



Фигурный листок.

Рисунок В. Лисевича (ТАСС).

Пользуясь покровительством руководителей, щедрых за счет государственного кармана, лодыри получают отпуска по самым разнообразным «уважительным причинам».

## ТОЧНО ВЫПОЛНЯТЬ ПРИКАЗ НАРКОМА

В своем приказе № 324 от 7 августа нарком черной металлургии т. Тевосян обязал всех руководителей предприятий и учреждений Наркомчермета подойти самым серьезным образом к составлению плана на 1941 год, обеспечить полную увязку всех элементов плана: производства, снабжения, труда и т. д.

Как же обстоит дело с выполнением приказа наркома у нас на заводе?

Нужно прямо сказать, что в части подачи заявок на материалы этот приказ выполняется пока-что не всеми руководителями отделов и цехов.

Еще 20 июня главный инженер комбината тов. Михалевич обязал руководителей отделов главного механика, главного энергетика, капитального строительства и технико-производственного представить ему к 20 июля титульные списки на проведение капитальных ремонтов ниже лимитного строительства.

Это распоряжение главного инженера до сих пор не выполнено.

Из-за отсутствия титульных списков сорван срок представления заявок на материалы в отдел снабжения комбината, который должен был получить эти заявки к 1 сентября.

Необходимо отметить, что особенное спокойствие в части составления титульных списков проявляют руководители отделов технико-производственного и капитального строительства тт. Зайцев и Иванов. Эти отделы на сегодняшний день далеко отстали от других в со-

ставлении титульных списков.

В беседе, состоявшейся 30 августа с заместителем начальника отдела снабжения комбината тов. Маловым, заместителем начальника технико-производственного отдела тов. Банных заявил, что составление списков — это совсем лишняя работа, что-де, Главеначермет смотрит только на общие итоги, а поэтому каких бы материалов и какое количество у него ни просили, все равно он срежет.

Не удивительно после такого откровенного признания одного из руководителей технико-производственного отдела, что в отделе и не торопятся с составлением титульных списков.

Главному инженеру комбината т. Михалевичу нужно потребовать от всех начальников отделов, чтобы они в самые ближайшие дни представили реальные титульные списки на 1941 год, увязав их с планом комбината. Обязать в двухдневный срок составить на основании этих списков заявки на необходимые материалы на первый квартал 1941 года и сдать их отделу снабжения комбината.

Кроме того, нужно обязать начальников отделов проверить все цеховые заявки на 1941 год на эксплуатационные нужды с точки зрения действительной потребности в материалах. К тем лицам, кои не хотят добросовестно выполнять приказы директора или заместителей, давно пора принять более жесткие меры воздействия.

А. ГРИГОРЬЕВ.

## ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

### Травля

С 1934 года в вагонном депо ЖДТ работает нормировщиком член ВКП(б) тов. Землюхов. За эти шесть лет он зарекомендовал себя, как хороший работник, был неоднократно премирован. Ежемесячно цеховые жюри присваивают ему звание стахановца.

Но кое-кто на транспорте не любил этого работника. К ним относятся и руководитель группы отдела организации труда при управлении ЖДТ Валавин. Ему не понравилась смелая и справедливая критика работы группы со стороны тов. Землюхова.

Как-то администрация вагонного депо получила от Валавина бумажку, в которой он предлагал не оплачивать слесарям-ремонтникам и котельщикам работу, исполняемую ими за подсобных рабочих. Это «раскряжение» вызвало справедливое возмущение рабочих. Тов. Землюхов добился отмены его и подсобная работа, произведенная слесарями и котельщиками, была оплачена.

Однако этот случай крепко запомнил Валавин. Он решил мстить Землюхову всеми средствами и подыскивал повод для того, чтобы избавиться от «опасного» критика.

Вскоре случай представился. В июле ушел в очередной отпуск старший нормировщик вагонного депо Воронин. Узнав об этом, Валавин от радости подпрыгнул до потолка. Недолго думая, он спрочит «проект» приказа по вагонному цеху:

«В виду того, что старший нормировщик тов. Воронин не справился с работой (?), перевести его на должность рядового нормировщика. Старшим нор-

мировщиком назначить тов. Косова. Нормировщика Землюхова уволить, как несправившегося с работой(!)».

Поистине, эту писанину начальник депо тов. Левин подписывать отказался и потребовал от Валавина более серьезных доводов к увольнению Землюхова, а также понижения в должности Воронина. Раскопав какие-то «ошибки» в работе Землюхова, Валавин настаивал на подписании приказа.

Потерпев неудачу, Валавин все же не уныл. Он строчит бумажки в отдел организации труда комбината, напентывает администрации транспорта, характеризуя Землюхова как «нижудынного» работника и т. д.

Чувствуя, что от этого у него ничего не выйдет, Валавин решил действовать иначе.

Недавно начальник вагонного депо обратился в группу отдела организации труда с просьбой поддержать его ходатайство перед администрацией транспорта и дирекцией комбината об увеличении склада тов. Землюхову, так как до сих пор он получал меньший оклад, чем нормировщики других цехов. Валавин категорически отказался поддержать Левина.

И вот уже более двух месяцев тянется травля этого работника. Беспорывно Валавин ищет «повода» для увольнения Землюхова. Почти ежедневно он строчит бумажки, клеветает на коммуниста.

Пора, наконец, увячь распускавшегося клеветника.

А. АЛЕХИН,

депутат городского Совета.

## В буфете обжимного цеха

Толкучка, споры, а подчас ругань и дебош — ежедневное явление в буфете обжимного цеха (блужинг). Дебошеры то сцепятся между собой, то начнут придираться к буфетнице. А когда привезут молоко, то тут уж держись...

Получается это потому, что молока привозят очень мало. Зарядующий хозяйством тов. Константиновский очень плохо заботится о снабжении буфета необходимыми продуктами.

На днях ученик слесаря Чирков стал требовать молока. На ответ буфетницы, что молока уже все, он стал ругаться,

обязывая ее неприятными словами. А обедавшие в это время завхоз Константиновский и десятник Давыдов даже и не пытались увячь дебошира.

Подобные «сценки» в буфете устраивают больше всего молодые рабочие, недавно пришедшие в цех. Это говорит о том, что комсомольская, партийная и профсоюзная организации недостаточно уделяют внимания воспитанию новых кадров, не мобилизуют общественное мнение против дебоширов и дезорганизаторов производства.

А. БОГДАНОВА,

## Охрана труда — важнейший участок профсоюзной и хозяйственной работы

(Окончание. Начало см. на 2-й стр.)

писует в акте, что несчастный случай произошел по вине рабочего.

Большое значение в борьбе с травматизмом имеет обучение и инструктаж рабочих правилам техники безопасности как при приеме их на работу, так непосредственно на рабочем месте.

Однако существующая недооценка этого важнейшего вопроса со стороны администрации завода и цехов привела к тому, что почти одна треть всех несчастных случаев происходит из-за недостаточного инструктажа.

Следует при этом отметить, что из-за незнания правил техники безопасности подвергаются травмированию не только рабочие, но и инженерно-технические работники. В первом полугодии 1940 года в доменном цехе травматизм получили несколько инженерно-технических работников. Случай травмирования инженерно-технического персонала имеют место и в других цехах.

Литейный цех, стан «500», паровозное депо, мартеновский цех и другие чрезвычайно захлаплены. Поэтому здесь часты случаи травматизма.

Так называемые сверхурочные работы также являются одной из причин роста травматизма. Особенно такими «методами» работы увлекаются руководители транспорта, шмотно-динасового цеха, стана «300» № 2 и котельно-ремонтного цеха. Неудивительно, что в первом полугодии 1940 года рост сверхурочных по сравнению с этим же периодом прошлого года составил 42 проц.

Практика такой работы продолжает иметь место и после издания Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня. Так, на железнодорожном транспорте в поле администрации представлены к оплате около 500 человеко-часов сверхурочных работ паровозным машинистам при одновременной недоработке другими машинистами свыше 2 тыс. человеко-часов.

Право на отдых в ряде цехов осуществляется крайне слабо. Так, в коксовом цехе по плану за первое полугодие должны были получить очередной отпуск 402 человека, фактически использовали его 217.

На улучшение условий труда партийной и правительством отпускаются ежегодно большие ассигнования. Магнитогорский завод по плану 1940 года имеет на эти цели 1,35 млрд. рублей. Освоение же этих средств идет крайне неудовлетворительно. За 7 месяцев текущего года освоено всего 49,3 проц. Намеченное строительство, а также расширение и ремонт бытовых помещений по ряду цехов не производится.

В связи с введением новых норм спецодежды, утвержденных ВЦПС, приказом Наркомчермета дирекция комбината обязала вопросам строительства и ремонта бытовых помещений уделить особое внимание.

Этот же приказ Наркомчермета обязывает организовать на заводе ремонт, стирку и сушку спецодежды. Но этого, к сожалению, до сих пор нет.

Основной задачей профсоюзов в деле охраны труда является осуществление порученного государством профсоюзам контроля над выполнением хозяйственными законами о труде (техника безопасности, рабочее время, выходные дни, нормы спецодежды и спецодежды) и борьба с бюрократическими извращениями в этой области.

Профсоюзные организации завода не должны забывать об этих указаниях

VI Пленума ВЦПС ни на минуту.

К сожалению, ни завком, ни цехкомы не придают этому должного значения. На протяжении 8 месяцев вопросы охраны труда не были предметом обсуждения на заседании завкома металлургов.

7 сентября на совещании при завкоме член комиссии по охране труда тов. Андрианов заявил, что работа с активом отсутствует. В среднесортном цехе имеется лишь список членом комиссии, а людей, работающих в ней, — нет. Руководство со стороны общезаводской комиссии и его председателя тов. Кацова отсутствует.

На заводе имеются замечательные активисты: тт. Перегудов (шмотно-динасовый цех), Андрианов (прокат), Яльвио (кокс) и др. При надлежащем руководстве они во многом помогут завкому и цехкомам выявить недостатки по охране труда, которые пока еще имеются.

Перестройка профсоюзной работы должна послужить новым расцветом сил добровольческого актива во всех звеньях профсоюзных организаций. Завкому нужно в ближайшее же время выправить один из отсталых участков работы на заводе, каким является охрана труда и техника безопасности.