

◆ В БЮРО ПАРТКОМА КОМБИНАТА

Улучшать нравственное, эстетическое и физическое воспитание молодежи

На заседании бюро парткома обсужден вопрос о работе комитета комсомола комбината по нравственному, эстетическому и физическому воспитанию молодежи. Бюро отметило, что комитет комсомола проводит определенную работу по нравственному, эстетическому и физическому воспитанию молодежи, повышению этих воспитательных факторов в формировании активной жизненной позиции у юношей и девушек. На это направлены организация социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов, комсомольских строительных отрядов, организация конкурсов на звание «Лучший молодой рабочий» и «Лучший молодой специалист», а также работа лекторов, клубов по интересам, политическая и общеобразова-

тельная учеба, диспуты, слеты, читательские конференции и другие мероприятия. Уделяется внимание физическому воспитанию молодежи.

Творческая трудовая деятельность молодежи является одним из важнейших средств нравственного воспитания личности в социалистическом обществе. Комитет комсомола, используя многие организационные и воспитательные формы работы, направляет усилия

комсомольских организаций, групп, комсомольско-молодежных трудовых коллективов на широкое участие в соревновании за повышение эффективности производства и качества работы. Под руководством комсомольских организаций молодежь комбината с честью выполнила социалистические обязательства по достойной встрече 60-летия ВЛКСМ и 50-летия города Магнитогорска. В 1978 году более 900 молодых рабочих награждены

знаками ЦК ВЛКСМ «Ударник 1978 года» и «Молодой гвардеец пятилетки».

Вместе с тем бюро партийного комитета обратило внимание на то, что у комитета комсомола нет еще четкой системы в проведении мероприятий по нравственному, эстетическому и физическому воспитанию молодежи в масштабе всего комбината. Комитет комсомола на своих заседаниях редко рассматривает вопросы, связанные с использованием

этих форм воспитания, а некоторые из них, выносимые на обсуждение комитета, готовятся поверхностно, не отражают реального положения дел. Мало уделяется внимания обобщению опыта работы комсомольских организаций, а тот, который обобщается, не раскрывает в должной мере его сущность, значение и эффективность. Недостаточно используется газета «Магнитогорский металл» для освещения жизни комсомольских организаций, групп, комсомольско-молодежных коллективов. Перестала выходить страница «Комсомольский меридиан».

В некоторых цехах нет наглядной агитации, ограждающей жизнь и деятельность комсомольской организации. Даже стенд «Комсомольского прожектора» комбината длительное вре-

мя пустует. Слабо работает молодежная лекторская группа.

Комитет комсомола, многие цеховые комсомольские организации не в полной мере занимаются развитием физической культуры, спорта, сдачей норм ГТО. Не организовано соревнование среди комсомольских организаций на лучшую постановку физкультурно-массовой работы.

Бюро парткома обязало комитет комсомола комбината (секретарь В. Приходько) принять меры к дальнейшему улучшению нравственного, эстетического и физического воспитания молодежи в свете требований XXV съезда КПСС, XVIII съезда ВЛКСМ и постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

В цехе подготовки составов 18 июля прошло открытое партийное собрание. Обсуждались итоги работы в первом полугодии и задачи партийной организации и всего коллектива на второе полугодие. В докладе начальника цеха В. Лесина и выступлениях коммунистов с одной стороны высказывались удовлетворение результатами производственной деятельности, а с другой — озабоченность резким ухудшением состояния трудовой, технологической и общественной дисциплины в коллективе. Такой подход вроде бы закономерен, но и итоги подводятся. Но эта закономерность требует глубокого анализа всех сторон, в том числе потерь производ-

важного собрания на бюро не определили, опасаясь, видимо, давать коммунистам такое поручение из-за оставшегося мизерного срока на подготовку.

Разумеется, пробел этот в деятельности бюро существенный, но не в одном собрании дело. На проблемы комплексного подхода к идейно-воспитательной работе есть необходимость посмотреть шире.

Поддающееся большин-

ство членов коллектива цеха работает добросовестно, настойчиво, особенно в условиях лета, борется за выполнение планов и социальных обязательств. И коллектив в целом в первом по-

тении. Товарищеский суд приобретет в цехе еще большее значение, если он по своей инициативе будет выносить на суд товарищеской проступки членов коллектива.

Не остаются бесследными усилия комиссии по предупреждению правонарушений, в борьбе с пьянством и алкоголизмом, которую возглавляет заместитель начальника цеха А. Кириченко. Она не только обсуждает нарушителей трудовой и общественной дисциплины, лиц, злоупотребляющих спиртными напитками, но и неотступно контролирует выполнение принятых решений, требует этого с мастеров, начальников смен.

Партийному бюро полага-лось разобраться с этим, повысить идейное содержание сменно-встречных. Тогда бы и этот пункт решения партсобрания мог быть более конкретным.

Казалось бы, мелочь — поблагодарить человека за срочную, быстро выполненную работу. Но такая мелочь дает большой резонанс в душе рабочего, настраивает его на успешный самоотверженный труд.

Партийному бюро полага-лось разобраться с этим, повысить идейное содержание сменно-встречных. Тогда бы и этот пункт решения партсобрания мог быть более конкретным.

Арсенал гласности соревнования многообразен. Это, скажем, не только оперативное заполнение доски показателей, короткое сообщение о трудовой победе сразу после рабочей смены в «молнии», что, кстати, в цехе делается, но и благодарственное письмо семье участника соревнования или его родным. Рабочие прямо говорят — здорово бы это было. К сожалению, партгруппы, секретарь партийной организации, хозяйственные руководители не проявили такой инициативы. Вот еще штрих для конкретизации воспитательной работы.

Слово «комплексный» в смысле подхода к постановке идейно-воспитательной работы говорит само за себя. Остановлюсь еще на одной составной его части. В мероприятиях по улучшению идеологической, политико-воспитательной работы в свете постановления ЦК КПСС, составленных по решению партсобрания, состоявшегося в июне, есть пункт «...разработать перечень тем (лекций, бесед и докладов) для каждого инженерно-технического работника на 1979/80 годы». Прошло более полутора месяцев — такой тематики нет. Аргументированная же лекция, увязанная с конкретными примерами потерь рабочего времени, — тоже путь к укреплению трудовой дисциплины, воспитанию членов коллектива.

Сказанное не претендует на полноту анализа, но дает основание говорить о недостатках конкретности и деловитости в работе партийного бюро.

П. КУЧУМОВ.

ОПЯТЬ БЕЗ ЗАПАСА

В этой связи хотелось бы сказать вот о чем. В условиях отсутствия запаса руды большое значение для ее приема в зимнее время имеют гаражи размораживания. Сейчас на складе строится четвертый тепляк, который позволит увеличить вместимость гаражей со 111 до 150 вагонов — прибавка, как видим, ощутимая. Но беда в том, что темпы строительства не такие, как нам хотелось бы. А ведь работы осталось не так уж много. Еще весной, на 1 апреля на объекте было освоено 87 процентов средств (от общей стоимости строительства), но с той поры стройку словно заколдовали: за четыре месяца дела почти не продвинулись. Сейчас, правда, намечилось оживление — на тепляке вновь появились строители, но особого усердия с их стороны (за исключением специалистов промстройцев) не видно. Раскачивается, в частности, шестое стройуправление треста Магнитострой, из треста Востокметаллургмонтаж вместо шести бригад работает только две. Южуралэлектромонтаж обещал приставить рабочих сначала 16 июля, потом 23, 1 августа, а сейчас уже говорят, мол, закончим работу на ремонте трамвайной линии, тогда и примемся за тепляк...

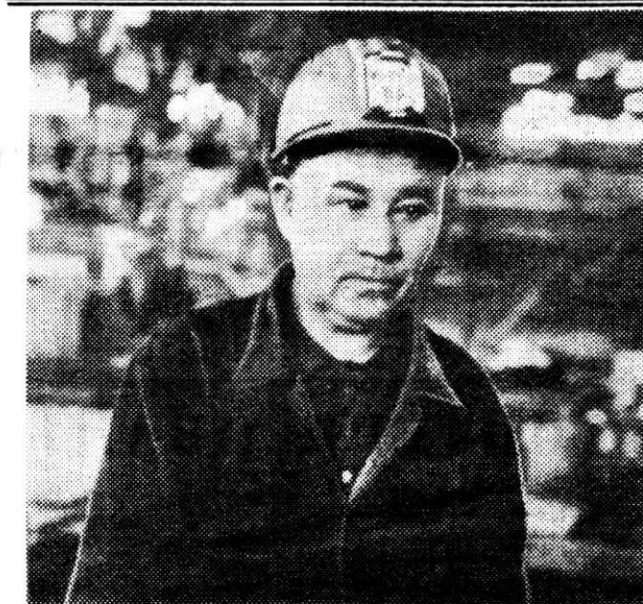
Пуск четвертого тепляка по графику — 1 октября. У нас есть опасения, что при существующих темпах его возведения этот срок может

быть сорван. Партийным, общественным организациям участников строительства следовало бы жестче спрашивать с тех, кто не проникся еще должной ответственностью за порученное дело. При создавшемся положении с рудой этот тепляк — слишком серьезный объект, и относиться к его возведению надо тоже серьезно.

Что касается коллектива склада привозных руд, то мы сейчас направляем все усилия на выполнение мероприятий, составленных на период подготовки к работе в зимних условиях. В этом году кроме обычной профилактической работы по реконструкции секции в одном из гаражей размораживания с изменением схемы дутья. По подсчетам, это должно на 15 процентов увеличить производительность секции при том же расходе теплоносителя. Реконструкцию ведем своими силами, с этой целью создали специальную бригаду во главе с мастером В. П. Херсуном. Если прогнозы исполнятся, подтвердятся в ходе нынешней зимы, в будущем изменении схемы дутья и в других секциях.

В целом подготовка к зиме идет в заданном темпе, коллектив делает все возможное, чтобы без срывов работать в этот сложный период.

И. ПАХОМОВ,
заместитель начальника
аглоцеха № 2.



В коллективе цеха металлоконструкций хорошо известно имя резчика металла Абдулхай Каримовича Салаватова.

За многолетний и высокопроизводительный труд А. К. Салаватов награжден орденом «Знак Почета», знаком «Ударник девятой пятилетки» и знаками победителя в социалистическом соревновании. Сейчас передовик производства ежемесячно выполняет нормы до 130 процентов.

На снимке: Абдулхай Каримович САЛАВАТОВ.
Фото Н. Нестеренко.

Партийная ЖИЗНЬ

Воспитанию — комплексный подход

Больше

деловитости, конкретности

ства из-за всякого рода нарушений дисциплины, причин их возникновения, недостатков воспитательной работы. На основе же конкретных предложений по ее улучшению, критики недостатков должно быть принято решение, определяющее четкий план действий партийной и общественных организаций и хозяйственных руководителей.

Однако, если внимательно прочитать пункты решения упомянутого собрания, вдуматься в них, то не скажешь, что определен четкий план действий. Да и трудно проверить их выполнение, спросить за это с кого-то. Судите сами: «повысить идейное содержание сменно-встречных собраний», «повысить спрос и требовательность к нарушителям трудовой и общественной дисциплины», «обязать администрацию цеха... вести постоянный контроль за воспитательной работой со стороны ИТР цеха», «обязать партгруппов бригад обсуждать на заседаниях партгрупп всех лиц, нарушивших правила поведения в быту и на производстве». Вот, собственно, все решения, повторившие прописные истины. Попробуй проверь его выполнение!

О подготовке открытого партийного собрания на 18 июля партбюро приняло решение за неделю. Хотя секретарь парторганизации Б. Двойников и говорит, что к собранию шла усиленная и тщательная подготовка, но это не больше, как оправдание. Ведь даже состав комиссии по подготовке столь

важного собрания на бюро не определили, опасаясь, видимо, давать коммунистам такое поручение из-за оставшегося мизерного срока на подготовку.

Количество же этих нарушений, как уже сказано, нынче за полугодие резко выросло: прогулов в 3 раза, мелкого хулиганства почти в 4 и попаданий в вытрезвитель в 2 с лишним раза. Не убавилось и нарушений технологической дисциплины, приводящих к браку в работе. Понятно, никого не надо убеждать, что это не использование резервов роста производительности труда и повышения качества работы.

Партийная и общественные организации, хозяйственные руководители многое делают для укрепления трудовой дисциплины и порядка. В цехе инициативно работает товарищеский суд, возглавляемый бригадиром слесарей коммунистом М. И. Аносовым. Михаил Иванович, не считаясь с затратами личного времени, ведет сам и организует тщательное расследование проступков по поступившим материалам, добивается, чтобы заседание суда стало коллективным осуждением нарушителя, средством воспитания его и других членов коллек-

И все-таки многие звенья в системе мер комплексного подхода к идейно-воспитательной работе должным образом не срабатывают. Ежедневная оценка качества работы каждого в цехе считается внедренной, но ни в одной бригаде не увидишь экрана оценок, который бы создавал в коллективе моральный настрой, подтягивал отстающих. Недавно довелось быть на сменно-встречном собрании в бригаде № 3 второго двора изложниц. Мастер А. Матруев перечислил, кому и за что снижены оценки, но не сказал на сколько. Он ни о ком не сказал теплого слова, никого не поблагодарил за успешную работу, инициативу. А ведь т. Матруев к тому же еще и политинформатор. Присутствующий на собрании партгруппор А. Захаров словом не обмолвился, как будто ему и сказать было не о чем.

Моральный стимул в труде имеет немалое мобилизующее, воспитательное воздействие. И вот в связи с этим интересный пример привел диспетчер второй бригады П. Неневолин. Несмотря на возникшие трудности, начальник мартеновского цеха № 3 В. Федосеев попросил его подать ночью состав изложниц под определенную марку стали, сходить во двор, лично проконтролировать его подготовку и подачу.

— Утром Владимир Сергеевич, наверное, еще только в цех пришел, — сказал П. Неневолин, — позвонил мне по телефону и от души побла-