

Комсомольцам быть впереди

С отчетом о работе бюро ВЛКСМ выступил заместитель секретаря Ребизов. Это никого не удивило. Все уже знали, что Лаврентьев за развал комсомольской работы отстранен от должности секретаря. Решение завкома комсомола по этому вопросу обсуждать не стали. Все ясно. Лаврентьев не хотел организовать комсомольцев, нередко сознательно уклонялся от работы.

— Сняли — правильно сделали!

А КАК ОЦЕНИТЬ РАБОТУ?

На этом отчетно-выборном собрании Лаврентьева называли уже не иначе, как «бывшим». В самом произношении этого слова слышались нотки упрека. Да, Лаврентьев не интересовался работой комсомольской организации, ко многому он относился безответственно. Сам являясь спортсменом, думал больше о личных успехах. Уже это одно пагубно отразилось на работе комсомольской организации.

— Но как все-таки будем считать... Как оценим работу? Говорите, — напомнил председательствовавший.

— Не оценка важна, — отмахнулся кто-то из комсомольцев. — Не о том, что было и чего не было говорить надо, а следует обсуждать, как дальше работать нужно.

— О недостатках тоже говорить следует! — заметил другой.

— Думаю, — заявил Валентин Быков, — что работали мы хоть и с большим минусом, но на тройку. Посудите сами: на заводе первое место по футболу, хоккеисты второе место заняли, в эстафете — второе и третье места. Была у нас и самостоятельность. Но все это, — признался комсомолец, — вызывает не только чувство гордости, а и что-то вроде досады. Ведь мы же можем добиться в спорте куда большего...

Валентин Быков с явным сожалением говорит о том, что далеко не все комсомольцы участвуют в спорте.

— А в работе, на производстве разве все в порядке? — спрашивает Ахтам Даутов. — Думаю, что работу комсомольской организации мы должны оценивать по количеству сверхплановой стали, по ее качеству, по тому, как умело эксплуатируются печи...

— И еще по дисциплине! — Опять же примерность в учебе надо учитывать!

Снова начинаются перечисления недостатков.

ПОЧЕМУ НЕТ «ТЯГИ»?

— Вот мы говорим, что ряды комсомольской организации в нашем третьем мартене растут медленно, — с жаром продолжает Даутов, — говорим, а не задумываемся, почему у нас с ростом хуже, чем у других.

— А ты скажи!

— И скажу! Нет тяги потому, что все мы с вами плохо работаем, а есть такие, которые отбивают охоту вступать в комсомол.

— Ты, Даутов, примерь давай!

— И дам. Пожалуйста. Вот у

нас есть комсомолец Лаврухин. Только название что комсомолец. Пошел во Дворец на вечер с бутылкой водки. На выпивку есть время, а на учебу нет. Он бросил школу. Почему? — спрашиваем. «Голова не варит», — отвечает. Пока есть у нас такие, как Лаврухин, не будет расти наша организация.

— А много ли таких, как этот самый Лаврухин?

— Нет, единицы.

— Так в чем же дело? Почему они, эти лаврухины появились. Не были же они такими, когда их принимали в комсомол.

— Поддались дурному влиянию, «стиляги» повлияли на них.

В связи с этим снова возникает вопрос «почему?»

Причина, пожалуй, одна: отсутствие повседневной воспитательной работы. В результате появляются такие, которые скатываются в болото, чем порочат высшее звание комсомольца.

ТАК БЫЛО БЫ ПРАВИЛЬНО

В появлении всяких там лаврухиных виноваты все комсомольцы и члены бюро, в частности. Не смогли вовремя заметить и предотвратить. «Но ведь и Лаврухина можно исправить», — говорит Саша Лапин. — Помочь надо?»

Беда вся в том, по мнению подручного сталевара Лапина, что комсомольское бюро совершенно не уделяло внимания воспитанию.

— Все надежды у нас возлагают на собрание, а чтоб поговорить с товарищем, узнать, что волнует его, какие испытывает трудности — этого нет. По казенному ко всему подходим, — говорит Лапин. — Вот вам пример: член нашего комсомольского бюро Ребизов решил строить себе дом. Когда приступил к этому делу, он подал заявление с просьбой освободить его от обязанностей члена бюро. И что вы думаете? Освободили.

— Но разве это выход из положения? — спрашивает Лапин. — Ребизову трудно приходилось, но освобождать его не следовало. А проще было сказать: работай, ты неплохой организатор, а мы все комсомольцы цеха, поможем тебе построить дом. «Сколько надо отработать: десять часов, двенадцать? Будет двенадцать на каждого!» Вот тогда бы и пожилые, и молодые сталевары сказали бы: вот оно что значит комсомолец! Вот так-то. А мы увидели у себя одного «стилягу» и роптали, что он все дело портит, из них людей делать надо!

О разнообразных формах воспитательной работы говорит комсомолец. Формы эти не новые, испытанные и потому надежные.

— Больше надо заниматься индивидуальной работой, — говорит Света Бескаравайная. — Мы должны знать все друг о друге и когда надо помочь, то за товарища и с мастером поговорить нужно, а может и к начальнику цеха зайти.

— А разве плохо было бы. — заявляет Лапин, — если бы мы на-

ладили встречи со студентами нашего института. Сколько прекрасных вечеров можно организовать. Полезное это дело...

Уже как о деле решенном Саша Лапин говорит:

— Студенты помогут нам овладеть теоретическими знаниями, а мы в практике им поможем. Все для пользы дела. Семилетку быстрее выйдем.

— Надо потребовать, по моему, — говорит Валентин Быков, — чтоб каждый комсомолец вступил в соревнование за звание ударника коммунистического труда.

Роберт Михеев предлагает потребовать, чтобы каждый учился и одновременно контролировать, как учатся.

— А то ведь есть у нас такие митрофанушки: поступают в школу только за тем, чтобы в отпуске летом пойти. Не задумываются, что сами себя губят.

ТЕХНИКА, КОТОРОЙ НЕ ВСЕГДА НУЖНО ПОЛЬЗОВАТЬСЯ

Немало замечаний сделали комсомольцы в адрес заводского комитета комсомола. Нет, в мартеновском цехе № 3 не требуют, чтобы товарищи сверху бывали у них ежедневно. Это ни к чему. О другом идет речь. Комсомольцы говорят о таком посещении, которое оставляет след в виде улучшения работы.

— Нам лень, — говорит комсомолец Михеев — звонят и спрашивают: «Какая вам нужна помощь?» Да неужели можно так спрашивать? У нас всюду в работе недостатки, не знаем, с какого конца взяться, а товарищи из завкома комсомола живую связь иногда подменяют телефонной. Телефон — техника, которой не всегда нужно пользоваться.

ВОПРОС СУЩЕСТВЕННЫЙ

В состав нового комсомольского бюро выдвигали лучших. Называли фамилии и тут же кратко давали характеристику.

— Потом выступите, — попытался ускорить выдвижение председательствующий.

— Пусть! — в один голос возразили комсомольцы.

В числе других была выдвинута и кандидатура группкомсорга Климентьева. Перед голосованием поднялась Света.

— Юра, а как ты считаешь свою кандидатуру?

— Что за вопросы? Мало ли что могут думать о себе. Мы избираем, — возразил кто-то из комсомольцев.

— Нет, товарищи! Вопрос существенный, — сказала Света. — Климентьеву трудно будет и надо, чтоб он сам решил.

— Потянет!

Света не сдавалась:

— Почему такая снечка? Ведь мы, комсомольцы, должны быть впереди.

— В первом эшелоне!

— Правильно! А члены бюро должны вести передовых. Значит, согласие тех, кого мы избираем, тоже требуется.

Новый состав комсомольского бюро избран по всем правилам. Лапин, который стал секретарем, Быков, Александров, Бескаравайная и другие товарищи избраны единогласно. Сами избранные тоже не «ломались».

Дело будет!

Н. МИХАЙЛОВ.

НА ЛУЧШУЮ СТЕНГАЗЕТУ

По инициативе партийной организации доменного цеха здесь объявлен конкурс на лучшую бригадную стенную газету.

Итоги конкурса будут подведены ко Дню металлурга.

Передовики производства



Успешно справилась с выполнением мартеновского задания бригада № 1 стана «500».

На снимке: вальцовщик В. Комиссаров, мастер П. Металличенко и вальцовщик А. Герасимов.

Фото Е. Карпова.

На охрану общественного порядка

В ряды народных дружин

Активно обсуждали у нас в бригаде постановление партии и правительства об охране общественного порядка. На сменном-встречном собрании коллектив четвертой бригады заявил, что он не отстанет от других коллективов коксохимического производства. Тут же многие подали заявления. Среди вступающих в дру-

жину лучший дверевой бригады коммунист Сафиллин, передовики производства люковой Карачев, машинист дверекскаватора Горохов, машинист коксовытальквателя Василевич, комсомолец Сафонова и многие другие.

В. МИРОШИН, машинист электровоза.

СОБРАНИЕ ОТКАЗАЛО

На открытом партийном собрании стоял вопрос о создании добровольной дружины. От коксовиков и химиков поступило около трехсот заявлений. В бригадах до собрания знали, кто подал заявление и, что называется, по косточкам разобрали достоинства и недостатки будущих дружинников.

Когда зачитали заявление Игоря Подпригорова, все в один голос сказали «нет»!

Почему собрание отказало Иго-

ру? Он нетактично ведет себя в кругу товарищей, сам нарушает дисциплину. Не отличается Подпригоров и усердием в труде.

Отказало собрание и начальнику смены Марку Марковичу Нечаю. Отказало за проявленную недисциплинированность. Марк Маркович ушел с собрания.

У нас решают так: «дружинники должны быть людьми образцовыми!».

И. СКОРКИН, предцехнома.

Хорошее, большое дело

Николай Руденко надел на голую кепку и, торопливо застегивая пуговицы пальто, сказал:

— Ну, мы пойдем.

— Желаю успеха, — сказал секретарь завкома комсомола П. Гриценко — и прищипывая давай, энергичней. Если начальство будет препятствовать...

— А мы скажем: «От имени совета молодых специалистов требуем», — подхватила Тамара Цуприянич и улыbnулась.

Сегодня члены совета молодых специалистов направились в цех комбината с рейдом.

Инженер УКСа Николай Руденко, контролер отдела технического контроля Тамара Цуприянич и горновой доменного цеха Юрий Заспич решили побывать в шажотно-динасовом цехе.

А порядок у ребят такой: обо всем увиденном рассказать на совете. На днях состоялось заседание совета. И хозяйская забота, желание скорее изжить недостатки на производстве чувствовалась в словах каждого.

...Участок загрузки сырья. Битый шажот на транспортер подает один человек. Вручную. А ря-

дом стоит бункер, стоят четыре экскаватора. В чем же дело? Оказывается, на два экскаватора — один машинист. Но работает он предпочитает только на погрузке глины.

— Здесь платят больше, — объясняет машинист.

На этом и других участках (при формовке, перекладке, укладке в печь и погрузке кирпича) люди работают без спецодежды и даже без рукавиц. Это вопиющее нарушение правил техники безопасности на таком производстве, как шажотно-динасовое.

— Как трудятся у вас молодые специалисты, какая им оказывается помощь? — поинтересовались участники рейда.

Да, молодые специалисты здесь работают. Вот, например, П. Крайний и В. Буркат — мастера. В. Буркат стал мастером недавно. Прежний мастер уволился, и вот назначили парня. Но оказалось, если б не этот случай, не быть ему мастером. Условий для роста молодежи в сущности никаких.

...Идет заседание совета.

А. ОСЬКИН.

Избран новый состав товарищеского суда

Хорошо работал товарищеский суд в кусте мартена. Нарушений, совершенных рабочими, не оставал без внимания, заседания проводил с привлечением большого числа трудящихся.

На днях в цехе проводились перевыборы товарищеского суда. Председатель его, мастер М. Строп подробно рассказал о работе, о задачах товарищеских судов в борьбе за дисциплину, примирное поведение трудящихся в быту.

Теперь функции товарищеских

судов расширены, суды должны больше вникать в воспитание трудящихся.

Коллектив куста мартена признал работу товарищеского суда удовлетворительной. На собрании избран новый состав суда. В него вошли слесарь И. Кирихин, токарь С. Паршин, кузнец В. Лычагин, бухгалтер О. Фокина. Председателем товарищеского суда избран мастер А. Тюленев.

П. СОЛОНЕНКО,

мастер куста мартена.