

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР —

На финише пятилетки

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

цехами стали снижение веса плавки и увеличение длительности плавки. Средний вес плавки за шесть месяцев ниже планового на 9 тонн, а средняя длительность — на 15—30 минут выше. Потерям производства «способствовало» большое количество простоев.

Нарушения профиля вани печей, недостаточный уход за ними, нарушения режимов заправки, доводки и выпуска плавки и т. д. стали не только причинами аварий, но и снижения суточного производства стали во втором и третьем мартеновских цехах.

Неудовлетворительная работа мартеновцев отрицательно сказалась на прокатных цехах. Однако немало претензий и к самим прокатчикам. План 6 месяцев по горячей прокатке невыполнен по вине коллективов сортопрокатного, четвертого и первого листопрокатных цехов. Возросли простои на станах 300 № 1 и 1450. Почти вдвое выше плановых были простои на стане 2500 горячей прокатки. Причины, в основном, везде одинаковы: плохое обеспечение металлом, технологические неполадки, неудовлетворительное состояние механического оборудования, нарушения технологической дисциплины. В результате только из сверхплановых текущих простоев прокатчики недодали 119 тысяч тонн продукции.

Особо стоит вопрос об ухудшении качественных показателей прокатного передела. По сравнению с таким же периодом 1984 года увеличился выход брака и вторых сортов по собственным причинам, количество рекламаций. Выполнение заказов составило только 97,4 процента.

В связи с перерасходом основных видов сырья и материалов в первом полугодии комбинат не сумел создать условий, позволяющих отработать два дня на экономленных ресурсах. Для выполнения обязательств в оставшееся до конца года время необходимо экономить по миллиону 33 тысячи рублей ежемесячно. Вместе с тем надо отметить коллективы, которые уже выполнили свои обязательства по экономии ресурсов. Коллектив ЛПЦ № 3 — практически по всем видам ресурсов, коллектив листопрокатного цеха — по металлу и топливу, копровые цехи № 1 и 2, ЦЭС, цех электросетей и подстанций — по электроэнергии и т. д.

В течение полугодия достигнуты и определенные успехи. Так, по сравнению с первым полугодием прошлого года произведено больше на 200 тысяч тонн кокса, на 1,2 миллиона рублей товаров народного потребления, перевыполнено обязательство по увеличению производства эмалированной посуды улучшенного качества. Справился коллектив комбината и с обязательством выпустить 26,5 процента продукции со знаком качества.

Продолжается подготовка площадки под кислородно-компрессорный цех. В 90 подразделениях комбината осуществлена аттестация рабочих мест.

Коллективным договором предусматривалось выполнить в этом году 32 организационно-технических мероприятия, в том числе 9 — в первом полугодии. На деле выполнено 17 мероприятий. Среди них такие, как: освоение проектной мощности коксовой батареи № 4, механизация садки ковшевого кирпича в огнеупорном производстве и прочие.

Выполнено обязательство по разработке и внедрению планов НОТ, неплохо идут дела по развитию изобретательства и рационализации. На комбинате проведено 112 дней новатора, проведено 211 школ передовых методов труда. За счет механизации ручных работ и автоматизации производства возрос уровень охвата рабочих механизированным и автоматизированным трудом.

В первом полугодии велась работа по совершенствованию и расширению бригадной формы организации труда. Бригадной формой сейчас охвачено 82,5 процента работников комбината. В 66 процентах бригад в области труда применяется КТУ.

Трудовая дисциплина на комбинате по сравнению с таким же периодом прошлого года несколько улучшилась: снизилось количество посетителей медвытрезвителей и хулиганов, но вот количество прогулов осталось на прежнем уровне. При этом в отдельных коллективах число прогульщиков возросло: в сортопрокатном, вагонном цехах, в цехах переработки химволокна, эмалированной посуды и т. д. Руководству и общественным организациям цехов, где был допущен рост числа прогульщиков, мелких хулиганов и посетителей медицинских вытрезвителей, необходимо со всей строгостью применять предусмотренные законодательством меры воздействия, создать нарушения атмосферы нетерпимости, а значит, больше внимания уделять воспитательной работе.

Выполняются административные обязательства по подготовке и повышению квалификации кадров, по обучению, воспитанию и организации труда новых рабочих из числа молодежи. Для выполнения этой задачи работают многочисленные курсы, школы комтруда и экономики, конкурсы профессионального мастерства; обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных учебных заведениях охвачено более двух тысяч человек; много внимания уделяется усилению базы отдела технического обучения; большая работа ведется коллективами цехов и производств в базовых училищах, в подшефных школах. С целью сокращения текучести кадров заключаются договоры с войнами, увеличившимися в запас. Продолжилась работа по улучшению условий труда, производственного быта, сани-

тарного состояния рабочих мест, производственных и бытовых помещений. Из пятнадцати мероприятий по охране труда, предусмотренных на первое полугодие, выполнено 12, досрочно выполнено четыре мероприятия.

В охрану труда в первом полугодии было вложено около 3,5 миллиона рублей. Но вложенные средства не достигли желаемого результата. Положение с производственным травматизмом сложилось крайне неудовлетворительное. И хуже всего показатели по травматизму с тяжелыми последствиями в коллективах коксового цеха № 3, в углеподготовительном цехе и цехе улавливания № 1 коксохимического производства, в мартеновском цехе № 1, в цехе рудообогачительных фабрик и автотранспортном.

В то время, когда в течение полугодия 51 коллектив комбината отработал без несчастных случаев, в других цехах таким положением дел гордиться не могут. Примером работы по предупреждению производственного травматизма могут служить такие коллективы, как коксовый цех № 1 и КЭРЦ коксохимического производства, цех подготовки составов, копровый № 1, газовый, кузнечно-прессовый, обжимный № 2, листопрокатный № 7 и ряд других коллективов.

Выполнены мероприятия, намеченные договором по очистке водного и воздушного бассейнов, по благоустройству и озеленению города, выполняются мероприятия, направленные на улучшение медико-санитарного и лечебно-профилактического обслуживания трудящихся предприятия, по улучшению их жилищно-бытовых условий и общественного питания. Администрацией оказывалось содействие членам садоводческих товариществ и гаражных кооперативов. Много внимания уделялось подсобным хозяйствам комбината.

Сейчас очень остро стоит вопрос работы сталеплавыльщиц по заказам и качеству. При этом необходимо помнить, что именно деятельность мартеновских цехов будет определять в дальнейшем работу комбината. И это требует максимальной мобилизации коллективов всех трех цехов. Именно в этих цехах наиболее сложное положение, и это должно привлечь к ним особое внимание всех служб и отделов комбината.

Коллективы прокатных цехов, в основном, справились с планом июля. Лучше отработал коллектив сортопрокатного цеха, хорошо идут дела в проволочно-штриповом цехе. Но темпы ликвидации задолженности сталеплавыльщицами и прокатчиками сейчас устраивать не могут. Очень важно погасить основную часть оставшегося долга до 7 ноября, восполнить допущенные перерасходы чугуна, ферросплавов, слитков до конца года. Необходимо больше внимания уделять экономичным видам металлопроката; поставить жесткий заслон потерям металла, более широко использовать предоставленное нам право производить утонченный прокат с гарантией прочности.

Думаю, что коллективы цехов комбината приложат все усилия для выполнения плана и социалистических обязательств 1985 года и достойно встретят XXVII съезд партии.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Это говорит о том, что руководители мартеновских цехов, председатели цеховых комитетов профсоюза не сумели поставить эту работу так, как требуют этого времени, работа комбината в условиях экономического эксперимента.

В результате широкой разъяснительной работы, проводимой по ликвидации образовавшейся задолженности, в трудовых коллективах родились ценные трудовые починки. Трудящиеся ЛПЦ № 8, мебельного цеха, ЦРМО № 2 и огнеупорного производства предложили пересмотреть нормы выработки в сторону увеличения. Коллектив 35-го двухванногостале-плавильного агрегата призвал металлургов провести месячник ударного труда в честь 40-летия Победы и достойной встречи XXVII съезда КПСС. Бригада № 2 четвертого листопрокатного цеха обязалась сократить простой оборудования на один процент. Эти починки были одобрены профсоюзным комитетом и получили широкое распространение в цехах комбината.

Однако в ряде цехов есть существенные недостатки в организации социалистического соревнования. Несовершенно подвываются оперативные итоги работы, не отвечает современным требованиям наглядная агитация, отсутствует информация о работе в условиях экономического эксперимента и экономии ресурсов в доменном, мартеновских цехах № 2 и 3, в третьем обжимном и первом листопрокатном цехах. И то обстоятельство, что нашему коллективу не удалось в полной мере решить задачи по восполнению задолженности, свидетельствует о неиспользованных возможностях и резервах соревнования.

Профсоюзный комитет осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, совершенствованием нормирования и оплаты, начислением заработной платы и внедрением бригадных форм организации труда. Полугодовой план по охвату бригадной формой и количеству бригад с распределением приработка по КТУ выполнен. Ожидалась деятельность советов бригадиров, товарищеских судов. Работа их планировалась, была более содержательной.

Тем не менее в некоторых цехах: листопрокатных № 2 и 3, в мартеновском цехе № 2 — имеют место большие потери рабочего времени из-за слабой организации труда, особенно в ночные смены.

Постоянно осуществлялся контроль за работой по охране труда. Но и здесь имеются недостатки. Так, из-за слабых технической подготовки и контроля не выполнено четыре из пятнадцати намеченных мероприятий. Три из них — в сталеплавильном производстве. Все еще медленно решаются вопросы обеспечения трудящихся спецодеждой. Неудовлетворены мы состоянием производственного травматизма на комбинате.

мы оздоровления трудящихся.

В первом полугодии слабо в эксплуатацию 27 тысяч квадратных метров жилья государственного фонда. Но зато снизились темпы строительства кооперативного жилья. Управлению капитального строительства нужно принять меры по ускорению ввода жилья, строящегося на кооперативные средства.

План ремонта жилого фонда выполнен в первом полу-

СПРОС БУДЕТ СТРОГИЙ

Там, где администрация цеха в решении вопросов профилактики травматизма опирается на помощь общественных инспекторов, работа эта на высоте. Примером может служить деятельность общественного инспектора первого коксового цеха П. В. Завьялова. Он много внимания уделяет контролю за безопасным проведением работ, умело руководит своим активом. Десять общественных инспекторов цеха подали в первом полугодии 424 предложения, и все они были рассмотрены и осуществлены на деле административной цеха. Такая слаженная работа способствовала тому, что в цехе нет несчастных случаев. В то же самое время во втором мартеновском цехе 20 общественных инспекторов подали за 6 месяцев только 36 предложений, а с 27 мая практически прекратили работать, так как начальник цеха С. Б. Исаков не опирается на их помощь.

Вопросы оздоровления трудящихся помогает решать программа «Здоровье», которая особое внимание уделяет развитию в здравницах предприятия физической культуры, как одного из основных лечебных факторов. Кроме того, ведется реконструкция санатория-профилактория «Южный», закончено строительство спального корпуса в доме отдыха «Абзакovo», более 86 тысяч рублей израсходовано на организацию диетического питания и т. д. И заболеваемость трудящихся с временной утратой трудоспособности по сравнению с тем же периодом прошлого года снизилась. Тем не менее, потери рабочего времени из-за простудных заболеваний пока велики, а это значит, что мы еще не в полной мере используем существующие фор-

годы на 97 процентов, но все еще нерешенным остается вопрос о помощи в ремонте жильцам домов кооперативного фонда.

Все пункты коллективного договора по организации культурно-массовых мероприятий выполнены. Несмотря на это, все более насущными становятся проблемы современного оснащения Дворца имени Ленинского комсомола, обновления клубов известняково-доломитового карьероуправления и поселка Старая Магнитка.

Проведенные в июле цеховые собрания по проверке выполнения коллективного договора показали, что в целом его выполнение идет успешно. Не выполнено лишь десять мероприятий, или 2,4 процента от общего числа, дополнительно выполнено 17 мероприятий, намеченных на второе полугодие.

К сожалению, не все руководители цехов использовали кампанию по проверке выполнения колдоговоров для активизации работы по его выполнению. Есть случаи, когда при подведении итогов полугодия предлагали исключить невыполненные пункты лишь потому, что в свое время не сумели принять энергичных мер по их реализации. Особенно отличился директор Молочно-овощного совхоза П. Н. Михалев, предложивший исключить три мероприятия. Как видно, он не сделал выводов после отчета на президентском профкоме, где в адрес администрации МОСа были высказаны серьезные нарекания за неудовлетворительное выполнение колдоговора прошлого года.

Профсоюзный комитет и впредь будет строго спрашивать с руководителей, не обеспечивших полного выполнения обязательств, предусмотренных договором.



На снимке: внимательно слушают делегаты выступающих, чтобы, вернувшись в трудовые коллективы, рассказать о ходе конференции товарищам по работе.