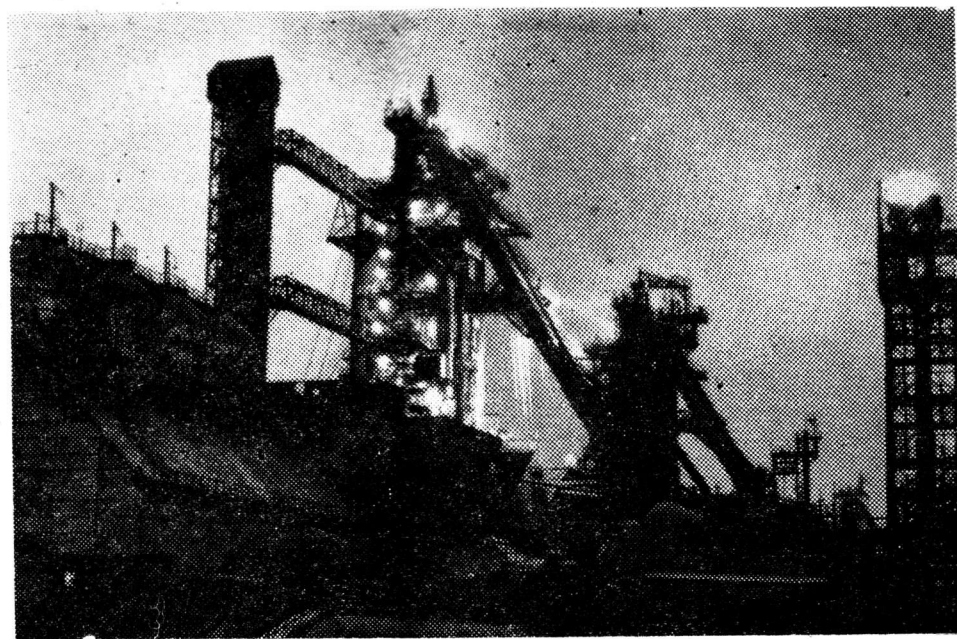




ЛИЧНЫЙ СЧЕТ ЭКОНОМИИ

Как и все рационализаторы с большим творческим стажем, Александр Иванович Точилкин ведет личный счет экономии от внедрения предложений, автором или соавтором которых он был. На сегодняшний день этот счет у Точилкина немалый: 40 предложений с общим экономическим эффектом более 163 тысяч рублей.

В кислородно-компрессорном производстве молодой инженер работает двенадцать лет. Сейчас он старший мастер-технолог участка блоков разделения. Техническим творчеством Александр Иванович занимается сравнительно недавно: с 1979 года. А сначала присматривался к работе других новаторов, изучал доверенное ему оборудование.

Особенно продуктивным стал для Точилкина прошлый год, и в частности, четвертый квартал. Из двенадцати рационализаторских предложений пять приходится на последние три месяца года. И экономии они дали существенную — около 36 тысяч рублей, больше половины всего эффекта, полученного от поданных и внедренных им вместе с другими авторами предложений.

Самым удачным Александр Иванович считает изменение схемы на подпитку систем азотно-водяного охлаждения блоков КАР-30, внедренное на кислородной станции № 5. Помимо экономии 23 тысяч рублей государственных средств оно позволяет беречь ежегодно более миллиона 800 тысяч киловатт-часов электрической энергии.

Во втором кислородно-компрессорном цехе среди лучших рационализаторов мне назвали старшего мастера участка редких газов Василия Литвиненко. У мо-

лодого специалиста пока небольшая рационализаторская биография. Лишь три года занимается он техническим творчеством, но уже имеет свой личный счет экономии. 24 внедренных в производство предложения, в разработке которых принял участие Литвиненко, помогли цеху сэкономить почти 47 тысяч рублей.

Для Василия Литвиненко последний квартал минувшего года тоже был особенно плодотворным. Пять предложений с экономическим эффектом 10 тысяч рублей — таков вклад молодого новатора и его соавторов.

Инженерам кислородно-компрессорного производства А. И. Точилкину и В. Г. Литвиненко по итогам работы в четвертом квартале было присвоено почетное звание «Лучший рационализатор комбината». Оценка по заслугам, но и большой аванс на будущее, ведь оба еще очень молоды: Точилкину 34 года, Литвиненко — 30.

Рассказывая о них, полномоченный по БРИЗу ККП О. С. Вербицкая сказала:

— Есть у обоих старших мастеров очень хорошая черта: они не только сами творчески работают, но и привлекают к рационализаторской работе других молодых инженеров и рабочих. Оба заключили договоры обязательности о шефстве-наставничестве. Совокупно по двум этим договорам в 1986 году за счет внедрения новшеств они обязались сэкономить четыре тысячи рублей.

А это значит, что личный счет экономии каждого из молодых рационализаторов будет расти.

И. ДАВЫДОВ,
рабкор.

ГЕОГРАФИЯ ПОИСКА

По предложению мастеров А. А. Хильмана и А. М. Барашкова и помощника начальника цеха М. П. Захарова в первом мартеновском была изменена конструкция корпуса редуктора главного подъема разливочных кранов. Новшество дало экономический эффект в 53 228 рублей и позволяет ежегодно сохранять четыре редуктора.

Новый способ отжига холоднокатаных рулонов в колаковых печах внедрились по предложению группы ра-

ботников ЦЛК и цеха в листопрокатном цехе № 5. Это позволило увеличить отгрузку продукции почти на восемь тысяч тонн ежегодно.

В числе авторов рационализаторского предложения начальник лаборатории ЦЛК М. И. Мишин, помощник начальника цеха Д. И. Драпеко и начальник цеха В. И. Русаков.

Информация подготовлена инженерами ОРИП комбината.

Магнитогорский металлургический комбинат без увеличения переживает сейчас второе рождение. А это значит, что перед новаторами стоят интересные и по масштабам и по новизне задачи. Готовы ли к их выполнению цеховые советы ВООИР?

На снимке: немало усовершенствований удалось внести в ходе очередного ремонта десятой домны.

Фото В. Васильева.

Штрихи к портрету современника

Из восьмого листопрокатного я вернулась в редакцию уже во второй половине дня.

— Ну, что, видела своего изобретателя? — обратился ко мне наш фотокорреспондент Н. Г. Нестеренко.

— Видела. — И как впечатление? — Знаете, по моему, действительно человек стоящий того, чтобы о нем писать.

— А вот послушай, что я тебе про него расскажу...

Впервые со Смирновым Павлом Николаевичем он встретился, выполняя очередное задание редактора. Нужно было дать фотопортрет Смирнова, тогда еще молодого изобретателя, в газету. И в беседе с ним узнал, что несмотря на сравнительно небольшой стаж работы в качестве исследователя, у Павла Николаевича уже было около 50 авторских свидетельств. Призадумался фотокор. Прикинул в уме, сколько же это он за год изобретал. И с осторожничал. Когда писал текстовку к фотографии, составил эдакую обтекаемую фразу: «десятки изобретений на счету молодого инженера-исследователя...»

— Пройли годы. И вот, снова встреча со Смирновым.

— И знаешь, он меня тоже запомнил, — говорит Николай Герасимович, — спрашивает, мол, что же Вы, не поверили мне тогда?

А поверить действительно трудно. Сегодня на счету инженера-исследователя, кандидата технических наук П. Н. Смирнова 115 авторских свидетельств, а если суммировать экономический эффект от использования изобретений, цифра получится внушительная, в миллионы рублей.

Только за прошлый год совместно с соавторами им было подано двадцать заявок на предполагаемые изобретения. По десяти из них получены положительные решения и 10 внедрены в производство в восьмом, четвертом и третьем листопрокатных цехах. Экономический эффект от их использования составил 680 тысяч рублей.

Больше двадцати лет про-

В прошлом году комбинат подал в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий 75 заявок на предполагаемые изобретения и получил 52 положительных решения по заявкам, поданным раньше. Наиболее значительный вклад вносят работники центральной лаборатории комбината. Из заявок прошлого года 56 поданы ими, из одобренных 41 также принадлежит работникам ЦЛК.

Творческая активность коллектива центральной лаборатории комбината заметно усилилась в последние два года. Очевидно, немаловажную роль здесь сыграло действующее в лаборатории с конца 1984 года положение о подведении итогов творческой деятельности трудящихся ЦЛК, которым стимулируется и участие в рационализаторской и изобретательской работе.

Трижды в 1985 году коллектив ЦЛК выходил победителем в социалистическом соревновании по изобретательской и рационализаторской работе среди коллективов лабораторий комбината. При этом если в 1984 году авторами изобретений в ЦЛК были 45 человек, то в 1985 — уже 63.

На протяжении многих лет не снижают творческой активности старший инженер В. Г. Антипанов, начальник лаборатории сталывленного Ю. Н. Селива-

Необходима перестройка

Инженер — значит новатор

нов, инженер В. В. Шахтарица, начальник участка Ф. Ф. Гулакова.

В соответствии с условиями социалистического соревнования на лучшую постановку рационализаторской и изобретательской работы на комбинате лучшими изобретателями по итогам 1985 года были признаны четыре человека и среди них двое — работники ЦЛК.

Но в прошлом году снизили творческую активность коллективы лаборатории автоматизации комбината, лаборатории механизации и теплотехнической лаборатории. И особенно тревожно выглядит положение проектно-конструкторского отдела комбината. За весь год ни один инженер ПКО не оформил заявку на предполагаемое изобретение. О каком же техническом уровне разработок можно здесь говорить? Под большим сомнением создание здесь высокоэффективных прогрессивных решений, которые могли бы явиться существенным вкладом в осуществление задач по ускорению

научно-технического прогресса.

Нельзя сказать, что в проектно-конструкторском отделе вообще никогда не занимались созданием передовых технических решений. Были годы, когда работники отдела подавали 5—8 заявок на предполагаемые изобретения, хотя и это маловато для такого мощного коллектива инженерно-технических работников. Но ведь занимались же люди, искали.

Сейчас, когда вопрос повышения технического уровня разработок стоит так остро, проектно-конструкторский отдел не должен оставаться в стороне. Настало время, когда необходимо разработать и осуществить комплекс организационных мер, обеспечивающих такое положение, при котором создание проектов на уровне изобретений приносило бы коллективу максимальную выгоду и, наоборот, создание устаревшей техники было бы невыгодным для него.

В. ЦЕЛИНСКАЯ,
начальник патентного бюро ОРИП комбината.

ИЗОБРЕТАТЕЛЬ

шло с тех пор, когда выпускник прокатного отделения магнитогорского индустриального техникума Павел Смирнов впервые переступил порог листопрокатного цеха № 1. Здесь начиналась его трудовая биография, прошла его первая самостоятельная рабочая смена. После службы в армии Павел снова возвращается на комбинат. Работа ладит-

с собой, большой уверенности в себе не было. В то время пятый листопрокатный еще только переживал предпусковой период, и мы готовились со временем перейти туда.

Как меня встретили в группе? Вы знаете, обычно у исследователей это бывает так: посмотрели, подождали, пока немного пообтерся, и поручили вести тему. Мне дали одну из тем, кото-

рой. Новые проблемы, постоянно возникающие на производстве, заставляли искать новые пути, новые решения. Учеба помогла систематизировать практический опыт, обосновывать найденное, понятое.

— Процесс поиска непрерывен, — говорит Смирнов, — и на мой взгляд, для исследователя самое главное — суметь грамотно сформулировать поставленную перед собой задачу. Правильно заданный вопрос уже содержит наполовину готовое решение. Важно не останавливаться на том, чего уже достиг. Ведь одна решенная проблема, как правило, вызывает десятки новых. Так было, например, в восьмом листопрокатном. Разработка и освоение технологии производства холоднокатаной ленты из стали 65Г (несоразмерной) породили десятки новых проблем. Над решением этих вопросов работал целый коллектив, в том числе и я; все они были успешно решены.

И еще есть один животрепещущий для любого исследователя вопрос: подготовка молодых кадров у нас пока еще не на высоте. Глядя на молодежь, которая приходит к нам в лабораторию, я часто вспоминаю себя, тогдашнего. У молодых много энтузиазма, идеи рождаются как-то быстрее, активнее. Но зачастую не хватает навыка и умения подойти к проблеме. Все это придет со временем, но вот именно в этот момент, стартовый, если хотите, им нужен и толковый совет, и практическая помощь в чем-то. А наши старые кадры свои секреты выдают порой ох как не любя.

— Ну, а Вы сами, Павел Николаевич?

— Знаете, для меня это вопрос принципиальный. Я считаю так: если ты боишься поделиться опытом, значит боишься, что тебя могут обойти. А это, в свою очередь, признак надвигающегося предела твоих возможностей как исследователя. Так что опытом своим делиться с молодыми я не боюсь.

В. БЫСТРОВА.



лась, и все вроде бы было хорошо, но молодой оператор чувствовал, что знаний у него маловато. Постепенно зреет решение: нужно учиться дальше. И вот в 1968 году Смирнов становится студентом-заочником горно-металлургического института.

Узнав о том, что в центральной лаборатории комбината создается новая исследовательская группа из инженеров-прокатчиков, он без колебаний переходит туда. Простым лаборантом. С зарплаты оператора в 250 рублей на ставку лаборанта 90.

— Собственно, о деньгах я тогда как-то не задумывался, — рассказывает Павел Николаевич, — понимаю, привлекала перспектива заниматься научно-исследовательской работой. Хотя

рая считалась «мертвой», т. е. практически неразрешимой. Понимаете, здесь был важен свежий взгляд, ведь для других вопросов вроде бы применялся, а у новичка больше шансов найти правильное решение.

— Ну и как, справились?

— спрашиваю. — Да, знаете, мне это удалось. Собственно, здесь трудно сказать, что именно мне. Ведь работала целая группа. И потом, помогли знания, полученные в институте.

Шло время. Постепенно накапливался опыт исследовательской работы. Приходила уверенность, что в выборе своего дела он не ошибся.

Институт Павел Николаевич закончил с отличием.

Затем была заочная аспирантура, защита кандидат-