или в Азакково. А пошуметь-поболтать за главный спортивный талисман Магнитки – хоккейную команду «Металлурги» – святое.

«Диванолобом» Павла Павловича назвать нельзя, но иногда и он любит устроиться дома на подушках, особенно с хорошей книжкой. Очень уважает Садурский творчество Шолохова, нравятся ему и некоторые вещи Солженицына. А вот к современным авторам рабочий равнодушен.

– Ширпотреб, – кратко поясняет он.

А после выходных – опять на домну – дарить свободу расплавленному чугуну и передавать накопленный за три десятка лет опыт молодым. Горновой знает: лучше учиться на чужих ошибках. Поэтому иногда, для наглядности, без утайки рассказывает ребятам о своих промахах. Пусть мотают на ус и берегут мушкетерские принципы доменщиков.

КИРИЛЛ СМОРОДИН.

Можно ли уйти от ответственности, поднимаясь по служебной лестнице?

ОЛЕГ СЕИН

Сделай себя сам

НУЖНЫЕ ЛЮДИ

НА КОМБИНАТЕ стартовал конкурс «Лучший молодой руководитель».

– Человек всю жизнь развиваться не может. То, что легко дается в молодости, в преклонном возрасте одолеть неспроста. Именно поэтому молодежи комбината должны руководить желание показать себя и здоровое чувство карьеризма, – с таким напутствием директор по персоналу и социальным программам ОАО «ММК» Александр Матруев обратился к собравшимся в центральной лаборатории комбината на первый этап конкурса «Лучший молодой руководитель».

Далеко не все, кто идет на комбинат, смогут стать топ-менеджерами. Но перспективы огромные: таких темпов производства, как в Магнитке, нет практически нигде в мире. Это вынуждены признать не только наши коллеги и родственники предприятий, но и конкуренты. По мере роста градообразующего комбината выше и требования к его работникам. Поэтому, как прозвучало в приветственной части мероприятия, главная

задача молодежи – совершенствоваться, а не придумывать отговорки: мол, вчера реконструкция, сегодня ребенок, завтра больница, и собой заниматься мне некогда. Это соревнование – один из элементов существующей в обществе групп компаний системы по выявлению перспективных молодых руководителей. А для ребят это реально шанс заявить о себе и продвинуться по служебной лестнице.

Прокатчики, сталевары, горняки, ремонтники – по профессиональной направленности участников можно изучить всю географию комбината и его дочерних предприятий. Отбирали соискателей по таким критериям: возраст до тридцати лет, стаж в должности руководителя – не менее года. За это время претенденты успели показать себя в деле, у их непосредственных начальников сложилось в большинстве случаев положительное мнение о ребятах. Им и руководствовались организаторы, управленцы кадров ОАО «ММК», составив список участников. У конкурсантов разная специализация, и потому соревноваться им предстоит каждому в своей группе. Всего категорий пять, в каждой выберут самого

талантливого, который будет признан лауреатом.

А победитель конкурса в целом все равно один. Однако его определяют только в декабрь, так как соревнование состоит из трех этапов. О том, что ждет участников по ходу конкурса, они узнают прямо перед началом. Это усложняет дело, зато соперничество становится интереснее.

В первом туре ребята ждали тестовую проверку производственных знаний. К работе руководители приступили строго по сигналу – в одиннадцать пятнадцать. В течение часа каждый должен был правильно ответить на сто вопросов. В тесте – все этапы производства, ряд экономических показателей: горно-обогатительное производство, горячая и холодная прокатка, объемы продукции. По итогам проверки во второй тур прошли сорок семь человек.

Предположительно второй этап конкурса пройдет сегодня. Так как он состоит из двух частей, сроки могут сдвинуться. Финал – пятого декабря. Но о том, что ждет ребят по ходу борьбы, они узнают, как уже было сказано, прямо «на ковре»: интригу организаторы сохранят до последнего.

КИРИЛЛ СМОРОДИН.

ИСТОРИЯ В ДЕТАЛЯХ

Любовь, отлитая в чугуне

ПО ЗАКАЗУ администрации Магнитогорска специалисты фасонно-литейного цеха Механоремонтного комплекса ММК изготовили скульптурную композицию из чугуна с названием «Пожилые люди».



Мужчина и женщина преклонных лет сидят на скамье, задумавшись о чем-то очень важном и дорогом. Основная часть жизни прожитая, многое узнано и познано. По задумке художника

Александра Агафонова и скульптора Константина Делева из творческой мастерской ООО «Премьер» города Златоуста фигуры пожилых людей должны передать чувство вселенской мудрости, осознания особого отношения к родителям, дедам и прадедам. Это обращение к корням, к нашим истокам.

Скульптуру установили в сквере на проспекте Металлургов. Это своего рода дань уважения всем, кто на протяжении десятилетия строил и создавал наш город.

Художественное литье – это колоссальная работа и для исполнения нужен литейщик – золотые руки. Михаил Рядских в этом литейном цехе тридцать пять лет. Михаил Васильевич в свое время работал над созданием памятника В. Ленину на Комсомольской площади и скульптурной композицией «Солнечные часы со львами» у правобережного Дома творчества.

Нынешний заказ, по мнению начальника фасонно-литейного цеха Механорементного комплекса ММК Сергея Кадникова, это и возвращение традиций старшего поколения по художественному литью, и одновременно новая, сложная работа для литейщиков. Основная ее часть была поручена Михаилу Рядских и Данису Гумерову (на фото), а в общем-то скульптуру изготавливали всем цехом. В течение полутора месяцев шла кропотливая работа по формовке, отливке, заливке, сверловке, зачистке, покраске.

Весь скульптурной группы вместе со скамьей – около двух тонн. До монтажных работ был подготовлен фундамент, а за процессом монтажа в сквере металлургов следил сам мастер – Михаил Рядских.

– Мы можем изготавливать художественное литье совсем не хуже казачьего, – считает Михаил Васильевич, – и гордимся тем, что получилось. Надеюсь, что горожане по достоинству оценят нашу работу и будут приходить в парк семьями. В этом и часть истории, и воспитательный момент.

Глядя на скульптуру, вновь и вновь заданья вечными вопросами: кто мы и откуда, кому благодарны за то, что живем, кто они были – наши бабушки и дедушки, наши тети и дядьки, наши прадеды и прапрадеды? Словом, все, кто зовется одним великим словом – род.

ВЕРА ЕВСТИГНЕВА.