

## Больше внимания комсомольским организациям

Сила комсомола в партийном руководстве. Там, где парторганизации и их секретари повседневно руководят комсомольскими организациями и нацеливают их на решение жизненно важных вопросов, там комсомольские организации являются боевыми помощниками парторганизаций в борьбе за выполнение производственного плана и в воспитании молодежи. Большое внимание уделяют работе комсомола секретари партбюро сортопрокатного цеха т. Черненко, обжимного цеха т. Жгулев, автотранспортного цеха т. Христовой и другие.

Однако некоторые партийные организации глубоко не вникают в дела комсомола и допускают формализм в руководстве. Так, на партбюро листопрокатного цеха, где секретарем т. Легенко, был обсужден вопрос о работе комсомольской организации. Работа признана неудовлетворительной. Об этом решении 17 февраля доложил на общем комсомольском собрании секретарь бюро ВЛКСМ т. Смирнов. Но, как ни странно, на таком собрании никто из членов партбюро и секретаря т. Легенко не присутствовали. Они не помогли комсомольцам на собрании должным образом разобраться в недостатках своей работы, чтобы быстрее их устранить.

Много серьезных недостатков в работе комсомольских организаций кроватного цеха № 1, проволочно-штрипсового, куста электриков, ремонтно-строительного и чугуно-литейного цехов. Здесь комсомольские собрания проводятся редко, и они еще не стали надлежащей школой воспитания комсомольцев и молодежи. Парторганизации этих цехов мирятся с таким положением и не приняли должных мер к тому, чтобы улучшить работу комсомольских организаций и повысить чувство ответственности их секретарей тт. Дегтярева, Синельникова, Давыдова, Пенькова и Супакова за порученное дело.

Имеют место и такие факты. В шамотно-динасовом цехе секретарем комсомольской организации избран слесарь т. Кондрашов. Бесспорно, ему необходима повседневная помощь со стороны секретаря партбюро и коммунистов. Однако этого нет. Хуже того, мастер коммунист т. Иванов не создает условий в работе т. Кондрашова и нередко задерживает на работе сверхурочно.

Чтобы повысить уровень всей организационной и массово-политической работы в комсомоле, необходимо усилить партийное руководство комсомольскими организациями в цехах, оказывать им повседневную помощь и внимание.

**М. КОНОВАЛОВ,**  
заместитель секретаря завкома ВЛКСМ.

### Семинар агитаторов

Сегодня, 16 марта, в 9 часов утра и в 5 часов 30 минут вечера в клубе ЖДТ комбината проводится заводской семинар агитаторов с вопросами: 1. Как агитатору работать с газетой. 2. Как агитатору подготовиться и провести беседу.

После семинара — художественная часть.

**Заводской партийный комитет.**

## ПОВЫШАТЬ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

Как свое родное, кровное дело восприняли металлурги нашего комбината задачи, поставленные в решениях январского Пленума ЦК КПСС. Мы хорошо понимаем, что только на базе дальнейшего подъема тяжелой индустрии можно добиться роста легкой, пищевой и других отраслей промышленности, укрепить обороноспособность Родины, увеличить производство зерна и основных продуктов животноводства, а в результате всего этого улучшить благосостояние народа. Значит, нам надо привести в действие все резервы увеличения выплавки металла, а главное, добиться, чтобы каждый руководитель и рабочий трудился с желанием, творчески, со знанием дела выполнял возложенные на него обязанности, жил думами и заботами о своем коллективе.

Страна оснастила наш комбинат богатой техникой, современным оборудованием. А мы должны как можно лучше использовать наши агрегаты и оборудование, вверенную нам технику.

Жизнь показывает, что серьезным препятствием к использованию производственных мощностей в мартеновских цехах является отсутствие должной заботы о культуре производства, грязь, захламленность рабочих мест, участков.

Высокая культура на производстве — это, прежде всего, точное соблюдение технологии, грамотное, умелое использование оборудования, правильная организация труда в коллективе.

Сталеплавыльщики хорошо знают, что все плавки должны соответствовать возможностям размещения их по сталеразливочным ковшам и грузоподъемности оборудования. Это требует точности в работе мастеров и начальников смен и прежде всего правильного провешивания шихтовых материалов при условии неуклонного пользования отвесными документами. Однако начальники смен тт. Самарин, Прокофьев и Могилко пренебрежительно относятся к шихтовкам плавки, а документацию они попросту игнорируют, отвесными не пользуются. Последствия этого — самые печальные. Плавки перегружаются, оседает работа разлильщиков, начинается целая цепочка задержек. А в итоге — нарушение графика выпусков, срыв заказов.

В первой половине февраля именно из-за небрежности в шихтовках систематически перегружались плавки, сталеразливочные ковши переполнялись, литейный пролет заливался шлаком, шлаковые чаши заливались ме-

таллом и выходили из строя. Очень дорого обошлась коллективу такая работа. Огромные усилия пришлось затратить, чтобы ликвидировать последствия этого периода.

Строгое соблюдение технологии — это первый признак высокой культуры производства. Это значит, что плавка должна быть надлежащего химического состава и температуры, необходимой для разливки этого металла.

К сожалению, мы еще не добились этого, немало у нас фактов нарушения технологии. В конце февраля по вине мастера производства т. Новикова и машиниста разливочного крана т. Головкина на печи № 13 был перегружен сталеразливочный ковш, вследствие чего он вышел из строя. Восстановление его обошлось в несколько тысяч рублей. Кроме того, было потеряно 30 тонн металла, замусорен литейный пролет.

Есть случаи нарушения трудовой и технологической дисциплины и в коллективе литейного пролета. Так, например, старший разлильщик т. Конисев неправильно установил стопор и плавка была разлита без стопора, переведена на пониженную марку. 8 марта старший ковшевой т. Кожеников при установке стакана в ковш № 9 пренебрег требованиями инструкции, не пользовался прибором. В результате этого 4 слитка были налиты с кошой струей, а потом разливку пришлось вести через один стопор, а не через два.

Не проявляют должной заботы о культуре в работе, о чистоте и порядке наши механики. Так, например, закончив 2 марта ремонтные работы на кране № 7, механики оставили под краном весь мусор, ненужные детали, старую смазку. Помощнику начальника цеха по оборудованию т. Тарасову необходимо принять меры к тому, чтобы подобные факты не повторялись, чтобы механики вместе со всем коллективом борлись за чистоту и порядок, за культуру в труде.

В укреплении технологической дисциплины, в борьбе за культуру производства важная роль принадлежит нашим командирам производства, инженерам, прежде всего начальникам смен. Однако до сих пор начальники смен у нас не выполняют своей роли, не вмешиваются активно в ведение технологии плавки, не оказывают должной помощи мастерам своей инженерной технической мыслью. По сути дела некоторые из них выполняют роль диспетчера, а не руководителя смены. Начальники смен тт. Самарин, Прокофьев и Могилко зачастую попросту проходят мимо технологии. А ведь если

начальник смены (как правило, он — инженер) своим советом, своей инженерной мыслью поделится с мастером, зачастую — практиком, будет активно вмешиваться в технологию, дело пойдет лучше. А сейчас должно контакта в их работе нет. Приведу один случай. Мастер т. Тарасов недавно выпустил холодную плавку, создал тяжелые условия для ее разливки. А где же был начальник смены т. Прокофьев? Почему он не сказал своего твердого слова, чтобы не допустить этого? Он беспомощно оправдывался:

— Я ему говорил, но он меня не послушал...(!)

На самом деле этот факт говорит об отсутствии контакта в работе мастера и начальника смены. Тов. Прокофьев стоял в стороне от технологии, не нашел нужным присутствовать на выпуске плавки.

Необходимо нам повысить требовательность во всем и вместе с тем широко развернуть разъяснительную работу на всех участках, воспитывая коллективизм, культуру, стремление помочь своему соседу, товарищам по работе. У нас в цехе речь идет о том, чтобы обеспечить дружную, слаженную работу коллектива печного и литейного пролетов.

Работа последних недель убедительно показывает, каких результатов можно достичь, когда весь коллектив во главе с партийной и профсоюзной организациями поднялся на борьбу за культуру на производстве. Большую работу в этом отношении проделал зам. начальника цеха т. Дряпик. Положительно сказались и правильное применение действующей системы оплаты труда. Нам удалось ликвидировать захламленность под печами, навести порядок и чистоту на всех площадках, очистить цех от лишнего оборудования деталей. Всюду производится побелка.

Сейчас задача состоит в том, чтобы из смены в смену поддерживать этот порядок и чистоту, строго соблюдать технологию, ибо это является важнейшим условием высокопроизводительной работы. Ведь не случайно наш цех в марте идет с большим перевыполнением плана, имеет на своем счету несколько тысяч тонн сверхплановой стали.

Вместе с тем, нам надо выйти за ворота цехов, навести чистоту и порядок вокруг цехов, добиваясь, чтобы наш комбинат был в этом отношении образцовым предприятием в стране.

**А. САВЧЕНКО,**  
старший мастер разливочного пролета мартеновского цеха № 2.

## Нарушитель трудовой дисциплины перед товарищеским судом

В борьбе за прочную трудовую дисциплину большое значение имеют товарищеские суды. Они призваны вести большую воспитательную работу среди коллектива. Так и поступает товарищеский суд сортопрокатного цеха. Прежде чем разбирать поступившие к нам материалы, мы выясняем все подробности. Такой подход дает возможность установить причины, приведшие к совершению нарушения. Затем уже приступаем к обсуждению нарушителя при активном участии коллектива бригады или участка.

На днях наш товарищеский суд обсуждал недостойный поступок старшего бухгалтера цеха П. Цурика, который не раз являлся на работу в нетрезвом состоянии. Длительное время все сходило

ему с рук, но однажды после обеда (со значительным опозданием к тому же) он явился пьяным. Начальник цеха направил П. Цурика в поликлинику, но он не пошел туда. Впоследствии Цурик признал, что пошел к сапожнику и тот поставил на направлении «диагноз» «Старый пергар». Проверкой было установлено, что П. Цурик в поликлинику не являлся.

На другой день, пользуясь отсутствием начальника цеха, П. Цурик подошел к его заместителю и обманным путем добился от него увольнительной на тот день, когда пьянствовал.

Три часа в переполненном зале красного уголка товарищеский суд разбирал поступок нарушителя дисциплины. Рабочие припом-

нили и прежние нарушения П. Цурика и его бюрократическое отношение к трудящимся.

Отпираться и увильнуть П. Цурику было бесполезно и он вынужден был во всем сознаться. Товарищеский суд вынес решение просить директора комбината освободить П. Цурика от должности старшего бухгалтера сортопрокатного цеха.

Так, внимательно и строго разбирая каждый случай нарушения трудовой дисциплины, изучая причины этих нарушений и прислушиваясь к предложениям рабочих, товарищеский суд борется за укрепление трудовой дисциплины.

**В. КОЛОНЮК,**  
председатель товарищеского суда сортопрокатного цеха.



На снимке: одна из лучших доярок подсобного хозяйства «Поля орошения» Евдокия Родионовна Коломойцева. В прошлом году она надоила от каждой закрепленной коровы по 3434 килограмма молока. В этом году Е. Р. Коломойцева обязалась надоить по 4 тысячи килограммов молока от каждой коровы. Свои обязательства она подкрепляет практическими делами.

## Учеба профактива

При выборах цехового комитета, профгруппоргов, общественных инспекторов и стражделегатов профсоюзный актив нашего цеха значительно вырос. Профгруппорги больше стали заниматься социалистическим соревнованием. На участке электро-сварки хорошо выполняют свои обязанности профгруппорги тт. Булыгин и Кучкин, на участке обработки металла — т. Просекова.

Недавно у нас организована учеба профактива. Председатель культкомиссии цехкома инженер т. Безруков провел три занятия с культорганами. Председатель комиссии соцстраха цехового комитета инженер т. Приходько также провела три занятия со стражделегатами. Проведено также несколько занятий с общественными инспекторами и профгруппорганами.

Этим видом учебы у нас охвачено свыше 100 человек. Профактивисты занятия посещают охотно, участвуют в беседах, задают вопросы.

**С. НЕННО,**  
председатель цехового комитета котельно-ремонтного цеха.

## По следам наших выступлений

### «КОГДА ЖЕ БУДЕТ ПОРЯДОК В РАЗДАТКЕ?»

На заметку под таким заголовком, помещенную в газете «Магнитогорский металл» 18 февраля, директор столовой № 5 т. Семиданкин сообщил редакции: «Факты грубого обращения с посетителями со стороны буфетчиц Шестацкой и т. Фирсовой подтвердились. Шестацкая освобождена от работы, а Фирсова предупреждена. В раздатке увеличено количество блюд».

**Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.**

**В ТЕАТРЕ И КИНО:**  
ТЕАТР ИМ. ПУШКИНА: «Опасный спутник». КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: сегодня и завтра: «Представление состоится». КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: «Пятеро с улицы Барской». КИНОТЕАТР ИМ. ГОРЬКОГО: «Представление состоится».