

Конференция

Тенденции рынка труда

Руководители предприятий поделились с молодёжью успешным опытом построения карьеры



© Евгений Румалёв

На начало октября 2017 года уровень безработицы 1,35%



На учёте в службе занятости состоят 28023 гражданина

В областной базе данных заявлено 27253 вакансий

Напряжённость на рынке труда составляет 1,03 человека на 1 вакансию



В администрации Магнитогорска состоялась открытая конференция работодателей и соискателей. Обсуждали вакансии будущего, наиболее востребованные направления для учёбы и поиска работы.

Около малого зала развернулась ярмарка вакансий. Предлагалась, в основном, работа менеджера по продажам. Некоторые предприятия искали стажёров по подбору персонала, программистов. Были предложения по перепрофилированию и обучению, например, дизайну.

Начальник отдела инвестиций и предпринимательства управления экономики Елена Зайцева отметила, что подобные мероприятия очень важны. Это позволит в будущем создать благоприятные тенденции в сфере труда и занятости населения. Руководитель

магнитогорского бизнес-инкубатора Елена Евдокимова рассказала о своём предприятии, которое оказывает поддержку малому и среднему бизнесу.

– Предоставляем начинающим предпринимателям под их проект офисные помещения с мебелью и техникой по льготной цене, – пояснила Елена Владимировна. – Оказываем бесплатные консультации по актуальным вопросам. Например, о системе налогообложения, по ведению бухгалтерского учёта. Рассказываем о новых инструментах, которые помогут сократить затраты и получить прибыль. Помогаем подготовить бизнес-план, вести проект.

Бизнес-инкубатор совместно с МГТУ проводит занятия, после которых учащиеся получают сертификат об образовании. Например, после школы экономики управления выдаётся диплом государственного образца. Есть и курсы повышения квалификации.

Елена Евдокимова посоветовала не пугаться и не отчаиваться тем, кто оказался без работы. Она и сама была в таком положении, стояла на учёте в центре занятости населения. А затем открыла своё дело и успешно реализовалась. Теперь готова помочь другим. Бизнес-инкубатор находится по адресу: ул. 50-летия Магнитки, 52, у организации есть свой сайт, группа ВКонтакте.

На конференции также выступила руководитель городского языкового центра, который помогает найти временную работу, стажировку за границей. Директор кадрового агентства Светлана Гусева отметила, что в последнее время перестал быть важен возраст соискателя. Могут принять и очень молодого, и пенсионера. Всё зависит от навыков и умений. Небольшие предприятия предпочитают сразу брать человека с опытом, у них нет времени, денег и желания заниматься обучением. К тому же, по прогнозам Минэкономразвития в 2017–2018 году количество трудоспособного населения в России сократится на 3,6 миллиона человек.

Популярна удалённая работа, IT-технологии, сфера логистики, автомобильный транспорт, творческие и аналитические профессии. Также востребованы менеджеры, маркетологи, бизнес-тренеры, специалисты по модернизации технологий, учителя, архитекторы, проектировщики. Всё неплохо и у тех, кто делает ремонты домов и квартир. Вместе с тем автоматизация и новые программы, которые способны заменить большое количество людей, приводят к сокращениям. Под угрозой страховые агенты, кредитные специалисты, операционисты банков. Средний срок поиска работы увеличился до полутора лет.

Специалисты отмечают, что сейчас работодатель считает каждую копейку, которую тратит на сотрудника. И почти не торгуется. Ему проще найти другого, с меньшими запросами и лучшим результатом.

Конференция длилась более двух часов. За это время собравшиеся обсудили, с чего начинать новую карьеру, как составлять резюме и проходить собеседование. Поговорили о значимости аккаунтов и веб-студий.

Татьяна Бородина

Соцподдержка

Возможности есть!

В Магнитогорске реализуется комплекс мероприятий по трудоустройству граждан с ограниченными возможностями. Этому было посвящено и очередное заседание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В состав комиссии входят представители администрации Магнитогорска, службы занятости, трудовой инспекции, а также городские профсоюзные организации. Исполняющая обязанности директора центра занятости населения Алла Арзамаскина рассказала собравшимся о содействии трудоустройству людей с ограниченными возможностями.

Алла Владленовна обозначила первоочередные задачи службы занятости: преодолевать стереотипы предприятий о профпригодности инвалидов и активно использовать меры господдержки в обучении и

трудоустройстве людей с ограничениями по здоровью. Для этого в центре занятости отлажено взаимодействие с городскими бюро медико-социальной экспертизы, проводится большая разъяснительная работа на предприятиях, отслеживается выполнение законодательных актов по квотированию рабочих мест для инвалидов.

– К нам в течение года обращаются около трёхсот граждан трудоспособного возраста с ограниченными возможностями, – отметила руководитель службы занятости. – На учёте состоит около 170. Работодателями города заявлено 138 вакансий. Однако состыковать спрос и предложение не всегда удаётся. Требования работодателя очень высоки. Инвалиды хотят быть вахтёрами и администраторами, а нужны инженеры, программисты, артисты, врачи, акушеры. В связи с этим уровень трудоустройства – около 22 процентов. В 2017 году

удалось найти работу только семи инвалидам.

Представители центра занятости объясняют владельцам бизнеса, что, например, инвалиды по слуху – отличные кассиры, поскольку выполняют свои обязанности сосредоточенно, не отвлекаются на посторонние шумы и беседы с коллегами. Кроме того, люди с ограниченными возможностями – усердные и исполнительные работники. Правительство оказывает всестороннюю поддержку предприятиям в вопросе трудоустройства инвалидов. Работодателям предоставляется субсидия около 14 тысяч рублей за один месяц из областного бюджета – на возмещение заработной платы инвалида, который устроен по направлению службы занятости. Выплачивают средства и за работу наставников, которые помогут инвалидам 1 и 2 группы адаптироваться на рабочем месте. Кроме этого, инвалидам, собирающимся открыть собственное дело, предоставляется бюджетная компенсация – 67 тысяч рублей. Пока на данную субсидию в Магнитогорске претендует только один гражданин.

Новые знания

Университет для пожилых

В Москве с ноября 2017 года начнёт работу новый образовательный проект под названием «Серебряный университет». Проект бесплатный и предназначен для людей пенсионного возраста.

Портал Труд.com пишет, что принять участие в проекте могут мужчины старше 60 лет и женщины от 55 лет. Планируется открыть пять факультетов. Студентов-гуманитариев будут учить английскому и немецкому, а также поведают историю и культуру Москвы. На факультете информатики пенсионерам расскажут, как пользоваться современными гаджетами, а также будут преподавать основы журналистики. Факультет культуры подойдёт для тех, кто хочет обучаться танцам и рукоделию. Студенты факультета здоровья прослушают курсы по плаванию и правильному питанию. Будущие психологи смогут обучиться разрешать конфликтные ситуации, а также освою профессию няни.

Учащихся разделят на группы по 15–20 человек. Занятия будут проходить не реже двух раз в неделю по два академических часа. После окончания обучения студенты получат сертификаты. Подать заявку на обучение можно будет уже с 16 октября в территориальных центрах социального обслуживания населения. Сам же университет распахнёт двери для студентов с первого ноября.

Проект

Востребованные профессии



© Андрей Серебряков

Школьники поближе познакомились с деятельностью Механоремонтного комплекса ПАО «ММК».

В библиотеке Крашенинникова в рамках проекта «Славим человека труда» прошёл урок профессиональной ориентации. Школьники узнали, что такое сортовая заготовка и прокат, посмотрели на сляб, образцы листов, чугуна и стали.

Сотрудники библиотеки отметили, что для старшеклассников особенно важным становится выбор профессии. В условиях рыночных отношений возрастает интенсивность труда, от работника требуется высокий профессионализм и ответственность. В связи с этим огромное внимание уделяется проведению целенаправленной профориентационной работы среди школьников и студентов. В год 85-летия ПАО «ММК» проводятся встречи с представителями предприятия. Цель подобных встреч – формирование у молодёжи интереса к рабочим профессиям, знаний о градообразующем предприятии, его структуре, производстве. Молодые люди получают возможность подготовиться к выбору профессии.

Одна из недавних встреч была посвящена ООО «МРК». Комплекс занимается изготовлением новых агрегатов и деталей, разработкой конструкций и модернизацией, ремонтом технического оборудования. Прежде чем в Магнитке начал строиться металлургический комбинат, здесь появились вспомогательные подразделения. Временные помещения механических мастерских оборудованы в 1929 году, а в октябре 1931 года был создан механический цех. Причём во время Великой Отечественной войны цех прославился выпуском корпусов артиллерийских снарядов.

– Механоремонтный комплекс может гордиться своей историей, коллективом, – прозвучало на встрече. – Сегодня это одно из важнейших подразделений, мощный современный ремонтный завод, обеспечивающий металлургическое производство всем необходимым.

Слесарь-ремонтник МРК Наиль Хасанов рассказал, что служил в армии, учился в МГТУ, поделился личным опытом работы на предприятии. По образованию он инженер, работает не совсем по профессии, но это нормально. Перспективы у молодого рабочего есть. А пока он гордится тем, что его работа – основа основ.

– Определитесь, чем хотите заниматься, – посоветовал Наиль. – Если интересно работать руками, увлекаетесь техникой, получайте соответствующее образование. Становитесь инженерами, конструкторами, технологами. Эти профессии всегда будут востребованы.

Тамара Анина

