

Письма наших читателей и рабкоров

★ ★ ★
СЕМИЛЕТКА—НАШЕ КРОВНОЕ ДЕЛО

★ ★ ★
РЕШИТЕЛЬНО БОРОТЬСЯ С НЕДОСТАТКАМИ

★ ★ ★
Дело за инициативой профкома

Ближе к жизни, к производству

При прокатке стали марки «Э-21» на блюминге № 3 обжимного цеха получается много брака, несмотря на то, что прокатка ведется без нарушений на всех участках передела по утвержденной технологической инструкции.

Анализируя причины брака, обжимщики пришли к выводу, что он получается вследствие того, что технологическая инструкция составлена неправильно, без учета возможностей блюминга. Составлялась она работниками исследовательской лаборатории прокатных цехов под непосредственным руководством начальника лаборатории т. Бустобаева.

Надо сказать, что отдельные работники лаборатории в последнее время совершенно оторвались от производства, превратились в канцелярских работников. Мы неоднократно ставили перед т. Бустобаевым вопрос о необходимости провести глубокую исследовательскую работу для уточнения технологии прокатки стали марки «Э-21». Однако и он, и подчиненные ему работники упорно не желают проводить такую нужную работу. Брак же при прокатке стали марки «Э-21» не уменьшается, а наоборот — увеличивается.

Оторванность руководителей лаборатории от жизни, от производства ставит их в крайне неудобное положение. На протяжении многих лет они занимаются изучением теплопроводности стали при нагреве ее в нагревательных колодцах, а также изучением величины садки слитков на продолжительность нагрева. При желании изучение этих вещей можно было бы давно закончить с большой пользой для обжимщиков. Но вот этого желания-то как раз и нет у многих работников лаборатории.

Большую бы пользу принесли делу работники лаборатории, если бы они технически обосновали на сколько можно уменьшить время при нагреве шести слитков. Однако такой нужной работы лаборатория не проводит.

Главный инженер комбината т. Зудин и начальник центральной заводской лаборатории т. Селиванов должны изменить стиль работы руководителей исследовательской лаборатории прокатных цехов. Она должна стоять ближе к жизни, к нуждам производства и проводить свою работу в тесном контакте с прокатчиками.

И. СТЕРЛИКОВ,
старший мастер нагревательных колодцев блюминга № 3.

„В лесу не все сосны корабельные“

Трудящиеся модельного цеха много раз выступали в местной печати с критикой в адрес отдела снабжения комбината, по чьей вине этот цех длительное время плохо снабжается лесоматериалами. Но до сих пор положение несколько не изменилось.

Месячная потребность модельного цеха в древесине составляет 180 кубометров. При условии правильного, планомерного обеспечения местное усовершенствованное сушило способно обработать такое количество лесоматериалов. Но из-за плохого снабжения здесь получается затор, так как каждый процесс сушки длится не менее 7—8 дней. В результате рабочим приходится изготавливать модели из сырого леса. Такие модели быстро теряют чертёжные размеры и выходят из строя.

Но и это еще не вся беда. Согласно существующим требованиям модели должны изготавливаться из первосортной древесины строго выдержанных размеров. Вместо таковой, в модельный цех поступает древесина пятого или шестого сорта, которая по существу пригодна только для строительных работ.

Трудящиеся модельного цеха не знают о том, как отделом снабжения комбината производится заготовка лесоматериалов, но ясно одно, что для модели нужна специальная, качественная древесина, отбор которой, по всей видимости, не производится. Надо же помнить, что «в лесу не все сосны корабельные».

Из-за низкого качества и пло-

хого снабжения лесоматериалами в цехе не вовремя изготавливаются модели, что нередко приводит к срыву плано-капитальных ремонтов цехов комбината. Сейчас уже под угрозой выполнение графика второго квартала. До сих пор не готовы модели для чугунолитейного цеха. А ведь эти модели нужны для выполнения заказов на пятую домну! Коксохимический цех, в настоящее время ощущает острую нужду в армирующих рамах, плитах для тушильного вагона и дисках для насосов. Из-за отсутствия моделей для мартеновских цехов не отливаются холодильники. По этой же причине в фасонно-вальце-стале-литейном цехе в феврале был длительный простой на участке крупного машинного литья. Сорван график изготовления вводного стола для стана «720» блюминга № 3. Сейчас в чугунолитейном цехе в пролете мелкого машинного литья из-за недостатка моделей простаивают формовщики.

В ближайшее время намечено приступить к среднему ремонту стана «500» и к капитальному — второй домны. Чтобы своевременно отлить все необходимые детали, с тем, чтобы не сорвать эти важные мероприятия, отделу снабжения комбината надо улучшить обеспечение модельного цеха качественными лесоматериалами.

Назрела острая необходимость вмешательства в нужды модельного цеха руководителей комбината.

Б. МОШКОВИЧ,
мастер чугунолитейного цеха.

В нашем красном уголке

Нарядней и будто просторней стал наш красный уголок после ремонта. Штукатуры и маляры ремонтно-строительного цеха постарались хорошо. Стены уголка выкрашены светлой краской, навешены трафареты.

В красном уголке возобновилась массовая работа. Здесь в последнее время лектор т. Румянцев прочел лекцию «Автоматизация и механизация производственных процессов — техническая база построения коммунизма». Затем трудящиеся цеха прослушали лекцию т. Державина о советской космической ракете и инженера т. Шемякина об основах технологии обработки сварных конструкций.

С. НЕННО,
мастер котельно-ремонтного цеха.

Справедливые требования

Три слесаря основного механического цеха заняты на ответственной работе — на ремонте точных измерительных приборов. Микрометры, штангенциркули, угломеры, зубомеры и другие подобные им инструменты поступают сюда на ремонт.

Требования к инструментальщикам высокие. Нужно прищипывать, доводить инструмент до точности, измеримой микрометрами. А условий для этого нет. Прежде ремонт производили в отдельной комнате, не мешали ни шум, ни пыль, ни изменение температуры.

При расширении здания цеха комнату упразднили, нам предоставили место по соседству со станочниками в центре цеха. Сюда и пыль залетает, и свет боковой мешает, и температура меняется каждую минуту.

Все это отражается на работе, ремонт проходит медленно и много инструментов ждет своей очереди, а станочникам нечем мерить.

Сколько мы ни обращались к начальнику цеха, в цехком, но толку не добились. А продолжать так не может. Администрация цеха должна учесть наши справедливые требования и создать условия для работы.

В. ПИЛЮГАНОВ,
слесарь.

На сцене городского драмтеатра имени А. С. Пушкина осуществлена постановка драмы эстонского драматурга Эгона Раннета «Блудный сын». В ней отражены страницы жизни Советской Эстонии наших дней. Перед зрителем раскрывается трагическая судьба молодого человека Марта Туйска, угнанного фашистскими оккупантами и через 12 лет возвратившегося с заданием от шпионского центра.

Действительность, радостная жизнь трудящихся раскрывают глаза одурманенному Марту, он порывает с агентами вражеской разведки и помогает советским людям обезвредить резидента шпионского центра.

На нашем снимке показана сцена из третьего акта. В ней заняты артистка **Ф. Н. Фомичева** (пенсионерка Лэана Туйск), Заслуженный артист РСФСР **Л. Г. Самарджиди** в роли Марта Туйска, артист **Н. А. Соронин** (начальник участка на шахте Лембит Педаяс) и артистка **Ф. А. Миронова** в роли взрывника Анника.

Фото Е. Карпова.

НАЗРЕВШИЙ ВОПРОС

Окончилась смена в цехах нашего комбината. Одновременно закончили работу трудящиеся калябровочного, метизно-металлургического заводов, завода горного оборудования и других многочисленных предприятий нашего города. Все спешат на трамвайные и автобусные остановки. В эти часы довольно трудно бывает уехать.

Проблема пассажирского транспорта в Магнитогорске — острая проблема. Но решить ее можно, если подумать, как это сделать.

Я, например, считаю, что в летнее время для перевозки пассажиров по городу нужно использовать не только трамвайный и автобусный парк, увеличив его количество, но также и личный транспорт населения. В ряде стран, да и в некоторых наших советских городах, население широко пользуется своим личным транспортом для поездки на работу и с работы, а также для других поездок. Такого положения можно добиться и в Магнитогорске. Нужно только создать нашим металлургам условия для того, чтобы они могли в надежном месте оставить свою автомашину, мотоцикл или велосипед. Для этого необходимо хотя бы около основных проходных ворот на комбинате построить площадки для стоянки транспорта, которые бы охраня-

лись. Инициативу в этом деле, по моему, должен проявить профсоюзный комитет комбината. Стоимость строительства площадок и их охрану нужно оплачивать из паевых взносов, которые будут вносить лица, постоянно пользующиеся такими площадками (по типу коллективных садов).

Сооружение таких площадок для стоянки транспорта принесет желаемые результаты. Трамвай и автобус намного разгрузятся в часы «пик». Трудящиеся получат возможность быстрее приехать домой или на работу, полнее использовать свое нерабочее время. Для любителей охоты и рыбной ловли будет возможным сразу после работы, не заезжая домой, ехать за город.

Прежде чем высказать свое мнение на страницах газеты, я посоветовался со многими своими товарищами-сослуживцами. Они все поддерживают меня. Многие высказали желание купить велосипеды или мотоциклы, если будут устроены такие площадки. Дело за нашими профсоюзами.

В. ВОРОНКОВ,
работник отдела
главного механика.

Это не мелочь

Коллектив участка отдела технического контроля в листопрокатном цехе довольно большой. Вместе с листопрокатчиками он упорно работает над улучшением качества металла.

Однако мы могли бы работать еще лучше, если бы нам не мешали некоторые искусственно созданные трудности. Например, на нагревательных печах толстолистового стана нет часов. А они здесь крайне необходимы, так как нагрев металла должен длиться определенное время и выдавать его на стан следует через строго определенные промежутки. К тому же нужно обязательно знать время в момент запотнения разного рода технической документации.

Намного лучше пошла бы работа у листопрокатчиков и контролеров на всей производственной линии, если бы на складе слэб был установлен селектор или телефон. Раньше на складе слэб и на других участках цеха в смене работало несколько бригадиров по подготовке производства. В период общественного смотра по улучшению организации труда и культуры производства по предложению некоторых товарищей на всей линии от склада слэб до уча-

стка отгрузки готовой продукции в смене был оставлен только один бригадир по подготовке производства. Это дало, конечно, некоторые положительные результаты. Оказавшиеся здесь лишними работники были посланы на другие участки, где в них есть действительная нужда. Но... вот еще одна «мелочь». Находясь, скажем, на складе готовой продукции, бригадир по подготовке производства не может дать распоряжение подчиненным ему работникам, которые трудятся на складе слэб, так как со складом нет никакой связи. Чтобы дать распоряжение, бригадир должен пройти весь цех, затратив на это дело немало времени. А за рабочий день он совершит таких ненужных хождений множество. Это сильно отражается на работе бригадира, на организации производства и на качестве продукции.

Мы неоднократно просили начальника листопрокатного цеха т. Гончарова установить на складе слэб либо телефон, либо селектор. Однако к нашим просьбам он не прислушивается, считая, очевидно, их мелкими.

З. КРЕЙН,
начальник участка ОТК в листопрокатном цехе.

