Работаем в микрорайоне

Дойти до каждого жителя

В микрорайоне № 136, над которым шефствуют листопрокатный цех № 8. цех благоустройства и цех ремонта электрооборудования металлургических цехов, проживает более 17 тысяч жителей:

Район новый, строительство его продолжается.- Как и на всяком новом месте, чего-то не хватает, что-то не учтено в благоустроительных делах. Шефы по возможности стараются помонъ и микрорайону: изготавливают инвентарь для игровых и спортивных площадок, щиты наглядной агитащии, выполняют ряд других работ. Дружинники щефствующих цехов организуют в новом жилом массиве охрану общественного поряд-

Трудящиеся цехов шефов участвуют в субботниках по благоустройству микрорайона. Это заметно сказывается на улучшении облика нового жилого района. Но хотелось бы затронуть вопрос, который нас очень волнует. Уж очень низка активность руководства ЖЭУ по вовлечению жителей в дела . благоустройства дворов, озеленение территории. Добровольных помощников от общественности можно по пальщам пересчитать.

Наблюдаются такие парадоксальные случаи: наши люди привозят и сгружают, например. щиты и стенды наглядной агитации.

- Вы и установите, пожалуйста, - просит руководство ЖЭУ.

Посланцы цехов отказываются, мотиви р у я тем, что заняты на производстве. Возникают, естественно, нарекания в наш адрес. Хотя рядом, в десятке метров за столом идет оживленная беседа «о мировых проблемах» группы мужчин — жителей микрорайона. Работники ЖЭУ даже не пытаются их пригласить порабочасок-другой на общее благо. Примеров таких предостаточно.

«Общекомбинатскому штабу ДНД совместно с руководст в о м жэу. общественностью в течение 1988-89 гг. перейти на охрану обшественного порядка сидружинников жителей микрорайонов», записано в постановлении парткома комбината в июле текущего года.

Пока ЖЭУ в этом вопросе инициативы не проявляет. Дежурят в штабе ДНД шефы.

Надо работникам ЖЭУ, как подобает настоящему хозяину, активизировать свою работу по вовлечению жителей во всю многогранность дел нового микрорайона. Когда человек приложит к уюту, культуре своего микрорайона и руки, и умение свое, меньше будет сломанных скамеек и беседок, деревьев, вытоптанных клумб...

Р. ЗИНГЕР командир ДНД ЛПЦ № 8.



на правом фланге

пятилетки

Работа коллектива неха полготовки составов отличается многими особенностями. Во-первых, высоки требования к соблюдению технологии. Во-вторых, вся работа целиком посвящена тому, чтобы полнее удовлетворить запросы смежников.

Большое значение в этих условиях имеют опыт специалистов цеха, их готовность в любую минуту принять необходимые, меры. Большое крановое хозяйство и весь подвижной состав должны работать безукоризненно, иначе возникиет сбой на стыке сталеплавильного и прокатного производств. Уверенно поддерживает его в рабочем состоянии бригада дежурных слесарей, руководимая Петром Егоровичем МИХИ-НЫМ. Их основная задача — не аварийный ремонт, а обеспечение профилактики большого парка механизмов цеха.

В последнее время заметно возросло количество писем и обращений в редакцию с вопросами, связанными с увольнением. В этом нет ничего необычного картина для лета вполне закономерная. Кто-то решил перейти на другую работу, доработав до отпуска, ктото подыскал наиболее его устраивающее дело за время

На наиболее часто возникающие вопросы мы попросили ответить юрисконсульта юротдела комбината В. П. ВОРОНИНУ:

В каких случаях рабочий или служащий вправе уволиться, преадминистрадупредив цию письменно за 1 месяц?

По общему правилу рабочий или служащий вправе расторгнуть трудовой догсвор, заключенный на неопределенный срок, предупредив администрацию об этом письменно за 2 меся-

служащие предупреждают об этом администрацию пи сьменно за 1 месяц. Причина считается уважительной, если трудовой договор

- перевода мужа или жены на работу в другую местность, направления мужа или жены на работу либо для прохождения службы за границу, переезда в

 болезни, препятствующей продолжению работы щеи продолжению расоты или проживанию в данной местности (медицинское заключение, выпесенное в установленном порядке);
— необходимости ухода за больными членами семьи

(при наличии медзаключения) или инвалидом I груп-

переезда в другую местность в порядке органи- щих, имеющих на иждивезованного набора рабочих, нии 3 и более детей, не

У наших соперников по соревнованию =

эти планы создаются. Они как бы навязывались «сверху» и не становились обязательными при выподнении мероприятий, заложенных в план.

Вот эти недостатки и должен устранить совет трудового коллектива предприятия, цеха.

План социального развития комбината все же не дает возможности дойти до каждого члена коллектива. А цель социальной политики партии — каждый человек с его запросами и потребностями. Вот это-то и позволяют сделать цеховые планы социального развития и социальнотрудовые паспорта бригад. Только они могут в центр планирования поставить работника с учетом его индивидуальных особен-

О ДНО из направлений работы - это формирование трудовой активности коллективов и трудящихся в производстве. Для этой цели было принято постановление директора и профкома комбината, которое нашелено на повышение заинтересованности и активизацию их производственной деятельности. Предложения от трудящихся не всегда своевременно рассматриваются. Но предложение должно не только рассматриваться, а быть принято и тут же решено, если оно направлено на улучшение работы коллектива и отдельного работника. Уместно трудовому коллективу подумать над тем, чтобы бригады брали на социалистическую сохранность мелектива должен рассматривать и возможности создания кооперативов, развитие платных услуг

дарственном • предприятии ного труда. На комбинате и в цепланы социального развития со- хах разработаны программы нение в ней нездоровых явлений ставлялись отделами и службами улучшения производственного (пьянства, стяжательства, взяточбез учета мнения широкого крубыта. В основу улучшения условать положены выми доходами. привлекалось мало тех, для кого результаты аттестации рабочих мест. Это влечет за собой развитие массового технического творчества трудящихся. Здесь и аукционы творческих идей, и творческие бригады рационализаторов и изобретателей, и привлечение к техническому творчеству молодежи.

С ЕГОДНЯ, при переходе на новые формы хозяйствоварешать, кого брать им в свою бригаду, где подготовить работника, какие создать условия, чтобы он остался работать в коллективе. Форм работы по стабилизации трудового коллектива много. Они приемлемы и сегодня. Это забота о подготовке школьников к трудовой деятельности, формирование молодого рабочего в базовых технических щах и закрепление молодежи в

ны заниматься советы трудовых коллективов, на мой взгляд, забота о неуклонном росте благосостояния работников. Это соблюдение социальной справедливости при оплате труда, оплата труда по количеству и качеству.

Необходимо учитывать дальфондов потребления и более тесную связь их использования с трудовым вкладом каждого работника. Это выделение путевок в санатории, пансионаты, профилактории и для туристских поездок, льготы при строительстве индивидуального жилья, а также таллургические агрегаты и обо- при распределении жилья и друрудование. Совет трудового кол- гих социально-бытовых льгот для членов коллектива и членов их семей.

При социальном планировании совет трудового коллектива дол-ТОРОЕ направление — улуч- жен нацеливать свою программу шение условий и организа- на формирование здорового обра-

СТК и социальное развитие коллектива О принятия Закона о тосу- ции труда, сокращение доли руч- за жизни, рациональной структу ры личного потребления и устра-

Трудовые коллективы должны также помнить, что для интенсификации производства и повышения эффективности труда очень важно укрепление здоровья работников. В планах экономического и социального развития должна отражаться политическая и социальная активность тружеников. При этом необходимо помнить различные уровни ния, сами коллективы должны активности и участия трудящихся в управлении производством и обществом.

Первый уровень - участие трудящихся в управлении высказывания своей точки зрения, путем активной работы на своем рабочем месте, более полного использования рабочего времени, путем голосования на собраниях, участия в совещаниях, митингах, конференциях и тому подобных формах. Реализуется его участие путем одобрения или РУГАЯ группа социальных неодобрения принимаемых решефакторов, которыми долж- ний по вопросам козяйственной деятельности цеха, предприятия:

Второй, более высокий уровень участия трудящихся в управлении, соответствующий интенсивному пути развития, — совершен-ствование своего рабочето места: внедрение хозяйственного расчета в бригаде, взятие на сохраннейшее развитие общественных ность металлургических агрегатов и другие формы; участие в работе совета трудового коллектива, совета бригады, общественных советах и комиссиях.

Третий уровень — активное участие в реализации принятых решений, выделение свободного времени для решения производственных мероприятий и реализации принятых решений.

в. кузьмин, начальник бюро социологии отдела кадров и техобучения Череповецкого металлур

гического завод «Череповецкий металлург».

Юридическая консультация -

При наличии уважите-

расторгнут вследствие:

другую местность;

сельскохозяйственного пе- достигших 16 (учащиеся-

Как исчисляется срок предупреждения об увольнении?

Начало течения срока предупреждения об увольнении начинается на следующий день после дня подачи заявления. Этот срок истекает в число месяца, соответствующее дате пода-

В какой срок администрация обязана произвести расчет и выдать трудовую книжку?

В день увольнения (по истечении срока письменного предупреждения) администрация обязана выдать работнику трудовую книжку с внесенной в нее

УВОЛЬНЕНИЕ по инициативе РАБОТНИ

ооязана оеспрепятстслужащих для работы на предприятиях, в организациях отдельных отраслей;

— избрания на должности, замещаемые по конкурсу;

- зачисление в высшее, среднее специальное или иное учебное заведение, в аспирантуру, либо клиническую ординатуру;

нарушение администрацией коллективного или трудового договора.

Уважительным признается также увольнение по собственному желанию инвалидов, пенсионеров по старости, беременных женщин, матерей, имеющих детей в возрасте до 8 лет, а также рабочих и служа-

призыва, а также в других чи заявления. Например, записью об увольнении и льной причины рабочие и вии с решениями Прави- об увольнении с работы 15 окончательный расчет. тельства СССР администра- января. Срок начинает исянваря и числяться c 10 венно отпускать рабочих и заканчивается 15 марта, если срок предупреждения был установлен продолжительностью в 2 месяца.

Если последний день срока предупреждения приходится на нерабочий день, то днем окончания работы считается следующий за ним рабочий день.

Вправе ли работник до истечения срока предупреждения отозвать свое заявление?

Работник, подавший заявление об увольнении по -собственному желанию. вправе отозвать свое заявление до истечения срока предупреждения. В указанном случае увольнение не производится, если на его место не приглашен другой нию без уважительных приработник, которому в со- чин непрерывный трудовой ответствии с законом не стаж не сохраняется. Уваможет быть отказано в заключении договора.

случаях, когда в соответст- работник подал заявление произвести с работником

Если работник отсутствует на работе в день уво льнения, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расче-

• При задержке трудовой книжки по вине администрации работнику выплачивается средний заработок за все время вынужденного прогула.

Сохраняется ли непрерывный трудовой стаж при повторном увольнении в течение 12 месяцев?

В случае повторного увольнения рабочего или служащего в течение 12 месяцев по собственному желажительными признаются причины, указанные в

разъяснении Госкомтруда СССР и Секрета риата ВЦСПС (перечень причин приведен в ответе на первый вопрос наших консультаций).

Может случиться и так, что у работника прерван стаж по уважительной причине, не предусмотренной указанным разъяснением. В этом случае президиум республиканских (в республиках без областного деления), краевых, областных профсоюзов могут в исключительных случаях признать причину укольнения с работы уважительной.

Включаются ли в срок предупреждения об уво-льнении периоды временной нетрудоспособности, отпуска, выполнения государственных или общественных обяванностей, выполнения работ, на которые работник временно переведен за нарушение трудовой дисциплины?

Периоды временной нетрудоспособности, отпуска, выполнения государственных или общественных обязанностей засчитываются в срок предупреждения, а период перевода (или смещения на нившую должность) за нарушение трудовой дисциплины на нижеоплачиваемую работу в срок предупреждения об увольнении не включается.

Кроме того, увольнения по собственному желанию не производится в период выполнения работ, на которые работник временно переведен на нижеоплачиваемую работу в порядке дисциплинарного взыскания за нарушение трудовой дисциплины.