

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР —

ЗАДАЧИ СЛОЖНЫЕ, НО РЕАЛЬНЫЕ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

тельно обстоит дело с трудовой дисциплиной в коксовом цехе № 2, в цехе пути ЖДТ, в цехе изложниц, в коксовых цехах № 1 и 3, в ФЛЦ, в цехе металлоизделий, в цехе эмалированной посуды, в цехе улавливания № 2, в аглоцехе № 2, в доменном цехе, в мартеновских цехах № 1 и 2, в ЦРМП № 1, в обжимном № 2, в ПШЦ, в ЛПЦ № 2 и 3, в цехе подковки производства, в цехах железнодорожного транспорта и других.

Руководству и общественным организациям всех подразделений необходимо усилить воспитательную работу среди трудящихся.

Обязательства по подготовке новых рабочих из числа молодежи, их воспитанию, обучению и организации их труда выполняются. Совместно с Челябинским областным управлением и е. м. профтехобразования утверждены план набора учащихся в базовые училища. Составлены планы совместной воспитательной работы производств и цехов и базовых СГПТУ. За вновь принятими молодыми рабочими в возрасте до 20 лет закреплены наставники из числа кадровых рабочих. С каждым молодым рабочим начальник цеха, представители общественных организаций проводят беседы о планах повышения образования, квалификации, освоения второй и смежной профессии. Повышена квалификация 5463 молодых рабочих.

В цехах устраиваются торжественные проводы юношей в Советскую Армию, заключаются с ними договоры о возвращении на прежнее место работы.

Все мероприятия по улучшению охраны труда и техники безопасности, предусмотренные соглашениями на первое полугодие, выполнены. Уровень производственного травматизма против первого полугодия прошлого года хотя и снизился на 19 процентов, но возросло количество тяжелых несчастных случаев, и это вызывает серьезное беспокойство. Потери рабочего времени из-за производственного травматизма несколько уменьшились, но остаются еще высокими.

Для очистки воздушного и водного бассейнов продолжают строительные работы по расширению правобережных очистных сооружений; начато строительство газоочистки за мартеновской печью № 32 и установки по предотвращению пылегазовых выбросов из сталеплавильных агрегатов; заканчиваются работы по переклещению двухванной печи № 32 на мокрую газоочистку № 33; налажена установка и начато купоросирование хозяйственных сточных вод правобережных очистных сооружений; заканчиваются работы по системам оборотного водоснабжения листопрокатных цехов № 2 и 3 и ПТНП.

Для улучшения медико-санитарного и лечебно-профилактического обслуживания трудящихся израсходовано из средств комбината 132 тыс. рублей на приобретение путевок в санатории и дома отдыха и 116 тыс. рублей на удешевление стоимости питания в столовых комбината питания, в лечебно-профилактических учреждениях и на бесплатные обе-

ды отдельным рабочим на участках с вредными условиями труда и на открытом воздухе в зимнее время; оказывалась помощь медсанчасти в проведении санитарно-просветительной работы в цехах по профилактике заболеваний; велась работа по реконструкции здравпунктов в цехе металлоконструкций, в мартеновском цехе № 1, в аглоцехе № 1, в доменном цехе.

Выполнены обязательства по улучшению условий труда и быта работающих женщин. Произведена реконструкция женских бытовых помещений в обжимном цехе № 1, смонтирована изолированная кабина для дежурных по деаэрационным бакам ТЭЦ; в мебельном цехе установлена вентиляционная система на станках; организовано общежитие-интернат для работниц ПТНП; построен детский сад-ясли на 320 мест; ведутся работы по расширению детского сада в доме отдыха «Кусимово». 900 женщин — работниц ПТНП переведены с трехсменной работы на двухсменную. Женщинам, имеющим детей, по их просьбе, при наличии возможности, устанавливается неполный рабочий день.

Для улучшения жилищно-бытовых условий, общественного питания и культурного обслуживания трудящихся и членов их семей построено 27 тыс. квадратных метров нового жилья. Выполнен план ремонта жилья на 101,2 процента, коммунально-бытовых и культурно-оздоровительных предприятий и сооружений — на 106, баз отдыха — на 112. Продолжалось строительство объектов и сооружений коммунального обслуживания трудящихся (АТС, пиковой котельной, подстанции № 98 и др. объектов). Выполнено работ на этих объектах на миллион 735 тыс. рублей при плане на год — 2 млн. 400 тыс. рублей. Подан газ в 221 квартиру домов старой застройки. Строится школа на 1176 мест (будет готова к началу учебного года). Подсобными хозяйствами комбината произведено и реализовано на общественное питание 2268 тонн молока, 840 тонн мяса в убойном весе и 919 тонн овощей. Цехами и службами оказывалась помощь подсобным хозяйствам во вспашке земли, в ремонте сельхозмаши, в строительстве и ремонте жилья, животноводческих помещений и др. объектов. Начата реконструкция клуба дома отдыха «Кусимово». Помещения баз отдыха, Дворцов культуры, клубов, стадионов, водно-лодочной станции, пионерских лагерей отремонтированы в установленные планом сроки. На содержание домов отдыха, пансионатов, пионерских лагерей, спортивно-оздоровительных комплексов, Дворцов, стадионов израсходовано из фонда соцкультурно-приятной и жилищного строительства более двух миллионов рублей.

Задачи, которые предстоит решать коллективу комбината во втором полугодии, сложные, но реальные. Они выполнимы при условии четкого взаимодействия всех подразделов, мобилизации усилий всех производственных коллективов. Это тем более важно, что второе полугодие мы начали неудачно, с отставанием от планов.

Основная задача доменщи-

ков — не только полностью обеспечить внутренние потребности в чугуне, но и выполнить задание по его отгрузке потребителям. Для достижения этой задачи необходимо добиться устойчивой работы на горне, уделять больше внимания улучшению организации взаимоотношений всех участвующих в работе смежников, стремясь выдавать плавки в строгом соответствии с графиком выпусков.

План по производству чугуна невозможно выполнить без четкой работы смежников — горняков, коксовщиков, кислородчиков и железнодорожников.

Перед коллективом горно-обогатительного производства стоит проблема обеспечения доменного цеха шихтой с содержанием железа 57 процентов, а если учесть, что по разрядке во втором полугодии поступит большое количество бедной Михайловской руды, то горняки должны изыскать дополнительные возможности по повышению содержания железа в шихте. Одним из таких резервов является улучшение организации работы ДОФ № 5 с тем, чтобы довести стабильное суточное производство концентрата до 6 тыс. тонн. Агломератчики по-прежнему должны повышать механическую прочность агломерата и свести к минимуму содержание в нем мелочи.

Основными задачами коллектива коксохимического производства являются сохранение печного фонда за счет своевременного выполнения всех намеченных ремонтов, укрепление трудовой и технологической дисциплины. Необходимо улучшить качество кокса по прочности, влаге и другим показателям, повышая уровень технологии по всей производственной цепи, начиная с углеподготовительного цеха. Особое внимание следует уделять соблюдению технологии и обслуживанию оборудования на батарее № 8-бис.

Перед сталеплавильщиками во втором полугодии помимо выполнения плана ставится задача дать максимальное количество дополнительной стали для того, чтобы погасить дефицит металла. Для этого в первую очередь необходимо улучшить работу мартеновских цехов № 2 и 3, а также энергичнее внедрять передовой опыт и новую технику (монокрипную футеровку ковшей, качающиеся желоба, шибера и др.).

Задачи прокатчиков остаются прежними: выполнение заказов, улучшение качества продукции, экономия металла и снижение отходов. Резервы следует искать на каждом стане, на каждом рабочем месте. Но особо необходимо улучшить работу СПЦ и ПШЦ.

Еще раз подчеркиваю: план на второе полугодие хотя и напряженный, но выполнимый. Все будет зависеть в первую очередь от работы доменного и сталеплавильного подразделов, от их смежников. Преодолев допущенное отставание, надо выходить на более высокие рубежи с тем, чтобы безусловно выполнить планы и обязательства второго года пятилетки и достойно встретить 60-летие Советского Союза.

ОРГАНИЗАТОРСКАЯ работа профсоюзного комитета была направлена на выполнение обязательств коллективного договора, мобилизацию трудящихся на достойную встречу 50-летия комбината, XVII съезда советских профсоюзов и успешное выполнение обязательств в честь 60-летия образования СССР.

Известны успехи коллектива комбината и ряда его цехов во Всесоюзном соревновании. Большая группа металлургов удостоена звания «Почетный металлург», знаков «Отличник социалистического соревнования черной металлургии СССР», Почетных грамот МЧМ и ЦК профсоюза металлургов. Имена лучших тружеников занесены на доску Почета, на Аллею передовиков. Отдельные коллективы цехов по несколько раз выходили победителями во внутрикомбинатском соревновании.

На выплату премий участникам соревнования израсходовано из фонда материального поощрения 337 тысяч рублей.

Однако еще не во всех коллективах в достаточной

степени используются большие потенциальные возможности социалистического соревнования. Отдельные трудящиеся имеют смуглое представление о цеховых условиях соревнования, не говоря уже об общекомбинатских. В некоторых цехах не своевременно отражается ход соревнования. Подобные факты имели место в мартеновских № 2, 3, обжимном № 1, проволочно-штрипсовом цехах и некоторых других. Профсоюзным комитетам производств и цехов необходимо повысить активность в соревновании. Перед профсоюзным активом стоит задача организации массового движения за всемерную экономию.

Коллектив доменного цеха разработал и осуществляет экономическую программу на 11-ю пятилетку, которая предусматривает увеличение выработки чугуна на 2,2 млн. тонн в сравнении с 10-й пятилеткой при снижении расхода кокса на 15 кг/т чугуна. С обращением ко всем трудящимся комбината отметить юбилей СССР высокопроизводительным и качественным трудом, экономией энергоресурсов и материалов выступил коллектив мартеновского цеха № 1 и успешно выполняет свои обязательства. Задача цеховых комитетов — повсеместно пропагандировать патристический почин передовых коллективов, широко распространять ценные инициативы и начинания трудящихся в своих коллективах.

Цеховые комитеты профсоюза и хозяйственное руководство при решении производственных вопросов постоянно опираются на общественные творческие объединения ВОИР, ЦДПС, НТО как важные формы привлечения трудящихся к активному участию в управлении производством, ускорении темпов технического прогресса. Обязательства по развитию изобретательства и рационализации успешно выполняются. За полугодие внедрено в производство около 7 тысяч рациональных изобретений с экономией от их внедрения

15,5 млн. рублей. В цехах и производствах осуществляются свою деятельность 69 постоянно действующих производственных совещаний. За полугодие проведено 65 совещаний, в работе которых приняло участие свыше 4 тысяч человек. Подано около 700 предложений по совершенствованию техники и технологии, организации производства и труда, улучшению качества продукции и экономии материальных и энергетических ресурсов. 367 предложений принято к внедрению, 213 — выполнено. Определенный вклад в ускорение технического прогресса вносит научно-техническое общество, объединяющее 19 секций, в которых насчитывается 6300 членов НТО, в том числе 770 новаторов производства.

Повышение эффективности и качества работы немыслимо без укрепления дисциплины труда, воспитания коммунистического отношения к труду. Трудящиеся комбината приняли на себя по коллективному договору ответственные обязательства по укреплению трудовой и производственной

дисциплины. Но, к сожалению, она не улучшается. Задача профсоюзных организаций, всего профсоюзного актива — опосредованно создавать здоровую климату в коллективе каждой бригады, обстановку нетерпимости к прогульщикам, пьяницам и хулиганам.

На комбинате за последние годы сложилась определенная система работы по охране труда и технике безопасности. Эта система оправдывала себя до тех пор, пока выполнялась в полном объеме и не формально. Анализ неудовлетворительного положения с травматизмом показал, что резко снизилась требовательность начальников цехов и инженерно-технических работников к нарушителям правил техники безопасности. За истекший период снизилось общее количество изъятых талонов. Заметно снизилась и мера общественного воздействия на нарушителей. Мы не принимаем действенных мер к тем, кто не хочет выполнять требования правил техники безопасности, травмируется сам или травмирует рядом работающих.

Комиссии охраны труда профкома комбината необходимо проявлять больше настойчивости и принципиальности в выполнении всех пунктов коллективного договора в установленные сроки. Задача всего профактива — не оставлять без внимания ни одного нарушения правил техники безопасности, вернуть былой авторитет действующих на комбинате систем по профилактике травматизма.

Немного остановилось на непроизводственном травматизме. В первом полугодии по пути с работы и на работу травмировался 661 человек, а в быту травмировалось 1127 человек. Потери составили 26613 дней. Следует отметить, что 169 человек травмировались в нетрезвом виде. Общие потери от непроизводственного травматизма в 13 раз больше, чем от производственного травматизма. Все это говорит о том, что проф-

союзные комитеты, хозяйственное руководство цехов и производств профилактикой бытовой травматизма в должной мере не занимаются. Осуществлялись мероприятия по профилактике профессиональной и сниженной общей заболеваемости. Заболеваемость с временной утратой трудоспособности в сравнении с соответствующим периодом прошлого года снизилась. Велика еще доля простудных заболеваний. Есть нарушения в соблюдении больничного режима трудящимися, которые направляются на амбулаторном лечении. Цеховым комитетам необходимо усилить контроль за соблюдением больничного режима, а к нарушителям принимать строгие меры воздействия, вплоть до лишения оплаты больничного листа. Определенные выводы должны сделать и работники медсанчасти.

Профсоюзным комитетом уделяется большое внимание оздоровлению детей. За полугодие в 8 загородных, 14 городских пионерских лагерях и двух дошкольных дачах оздоровлено 11390

детей, 400 старшеклассников побывало в туристических поездках.

Выполняя решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, утвердившего Программу всесоюзной программы СССР, администрация и профсоюзный комитет комбината провели большую работу по развитию коллективного садоводства и огородничества. Количество садоводов-любителей в 1982 году возросло на 600 человек и достигло 9377, а число огородников стало более 20 тысяч, тогда как в прошлом году их было 14 тысяч.

Для строительства садовых домиков и благоустройства территории молодым садоводам выделяются денежные суммы и различные строительные материалы. В первом полугодии 1982 года садоводческим коллективам выделено: 1787 тонн строительного и бывшего в употреблении кирпича, 120 тонн цемента и столько же бетона, 1500 погонных метров труб и 439 кубометров пило-материалов, 300 металлических баков, а также другие материалы. Огородникам оказывалась помощь путем предоставления вспаханной земли и вывоза семян за счет огородного совета.

В 1982 году в подшефных колхозах и совхозах Кизильского и Верхнеуральского районов коллектив комбината должен оказать помощь в строительстве 55 двухквартирных домов. За полугодие построено 10 домов. На остальные 45 домов полностью отпущены стройматериалы и идет их строительство.

В прошедшем полугодии на проведение культурно-массовой и физкультурной работы профсоюзным комитетом израсходовано 680 тыс. рублей.

Профсоюзный комитет выражает твердую уверенность, что трудящиеся комбината под руководством партийной организации направят свои силы, опыт и знания на успешное выполнение заданий и обязанностей в предстоящем 60-летии образования СССР высокими трудовыми достижениями.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СОРЕВНОВАНИЕ, ВЫПОЛНЯТЬ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

(Из доклада председателя профкома комбината В. Н. ТИМОФЕЕВА)

степени используются большие потенциальные возможности социалистического соревнования. Отдельные трудящиеся имеют смуглое представление о цеховых условиях соревнования, не говоря уже об общекомбинатских. В некоторых цехах не своевременно отражается ход соревнования. Подобные факты имели место в мартеновских № 2, 3, обжимном № 1, проволочно-штрипсовом цехах и некоторых других. Профсоюзным комитетам производств и цехов необходимо повысить активность в соревновании. Перед профсоюзным активом стоит задача организации массового движения за всемерную экономию.

Коллектив доменного цеха разработал и осуществляет экономическую программу на 11-ю пятилетку, которая предусматривает увеличение выработки чугуна на 2,2 млн. тонн в сравнении с 10-й пятилеткой при снижении расхода кокса на 15 кг/т чугуна. С обращением ко всем трудящимся комбината отметить юбилей СССР высокопроизводительным и качественным трудом, экономией энергоресурсов и материалов выступил коллектив мартеновского цеха № 1 и успешно выполняет свои обязательства. Задача цеховых комитетов — повсеместно пропагандировать патристический почин передовых коллективов, широко распространять ценные инициативы и начинания трудящихся в своих коллективах.

Цеховые комитеты профсоюза и хозяйственное руководство при решении производственных вопросов постоянно опираются на общественные творческие объединения ВОИР, ЦДПС, НТО как важные формы привлечения трудящихся к активному участию в управлении производством, ускорении темпов технического прогресса. Обязательства по развитию изобретательства и рационализации успешно выполняются. За полугодие внедрено в производство около 7 тысяч рациональных изобретений с экономией от их внедрения

15,5 млн. рублей. В цехах и производствах осуществляются свою деятельность 69 постоянно действующих производственных совещаний. За полугодие проведено 65 совещаний, в работе которых приняло участие свыше 4 тысяч человек. Подано около 700 предложений по совершенствованию техники и технологии, организации производства и труда, улучшению качества продукции и экономии материальных и энергетических ресурсов. 367 предложений принято к внедрению, 213 — выполнено. Определенный вклад в ускорение технического прогресса вносит научно-техническое общество, объединяющее 19 секций, в которых насчитывается 6300 членов НТО, в том числе 770 новаторов производства.

Повышение эффективности и качества работы немыслимо без укрепления дисциплины труда, воспитания коммунистического отношения к труду. Трудящиеся комбината приняли на себя по коллективному договору ответственные обязательства по укреплению трудовой и производственной