

> ПРОФГРУППА

Вначале – учеба

В ЛЕВОБЕРЕЖНОМ ДВОРЦЕ культуры металлургов пройдут встречи-семинары активистов профгрупп.

Первая встреча состоится 30 июня, вторая через неделю – 7 июля.

Профгруппы – важнейшее структурное подразделение первичной, цеховой профсоюзной организации. Именно профгруппы ближе всего стоят к работникам и имеют возможность повседневно общаться с каждым. Через них начинается претворение в жизнь решений всех вышестоящих профсоюзных органов – профкома цеха, предприятия, территориального и центрального комитетов, съездов профсоюза...

На встрече 30 июня планируется участие руководителей ООО «Управляющая компания ММК», администрации города и УВД Магнитогорска. Обязательный разговор будет касаться как производственного и социального развития комбината, так и социально-экономического положения города, уровня преступности и криминальной обстановки в Магнитогорске.

В рамках встреч для профгруппировок пройдут консультации юриста, будут подробно разъяснены возможности выдачи беспроцентных займов работникам комбината и дочерних обществ – о них сообщает специалист кассы взаимопомощи профкома ОАО «ММК».

Встречи проходят в рамках программы обучения для повышения квалификации и информированности профсоюзных работников.

От планов – к делу

> Коллеги оценили опыт профкома энергетиков

ВЫСТУПАЯ на заседании президиума профкома ММК, профсоюзный лидер УГЭ Виктор Камчатный напомнил о вкладе энергетиков в работу комбината.

Две с половиной тысячи человек в составе двенадцати подразделений УГЭ стабильно обеспечивают промплощадку электроэнергией, кислородом, паром, химочищенной технической водой, контролируют расход энергоресурсов. Половина штата – с высшим образованием, средний возраст составляет 38 лет, а зарплата комбинатских энергетиков достигает 26 тысяч рублей.

Руководство и профком управления продолжают традиции трудовых соревнований: комиссия регулярно подводит итоги, в числе лидеров последних месяцев – коллективы кислородного цеха и цеха водоснабжения, паросилового и энергоцеха.

Почти все работники УГЭ состоят в профсоюзе, избрано более сотни профгруппировок.

– Профком работает по утвер-

жденным квартальным планам, ежемесячно рассматривает вопросы о выполнении колдоговора, состоянии производственного травматизма в цехах, оздоровлении работников и членов их семей, оценивает систему работы цехкомов, состояние заболеваемости, работу цехов в летних и зимних условиях, – пояснил Виктор Николаевич. – На семинарах доводим до цеховых председателей информацию о заседаниях профсоюзного комитета ОАО «ММК», его президиума, принятых постановлениях и положениях, рассматриваем вопросы текущей работы.

В профкоме УГЭ действуют комиссии – по производству, оздоровлению, охране труда, работе с молодежью, женщинами и ветеранами, по культурно-массовым делам и спорту. Виктор Камчатный озвучил результаты. В минувшем году, к примеру, организационно-технические мероприятия по улучшению условий труда по цехам УГЭ выполнены, на текущий запланировано восемнадцать новых. Сто семь уполномоченных во главе со старшим менеджером отдела надзора УГЭ Геннадием Русяевым постоянно

инспектируют охрану труда. Вместе с руководством на год вперед составлен график проверок бытовых и производственных помещений. Ежегодно в кадровом центре «Персонал» идет обучение уполномоченных по охране труда.

Одна из отрядных цифр – в первом квартале нынешнего года заболеваемость в УГЭ снижена, за четыре месяца оздоровлено 342 работника. В большой семье энергетиков – 1780 детей, 235 из них проведут летние каникулы на комбинатских базах отдыха. Загородные экскурсии, посещение театров и кино, выступления в конкурсах, организованных профкомом, – вот далеко не все адреса выходного дня работников УГЭ. У увлеченных родителей и дети талантливы: на юбилейном конкурсе «Музыкальная горошина» они вновь победили в различных номинациях.

А цеховая молодежь блеснула интеллектом на завершившейся недавно десятой общекомбинатской научно-технической конференции молодых специалистов ММК. Лучшим молодым инженером признан Андрей Семитко из центральной электротехнической

лаборатории, первое место занял Евгений Порошин из кислородного цеха.

– Совместно с профкомом ММК и спортклубом «Металлург-Магнитогорск» проводим спортивные праздники в манеже, на водной станции, в аквапарке, – рассказал Виктор Камчатный. – Работники УГЭ охотно участвуют в зимней и летней спартакиадах рабочих и руководителей ММК. Совместно с администрацией профком организует соревнования между цехами. В рамках программы оздоровления работники коллективами посещают аквапарк, каток, ГЛЦ «Абзаково» и «Металлург-Магнитогорск».

Не забыты и пенсионеры: сейчас на учете свыше одной тысячи трехсот ветеранов, семнадцать участников войны и сто пятьдесят девять тружеников тыла. Ко Дню пожилого человека для них организуют вечера, готовят подарки. Председатели профкомов и советов ветеранов цехов обеспечили своевременное вручение юбилейных медалей и подарков в честь 65-летия Победы ☺

МАРГАРИТА ЛЕРИНА

«Археолог» под напряжением

> Одна голова электромонтера – хорошо, а две – лучше



РАЗБОР ЭЛЕКТРОСХЕМ на некоторых агрегатах комбината Денис Тигарев со свойственным ему юмором сравнивает с археологическими раскопками: к примеру, в третьем листопрокатном однажды «отрыл» и устранил неисправность тиристорного преобразователя 80-х годов. Тем более удивительно ему совершать подобные находки, когда рядом стоит новое оборудование.

В том, что «древность» и современность существуют и взаимно дополняют друг друга на производстве, Денис убедился, когда еще только пришел на промплощадку. Этот день – 24 января седьмого года – запомнился ему еще потому, что совпал с именинами первого наставника Рашата Сайфулина. Тот помог освоиться парню в пятом листопрокатном, куда Тигарева определили электромонтером.

– Великолепный цех с прекрасным коллективом и интереснейшим оборудованием, – делится впечатлениями молодой специалист «Электроремонта». – Я был занят тогда на травильном агрегате с двумя линиями: новой – от итальянцев из «Данили» и старой – из прошлого века. Цех нуждается в них обеих.

Поддерживать эту связь и обеспечивать стабильную работу агрегатов, по словам Тигарева, позволяет мастерство персонала. В нем без взаи-

мовырочки не обойтись. Особенно это касается электромонтеров, которые осуществляют наладочные работы преимущественно в паре. Поговорка: одна голова – хорошо, а две – лучше, к ним применима как нельзя кстати.

– Часто возникает два взгляда на решение одной задачи. Случается и такое, что из двух мнений рождается третье – компромиссное. Оно то и оказывается верным, – утверждает Денис.

Сидеть на месте и ждать у моря погоды – это не о нем. Те, кто знаком с Тигаревым, отмечают его в хорошем смысле неугомонность. Об этом же говорит пусть пока короткий, но уже насыщенный трудовой путь Дениса. Отработав год в ЛПЦ-5, он перешел на участок наладки ООО «Электроремонт». Сразу «нарвался» на ответственное задание – доведение до «электрического» ума двух выходных печей стана «5000». Пришлось, конечно, сначала изучить дополнительную литературу.

– С изучения документов начинается работа над любым новым оборудованием, – объясняет молодой электромонтер. – Иногда доходит до смешного: на технику приходят инструкции, переведенные сначала с китайского на английский, а затем – на русский язык. В итоге решаем

настоящие головоломки, ведь с ходу и не сообразишь, что под «веером» имеется в виду обыкновенный вентилятор. На выручку приходит научная библиотека, Интернет, свои знания и опыт напарников.

Придаст оптимизма Тигареву тот факт, что агрегат поперечной резки ЛПЦ-4, наладкой которого сейчас он занят, родом из Украины. Однако, произвели бы его хоть в Южной Африке, и с этой машиной специалисты, привыкшие к напряжению, найдут общий язык.

– Ведь справились со старой системой тиристорного преобразователя в третьем листопрокатном, – вспоминает электромонтер. – Она досталась нам разваленной, требовалось восстановить контуры регуляторов.

Вспомогательная. Меня поразило, как такую схему в принципе могли создать рабочие, используя старые элементы. Видно по всему, что мозг у людей «кипел».

Кипуче можно смело назвать и жизнь самого Тигарева, поскольку в «Электроремонте» молодой специалист участвует в организации конкурсов профессионального мастера, научно-технической конференции, осуществляет взаимодействие с профсоюзными комитетами своего предприятия и ОАО «ММК». Напряжение мысли

в общественной сфере ничуть не меньше, а то и больше электрического, заявляет Денис. Зачем ему под ним находиться?

– Моя помощь в том, чтобы молодые знали, что могут заявить о себе на предприятии, показать им возможности, а при необходимости создать таковые, – говорит он.

В качестве иллюстрации приводит конкурс «Лучший молодой инженер», впервые прошедший в «Электроремонте» в этом году. Идея и разработка конкурса – дело Дениса. При поддержке администрации и профкома общества удалось перенести «Инженера» с бумаги в жизнь. Свыше 30 человек заявили на конкурс, после проверки теорий в финал вышли шестеро. Те трое финалистов, кому посчастливилось выполнить практическое задание – вывести аварийный двигатель в заданный режим, разделили радость победы. Обещание повысить зарплату лучшим инженерам руководство «Электроремонта» выполнило.

– Если бы сам не являлся одним из организаторов конкурса, несомненно, принял в нем участие, – признается зачинщик мероприятия.

Без личного примера общественнику никуда: поучаствовал сам – передал импульс другому, считает Тигарев. А когда эти импульсы накапливаются, возрастает и общая энергия коллектива, заряженного на новые достижения ☺

СЕМЕН БОДРОВ
ФОТО > ДМИТРИЙ РУХМАЛЕВ

> ДАТА

Крупнейшая в отрасли

В СУББОТУ, 26 июня, профсоюзной организации работников ОАО «ММК», самой крупной в Горно-металлургическом профсоюзе России, исполнится 79 лет.

История профсоюза началась в июне 1931 года, когда было создано организационное бюро с правами президиума общезаводского комитета. Это было вызвано острой необходимостью подготовки кадров для работы на строящемся промышленном гиганте – Магнитогорском металлургическом комбинате.

На первых порах в состав профсоюза входило пять тысяч человек. Сейчас профсоюзная организация работников ОАО «ММК» ГМПР объединяет более ста пятидесяти цеховых профсоюзных организаций и насчитывает более 80 тысяч работников комбината, дочерних предприятий, пенсионеров, учащихся. Это самая многочисленная организация среди предприятий, входящих в Горно-металлургический профсоюз России. Членами ГМПР являются работники горнодобывающей промышленности, черной и цветной металлургии, предприятий по добыче и обработке драгоценных металлов и камней. Сегодня Горно-металлургический профсоюз России объединяет около 1 миллиона человек, включая учащихся отраслевых учебных заведений и пенсионеров – бывших работников отрасли. Значение Магнитки и в деятельности Федерации независимых профсоюзов России, объединяющей 26 миллионов человек, авторитетно.

За 79 лет у руля комбинатского профсоюза стояли 25 председателей вначале заводского комитета, а затем – профсоюзного комитета ММК. С ноября 2007 года профсоюзную организацию ММК возглавляет Александр Дерунов.

Опыт взаимодействия администрации и профсоюзного комитета ММК, основанный на принципах социального партнерства, не раз получал высокую оценку, о чем свидетельствуют ежегодные победы коллективного договора комбината, коллективных договоров Группы компаний ОАО «ММК» на конкурсах: областном «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников», отраслевом и всероссийском «Российская организация высокой социальной эффективности».

25 июня, в канун дня рождения профсоюзной организации ОАО «ММК», в развлекательном комплексе «Бумеранг» молодежно-профсоюзный актив комбината и дочерних предприятий проведет турнир по боулингу. А председатели профсоюзных комитетов вывезут лучших на спортивном празднике в горнолыжном центре «Абзаково».

> ОХРАНА ТРУДА

Испытание жарой

ПРОФКОМ ММК контролирует выполнение организационно-технических мероприятий для комфортной работы металлургов.

Еще в начале года руководство ООО «Управляющая компания ММК» утвердило более двухсот оргтехмероприятий для поддержания комфортных условий труда и производственного быта, подготовки оборудования цехов к лету. Их реализацию на промплощадке регулярно проверяет профсоюзный комитет совместно с отделом охраны труда и промышленной безопасности. Достижения и недочеты разбирали на минувшей неделе на заседании президиума профкома. Главный вывод: в большинстве цехов вовремя и полностью подготовились к жаре. И, как отметил на заседании и.о. председателя профкома ММК Владимир Уржумцев, и впрямь необходимо постоянно рассматривать вскрывавшиеся болевые точки, анализировать предложения и замечания с промплощадки, чтобы своевременно вносить коррективы во благо людей.

– Все организационно-технические мероприятия запланированы на основе заявок производственных подразделений, где определяли наиболее приоритетные задачи, – рассказал начальник группы ООТиПБ Сергей Кутный. – В соответствии с приказом по комбинату, с апреля по июнь проведены восемь рабочих и заключительное совещание по результатам проверки. В цехи выдано двадцать шесть сатураторов, пятьдесят водных диспенсеров, пятнадцать холодильников. Ожидаются новые поставки оборудования, и согласно заявкам подразделения будут оснащаться дальше. Сегодня полностью обеспечены сервисное обслуживание и ремонт кондиционеров, сатураторов, систем вентиляции, пожаротушения, в подразделениях своевременно поставлены питьевую и подсоленную, минерализованную воду.

Члены президиума – председатели профкомов из подразделений ОАО «ММК» и дочерних предприятий – вынесли на обсуждение актуальные темы: по эксплуатации водных диспенсеров, качеству поступающей из Коркино бутилированной воды и организации ее доставки со складов на цеховые участки, проведению ремонтов в душевых и качеству отделочных работ...

Один из пунктов постановления президиума гласит, что до конца июня для работодателя сформируют список первоочередных предложений по поддержанию комфорта на рабочих местах. Составлением перечня в прямом смысле «горящих мер» займется сами цехи, отдел охраны труда и промышленной безопасности, производственно-аналитический отдел. Их выполнение останется на контроле у председателей профкомов подразделений ОАО «ММК».

МАРИЯ ТЕПЛОВА