

## К лицу и сарафан, и роба

В ее трудовой книжке лишь одно место работы

**В КАНУН профессионального праздника День строителя Елене Ивко вручили знак «Ветеран Магнитостроя».**

Н е женское это дело – колесить по карьерам, разбирая достоинства песка и щебня, лезть по строительным мосткам, определяя качество бетона и штукатурки, разгребать завалы доменного шлака для использования его на отсыпке дорог. Непростую работу выбрала Елена Борисовна ровно 25 лет назад, начав с лаборатории треста «Магнитострой». Непосвященному трудно понять, как можно так энергично, с темпераментом, удивительным для этой миловидной женщины с большими сине-голубыми глазами, рассказывать о жароупорном бетоне, рентгенозащитной штукатурке, вкладе лаборатории в строительство ККЦ, стана «2000», АГНЦ, других объектов металлургического комбината.

Шесть лет назад, когда центральная строительная лаборатория стала дочерним предприятием треста, ее возглавила инженер-технолог Елена Ивко. С одной сто-

роны, создала собственный бизнес, с другой – работала, как и все прошлые годы, на тех же площадях, что были построены в управлении механизации Магнитостроя специально под ЦСЛ, с теми же, проверенными годами людьми. Только ответственности больше, нагрузки другие, диапазон шире. Не забывая при этом о главном назначении ООО: оказывать лабораторные услуги. А это возможно при постоянном подтверждении деловой репутации. ЦСЛ аккредитована в федеральном агентстве по техническому стимулированию и метрологии. Статус высокий, и его ежегодно надо доказывать. Насколько это удается, могут подтвердить всевозможные дипломы, сертификаты, свидетельства.

У Елены живой исследовательский ум, помноженный на практическое применение знаний, полученных в свое время в МГМИ на стройфаке. Отсюда масса исследовательских работ, разработка новых технологий, которые привели к появлению других составов бетонов, растворов и их заполнителей, новых материалов. Как результат – по итогам всероссийского

конкурса в 2004 году Елена стала инженером года в номинации «Менеджмент качества».

Долгие годы работы среди людей, не блещущих светскими манерами и изысканным лексиконом, не сделали Елену грубой, резкой, «мужиковатой». Она подтянута, улыбочива. Ей к лицу и каска, и уложенные волосы, и строгий деловой костюм, и грубая рабочая куртка. К тому же, в ее присутствии во время планерок, разбирательств, совещаний коллеги-мужчины не позволяют себе словесных вольностей. Это тоже характеризует Елену. Ее уважают, и это уважение основано на профессионализме и особом шарме.

В юности, окончив музыкальную школу, Елена собиралась поступать в какой-нибудь «женский» вуз, например, в ленинградский текстильный. Интерес был, могла бы стать, например, специалистом по росписи тканей, создателем новых материалов, технологий текстильного производства. Но мама работала начальником лаборатории ремстройтреста, папа – строитель. Какустоять против их желания видеть дочь в этой

профессии? Тем более что старший брат уехал в Ленинград, окончив там институт гражданской авиации. Поначалу вроде делала одолжение родителям. Но, окончив институт, вдруг поняла, что работа интересная – на всю жизнь. Поэтому и не стала отговаривать обеих дочерей от поступления в тот же институт. Младшая работает сейчас вместе с мамой в ЦСЛ, старшая – в Санкт-Петербурге пробует себя в менеджменте. И все довольны, все у них хорошо. Семья любит мамини пироги и всякие вкусности. Муж с удовольствием носит вязаные вещи, придуманные Еленой. Сама же бизнесвумен не пропускает ни дня занятий на велотренажере: «накручивает» по десять километров, а зимой на лыжах пробегает по 15–20 километров. Любит баню, цветы, рыбалку и прогулки по лесу. И смеется тому, что при ее энергии, подвижности звание «Ветеран Магнитостроя» звучит очень солидно, явно не по годам. Ей всего-то немного за сорок. Так что работать Елене Ивко еще как минимум 25 лет. А необходимость в ее профессии будет всегда ©



ЭЛЛА ГОГЕМАНИ

## Социальная стабильность

Выполнение коллективного договора ОАО «ММК» – задача приоритетная

**ММК НЕ РАЗ СТАНОВИЛСЯ победителем отраслевого конкурса «Предприятия высокой социальной эффективности». В номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора» Магнитка вновь отличилась в канун Дня металлурга. Реальное подтверждение высокой награды – итоги выполнения коллективного договора ОАО «ММК» за первое полугодие.**

**Кто работал, кто – гулял**

За шесть месяцев 2011 года производительность труда в ОАО «ММК» выросла на 6,1 процента по сравнению с тем же периодом прошлого года и составила в среднем за месяц 50,8 условных тонны на человека.

В целях стабилизации занятости, за счет формирования новых производственных структур и развития действующих производств создано дополнительно 383 штатных единицы. Свыше 52617,5 тысячи рублей затрачено на учебу 6584 человек, в том числе для освоения второй профессии, занятий на производственно-технических курсах и курсах целевого назначения, программ переподготовки и опережающего обучения. Дополнительно программой опережающего обучения за счет средств федерального бюджета охвачено 304 рабочих, затраты на их подготовку составили около двух миллионов рублей.

Зарплата в ОАО «ММК» по сравнению с прошлым периодом выросла на 19,7 процента, составив в среднем за шесть месяцев 2011 года 39314 рублей. В апреле проведена индексация месячных тарифных ставок и окладов в размере пяти процентов. Заработок на предприятии выдают в соответствии с графиком.

За первое полугодие в ОАО «ММК» принято 1200 человек. Выявлено 119 нарушителей трудовой дисциплины, 33 из которых в результате лишены работы; двадцать пять человек – за прогул, семеро – за появление в состоянии алкогольного опьянения, один – за совершение хищения.

**Сертификат на спецовку**

За полгода ОАО «ММК» направило на охрану труда 222 миллиона рублей. Выполнено 53 мероприятия по улучшению условий труда и профилактике профзаболеваний. Общественный контроль состояния охраны труда в подразделениях комбината осуществляет профком через уполномоченных, замечания которых устраняют в кратчайшие сроки. Активистам предоставлено необходимое время для исполнения функций по контролю охраны труда на рабочих местах, в КЦПК «Персонал» обучено 55 новичков.

В соответствии с типовыми нормами и фактическими условиями труда работников ОАО «ММК» обеспечивают спецодеждой, спецообувью и средствами индивидуальной защиты, которые прошли комиссионную внешнюю приемку, имеют сертификаты качества или декларации соответствия. На работах с загрязнением выдают мыло и обезжиривающие защитные крема. Для обеспечения требований гигиены – сланцы. Затраты на СИЗ за полгода составили 79 миллионов рублей.

Все, поступающие на работу в ОАО



«ММК», проходят вводный инструктаж, обучение безопасным приемам труда, стажировку на рабочем месте. По графику – периодический медосмотр. Предсменные осмотры организованы в цеховых здравпунктах для работников, управляющих средствами авто и железнодорожного транспорта, машинами и механизмами повышенной опасности.

**Лето – с водой и чаем**

Подразделения ММК готовились к работе в летних условиях в соответствии с разработанными мероприятиями и под контролем управления охраны труда и промышленной безопасности.

Питьевой режим в горячих цехах обеспечен. Газированной водой снабжают без сбоев. В подразделениях выдано 25 новых сатураторов. Всех, кто работает в условиях нагревающего микроклимата, обеспечивают бутилированной минерализованной водой, во вредных условиях труда – чаем. Расходы на приобретение чая и бутилированной воды составили 5,2 миллиона рублей.

По результатам аттестации рабочих мест за вредные условия труда металлурги получают продукты для диетического питания. Занятым на работах с особо вредными условиями труда предоставляют лечебно-профилактическое питание.

По графику идут аттестации рабочих

мест по условиям труда и производственный контроль состояния воздуха рабочей зоны. На проведение лабораторно-инструментальных исследований при аттестации рабочих мест затрачено 9,2 миллиона рублей.

Вся работа по охране труда в ОАО «ММК» организована в соответствии с требованиями российского законодательства. Система управления охраной труда и промышленной безопасности сертифицирована и соответствует требованиям стандарта OHSAS-18001-2007, что подтвердил очередной надзорный аудит в марте.

**Миллиард – на экологию**

С целью реализации экологической политики ОАО «ММК» и совершенствования системы экологического менеджмента (СЭМ) на 2011 год установлены и планомерно достигаются целевые экологические показатели.

За шесть месяцев в структурных подразделениях в полном объеме проведены внутренние аудиты системы экологического менеджмента – в соответствии с программами, утвержденными высшим руководством ОАО «ММК».

Для оценки результативности функ-

ционирования СЭМ в ОАО «ММК» по итогам внутренних аудитов в рамках системы сбалансированных показателей определяется ключевой показатель эффективности «Оценка выполнения требований СЭМ». Наиболее высокую оценку выполнения требований системы экологического менеджмента получили листопрокатный цех № 4, дробильно-обжиговый и паросиловой цехи.

За шесть месяцев 2011 года затраты ММК на строительство новых и реконструкцию существующих природоохранных объектов составили 1,3 миллиарда рублей, для сравнения: за тот же период 2010-го – 179,8 миллиона. Только на строительство природоохранных объектов листопрокатного цеха № 11 за нынешнее полугодие вложено 845,5 миллиона рублей.

**Спина без боли**

На ММК своевременно производят выплаты пособий за счет средств социального страхования в соответствии с действующим законодательством – по временной нетрудоспособности, по беременности, при рождении ребенка и по уходу за малышами, по уходу за детьми-инвалидами.

На предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2011 году получено 28,115 миллиона рублей из средств ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Использованы 8,001 миллиона рублей на приобретение путевок в санатории «Металлург», «Южный», «Юбилейный», где было оздоровлено 315 работников, занятых на рабочих местах с воздействием вредных производственных факторов.

В целом же, за счет средств из прибыли, ФСС и по схеме добровольного медстрахования в первом полугодии оздоровлено 4340 работников ОАО «ММК» и членов их семей – в «Юбилейном», «Южном», «Металлурге», УСК «Абзаково», корпусе «Ассоль», «Березках». Затраты на компенсацию стоимости путевок составили 68,42 миллиона рублей. Профком комбината оказал материальную помощь на оздоровление – 11 миллионов.

В рамках добровольного медицинского страхования работникам предоставлены лечебные и оздоровительные услуги через СК «АльфаСтрахование». На лечение в клиники России и за рубеж направлены два человека. Стоматологическую помощь на льготных условиях в ЦЛ «Агат» и ООО «Дэнтс» получили свыше тысячи человек.

За полгода металлурги 138989 раз посетили подразделения медсанчасти АГ и ОАО «ММК», 815241 раз – здравпункты, в стационаре пролечено почти две тысячи работников комбината.

По программе «Спина без боли» в цеховых здравпунктах профилактическое лечение получили свыше трехсот работников основных цехов из групп риска по заболеваниям костно-мышечной системы, затраты составили 4,52 миллиона рублей.

Итоги первого полугодия порадовали. Хочется верить, что и в завершении года ММК подтвердит статус предприятия высокой социальной эффективности ©

МАРИЯ ТЕПЛОВА

ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ

> КОНКУРС

### Лучшее интернет-решение

**ОБНОВЛЕННЫЙ САЙТ ОАО «ММК» (www.mtk.ru) принимает участие в IX ежегодном конкурсе «Лучший интернет-проект 2011 года среди металлургических и металлоторговых компаний России и стран СНГ».**

Конкурс проводится журналом «Металлоснабжение и сбыт» при поддержке Российского союза поставщиков металлопродукции и международной промышленной выставки «Металл-Экспо-2011». В нем принимают участие металлургические и металлоторговые компании, работающие на рынке черных и цветных металлов России и стран СНГ и имеющие свои ресурсы в Интернете. Цель конкурса – выявить лучшие интернет-решения, способствующие созданию новых коммуникаций для взаимодействия с покупателями черных и цветных металлов.

Лауреаты конкурса будут определены в следующих номинациях (отдельно по металлургическим, металлоторговым компаниям и их партнерам): «Гран-при» – лучший интернет-проект 2011 года; «Сервис» – удобство сайта для работы клиентов; «Эргономичность» – оптимальная организация разделов сайта; «Актуальность» – оперативность обновления информации; «Дизайн» – оформление сайта.

Оценка представленных проектов будет производиться экспертным жюри, в состав которого входят авторитетные специалисты в области рекламы и маркетинга в Интернете, эксперты рынка металлов. Итоги конкурса будут подведены накануне международной промышленной выставки «Металл-Экспо-2011». Результаты конкурса будут объявлены по окончании конференции «ИТ для предприятий металлургии и металлоторговли», которая состоится 17 ноября в рамках осенней «Недели металлов в Москве».

Официальный сайт ОАО «ММК» появился в 1998 году. Обновленная версия сайта, третья по счету, вошла в строй в феврале 2011 года. За последние годы заметно возросла посещаемость сайта: если в 2005 году средняя посещаемость в месяц составляла 18 тысяч, то в 2010 году – 55 тысяч человек. Среднее число посетителей в день составляет 1850 человек. Сайт ОАО «ММК» неоднократно был признан лучшим в отрасли по удобству пользования, функциональности, полноте отображения деятельности компании, дважды становился победителем конкурса лучших интернет-проектов металлургических и металлоторговых компаний России и стран СНГ. И вот новая попытка получить признание профессионалов. Вы можете помочь сайту ММК завоевать награду «Приз зрительских симпатий», вручаемый помимо основных номинаций, проголосовав за него на сайте журнала «Металлоснабжение и сбыт» <http://www.metalinfo.ru/ru/events/competitions/internet/2011/participants>.

> МОДЕРНИЗАЦИЯ

### Определяя график производства

**НА ОАО «ММК» введена в эксплуатацию первая очередь модернизированной АСУ «Оперативное управление производством», которая способствует эффективной организации производственных процессов.**

Система, разработанная ООО «ММК-Информсервис» – дочерним предприятием ОАО «ММК», обеспечивает решение задач по планированию и исполнению общего портфеля заявок на подкат цехов ЛПЦ-4, ЛПЦ-3, ЛПЦ-10, ЛПЦ-5, ЛПЦ-8, цеха покрытий, ЛПЦ-11. Система является составной частью мониторинга выполнения заказов производственного блока ККЦ – ЛПЦ-10.

В диспетчерской поста управления накапливается сводная информация по портфелю заявок на подкат, по выплавке и разливке стали, поступлению слябов на склад перед печами станов горячей прокатки «2000» и «2500». Диспетчер, используя эту информацию, составляет график погрузки металла в печи, который затем поступает на посты управления перед печами и перед станами «2000» и «2500», фактически определяя график производства и сроки выполнения заказов по дальнейшим производственным переделам.

С момента внедрения первой версии АСУ ОУП в ОАО «ММК» прошло уже 15 лет. За это время в ходе эксплуатации системы выявлялись и устранялись недостатки, вносились коррективы, при этом модернизация производственного процесса и постоянно растущие требования к системе потребовали еще более глубокой модернизации. По заданию управления производством работы по модернизации системы в мае текущего года были поручены специалистам «ММК-Информсервис».