



На снимке: группа делегатов конференции от коллектива горно-обогатительного производства — Ю. С. БОРИСОВ, Н. В. КУЗЬМИЧЕВ, С. Е. АНДРЮШИН, И. М. ХАЛИМОНЕНКО, А. Н. ГАЛКИН. (Фото Н. Нестеренко).

РЕШЕНИЯ XXVI съезда КПСС — боевая программа действий для каждого коллектива. Социалистическое соревнование — это живое творчество масс. Оно помогает вскрывать и приводить в действие резервы производства, повышать эффективность и качество работы, является действенным средством вовлечения трудящихся в управление производством. Поэтому

более 24 тысяч тонн стали вместо пятнадцати, а сам инициатор перекрыл свои обязательства в 2 раза, выплавив сверх плана 2150 тонн стали. Широкое распространение получило соревнование под девизом «Весь металл — по заказам, высокого качества, с минимальными затратами». Сегодня в нем участвуют сталевары всех

журного электрика. Мы стараемся в полной мере довести до трудящихся важность задач, которые ставятся перед коллективом цеха. Постоянно у нас проводятся рабочие собрания, на которых мы обсуждаем итоги работы цеха, бригад. Ведется большая разъяснительная работа по участкам.

Положительное влияние на коллектив оказывает система ежедневной оценки качества труда каждого. Если кому-то снижена оценка за прогул, допущенный брак, нарушение технологии и так далее, то на сменном-встречном собрании провинившийся отчитывается перед товарищами по работе.

мартеновских печей и двухванных агрегатов.

Формы социалистического соревнования развиваются постоянно. Сейчас в цехе созданы сквозные комплексные бригады. К каждому сталеплавильному агрегату подключены работники других профессий: разливщики, шихтовщики, огнеупорщики, слесари, электрики, теплотехники. Для чего это сделано? Цель объединения — повышение коллективной ответственности за судьбу производственного плана и социалистических обязательств. В основе соревнования сквозных бригад лежит договор 40 комплексных печных и четырех сменных бригад, которые имеют взаимные обязательства. Это позволило вовлечь в трудовое соперничество работников всех профессий — от сталевара до слесаря-механика и де-

Говоря об органической связи социалистического соревнования с главным направлением экономической политики партии, товарищ Л. И. Брежнев подчеркивал, что «...оно должно ориентировать массы трудящихся на борьбу не только за количественные показатели, но и за высокое качество продукции, за экономное расходование материальных и трудовых ресурсов, за эффективное и быстрое внедрение научно-технических достижений в производство, за повышение производительности труда». Осуществляя эти указания, администрация, партийная и профсоюзная организации цеха нацеливают участников соревнования на повышение производительности труда, внедрение достижений научно-технического прогресса, экономию топлива, электроэнергии, сырья и мате-

Прошло два года с момента проведения XXX профсоюзной конференции комбината. В отчетный период профсоюзный комитет комбината оказывал доменному производству большую помощь в организации социалистического соревнования, в вопросах производства, культуры и отдыха трудящихся. И это, конечно, благотворно сказалось на делах коллектива. За два года ежегодный прирост чугуна в цехе составил 638 тонн, за это же время снижен расход кокса на 9 кг/т чугуна и улучшено качество (по содержанию серы) на 0,001 процента. Доменщики шесть раз выходили победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Вместе с тем, в отчетном докладе совершенно справедливо отмечена неудовлетворительная работа доменщиков в сентябре текущего года. Что нам мешало хорошо работать? Были объективные причины. Это нарушение графика выпусков из-за плохого забо-

НУЖНА ОПЕРАТИВНОСТЬ

(Из выступления делегата от коллектива доменного цеха П. И. Андронова)

ра чугуна мартеновскими цехами, не вовремя убраный башенный кран на 6-й доменной печи, который мешал железнодорожным перевозкам ковшей с чугуном, это и простоту доменных печей по 8—10 часов в сутки из-за отсутствия кокса. Но есть и субъективные причины. Общественные организации цеха ослабили работу с людьми во время крупных ремонтов доменных печей № 10 и 6. Как результат этой недоработки — серия аварий на доменных печах с заливкой чугуном и шлаком железнодорожных путей.

После частичного устранения вышеуказанных причин и благодаря воспитательной работе с людьми, проводимой администрацией, партийной и профсоюзной организациями цеха, коллектив стал работать более ровно, с хоро-

шими количественными и качественными показателями. Однако дальнейшему увеличению производства и улучшению условий труда нам в настоящее время мешает ряд причин. Это, во-первых, количество и качество кокса. Колебания по прочности, влажности и зольности в коксе самым пагубным образом влияют на работу доменной печи. Во-вторых, напряженный график выпусков диктует необходимость увеличения уровня механизации на горне. С увеличением количества выпусков все меньше остается времени для выполнения горновых работ, а механизация — на прежнем уровне. Мы имеем достаточное количество механизмов для облегчения труда горновых, все они оборудованы пневмоприводом, а воздуха в достаточном количестве и нужного давле-

ния нет. Этот вопрос доменщики поднимают уже более 10 лет, а воз, как говорится, и ныне там.

Непозволительно затягивается строительство эстакады № 3 для удаления скардовина. В настоящее время содержание железа в сырье снижается. Так будет и дальше, следовательно, выход шлака будет увеличиваться. А мы уже сейчас по эстакадам работаем на пределе. И, наконец, последнее: в доменном цехе очень неблагоприятно обстоит дело с загрязненностью воздуха, особенно в подбункрном помещении, где содержится пыль в воздухе в сотни раз превышает допустимые нормы. У нас имеются проекты по улучшению условий труда на загрузке, но превращение в жизнь этих проектов из года в год откладывается.

ЦЕННАЯ ИНИЦИАТИВА

(Из выступления делегата от коллектива ЛПЦ № 4 А. А. Пахомова)

Коллектив трудящихся 4-го листопрокатного цеха успешно стартовал в первом году XI пятилетки. После XXVI съезда партии мы направляли свои усилия на достойную встречу 50-летия комбината. Несмотря на неустойчивую работу стана «2500» в августе и сентябре, коллектив цеха справлялся со своими социалистическими обязательствами.

Большие задачи стоят перед цехом в 1982 году. В связи с пуском направленной печи № 6 весь прирост производства проката на комбинате будет получен в листопрокатном цехе № 4. Пользуясь этой трибуной, я хотел бы оста-

новиться на проблемах реконструкции стана «2500» горячей прокатки.

Настало время вплотную заняться реконструкцией хвостовой части стана с установкой новых моталок и конвейеров. В настоящее время моталки являются узким местом на стане, они морально и физически устарели. Всем ясно, что ставить их нужно, но пока даже подготовительные работы по установке новых моталок не ведутся.

Установка новых моталок не решит полностью проблемы повышения производства и улучшения качества продукции на стане «2500». Сейчас необходимо обратить внимание на за-

вершение реконструкции черновой группы клетей стана. От этого зависит наращивание производства у наших соседей, коллектива пятого листопрокатного цеха.

Наш коллектив проанализировал свою работу за 10 месяцев 1981 года и решил оставшиеся 2 месяца текущего года работать на уровне плана 1982 года. От имени коллектива листопрокатного цеха № 4 я призываю всех трудящихся комбината поддержать нашу инициативу. Это будет отличным подарком золотому юбилею комбината. XII съезду профсоюза металлургов и XVII съезду профсоюзов страны.

Пыль на коксохиме

(Из выступления делегата от коллектива КХП А. П. Дмитриева)

В коксовых цехах плохо решаются вопросы высокой запыленности на коксо-сортировке. Не все вентиляторы в рабочем состоянии. Некоторые воздухопроводы пришли в негодность и требуют замены, большая загазованность и запыленность наблюдается на rampах коксо-сортировки. Это происходит потому, что из-за нарушения технологического режима кокс на rampу возят не полностью протушенный или недопал. И ведь рамповщиками у нас работают одни женщины. Не хватает асбополотна, чтобы уплотнить тракт коксо-сортировок и избавиться от того пара, газов, пыли, которые имеются на рабочих местах. Выполнение этого мероприятия значительно улучшит условия труда.

Особо хочется сказать о следежде коксохимиков. Люковые и барилетчики до сих пор носят так называемые «баретки», изготовляемые дудковским способом: из куска брезента и шины автомобиля. Настало время профсоюзному комитету комбината поставить вопрос перед соответствующими органами о необходимости обеспечения коксохимиков спецодеждой.

В ОТЧЕТНОМ докладе дан исчерпывающий анализ работы по оздоровлению трудящихся комбината, созданию безопасных и здоровых условий труда. И все же хотелось бы остановиться на недостатках, которые, на наш взгляд, мешают более полно использовать всю сеть профилактических учреждений.

Прежде всего, это от-

трудящихся. За девять месяцев этого года потери от заболеваемости только в прокатных цехах составили 75731 рабочий день, а выплачено по больничным листам свыше 618 тысяч рублей.

Комбинат располагает четырьмя санаториями-профилакториями, и практически план оздоровления в этой части выполняется. Однако, чтобы послать здо-

ЗДОРОВЬЕ — НАШЕ БОГАТСТВО

(Из выступления делегата от обжимного цеха № 1 Ю. П. Косилкина)

существование цеховых врачей. Во многих цехах передела цеховые врачи числятся только на бумаге и бываю в здравпунктах от случая к случаю. А ведь практика показала эффективность совместной работы цехового врача и цехового комитета профсоюза в разработке и выполнении мероприятий комплексного плана оздоровления трудящихся. Медико-санитарной части комбината уже давно надо решить вопрос с цеховыми врачами.

Восемь здравпунктов переоборудованы в микро-поликлиники, где трудящиеся могут получать необходимые физиотерапевтические процедуры. Но в них редко застанешь кого-нибудь, кроме дежурного фельдшера. Дорогостоящее современное физиотерапевтическое оборудование простаивает.

Такое отношение к профилактической работе не позволяет существенно снизить заболеваемость

рового человека для профилактического оздоровления, приходится сталкиваться с рядом трудностей. Для оформления санаторно-курортной карты необходимо потратить 2—3 дня, как правило, здоровый человек идет в поликлинику с нежеланием. Не является ли это основной причиной того, что санатории-профилактории нашего комбината заполняются не полностью?

В настоящее время остро стоит вопрос семейного отдыха трудящихся. И не только в летнее время. Если вопрос семейного отдыха на Банном озере и в Абзаково положительно решается администрацией и профсоюзным комитетом комбината, то вопрос с путевками в выездные семейные дома отдыха практически не решен. В 1981 году для 10 000 прокатчиков было выделено 29 семейных путевок, из них — ни одной в южные пансионаты.

ЗИМА НЕ ЗА ГОРАМИ

(Из выступления делегата от коллектива цеха эксплуатации ЖДТ Л. А. Гридина)

На недавно прошедших рабочих собраниях трудящиеся железнодорожного транспорта приняли повышенные социалистические обязательства по достойной встрече золотого юбилея комбината. Однако люди у нас серьезно озабочены рядом нерешенных вопросов, что может помешать нам обеспечить нормальными перевозками цехи комбината в зимний период.

Так, плохо решается вопрос очистки железнодорожных путей на южной и северной сторонах доменного цеха. Нам не нужны обещания руководства доменного цеха, сегодня необходима систематическая уборка железнодорожных путей для создания нормальных условий труда

для работников ЖДТ. А пока нашим локомотивостроительским бригадам при обслуживании доменного цеха приходится делать буквально трюки.

Очень беспокоит трудящихся состояние радиосвязи. Те аккумуляторные батареи, которые были получены с переносными радиостанциями, уже отслужили свое, а о новых батареях никто не проявляет заботы.

И еще. Работа человека во многом зависит от его настроения. А о каком настроении могут говорить, например, члены локомотивного состава тележелезнодорожной бригады, если их от 7-й проходной до места работы 30 минут везут в переполненном автобусе с програвшими глушителями?