По итогам соревнования прошлого года по достойной встрече шестидесятилетия образования СССР большая группа тружеников комбината награждена знаками ударника XI пятилетки, грамотами Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

На снимке: группа награжденных — слесарь огнеупорного производства Александр Васильевич Алексеев, машинист загрузки доменного цеха Иван Иванович Палий, старший машинист кислородно-компрессорного производства Валерий Михайлович Кузнецов, машинист крана третьего листопрокатного цеха Нина Степановна Бобина, старший мастер электроремонтного кустового цеха Владимир Андреевич Ильин, горновой доменного цеха Александр Владимирович Козлов.

Фото Н. Нестеренко.

ПЛЕНУМ ЦК КПСС ПОСТАВИЛ ЗАДАЧИ

СТРАТЕГИЯ ПРЕОДОЛЕНИЯ

Со второй половины нынешнего года в первом мартеновском цехе все чаще можно было слышать: «Разорвалась наша крепкая цепь: многие ее звенья подточились, ослабли и... не выдержали». Иногда эту мысль люди выражали другими словами, но сводили ее к тому же понятию. А оно в том заключалось, что возможности наращивания выплавки стали, ускорения технологических процессов на одних и тех же печах, существующем оборудовании небеспредельны.

Суточное производство довели до 22 тысяч тонн. Раньше цех не давал столько металла. Но его не хватало для планового производства проката. Приходилось как-то компенсировать задолженность, отставание других цехов.

Прежде всего увеличили интенсивность продувки кислородом печей, особенно двухванных. Это, понятно, обеспечивало форсированный режим плавления, создавало дополнительную нагрузку на печи, технологическое оборудование и, конечно, на людей. Тем не менее высокий уровень производства держался сравнительно долго.

Сбои начались со второй половины года. Уменьшилась стойкость свода печей. Стало сдавать оборудование. Но все же высокие темпы производства стремились поддерживать. Они подкреплялись традиционным настроем, сильными волей и духом большинства наших трудящихся. Продолжалась борьба за экономию времени, сокращение продолжительности подготовительных и основных операций.

И все же один ремонт стал по времени наслаиваться на другой. Они в спешке не всегда в полном объеме и качественно проводились. Не стало хватать имеющегося парка ковшей и чаш. Их не успевали готовить. Залихорадило разливочный пролет. Словом, все эти причины привели к сокращению производства, некоторому снижению качества металла.

Все чаще доводилось слышать: «Работаем при перенапряженных нервах». Сказать, что резко обозначилась массовая расхлябанность, нельзя. Ее допускала незначительная часть людей. А вот настроение упало у большинства. Пошатнулась вера в силы и возможности. И эта неуверенность передавалась по цепочке, от старших по должности к младшим. Стало заметнее какое-то самоторможение в действиях, расчетливости, загляде вперед на возможные осложнения и их предотвращения. Как говорится, все крутилось и вертелось, но все же в замедленном темпе.

Работа по поддержанию трудового настроя, укреплению дисциплины, воспитанию людей и устранению недостатков проводилась немалая. Поднялась активность, взыскательность на сменно-встречных собраниях. Руководители бригадного и цехового ранга не забывали и того, что эти собрания надо полнее использовать для создания доброго настроя на смену, на преодоление трудностей.

Партийные группы, начиная с августа, проводили свои собрания в основном открытыми, с участием беспартийных инженерно-технических работников и профсоюзного актива. И не придерживались шаблона, что в месяц одного собрания достаточно. Собирались по мере необходимости. Анализировали работу, вскрывали внутренние причины неполадок, промахи, критиковали за них, не взирая на лица, и прежде всего коммунистов за недостаточную активность и настойчивость. Партгрупорги технологических бригад А. М. Романов, А. Д. Залепукин, М. А. Сорокин и А. И. Завольский вроде бы не растеряли остроты взгляда, реальности оценок, организаторской активности.

Вот, скажем, вторая бригада — единственная, которая уверенно шла с превышением плана. Она, кстати, за одиннадцать месяцев выплавила дополнительно больше 9 тысяч тонн стали. Тем не менее партгрупорг А. Д. Залепукин на собрании в сентябре очень критически оценивал работу коллектива и группы. Он самокритично признал и свои некоторые упущения как мастера разливки. Заданный им тон помог собранию взять правильное направление — коллективно определить пути устранения недостатков и конкретнее определить участие коммунистов в их осуществлении. Работа группы в этом плане была полезной.

На острие момента рельефнее обнаружились и недостатки в деятельности партгрупп и руководителей смен. Не сумели, например, в полной мере объединить свои усилия и наладить взаимодействие помощник начальника в смене бригады № 3 Ю. В. Жильцов и партгрупорг М. А. Сорокин, чтобы сделать коммунистов группы ведущей силой, хозяевами коллектива. В этой бригаде в общем-то хорошая моральная атмосфера, крепкие кадры. Однако отдельные товарищи слишком легковесно относятся к не к месту сказанным словам, расхолаживающим людей. Коммунисты и даже руководители не всегда, к сожалению, дают им отпор, принципиальную партийную оценку.

Вот, так сказать, та обстановка, которая предшествовала недавнему открытому партсобранию, которое обсуждало итоги работы партийной организации и коллектива цеха в 1982 году и их задачи на 1983 год в свете решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. При подготовке собрания, беседах об этом с партгрупоргами, активом мы стремились к тому, чтобы коммунисты и беспартийные не выискивали внешних причин сбоев и затянувшегося отставания, а говорили о своих резервах, исполнительской дисциплине и о том, как улучшить организаторскую работу партийной организации и групп, роль каждого коммуниста в производственной и общественной жизни коллектива.

Начальник цеха А. И. Агарышев сделал хороший доклад. Цеховые недостатки он, так сказать, разложил по полочкам и убедительно рассказал, что сделано и делается для их устранения. Большое внимание докладчик уделил тому, в чем недорабатывают коммунисты и каковы их сегодняшние и на перспективу задачи.

Перед коммунистами разливочного пролета эти задачи стоят так: не только самим быть хорошими исполнителями, творчески относиться к делу, но и добиваться этого от каждого члена коллектива, какую бы он должность ни занимал. Это, конечно, подразумевает непримиримость к недостаткам, умение заглядывать вперед, взаимодействовать со сталеварскими бригадами и вместе бороться за высокие конечные результаты, вовремя подавать на печи ковши и чаши.

Доказательной была критика руководителей, некоторых коммунистов и беспартийных сталеваров бригады № 3, не выполняющей план и имеющей самую большую задолженность. Сталевар Н. В. Игин вместе со своей печной бригадой за 11 месяцев недодал к плану около 6 тысяч тонн стали. На этом же 35-м агрегате во второй и четвертой бригадах, где сталеварами П. Л. Маликов и В. Н. Зиновьев, имеется более, чем по 4 тысячи сверхплановой стали.

Николай Васильевич Игин — сталевар опытный, продолжительное время доказывавший умение в достижении высоких результатов. Но в трудное время, видимо, притупились настойчивость, чувство ответственности, сказалось то самое самоторможение, о котором я упоминал. Иное отношение к делу, большая настойчивость нужны сталеварам Г. И. Храмцову, В. С. Авраменко, А. И. Манолову и некоторым другим.

На открытом партсобрании в обсуждении доклада приняли участие десять человек. Говоря о тех или иных конкретных недостатках, они выражали уверенность коллективов в возможности преодоления отставания, в скорейшем возрождении доброй славы цеха. В этих целях они предлагали меры по усилению организаторской работы партийной организации и хозяйственных руководителей, повышению эффективности на каждом рабочем месте, как того потребовал ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС.

Мастер разливки партгрупорг А. Д. Залепукин основное внимание в выступлении уделил необходимости четкого взаимодействия между мастерами разливки и производства, показав ее важность на положительных и отрицательных примерах.

На личном примере в производственной и общественной жизни проверяется жизненная позиция коммуниста, говорил партгрупорг А. Я. Романов. Слагаемые этого понятия нельзя делить на важные и второстепенные. К сожалению, некоторые коммунисты допускают такое деление, считая, в частности, делом второстепенным участие в занятиях системы партийной учебы. Назвав фамилии некоторых таких коммунистов, партгрупорг предложил повысить значимость отчетов о выполнении уставных обязанностей и поручений, заканчивать их рекомендациями и проверять выполнение.

Участники собрания вели разговор о повышении культуры производства, активности комиссий партийного контроля деятельности администрации, об усилении воспитательной работы в трудовых коллективах. Важным для собрания было то, что все выступления заканчивались предложениями по улучшению на том или ином участке партийной и производственной деятельности.

Эти предложения в дополнение к постановлению зримее определяют наши неотложные и перспективные задачи, стратегию преодоления отставания, повышения эффективности производства и качества работы.

В. ПЕТРОВЧАН,
секретарь партийной организации мартеновского цеха № 1.

Вести из партийных организаций

С ПРАКТИЧЕСКОЙ НАПРАВЛЕННОСТЬЮ

В кустовых школах основ марксизма - ленинизма сквозных бригад горно-обогатительного производства прошли занятия по теме «Конкретная боевая программа партии и народа». В основе этой темы — решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и седьмой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва.

Особенно содержательно прошли занятия в кустовой школе третьей сквозной бригады. Здесь слушатели выполнили рекомендованные практические задания. Так, бригадир дежурных электриков Н. Ф. Тряпков изучил ход выполнения плана и социалистических обязательств в юбилейном году и вклад трудовых коллективов рудообогатительных фабрик в их реализацию. Машинист экскаватора РОФ Н. М. Денисов ознакомился с участием своего коллектива в выполнении Продовольственной программы. Агломератчику первого аглоцеха В. В. Воробьеву было дано задание проанализировать работу партийной и общественных организаций по повышению трудовой активности трудящихся цеха и внести предложения по ее улучшению.

Проделанная слушателями работа по практическим заданиям обсуждалась при собеседовании, носившем деловую, практическую направленность, где рассматривались ход выполнения народнохозяйственного плана страны, комбината и горно-обогатительного производства. Слушатели заинтересованно говорили о том, что надо делать их коллективам для наращивания производства, повышения эффективности и качества работы.

М. ГАРЕЕВ,
заместитель секретаря парткома горно-обогатительного производства.

ИСТОКИ УВЕРЕННОСТИ

Наша бригада первой в аглоцехе № 2 защитила без замечаний социалистические обязательства на 1983 год перед общественной цеховой комиссией. Без замечаний, думаю, потому, что коллектив, уверенный в своих силах, наметил высокие рубежи и решил продлить ударную трудовую вахту до конца одиннадцатой пятилетки.

Принятию коллективом обязательств, их защите предшествовала подготовительная работа. Партийная группа провела собрание с участием членов совета бригады. На нем обсуждался проект обязательств и как для их выполнения привести в действие имеющиеся резервы.

Реальность наметки — произвести дополнительно к плану 3 тысячи тонн агломерата — не вызывала сомнений. А вот снизить в нем содержание мелочи до 14,7 процента, довести качество доменного сырья до стандартного норматива — дело непростое. Этого качественного показателя нам не всегда удавалось добиваться в 1982 году.

Коммунисты, члены совета бригады внесли предложения по улучшению и соблюдению технологии по всей производственной цепочке. Очень дельную мысль высказал на собрании агломератчик Н. Н. Никулин. Он предложил организовать обучение технологов специальностям бензорезчика и сварщика, что позволит оперативно устранять неисправности, не допускать простоев оборудования.

Таким образом, партийная и профсоюзная группы, руководство бригады представили на обсуждение коллектива не только проект обязательств, но и их обоснование. Обсудив обязательства, коллектив единогласно принял их и выразил уверенность в достижении намеченного. На чем основывается уверенность трудящихся?

Коллектив у нас дружный, сплоченный, работоспособный. За весь 1982 год не допустил ни единого нарушения трудовой, производственной и общественной дисциплины. В этом немалая заслуга партгрупорга В. Ф. Бондарева, начальника смены Н. С. Табунова, проводящих организаторскую, воспитательную работу совместно с советом бригады и профсоюзным активом.

Бригада выполнила план и социалистические обязательства 1982 года, создала надежный фундамент для успешной работы в 1983 году. Все мы будем активно участвовать в соревновании, бороться за повышение эффективности труда на каждом рабочем месте.

В. МАКАРОВ,
машинист крана первой бригады аглоцеха № 2, член КПСС.