

Антимеханизаторы

Цех погрузки и выгрузки тормозит работу всего комбината. Об улучшении работы этого цеха много говорят, выносят решения, но эти решения не выполняются.

По предложению директора комбината т. Иванова для работы на погрузке чугуна был выделен кран «Демаг». Не успел он побыть там и пятнадцатью, как его взяли обратно на другие работы.

Главный энергетик комбината т. Смуров должен был выделить 6 моторов для ленточных транспортеров. Смуров предложение директора выполнил формально. Моторы он выделил, но они оказались негодными, так как имеют мощность больше той, которая требуется.

Начальник коксового цеха Пожидаев и зам. начальника управления ИЦТ Мудель ничего не сделали для механизации погрузки в коксовом парке, где грузят смолу. И там продолжают выполнять эту работу вручную. Начальник ремонтно-хозяйственного цеха Симонов еще в декабре должен был приступить к укреплению откоса земляного полотна 5-го пути станции «Угольная», но до сего времени к работе не приступил.

Разгрузку марганцевой руды необходимо было механизировать. Между тем руду попрежнему выгружают вручную. Надо отметить, что мерзлую руду выгружают при помощи динамита, но его на заряд употребляют очень много, в результате чего портят вагоны. За прошлый год за испорченные взрывами вагоны пришлось уплатить управлению Южно-Уральской железной дороги 72 тыс. рублей.

Очень плохо относятся к механизмам механик цеха погрузки и выгрузки Пимштейн. Дирекция комбината выделила для цеха электромагнит. Однако, не успели его получить, как сразу же сожгли. А кто сожг? Неизвестно. Когда спросили об этом Пимштейна, он с невозмутимым видом ответил: «А почему я могу знать об этом? Что в электрике, что ли...»

В цехе имеется только два экскаватора. За ними надо бережно ухаживать, но в действительности этого нет. В первых числах февраля Пимштейн остановил один экскаватор, так как котел дал течь. Вызвали инспектора котлонадзора Чехольского для осмотра. Осмотр произвели скороспешно, без про-

мывки, хотя котел находился в эксплуатации четыре года, а поэтому требовал более тщательного осмотра. Обнаружили только одну трещину. Когда же пустили котел, то он снова дал течь.

При дополнительном осмотре в нем обнаружили еще семь трещин. Тогда спросили Пимштейна, как же это так получилось? Он спокойно ответил: «Пусть бы Чехольский и смотрел лучше, а причём тут я?»

В цехе ремонта промышленных печей рабочая площадка вся завалена мусором и кирпичным боем. Поданный вагон с кирпичом приходится разгружать в пяти местах. Зам. директора комбината тов. Петряков предложил очистить рабочую площадку, грузить бой кирпича в освобождающийся из-под груза порожняк. Это распоряжение также не выполняется.

В мартеновском цехе № 2 не приспособлено рабочее место для выгрузки шихты. Выгрузку магнетитового порошка, например, из крытого вагона производят с целым рядом ухищрений, так как рабочие не имеют возможности подойти близко к вагону. Они или лазят через соседние вагоны, или садятся в люльку, которую поднимают краном. И только таким образом попадают в вагон.

Необходимо обеспечить бесперебойную разгрузку и выгрузку вагонов прямого парка, а также и местного парка. Ликвидировать простои вагонов. Одним словом, здесь требуется навести большевикский порядок.

М. ПЛЕХАНОВА.

Комсомольская организация 653 школы Ленинского района Москвы с начала учебного года выросла с 6 до 30 человек.

Редколлегия за выпуском очередного номера школьной стенгазеты «Сталинец». Слева направо: комсомольцы Александр Гликин, Иннел Зетковская, Вера Замиткина, Владислав Кенке и редактор стенгазеты Зоя Константинова.

Фото-клуб ТАСС.



На темы дня

РУКОВОДИТЕЛИ НЕ БЫВАЮТ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СОВЕЩАНИЯХ

Начальник службы движения Кушнер и его заместитель Гуцаленко не считают нужным бывать на рабочих производственных совещаниях. Впрочем за очень длительное время Гуцаленко присутствовал на двух совещаниях, но и на эти совещания опаздывал на час и больше.

Кушнер обязан был сделать на одном из совещаний доклад о работе за 1939 год и о плане на 1940 год, однако, этого доклада он так и не сделал. Не присутствовал он и на тех совещаниях, где обсуждались новые нормы.

Рабочие на производственных совещаниях много вносят ценных предложений по улучшению работы службы движения, но выполнение их затягивается, так как руководители службы не интересуются рабочими предложениями.

Необходимо Кушнеру и Гуцаленко прислушиваться к голосу рабочих и обязательно бывать на рабочих производственных совещаниях.

ШОПИН, зам. председателя месткома службы движения.

ПОДПИСАЛИ И С ПЛЕЧ ДОЛОЙ

В прошлом году дирекцией комбината был объявлен конкурс на лучшее рационализаторское предложение по разливке стали в мартеновском цехе № 2 без крана, при помощи постаментов.

Коллектив инженерно-технических работников живо откликнулся на это предложение. В жюри поступило несколько эскизных проектов. Рассмотрев проекты, жюри установило, что три из них правильно разрешили поставленный вопрос и выдало за эти проекты премии. Премии получили: тт. Блохин и Попов—3000 рублей, Матвеев и Книзихин—500 рублей и Бобрик и Вольков—тоже 500 рублей.

Тов. Блохин получил заказ на пол-

ное проектирование постаментов и изготовление рабочих чертежей. Выполнив работу, он сдал ее в техническую комиссию для рассмотрения.

В июле минувшего года состоялось совещание технической комиссии в составе тт. Шульгина, Кизименко, Соколова, Гончаревского, Лебедева и других, на котором представленный Блохиным проект был в основном принят.

В августе на техническом совещании, которое состоялось с участием главного инженера т. Носова и начальника проектного отдела т. Шульгина, проект был окончательно утвержден. Проект скрепили соответствующими подписями.

Все готово... Постамент можно строить. Но... дирекция комбината придумалась и решила чертежи положить в... архив, одновременно выдав работникам проекта еще дополнительно 7 тысяч рублей.

Спрашивается, зачем нужно было огород городить. Выброшено на ветер 11 тыс. рублей. Неужели авторитетные технические комиссии заседают только для того, чтобы рассмотреть проект, подписать его и... сдать в архив.

Главный инженер комбината т. Носов и начальник проектного отдела Шульгин явно формально, бюрократически отнеслись к конкурсу на лучшее рационализаторское предложение по разливке стали. Выходит, что подписали и с плеч долой.

Н. АРХИПОВ.

Н. ЕЖОВ

заместитель председателя месткома заводууправления

Сократить штаты, упростить отчетность, бережно расходовать средства

Поднятый вопрос в газете «Магнитогорский металл» о проведении строжайшей экономии в аппарате управления комбината, является совершенно правильным и своевременным.

В заводууправлении не привыкли еще беречь государственные деньги. За 1939 год перерасходовали на одних командировках 76 тыс. руб. На канцелярские и типографские расходы ушло сверх сметы 159 тыс. руб. Перерасход по раз'ездному транспорту составляет 443 тыс. руб. и по сверхплановым штатам—200 тыс. руб. И это далеко не все.

На командировку в управлении комбината часто смотрят, как на средство извлечения материальной выгоды в личную пользу того или иного сотрудника. Большинство руководителей отделов заводууправления злоупотребляют своим служебным положением: уезжая в отпуск, например, обязательно берут себе командировку. И получается, что человек, побывав в отпуску, получает еще суточные и проезд за счет государства.

В прошлом году был такой случай.

У заведующего ОЭС Никман отпуск по каким-то причинам задержался и он не смог своевременно подыскать соответствующую командировку. Многие сослуживцы его даже за это потом упрекали, что, дескать, как это так Никман не мог получить командировки...

В начале нынешнего года дирекция комбината продолжает «премировать» начальников под видом поездок в командировки. Так, старший геолог Стрелкаловский 23 февраля оформил себе командировку сроком (!?) с 4 по 16 апреля. Спрашивается, зачем же выдали этому сотруднику командировку теперь, когда он в отпуск собирается поехать с 4 апреля?

Большие перерасходы допускаются по канцелярским принадлежностям. Да это и не мудрено. Каждый услужливый работник из управления делами старается порадовать своего начальника каким-либо сюрпризом, правда, опять-таки за счет государственных средств. Много приобретается совершенно ненужных роскошных письменных приборов и т. п. Одним из источников пе-

рерасхода средств по почтово-телеграфным расходам являются так называемые «срочные» телеграммы и «молнии». У многих начальников вошло в привычку посылать нужные и ненужные телеграммы по несколько десятков слов.

Чрезвычайно раздутые штаты в отделах также влекут за собой лишние расходы. Отдел организации труда хотя и приступил к пересмотру штата, но эта работа проходит медленно и кабинетным путем. Массы в этом важном деле не участвуют.

Есть насущная необходимость пересмотреть функции всех отделов, упростить дублирование одного отдела другим. Нужно также пересмотреть и упростить структуру отделов. Четко определить обязанности каждого в отделе каждого сотрудника.

Необходимо пересмотреть форму внутривзаводской отчетности. У нас очень много ведется ненужной писанины внутри отделов и между отделами. Громоздкая система учета.

Если все эти мероприятия провести в жизнь в ближайшее время, то это даст возможность высвободить много сотрудников, в которых так нуждаются другие предприятия нашего Союза.

Огромные резервы штата по инженерно-техническим работникам и служащим можно найти во всех отделах. Особенно велики эти резервы в отделе организации труда, техническом отделе,

бухгалтерии, в плановом и в управлении главного механика.

Вот, например, в машинописном бюро работает 17 машинисток. И они не справляются в одну смену с перепечаткой тех «трудов», которые создаются в наших отделах. Машинистки работают на две смены.

Странная структура в управлении делами: имеется начальник—управляющий делами, затем зав. общим отделом, комендант, заведующий хозяйством. Эти четыре начальника, по существу, только мешают друг другу. При общем отделе имеется 7 рассыльных.

Кроме того, свыше 20 человек курьеров работают в качестве помощников секретарей у начальников отделов. Возмутительный факт! Помимо секретаря, которому порой совершенно нечего делать, начальники имеют еще и курьеров. По моему мнению, нужно сократить всех этих курьеров и рассыльных и оставить 5-6 человек при общем отделе. Также надо проверить, есть ли необходимость иметь секретарей при каждом начальнике отдела.

Пересмотр объема работ каждого отдела и четкое определение функций сотрудников отделов дадут возможность сэкономить сотни тысяч рублей. И чем скорее эти мероприятия у нас будут проведены в жизнь, тем лучше можно наладить оперативную работу аппарата заводууправления.