

ХРОНОМЕТР

Сказал правду атаман

Казачество России должно быть единым, без всяких течений и разобщенности. Эта мысль была лейтмотивом беседы губернатора Челябинской области Петра Сумина с советником президента России по вопросам казачества генерал-полковником Геннадием Трошевым.

Геннадий Трошев подчеркнул, что за десятилетнюю историю существования возрожденного казачества в стране так и не была создана достаточная законодательная база для дальнейшего развития казачества.

Ключ «за веру, царя, Отечество» не потерял своей актуальности и в наши дни: казаки могут и должны помогать исполнительной власти на местах и президенту в защите государственных интересов. Из этого вытекает необходимость принятия государственной концепции о месте и роли современного казачества. Соответствующие проекты уже направлены в администрацию президента РФ.

Геннадий Трошев тепло поблагодарил губернатора за понимание этих проблем и за огромный вклад в дело возрождения казачьего движения в Челябинской области. Он отметил, что с Петром Суминым у них установился конструктивный диалог. В свою очередь губернатор сообщил, что в Челябинской области насчитывается 13 тысяч казаков. Три казачьих общества занесены в федеральный реестр, еще одно пополнит его в недалеком будущем. Только в 2002 году за счет средств областного бюджета на развитие казачьих обществ было выделено 299 тысяч рублей. В соответствии с постановлениями губернатора южноуральские казаки наделены 20 тысячами гектаров земельных угодий, шесть тысяч уже освоены. В области активно развивается казачья культура.

Геннадий Трошев посетил школу № 22, где посмотрел казачьи классы и пообщался с юными казаками.

Вячеслав ПЕТРОВСКИЙ.

Почетное звание

Начальнику известняково-доломитового производства ОАО «ММК» Анатолию Гамою присвоено звание «Почетный гражданин Агаповского района».

Это звание учреждено несколько лет назад, и его уже носят около двадцати агаповчан. Анатолий Илларионович удостоен его за исключительные заслуги перед Агаповским районом в развитии известняково-доломитового производства, за большой вклад в социально-экономическое развитие района и активную общественную деятельность.

Серрафим АЛЬБИН.

В льготы отказывают

«Магнитогорскому металлу» стало известно, что Минтранс РФ разработал и внес на рассмотрение правительства законопроект «Об адресной компенсации льгот по проезду в городском общественном транспорте».

Проект планируется внести на рассмотрение Государственной Думы уже до конца марта. Как считают в Минтрансе РФ, эффективность работы городского транспорта зависит главным образом от того, как будет решаться вопрос о льготном проезде пассажиров, а их число в настоящее время превышает 60 процентов. Минтранс считает, что сократить число льготников за счет пенсионеров и студентов невозможно, поэтому предлагает принять закон, согласно которому компенсировать льготы за проезд в городском общественном транспорте других категорий льготников станут министерства и ведомства, к которым они относятся.

Владимир СНЕЖКО.

Иск удовлетворен

Бывший вице-губернатор Владимир Уткин обратил внимание на прошлогоднюю публикацию «Лидеры шахтерских профсоюзов обвиняют бывшего вице-губернатора в разворовывании Челябинскугля» («ММ» 26.11.2002).

Редакция получила от него письмо. «Господин главный редактор! Ваше право публиковать все, что Вы считаете нужным и полезным для газеты и ее читателей, однако полагаю, что любое уважающее себя издание обязано доносить до общественного сознания правдивую и объективную информацию. В связи с этим прошу опубликовать на страницах Вашей газеты решение Копейского городского суда».

Решение занимает семь страниц машинописного текста, где подробно расписываются все нюансы гражданского дела по иску Владимира Уткина и редакции газет «Уральский курьер» и «Ожноуральская панорама». Речь идет об открытом письме лидеров региональных отделений двух шахтерских профсоюзов — председателя Независимого профсоюза горняков Владимира Радюка и и. о. председателя термина Росуглепрома Николая Болдырева — выдержки из которого легли в публикацию «ММ».

По иску Владимира Уткина о защите чести и достоинства Копейский городской суд 7 февраля признал сведения, содержащиеся в открытом письме, недостоверными и обязал редакцию газет «Уральский курьер» и «Ожноуральская панорама», а также Владимира Радюка опровергнуть в ближайших номерах сведения, порочащие честь и достоинство Владимира Уткина.

Николай ОРЛОВ.

Звонок директору

Зарплата метизников будет расти с увеличением объемов производства

Директор метизно-металлургического завода Александр Титов ответил на вопросы работников и пенсионеров. За час, отведенный для «прямого провода», ему позвонили 18 человек.

— Будет ли повышаться заработная плата рабочих?

— В течение последнего года дважды повышалась заработная плата самых низкооплачиваемых категорий работников. Если еще полгода назад были на предприятии такие, кто получал менее 800 рублей, то сегодня минимальный уровень достиг почти 1500 рублей. Средняя зарплата на заводе составляет 5200 рублей. В связи с ростом объемов производства и производительности труда подписано распоряжение о повышении с 1 марта заработной платы работников завода на среднем на 7 процентов от тарифного основания. Мы надеемся, что заработная плата будет расти по мере повышения объемов производства и продаж в соответствии с нашими планами.

— Давно уже не выплачивали материальную помощь пенсионерам. Будет ли она выплачиваться?

— Завод будет продолжать поддерживать пенсионеров. У нас, конечно, нет возможности выплачивать неработающим пенсионерам такие суммы, как на металлургическом комбинате, но матери-

альную помощь мы обязательно будем оказывать. В бюджете прошлого года было запланировано 1 миллион 600 тысяч рублей на оказание материальной помощи, фактически выплачено 1 миллион 856 тысяч рублей. В планах на этот год на выплату всех видов материальной помощи предусмотрено 1 миллион 808 тысяч рублей. Это материальная помощь по 100–150 рублей, разовая помощь, помощь при особенно тяжелом материальном положении, единовременные выплаты к юбилейным датам. Все они были и сохраняются на заводе.

— Раньше о работе завода мы узнавали из газеты «Метизник». Теперь газеты не стало, а в «Магнитогорском металле» мало пишут о нашем предприятии. Вернется ли газета «Метизник» и будет ли в газетах больше информации о заводе?

— Единым информационным органом металлургического комбината, нашего и калибровочного заводов с 1 января 2003 года стала газета «Магнитогорский металл». В ней печатаются материалы о нашем заводе. Для информирования работников внутри предприятия выходит информационный листок. Газета «Метизник» не вернется, но центр общественных связей

активно работает с редакцией «Магнитогорского металла», и материалы о заводе будут чаще размещаться в этой газете.

— Планируется ли решать вопрос о вентиляции в электроном цехе и когда стабилизируется положение с обеспечением спецодеждой?

— Средства на установку промышленной вентиляции заложены в бюджет. На последнем совещании в вашем цехе начальник отдела капитального строительства доложил, что уже есть подрядчик на работы по ее установке. А что касается обеспечения средствами индивидуальной защиты, то есть спецодеждой, то на заводе проблем с этим нет, нужно, чтобы ответственные за это работники вовремя и в установленном порядке ее заказывали.

— Как решаются вопросы о присвоении званий «Ветеран завода» и «Ветеран труда»? Если стаж работы позволяет уже давно иметь «ветеранство», то почему его одним присваивают, а другим нет?

— Для того чтобы было присвоено звание «Ветеран труда», нужно иметь какие-нибудь награды, знак ударника пятилетки. Звание «Ветеран труда» присваивается по ходатайству руководства цеха. Если стаж работы на заводе позволяет полу-

чить это звание, и, кроме того, выполняются все условия, определенные положением о присвоении звания «Ветеран завода», то нужно, чтобы администрация и профсоюзный комитет цеха направили в адрес руководства завода соответствующее ходатайство, которое будет рассмотрено заводской комиссией.

— Началась замена заводских пропусков, а люди не владеют информацией. Нельзя ли как-то определить график для цехов, чтобы не было ажиотажа?

— Информацию о замене пропусков дадим в очередном выпуске информационного листка, который будет направлен в подразделения завода.

— Уменьшилось количество дней отпуска у технологов. Почему?

— Действительно, технологом сокращен отпуск до 28 календарных дней. Это произошло потому, что им отменены дополнительные дни за ненормированный рабочий день в связи с тем, что не перерабатывается планируемый фонд рабочего времени.

— Остальные вопросы носили частный характер, и директор завода дал на каждый из них конкретный ответ.

Центром общественных связей ОАО «МММЗ» практика организации «прямых телефонных» с руководителями завода будет продолжена.

Материал подготовила Анжелика ФИЛИПОВА.



Фото Евгения РУХМАЛОВА.

«Неподъемный» комфорт ЖКХ

Пешком на шестнадцатый этаж поднимаются жильцы высотного дома

С детства считал, что лифт — роскошь. До тех пор, пока приятель не попросил помочь перевести холодильник. Мало того, что тащили ветхозаветную «Бирюсу» до машины метров пятьдесят, а потом петляли по кварталам, объезжая мигроподземелье. Когда наконец подъехали к подъезду, разгрузились, я возьми да и спроси на всякий случай: «Лифт работает?» — «Конечно нет», — последовал ответ.

Пришлось тащить холодильник на восьмой этаж своим ходом... У каждого из неработающих магнитогорских лифтов, как и у отдельного человека, своя судьба. Собственно, на то ремонтные организации и существуют, чтобы превратить их в работающие. Но вот денег на восстановительную деятельность не хватает. Ремонт одного подъезда, в зависимости от степени повреждения, обходится в 60–70 тысяч рублей. Пока

чинят одни лифты, из строя выходят другие.

Задача специалистов лифтового хозяйства — сделать все возможное, чтобы безопасность передвижения была абсолютной. И они в меру сил стараются ее соблюдать.

Почему «в меру сил»? Положение лифтового хозяйства города известно: содержать невыгодно — одни расходы на ремонт и никакой прибыли.

А неработающий лифт для жителей многоквартирных домов — проблема. К примеру, шестнадцатый этаж на улице 50-летия Магнитки, 39 — один из последних домов в городе, который заселили «посовetsки». Живут здесь руководители среднего звена комбината.

Проблемы с лифтом начались сразу после сдачи дома в эксплуатацию в 1995 году. И сегодня он не работает довольно часто.

— Несколько этажей как-то можно пройти, — говорит жительница дома

Анна Сергеевна, — но вот добраться до 16-го... Не представляю, что чувствуют люди, живущие там, как добираться до квартир, особенно поздно вечером...

— Наш дом одноподъездный. Отдельно от лифта существует так называемый черный ход — изолированная шахта с лестницей, — поддерживает разговор житель дома Григорий Александрович. — Если лифт не работает, народ поднимается по черному ходу. Лестничные площадки там практически не освещены, поэтому, не дай бог, если кого убивать будут — никто не услышит.

Самый свежий пример: лифт в шестнадцатом этаже сломался 31 декабря и не работал почти до середины января. Чтобы вызвать лифтеров, нужно звонить в центральную лифтовую станцию — диспетчеры передадут заявку мастерам.

— От коммунальщиков слышала, что

это очень «интеллигентный» лифт, — улыбается Анна Сергеевна, — и любые неправильные действия со стороны жильцов приводят к его поломке. В доме живет много молодежи... Не думаю, что это делают жильцы или их дети, потому что им самим на 16-й этаж подниматься. А это тяжело, особенно родителям с детьми. К тому же внешне лифт выглядит неплохо.

По словам жильцов, лифтеры не всегда охотно принимают вызов. В новогодние праздники они так отреагировали на вызов: «Сегодня мы ничего не можем сделать, вот смена поменяется — отремонтируем». Меняется смена, но никто не приходит. Полагают, что если бы в доме было два подъезда, ремонтники появлялись бы в соседний подъезд, поджили бы на лифте, прошли по крыше к сломанному, починили, спустились.

Оба лифта в доме № 39 — и пассажирский, и грузовой — управляются

одной кнопкой, в то время как в соседней шестнадцатый этаж на два лифта — две кнопки. Как положено, Григорий Александрович по этому поводу заметил, что коммунальщики не хотят этим заниматься либо из-за недостатка запчастей, либо по причине несовершенства управления лифтами.

Анна Сергеевна добавила: — Мы просили лифтеров: включите грузовой, если пассажирский не работает. Нет, говорят, он либо тоже сломался, либо его еще не отремонтировали. Вот и выходит, если один лифт стоит, зачастую и второй не работает. Платим за это «удовольствие» 21 рубль 60 копеек с человека. И — никаких перерасчетов за простой.

...Покладываю я дом по той самой изолированной от квартир шахте с узкой лестницей, спускаюсь с восьмого этажа. Хорошо, что день был солнечным...

Андрей ДЕМЕНТЬЕВ.

РОСТО: быть нужным непросто

Десять лет назад в мартеновских печах комбината сожжено более 600 стволов стрелкового оружия

Предшественником ДОСААФ-РОСТО был ОСОАВИАХИМ. Его первые ячейки возникли в Магнитогорске с начала строительства города металлургов. Уже в 1932 году городской совет ОСОАВИАХИМа проводил оборонно-массовую работу среди трудящихся и учащейся молодежи, распространял военные знания и готовил молодежь к службе в Вооруженных Силах. С 1951 года добровольные общества объединены во Всесоюзное — содействия армии, авиации и флоту, ДОСААФ СССР. Его преемник — Российская оборонная спортивно-техническая организация (РОСТО) — существует в Магнитогорске с сентября 1991 года.

Пятнадцать лет городской организацией ДОСААФ-РОСТО руководит Василий Муравинский. Какими были эти годы? — Шли перестроечные процессы, — рассказывает Василий Константинович, — но мы сохранили месячные оборонно-массовые работы, праздники, посвященные 9 Мая, Дню города. Когда распался Советский Союз, многие организации ДОСААФ приказали долго жить: возникли проблемы с арендой помещений, финансированием. Магнитогорску в этом смысле повезло. Коллектив энтузиастов, среди которых был фронтник полковник Михаил Бар-

сученко, председатель ДОСААФ ММК Виктор Коржов, МММЗ — Борис Корощенко, треста «Магнитострой» — Евгений Никитин, сумел сохранить учебную и материальную базу: спортивно-технический клуб, руководимый Николаем Варакосовым, клуб служебного собаководства под руководством Елены Проценко, спортивно-стрелковый клуб, возглавлявшийся фронтником Алексеем Коновым.

В период приватизации многие здания и сооружения у оборонной организации отобрали, однако правительство подтвердило полномочия системы РОСТО, и вся военная техника встала на ее баланс. Но в 1992 году вышел федеральный антифашистский закон об образовании. В учебных заведениях началось уничтожение спортивного стрелкового оружия. В мартеновских печах магнитогорского комбината сожжено более 600 стволов стрелкового оружия. Руководство РОСТО при поддержке начальника УВД Фелора Булатова и администрации города удалось «отстоять» оружие в средних школах и училищах. Это позволило в дальнейшем проводить массовые мероприятия по пулевой стрельбе.

— Сегодня в области из 80 структур ДОСААФ-РОСТО ос-



Фото Алексея СЕРГЕЕВКИНА.

тались лишь 10 боевых подразделений и десять учебных школ, — продолжает Василий Константинович. — Выжили лишь те, кто смог выстоять в рыночных условиях. Нам это удалось. Нашу хозрасчетную организацию должны финансировать из областного бюджета, но деньги до сих пор не доходят. Зарабатываем их, готовя водителей различных категорий. Мы первые в области занялись работой с оружием самообороны. Реализовывали газовое оружие: вышло даже специальное постановление губернатора, которое разрешало нам это. Развивали техническое вид спорта, клуб служебного собаководства и

спортивно-стрелковый клуб. Собирали членские взносы и частично финансировались за их счет. Поступали и коллективные членские взносы, — организации и предприятия вступали в РОСТО как коллективные члены. К сожалению, закрылись тир ММК, МММЗ, треста «Магнитострой», утеряно много помещений.

Сегодня мы принимаем активное участие во всех городских мероприятиях. Вспоминаю 1992 год: разруха, очереди за мясом, колбасой, талонами. Краем уха услышал: собирают совещание по проведению Дня города. Пришел без приглаше-

ния, предложил на День города провести автомобильные соревнования, соревнования на картингах, показательные выступления клуба служебного собаководства, авиационных, судовых, ракетных моделей, выступления авиации — ЯК-52 и ЯК-55, парашютистов, организовать латерею РОСТО. В управлении культуры не отказали. Так мы постепенно вошли во все городские праздники.

РОСТО — преемница ОВИАХИМа и ДОСААФа — сумела сохранить традиции и в период перестройки, и в годы экономической неразберихи. В сорок второй раз в городе прошел месячник оборонно-массовой работы. Третий раз — зимний мотокросс, посвященный памяти магнитогорцев, погибших в Чечне. Учрежден переходящий Кубок памяти Андрея Белозерцева, сложившего голову на чеченской войне. В соревнованиях по пулевой стрельбе участвуют трудовые коллективы города. Традицией становится проведение соревнований на Кубок города с участием представителей городской и районных администраций. Сильные структуры города приняли участие в мемориале памяти Владимира Чувана — неоднократно чемпиона мира и Европы по пулевой стрельбе, участника Олимпийских игр. На льду Урала прошли традиционные со-

реования среди магнитогорских автолюбителей — после трехлетнего перерыва — городские авторепрентации.

— Конечно, забот хватает, — говорит Муравинский. — Одна из них — охрана оружия. Раньше за услуги введомственной охраны мы платили 300 рублей, а сегодня просят больше 15 тысяч. Согласно закону об оружии мы должны предпринимать усиленные меры предосторожности. Был случай в начале 90-х. Пришли ребята: «Давай оружие». Мне треба нечего — достал из стола пистолет. «А че ты нас газом пугаешь?» Пришлось выстрелить. В око. С тех пор — фу-фу-фу — подобных предложений не было.

Ныне РОСТО представлена в городских комиссиях по делам молодежи, безопасности дорожного движения, по делам физкультуры и спорта. Обеспечены взаимодействие с управлением культуры, поддержкой депутатского корпуса, администраций районов и города. В области постепенно набирает обороты движение «Физкультура и спорт — фактор оздоровления нации», и технические, прикладные виды спорта будут востребованы. Востребован временем и городской совет РОСТО.

Олег КУДРЯВЦЕВ.

НА ПРИЕМЕ У ЮРИСТА

Возместит ущерб!

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Но неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат. Так записано в законодательстве.

О материальной ответственности работников рассказывает юрист консультант правового управления ОАО «ММК» Ольга БОРВКОВА.

— За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ или иными федеральными актами. Полная материальная ответственность работника состоит из его обязанности возмещать причиненный ущерб в полном размере.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

- 1) когда на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- 2) недостатке ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- 3) умышленного причинения ущерба;
- 4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- 5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- 6) причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- 7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну — служебную, коммерческую или иную;
- 8) причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

— Ольга Юрьевна, как определяется размер ущерба?

— Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского баланса с учетом степени износа этого имущества.

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание осуществляется в судебном порядке.

— Какая процедура предусмотрена для добровольного возмещения ущерба?

— Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается судебным порядком.

С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равнозначное имущество или исправить поврежденное имущество. Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб работодателю.

Виктор МЕДВЕДЕВ.