

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Всемерно улучшать работу партгруп

В феврале партийное собрание службы движения обсудило доклад секретаря партбюро т. Денисова «О работе партийных групп». Докладчик подробно остановился на недостатках в их работе. В партийной группе станции Стальная (партгруппорг т. Рыжаков) в прошлом году было проведено всего только три собрания. Здесь не все коммунисты выполняют партийные поручения, недостаточно проводят массово-политическую работу в коллективе. Особенно неудовлетворительно поставлена эта работа в смене диспетчера коммуниста т. Брагина. Т. Брагин, Васильев, Вдовенкова не повышают свой идейно-политический уровень. Дежурная по посту т. Вдовенкова не проявляет требовательности к подчиненным. В недостатках этих во многом повинен т. Рыжаков, который слабо руководит партгруппой.

Плохо работает партгруппа на станции Сортировочная, которую возглавляет т. Саламатов. Здесь собрания не проводились, нет заботы об организации воспитательной работы.

Коммунисты, выступившие в прениях, дополнили докладчика. Они отмечали, что партгруппорг не ставят на обсуждение коммунистов производственных вопросов, нерегулярно проводят собрания. Тов. Костин указывал, что партгруппорг на станции Доменная т. Ступак не показывает пример в работе, кроме того, она редко бывает на партийных и профсоюзных собраниях.

Партгруппорг станции Заводская т. Яременко, — указывал в своем выступлении т. Шурьгин, — не возглавляет соревнования в коллективе, не руководит стенгазетой. В течение 1954 года там не проводилось собраний.

Партийное собрание в своем решении наметило мероприятия, способствующие оживлению деятельности партгруп, обязало партбюро в ближайшее время обсудить на своем заседании доклады тт. Рыжакова, Саламатова и Ступака, помочь им в налаживании работы. Решено также организовать партгруппу в кондукторском резерве.

М. КУШНИРСКИЙ,
редактор стенгазеты «Движенец».

ОЖИВИТЬ РАБОТУ ЦЕХКОМА

В начале сентября 1954 года в нашем цехе сшивной посуды была создана профсоюзная организация, избран цеховой комитет во главе с председателем т. Исауленко. Трудящиеся доверили этим товарищам большую работу по воспитанию и сплочению коллектива в период подготовки к пуску нового цеха.

Профсоюзная работа в нашем цехе приобретает особое значение, так как коллектив наш организован недавно, люди пришли из разных цехов, много у нас молодежи, не имеющей опыта, производственной закалки. Однако цеховой комитет не проявляет должной активности и заботы о том, чтобы наладить воспитательную работу. Не только лекции и доклады, но даже читки газет и беседы агитаторов у нас не проводятся. А о таких мероприятиях, как коллективный просмотр спектаклей в театре, новых кинокартин — только идут разговоры, никто из цехкома за это не берется.

Даже общие собрания членов профсоюза проводятся очень редко. Причем зачастую повестка дня бывает ограничена вопросами

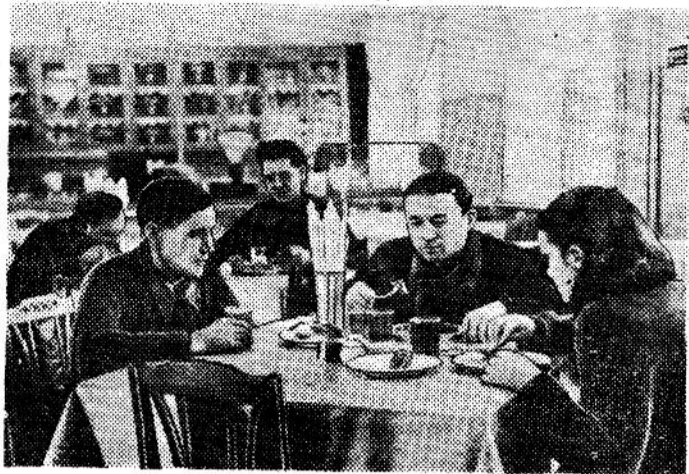
о приеме в члены профсоюза. К собраниям этим не ведется должной подготовки. Никто не думает о том, чтобы обсудить на них злободневные вопросы, волнующие коллектив. Посещаемость этих собраний очень низкая.

Председатель цехкома т. Исауленко свою работу проводит без плана, а это прежде всего и порождает неорганизованность. Совершенно ясно, что один председатель цехового комитета не в силах все сделать. Но т. Исауленко и не пытается вовлечь в работу членов цехкома, не руководит ими, пустил дело на самотек.

Ведь, кроме желания, ничего не нужно председателю культкомиссии т. Кирилову П. Г., чтобы организовать культпоходы в кино и театр, проводить вместе с комсомольской организацией молодежные вечера, создать кружки художественной самодеятельности. Но нет у т. Кирилова этого желания, как не чувствуется у него серьезной ответственности за порученное дело.

Многие рабочие живут в общешапитках, нуждаются в помощи цехкома в решении бытовых дел.

В НОВОЙ СТОЛОВОЙ



Недавно в мартеновском цехе открылась новая столовая № 15. Она прекрасно оборудована. Работники столовой хорошо организуют обслуживание трудящихся.

Фото Е. Карпова.

Заточка „на глазок“

Много шестерен для электровозов готовят станочники фрезерного отдела основного механического цеха. Работают они старательно, но результаты работы их всегда разочаровывают. Принимаемая готовую продукцию, контролеры ОТК бракуют ее, переводят во второй сорт.

И они правы. Даже беглый осмотр нарезанных зубьев заставляет желать лучшего. Они обработаны нечисто, профиль зацепления изменен.

Винюваты ли в этом фрезеровщики? Нет. Все дело в качестве фрез, в заточке их. В свое время в цех получили хороший станок для заточки профильного инструмента — червячных и дисковых фрез. Но освоить его не сумели и после долгих испытаний решили убрать.

Другой станок был изготовлен в нашем цехе по образцу подобного станка, применяющегося на Уральском заводе тяжелого машиностроения. Но и этот станок стоит без пользы. Помощник начальника цеха по оборудованию т. Фигатнер и технологи цеха никак не могут его освоить и наладить

высококачественную заточку фрез. Станки стоят, а фрезы затачивают вручную «на глазок». При заточке на станке все зубья фрезы получаются одинаковые и все они режут заготовку. А при ручной заточке такой точности добиться нельзя, зубья фрез получаются разнообразными, нарушается профильный шаг. В общем дорогой фрез из быстрорежущей стали становится неточным, а станочники затрачивают время впустую, выпускают брак.

Так продолжаться не должно. Начальнику цеха т. Гайдуковскому и его помощнику по оборудованию т. Фигатнеру нужно навести порядок в этом деле, использовать ценное оборудование и добиться правильной, культурной заточки фрез. Мы приняли обязательство работать высокопроизводительно, выдавать продукцию только высокого качества и требуем от руководителей цеха обеспечить высокое качество инструмента.

А. ГРИШИН,
мастер фрезерного отдела
основного механического
цеха.

**ВЫПОЛНЕНИЕ ГРАФИКА ЗАКАЗОВ
В МАРТЕНОВСКИХ ЦЕХАХ ЗА 9 МАРТА**
(в процентах)

Мартеновский цех № 1 — 78. Мартеновский цех № 2 — 100.
Мартеновский цех № 3 — 97.

Есть в цехоме бытовая комиссия во главе с т. Юсковым, которая вместе с Кириловым призвана заниматься этими вопросами, однако она этого не делает.

Известно, что запущенность воспитательной работы приводит к ослаблению трудовой дисциплины, росту прогулов. Так именно получилось и у нас. Нарушений трудовой дисциплины у нас много. 7 и 8 января не выходили на работу вальцовщик т. Гошмин, чистильщица т. Крыцина. Токарь Тропина в январе прогуляла четыре дня. Старший оцинковальщик т. Шаров в декабре дважды выходил на работу в нетрезвом виде. Своим поведением он позорит не только себя, но и коллектив, наносит вред семье.

На все эти факты необходимо своевременно остро реагировать нашей общественности, но у нас ограничиваются только административными взысканиями.

Приближаются дни пуска цеха. Чтобы наш коллектив хорошо подготовился к этому, необходимо оживить массово-политическую работу, всю деятельность цехкома.

А. СУХАНОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ
цеха сшивной посуды.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Хулиган должен быть наказан

Скромная и незаметная наша должность — кассир. Но наш труд тоже нужен на комбинате и мы стремимся как можно лучше выполнять порученное дело и, прежде всего, обеспечить быструю выдачу трудящимся заработной платы.

Организованно, без всяких осложнений проходит выдача заработной платы в мартеновских, доменном и ряде других цехов. Однако нельзя мириться с тем, что на железнодорожном транспорте, в сортопрокатном цехе, а также в цехе ремонта промпедей и особенно на ремонтном участке котельно-ремонтного цеха нам зачастую приходится встречаться с фактами возмутительного некультурного поведения некоторых рабочих. На ремонтном участке котельно-ремонтного цеха площадная брань, грубость стали обычным явлением. Невольно возникает вопрос: ведется ли здесь какая-либо воспитательная работа? Почему партийная и профсоюзная организации не объявят решительную борьбу с таким позорным пережитком, как ругань нецензурными словами?

Недопустимо развязно и грубо ведут себя некоторые молодые рабочие цеха ремпроедпей, часто одетые в форму воспитан-

ников ремесленного училища.

Из ряда вон выходящий случай произошел 8 марта с нашим товарищем по работе, кассиром т. Подкуйко. В этот день она выдавала зарплату рабочим и сотрудникам отдела технического обслуживания. Дело было уже под вечер, деньги у т. Подкуйко кончились. Она позвонила в центральную кассу, чтобы прислала еще денег, спокойно ожидала, когда придет машина. Не так вел себя рабочий ОТО Аксенов. Без каких-либо оснований он стал говорить кассиру т. Подкуйко грубости, наносить оскорбления и в довершение всего... ударил ее чем-то по лицу. Сотворив свое грязное дело, хулиган убежал из помещения. Тов. Подкуйко была оказана первая медицинская помощь, а затем была сделана перевязка в заводской поликлинике. Она выздоровела, конечно. Но мы считаем, что поступок этот не может остаться безнаказанным. Хулиган должен понести суровое наказание.

Ф. КРИВЕНКОВ, С. ФРИДЛАНД, С. БАЕВА, В. МСИ-СЕЕВА, Э. ГРИШАЕВА —
кассиры комбината.

Возмутительный случай

Немало сил и энергии приложили цехком и комсомольская организация ОРСа, чтобы создать в коллективе художественную самодеятельность, вовлечь в нее нашу молодежь. Члены культкомиссии, комсомольские активисты беседовали с сотрудниками, рассказывали им о том, как хорошо иметь у нас в отделе свой хор и другие кружки. Эта работа не прошла бесследно. В коллективе был организован хоровой коллектив, которым руководит т. Усов. Со 2 февраля начались занятия нашего хора.

Казалось бы, что все руководители — каждый по своим возможностям — должны были помочь хору. Но, к сожалению, в ОРСе нашелся человек, который поступил как раз наоборот. Его действия были направлены к тому, чтобы сорвать работу хора. Об этом очень убедительно говорит заявление руководителя художественной самодеятельности т. Усова, с которым он обратился в цеховой комитет. Вот это заявление: «1 марта должно было состояться очередное занятие коллектива художественной самодеятельности. В назначенное время пришли все участники — 40 человек. Но перед началом занятий явился в нетрезвом виде начальник АХО т. Сажко и буквально

но разогнал всех, сорвал занятие. И кружковцы, и баянист разошлись по домам.

Очень печально, что руководящий работник ОРСа вместо того, чтобы помочь молодежи, допускает такие поступки. Прошу огрaдить в дальнейшем нашу работу, которая так хорошо налажена».

— Зачем же вы это сделали? — спросила т. Сажко председатель культкомиссии т. Скозелкина. Однако он не захотел объяснить это. Всем известно, что т. Сажко по долгу службы вверено следить за помещением ОРСа. Но возмутительный случай, о котором шла речь выше, ничего общего не имеет с его служебными обязанностями.

Произошло же это потому, что у т. Сажко слишком много свободного времени, он по-настоящему не загружен. Ведь даже в рабочее время его можно увидеть в пивной за кружкой пива, или расхаживающим без всякого дела. Для любого работника, а тем более для коммуниста, такое поведение совершенно недопустимо. Думается, что партбюро скажет свое слово и о случае срыва занятий кружка по вине Сажко, и вообще о его недостойном поведении.

И. СИДОРЕНКО.

В плену канцелярщины

На внутризаводском транспорте имеется немало участков, где можно трудоемкие процессы механизировать. В частности, это касается разгрузки углей из платформ. Год назад по этому вопросу я подал рационализаторское предложение, чтобы разгружать платформы при помощи так называемого струга. Не меньше 60 платформ можно было бы разгружать в час.

Предложение мое поступило тогда к заместителю начальника грузовой службы т. Колесникову, который поспешил его отклонить на том основании, что предполагается в дальнейшем получать угли в вагонах, а не платформах и что на вагоноопрокидывателе будет установлено соответствующее приспособление.

Я своего дела не оставил, обратился к главному инженеру комбината, меня направили к начальнику проектного отдела т. Фотеву. Там в основном все предложение одобрили и передали в управление ЖДТ. Здесь мне заявили, что попробуют сделать приспособление на вагоноопрокидывателе, а если не выйдет, то исполняют мое предложение. Впоследствии инженер техотдела ЖДТ т. Иловайский, рассмотрев мое предложение, тоже заявил, что надо будет его использовать.

Но идут дни и месяцы, а делов ни с места. В техотделе транспорта все думают, да прикидывают, а разгрузка все ересь производится вручную.

Г. КРАВЧЕНКО, слесарь.

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.