

СРОЧНО В НОМЕР



## В этом году дети работников ОАО «ММК» и дочерних предприятий получат новогодние подарки.

В очередной раз любимое правительство «порадовало» россиян. Теперь решили отыграть на самых маленьких своих гражданах. Ни в Фонде социального страхования (ФСС), ни даже в бездонном бюджете страны не нашлось 2 миллиардов рублей на новогодние подарки детям.

Когда вводили единый социальный налог и решили уменьшать отчисления в ФСС, нас убеждали: «Жить станет лучше, жить станет веселей». Ничего не вышло, как и подозревали пессимисты. Поэтому, видимо, устами социального вице-преьера Валентины Матвиенко государство и заявило: мол, выкручивайтесь сами, авось помогут предприятия, где работают родители.

Возмущенные подобным поворотом предпраздничных событий читатели «ММ» звонили в редакцию, чтобы узнать: поможет ли своим работникам комбинат? Правда, мы уже писали о том, что 42 тысячи детей работников ОАО «ММК» и дочерних предприятий в этом году получат новогодние наборы. Да где это вообще видано, чтобы в Магнитке Дед Мороз с пустым мешком приходил? Вот и заместитель началь-

## КОМБИНАТ ПОМОЖЕТ ДЕДУ МОРОЗУ

ника управления персонала Иван Сеничев успокаивает:

— К Новому году мы стали готовиться заранее. Еще в конце ноября, узнав, что в ФСС нет средств, руководство ОАО «ММК» решило приобрести для 20 тысяч детей работников комбината подарки за счет прибыли предприятия. Профсоюз изыскал деньги для подарков 22 тысячам детей работников наших дочерних предприятий.

На приобретение новогодних подарков комбинат израсходовал 1,5 миллиона рублей. Деньги немалые. К примеру, их было бы достаточно для финансирования Дома культуры и техники металлургов в течение целого квартала. Но генеральный директор комбината В. Рашинов, первый заместитель генерального директора А. Морозов и директор по персоналу и социальным программам А. Матруев посчитали необходимым для наших работников сделать бесплатными новогодние подарки.

Нельзя поступать с людьми так, как с ними поступило государство. По крайней мере, надо было заранее предупредить родителей, что с будущего года им придется надеяться только на себя. А в этом году нужно сохранить прежнюю систему. ММК остается социально ориентированным предприятием. Мы своим работникам поможем. Хотя такие затраты чувствительны и для нашего гиганта. К сожалению, на многих других российских предприятиях, не имеющих прибыли, вряд ли приобретут подарки для детей своих работников.

— А что будет с подарками в следующем Новом году?

— Пока об этом трудно говорить. Государство в лице ФСС отказалось брать на себя зат-

раты уже с этого года. На ММК эту проблему будем решать, праздник у детей должен остаться праздником.

Обидно, когда государство «кидает» своих граждан. Причем «кидает» на таких болезненных традиционных мелочах. И спасибо комбинату, который опять берет на свои плечи государственную заботу. А ведь деньги и для него не лишние. Прибыль можно было потратить на развитие социальной сферы.

Но, судя по всему, одними новогодними подарками от государства не отделаешься. Возможно, с 2002 года отчисления в ФСС уменьшатся с 4 до 3 процентов.

Что это означает? Если ранее из всех начислений 80 процентов хватало на оплату больничных листов и еще оставались деньги на оздоровление, то трех процентов отчислений в ФСС хватит только на больничные. А откуда предприятиям брать средства на оздоровление своих работников?

Именно поэтому программа развития ОАО «ММК» предусматривает постоянное увеличение заработной платы. Работник комбината самостоятельно решит, на что он потратит свой трудовой рубль: на путевки, подарки, питание в столовой или, к примеру, лечение. Этим же целям послужит и социальная карточка.

Комбинату от социализма досталось большое наследство: 2,5 тысячи мест в домах отдыха и санаториях и еще столько же для оздоровления ребятишек в детских лагерях. От комбината в этой ситуации требуются значительные вложения в социальную сферу. Иначе как её сохранить, когда от правительства раз за разом получаешь подобные «подарки»?

Виктор МЕДВЕДЕВ.

### СТОЛИЧНЫЙ ТЕЛТАЙП



**ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ, ПРОФСОЮЗАМИ И РАБОДАТЕЛЯМИ РОССИИ** подписано в Москве, в Доме правительства. Оно заключено на три года и 160 его статей предусматривают все аспекты социального партнерства, разрешения трудовых споров, вопросы оплаты и условий труда, социальные льготы.

**ГОСДУМА СРАЗУ В ТРЕХ ЧТЕНИЯХ ПРИНЯЛА ЗАКОН** об увеличении государственных пособий гражданам, имеющим детей. Он предусматривает увеличение размеров следующих видов пособий: единовременного пособия при рождении (усыновлении) ребенка до 4500 рублей; единовременного пособия женщинам, ставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, — до 300 рублей.

**НА ПРОШЕДШЕЙ В ПАРИЖЕ ВСТРЕЧЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ И ЭКСПОРТЕРОВ СТАЛИ** представители правительств 26 стран пришли к соглашению о необходимости сокращения объемов выпуска стали. Как говорится в сообщении Еврокомиссии, производство может быть сокращено на 80-84 миллиона тонн в год, что составляет 8 процентов мирового объема. Комиссар ЕС по торговле Паскаль Лами заявил, что ЕС готово сократить производство стали на 29 миллионов тонн к концу 2002 года. Падение цен на продукцию сталелитейной промышленности до минимального за последние 20 лет уровня стало причиной кризисных явлений в отрасли.

**В ИНТЕРНЕТЕ ПОЯВИЛСЯ НОВЫЙ ВИРУС**, который маскируется под поздравительную открытку с Новым годом. К письму прикреплен файл «crismas.exe». Его открытие активизирует вирус, который уничтожает все содержимое жесткого диска.

**3655 РУБЛЕЙ СОСТАВИЛА В НОЯБРЕ 2001 ГОДА СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРПЛАТА** одного работника в России — против 3515 рублей в октябре и 3405 рублей в сентябре.

### СОБЫТИЕ

Сегодня в «Магнитогорском металле» выходит сотый номер газеты в газете «Ветеран».

## СОТЫЙ НОМЕР «ВЕТЕРАНА»



Юбилейный выпуск счастливо совпал с приближающимся 70-летием нашего родного комбината и наступающим Новым годом.

Сотый номер нашей с вами газеты — убедительное свидетельство жизнеспособности и боевистости ветеранской организации крупнейшего металлургического предприятия России, устойчивой ориентации руководства и профсоюза комбината на социальную защиту своих трудящихся. И тех, кто несет сегодня огневую вахту, и тех, кто находится на заслуженном отдыхе. Достаточно напомнить, что более 25 тысяч ветеранов труда комбината бесплатно получают свою газету и будут получать ее в наступающем Новом году.

100 выпусков «Ветерана» — это коллективный рассказ бывших металлургов Магнитки. В нем не только воспоминания о ярких страницах нашей незабываемой истории — истории Отчизны и комбината, не только зарисовки о героях войны и труда. В нем и наш сегодняшний день, передача эстафеты в руки нового поколения металлургов, развитие традиций, которыми славится Магнитка, обмен опытом ветеранского движения...

Именно так воспринимается коллективное повествование «Ветерана». К выпуску его номеров причастны замечательные неравнодушные люди, которым дорога честь нашего ММК. Просто нет никакой возможности назвать их всех поименно, но всем им — низкий поклон и сердечное спасибо.

100 номеров «Ветерана» — это уверенность в его долголетию. Пожелаем ему счастливого пути и новых встреч с читателями. А всем нашим читателям — дорогим металлургам, новым успехам и счастью в Новом году!

Михаил ТИХОНОВСКИЙ,  
председатель Совета ветеранов ОАО «ММК».



### АГЕНТСТВО НОВОСТЕЙ

## Британских инвесторов привлек ММК

В 2002 году прогнозируется существенный рост — в 2-3 раза — инвестиций в металлургический комплекс Челябинской области со стороны Великобритании.

Об этом заявил заместитель губернатора области Владимир Дятлов на пресс-конференции, посвященной итогам визита делегации представителей промышленных кругов Большого Урала в Лондон с акцией «Инвестиции в Уральский федеральный округ». По словам В. Дятлова, максимальное внимание потенциальных инвесторов привлек Магнитогорский металлургический комбинат. Параллельно были представлены инвестиционные проекты ЧЭМК, Мечел, ЧТЗ-Уралтрак, а также Челябинский электролитный цинковый завод, контрольный пакет акций которого держит компания «Eurogip» (Швейцария).

Как сказал В. Дятлов, Челябинская область также рассчитывает на то, что потенциальные инвесторы будут направлять средства в такие сферы, как машиностроение и пищевая промышленность.

## Тысяча самых профессиональных менеджеров

Ассоциация менеджеров России совместно с издательским домом «Коммерсантъ» составила уникальный рейтинг 1000 самых профессиональных менеджеров России.

Для участия в составлении были приглашены 400 экспертов — представители профильных государственных учреждений, региональных администраций, некоммерческих региональных и деловых ассоциаций, ведущих инвестиционных компаний и банков, консалтинговых фирм, рейтинговых и информационных агентств, экономических и деловых средств массовой информации.

Генеральный директор ОАО «ММК» Виктор Рашинов вошел в первую сотню самых профессиональных менеджеров. В этом же списке — Алексей Мордашов («Северсталь») и Владимир Лисин (НЛМК).

## Губернаторские стипендиаты

Актер и режиссер Магнитогорского драматического театра имени А. С. Пушкина Сайдо Курбанов стал губернаторским стипендиатом.

Стипендии учреждены губернатором области для мастеров культуры и молодых талантов. Сайдо Курбанов вошел в десятку лучших в номинации «Выдающиеся деятели культуры и искусства». Стипендия за год для мастера сцены составит сумму около шести тысяч рублей, сообщает «Челябинский рабочий».

**VIP КОМПЬЮТЕР**  
Ленинградская, 31 тел. 22-73-99