

Исключительное значение для технического прогресса на комбинате имеет внедрение в производство изобретений и рационализаторских предложений, разработанных не только своими авторами, но и заимствованных из опыта других заводов. Сведения о последних печатаются в «Сборниках рационализаторских предложений и изобретений», внедренных в производство. Эти сборники рассылаются главным специалистам, начальникам цехов и отделов. Насколько ценны предложения, внедренные на других предприятиях, показывают следующие примеры.

На Южном горнообогатительном комбинате внедрено изобретение 186521 «Агломерационная тележка». Отличительной особенностью тележки заключается в том, что с целью уменьшения количества вредных прососов воздуха и увеличения объема спекаемой шихты нижняя часть ее бортов на уровне колосников выгнута по радиусу. Экономический эффект от внедрения изобретения составил 123 тысячи рублей в год.

На Криворожском металлургическом заводе внедрено изобретение 162561 «Способ нагрева металла в рекуперативных колодцах», отличающийся тем, что с целью уменьшения окислительно-восстановительного нагрева металла часть газа подается через наклонные щелевые отверстия в верхней части стен над слитками. Более 94 тысяч рублей в год дает внедрение этого новшества.

На Череповецком металлургическом заводе внедрено изобретение 160514 «Устройство для подогрева воздуха при агломерации», улучшившее качество агломерата и снизившее расход твердого топлива.

Таких ценных изобретений публикуется много. Однако у нас на комбинате опыт других заводов по внедрению изобретений и рационализаторских предложений изучается слабо, изобретения с

других заводов в производство, как правило, не внедряются. Достаточно сказать, что в цехах горного управления за 1967 год не было внедрено ни одного изобретения — ни своего, ни заимствованного.

Опыты по проверке и испытанию изобретений, особенно «чужих», проводятся у нас очень медленно. На многих металлургических предприятиях, в том числе и на заводах качественной стали, внедрено изобретение 178948 «Паста для ремонта изложниц». В на-

Это не единственный случай задержки внедрения в производство ценных изобретений. При монтаже цеха изложниц было смонтировано «Устройство для удаления тонкодисперсных фракций», защищенное авторским свидетельством 117865. Комбинат израсходовал на приобретение оборудования и монтаж большие средства. Но до сих пор это ценнейшее оборудование под различными предлогами не используется, изобретение не внедряется.

Директор комбината А. Д. Фи-

„Чужое“ должно стать нашим

На комбинате плохо используется передовой опыт других заводов по внедрению ценных изобретений

В начале 1967 года цех подготовки составов начал применять эту новинку. Сталеплавильной лаборатории ЦЗЛ было поручено провести исследование. Но исследование до сих пор не закончено, и изобретение не внедрено. Начальник цеха подготовки составов Николаев А. Г. пишет по этому поводу:

«В результате применения пасты увеличилась стойкость изложниц на 3—5 наливов. Но в настоящее время цех подготовки составов не имеет права ремонтировать изложницы пастой, так как в ЦЗЛ (т. Л. Мин) до сих пор не составлен отчет о проведенной работе и не дано заключения о возможности использования данного изобретения на ММК».

В результате комбинат не получает экономию, которую могло бы дать изобретение.

латов, желая привлечь внимание главных специалистов, начальников цехов к вопросу использования изобретений и рационализаторских предложений, разработанных и внедренных на других заводах, сам перечисляет информацию, напечатанную в сборниках, дает рекомендации, что надо прочитать, изучить и как использовать изобретение или рационализаторское предложение. Такие рекомендации были даны главному инженеру горного управления И. М. Костину, начальнику сталеплавильного производства В. Г. Антипину, заместителю главного механика комбината А. П. Волкову, К. Я. Филиппу, Л. З. Лещинскому, начальнику цеха изложниц П. Н. Данченко, заместителю начальника ЦЗЛ А. М. Узенко и другим.

Если директор комбината находит время для изучения материа-

лов, напечатанных в сборниках изобретений и рационализаторских предложений, то тем более это должны делать, не дожидаясь указаний, главные специалисты, начальники цехов и все инженерно-технические работники. Надо добиться того, чтобы все главные специалисты и все инженерно-технические работники досконально знали, что внедряется на родственных предприятиях. Все ценное должно быть проверено и использовано на нашем комбинате.

В капиталистических странах в целях конкурентной борьбы фирмы держат в секрете свои технические новшества. У нас, наоборот, все заводы охотно делятся своим опытом в области технического прогресса. Более того, предприятие, внедрившее наибольшее количество новшеств, становится маяком, самым передовым предприятием страны. В этом отношении характерными являются достижения череповецких доменщиков.

Череповецкие доменщики полностью использовали опыт нашего комбината по применению офлюсованного агломерата, выплавке маломарганцевистого чугуна, по работе доменных печей на высоком давлении газа под колошником и т. д. Кроме того, они разработали свое ценное новшество по применению в доменных печах рассортированного агломерата. Все это и сделало их лучшими доменщиками страны.

Та же картина и в сталеплавильном, прокатном и других видах производства. Стоит не заметить, проглядевши внедрение какого-либо ценного новшества на другом предприятии, как немедленно становишься отстающим в техническом прогрессе.

Надо полнее использовать опыт других заводов по техническому прогрессу, по внедрению изобретений и рационализаторских предложений.

В. ГОЛЧИН, начальник отдела изобретательства и патентования.

Завод и школа

В КОТОРЫЙ РАЗ...

О том, как идет набор в школы рабочей молодежи, уже писали. Нельзя сказать, чтобы изложенные ранее факты говорили в пользу руководства многих цехов комбината. Казалось бы, товарищи могли с тех пор сделать для себя кое-какие выводы, тем более что времени с момента напечатания статьи директора школы рабочей молодежи № 1 В. А. Рузанова и завуча этой же школы А. А. Штокало «Молодежь должна учиться» прошло достаточно — почти месяц.

Но ничто не изменилось к лучшему. Наоборот, у цехов, которые в июне имели нужные списки, сейчас они куда-то исчезли.

Подávalи списки в школу рабочей молодежи № 1 четвертый листопрокатный цех, кузнечно-прокат-электриков, сортопрокатный цех. А когда такие же списки понадобились 11-й школе, их почему-то не оказалось.

Вот и получается — говорим, говорим, а дело ни с места! Сколько еще времени предполагать «раскачиваться» руководителям цехов? Ведь 25 мая все списки трудящихся, не имеющих восьмилетнего и среднего образования, они должны были сдать. Еще 25 мая! А их нет даже сегодня.

Школа рабочей молодежи № 11 должна набрать в новом учебном году 537 учащихся. Сейчас июля, а заявлений подано только 83, из них 62 — с комбината.

Как, интересно чувствовали себя товарищи из обжимного цеха и цеха механизации, когда учительницы Зинаида Александровна Шерстнева и Евдокия Михайловна Сергеева, у которых, очевидно, истощились все запасы терпения, сами стали составлять списки и отмечать адреса людей, чтобы потом прислать им на дом открытки с приглашением прийти в школу?

И снова (в который раз!) хочется обратиться к самим рабочим комбината. Не ждите, когда к вам придут и станут уговаривать учиться. Вы должны понять и почувствовать сами, что в наше время человек, не обладающий знаниями хотя бы в пределах средней школы, рано или поздно будет вынужден восполнить этот пробел.

Ведь не побоялся же большого перерыва в учебе тридцатичетырехлетний слесарь обжимного цеха С. П. Головлев, подавший заявление в 5-й класс ШРМ № 11. В 8-й класс хочет поступать литейщик фасонно-вальце-сталелитейного цеха И. П. Резеткин, в 9-й — дежурный слесарь фасонно-чугунолитейного цеха Ю. И. Стоценко, в 10-й — помощник машиниста паровоза ЖДТ А. В. Кухнин, в 11-й — каменщик цеха ремонта промышленных печей Ю. А. Андрианов...

Что же удерживает остальных? Неужели боязнь трудностей? Да, никто не скрывает от вас, что будет нелегко. Но есть и своя радость в узнавании, в сознании того, что перед тобой поставлена твердая цель, после достижения которой откроется новый путь.

Е. ТКАЧЕВА.

КАК ВЫ ОТДЫХАЕТЕ?

Пятидневка подошла к концу. Завтра у тебя или твоего товарища два свободных дня. Как ты отдохнешь, организуешь свободное время — зависит от тебя самого и от руководителей общественных организаций, администрации цеха тоже.

Сортопрокатчикам, как и многим другим металлургам, есть где отдохнуть. К их услугам территория у озера Банное. Что называется «закрепились» металлурги и в другой загородной базе отдыха — «Абзаково», могут выезжать они и к Магнитогорскому морю.

Где же сортопрокатчикам больше нравится находиться в часы досуга, в каком из этих мест? Этот вопрос был задан нескольким рабочим сортопрокатного цеха.

Габидуллин Габдрахман Каримович, бригадир вырубщиков адьюстажа:

— Я люблю сидеть у воды с удочкой, побродить по лесу. Мы с сыном исходили, можно сказать, все окрестности Магнитогорска. Были на Мохнатой горе, на Богатом острове, выезжали к Магнитогорскому морю.

Смирнов Михаил Никитович, бригадир вырубщиков адьюстажа: Банное и Абзаково — мои любимые места. Едва выдается свободное время, я спешу туда отдыхать. По-моему, лучше этих уральских уголков не найдешь.

Брель Иван Яковлевич, мастер участка наждаков:

— В минувшие субботу и воскресенье мы выезжали отдыхать в Абзаково всей бригадой. Позагорали, наигрались в футбол и волейбол, в шахматы, привезли домой букеты цветов. В Абзаково мы, сортопрокатчики, обосновались прочно. У нас здесь два домика, несколько палаток: сто человек вполне могут быть устроены.

Если бы еще в Абзаково был хороший водоем, чтобы можно было поплавать или половить рыбу, мы, наверное, приезжали бы сюда каждый выходной день. А такой пруд в Абзаково можно создать, если попытаться запрудить горный ручей.

Морозов Иван Николаевич, рубщик:

— Я был в этот раз с товарищами по работе в Абзаково. Неплохо мы разместились. В палатках места всем хватило. Не скучали. Сражались в настольный теннис с доменщиками, чей палаточный городок находился неподалеку от нашего, гоняли мяч по полю, взбирались на горы. Но боюсь, что этот отдых пошел насмарку. Приезжая на отдых вместе с семьями, мы навьючиваем себя до предела различными необходимыми в дороге вещами, посудой, продуктами. Если бы все это имелось в прокатном пункте в Абзаково, в магазинах, можно было бы добираться до Абзаково и возвращаться оттуда нелегко...

Поездка за город, совместные походы в кино, театр, концерт, позволяют членам производственного коллектива лучше узнать друг друга, крепче сдружиться. Ведь сближает людей общность не только производственных, но и других интересов.

...Сортопрокатчики, как выяснилось из разговора с ними, впусую не тратят времени, мало кто из них остается дома в выходные дни.

В. ПЕТРОВ.



В кроватном цехе комбината с уважением говорят о подручном сварщика Анатолии Мироновиче Острейкине. Старейший труженик цеха своим ударным трудом помогает коллективу выполнять повышенные обязательства, принятые в честь традиционного праздника Дня металлурга.

НА СНИМКЕ: А. М. ОСТРЕЙКИН за работой.

Фото Н. Нестеренко.

НА ВСЕРОССИЙСКИХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ЧТЕНИЯХ

На недавно состоявшихся в Свердловске V Всероссийских педагогических чтениях по профессионально-техническому образованию Урало-Сибирского и Дальневосточного куста педагогические коллективы Магнитогорских профтехучилищ были представлены делегацией в количестве трех человек. С докладом на тему: «Опыт изготвления и использования новых электрифицированных наглядных пособий на уроках технического черчения» от магнитогорцев выступил заслуженный учитель профтехобразования РСФСР, преподаватель технического

черчения Магнитогорского городского профессионально-технического училища № 15 Виталий Павлович Удалов.

Доклад его был выслушан с большим вниманием на секции технических средств и программированного обучения представителями 43 областей Российской Федерации и получил высокую оценку. В августе доклад В. П. Удалова выйдет в свет отдельной брошюрой.

Всего было заслушано 89 докладов, в числе которых семь докладов сделали педагоги Челябинской области.

В. ОСТАПЕНКО, заместитель директора ГПТУ № 15.