



ВАШЕ ПРАВО

Во исполнение Указа Президента РФ от 13 марта 1997 года N 232 «Об основном документе, удостоверяющем личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации» с 1 октября нынешнего года начинается выдача паспортов гражданина Российской Федерации.

Российский паспорт

Паспорт — основной документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации.

Что необходимо знать владельцу паспорта? Прежде всего: каждый гражданин России, достигший 14-летнего возраста, обязан иметь паспорт, в котором указаны фамилия, имя, отчество, пол, дата и место рождения.

Кроме того, в паспорте делаются отметки:

- о регистрации гражданина по месту жительства;
- об отношении его к воинской обязанности;

- о регистрации и расторжении брака;
- сведения о детях, не достигших 14-летнего возраста;

- о выдаче основных документов, удостоверяющих личность гражданина за пределами Российской Федерации;
- отметки органов внутренних дел или других уполномоченных на это органов.

По желанию гражданина в его паспорте производится отметка о группе крови и резус-факторе.

Всякие другие отметки, записи и сведения вносить в паспорт запрещено, а их наличие делает документ недействительным.

Срок действия паспорта ограничен: от 14 до 20 лет, от 20 до 45 лет. Это означает, что при достижении гражданином 20 и 45 лет паспорт подлежит замене. После 45 лет паспорт выдается бессрочно.

Военнослужащим, проходящим воинскую службу по призыву, паспорта выдаются или заменяются по месту их жительства по окончании установленного срока военной службы.

Выдача и замена паспортов производится органами внутренних дел по месту жительства граждан в порядке, определяемом МВД Российской Федерации. Гражданам, не имеющим места жительства, выдача и замена паспортов производится органами внутренних дел по месту их пребывания.

Для получения паспорта гражданин предоставляет:

- заявление по форме, установленной МВД РФ;
- свидетельство о рождении;
- две личные фотографии размером 35x45 мм.

В случае невозможности предоставления свидетельства о рождении паспорт может быть выдан на основании других документов, подтверждающих сведения, необходимые для получения паспорта. При необходимости предоставляются документы, свидетельствующие о принадлежности к гражданству Российской Федерации.

Замена паспорта производится при наличии следующих оснований:

- достижении возраста 20 или 45 лет;
- изменении гражданином в установленном порядке фамилии, имени, отчества, изменения сведений о дате и месте рождения;
- изменении пола;
- непригодность паспорта для дальнейшего использования вследствие износа, повреждения или других причин;
- обнаружении неточности или ошибочности произведенных в паспорте записей.

Замена паспорта производится и в иных слу-

чаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Для замены паспорта гражданин предоставляет:

- заявление по форме, установленной МВД РФ;
- паспорт, подлежащий замене;
- две фотографии размером 35x45 мм;
- документы, подтверждающие основания для замены паспорта.

Для получения или замены паспорта граждане предоставляют все необходимые документы соответствующим должностным лицам ЖЭУ государственного, муниципального жилищных, жилищно-строительных или иных кооперативов, домов-интернатов и других учреждений, имеющих жилищный фонд на праве хозяйственного ведения или оперативного управления.

Указанные должностные лица обязаны в 3-дневный срок представить документы граждан в органы внутренних дел для оформления паспорта.

Граждане также имеют право предоставлять необходимые для получения или замены паспорта документы непосредственно в органы УВД.

Документы для получения или замены паспорта должны быть сданы гражданами не позднее 30 дней после наступления обстоятельств, указанных в Положении. Паспорт выдается гражданину в 10-дневный срок со дня принятия документов органами внутренних дел.

Гражданин обязан бережно хранить паспорт. Об утрате его он должен незамедлительно заявить в ОВД. До оформления нового паспорта

гражданину по его просьбе выдается органами внутренних дел временное удостоверение личности, форма которого устанавливается МВД Российской Федерации.

Лица, у которых прекратилось гражданство Российской Федерации, обязаны сдать паспорта в органы внутренних дел по месту жительства или пребывания; проживающие за пределами Российской Федерации — в дипломатическое представительство или консульское учреждение РФ в государстве пребывания.

Паспорт умершего человека сдается в органы ЗАГСа по месту регистрации смерти, которые направляют его в ОВД по последнему месту жительства или пребывания гражданина. Паспорт умершего за пределами РФ сдается в дипломатическое представительство или в консульское учреждение РФ для последующего направления в соответствующий ОВД на территории Российской Федерации.

Найденный паспорт подлежит сдаче в органы внутренних дел. Паспорт заключенного под стражу или осужденного к лишению свободы временно изымается органами предварительного следствия или судом и приобщается к личному делу указанного лица. При освобождении из под стражи или отбытия наказания паспорт возвращается гражданину.

Изъятие паспорта у гражданина запрещено, кроме случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

О. БАСТРЫГИНА,
экономист правового управления
ОАО «ММК».

Сокращение штата

Работники могут быть высвобождены с предприятий, учреждений, организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата.

О предстоящем высвобождении работники предупреждаются персонально под расписку не менее, чем за два месяца. Администрация предприятий, учреждений, организаций своевременно, не менее, чем за три месяца, предоставляет соответствующему профсоюзному органу информацию о возможном массовом высвобождении работников.

При высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата учитывается преимущественное право на оставление на работе. Прежде всего это право предоставляется работникам, отличающимся более высокой производительностью труда или квалификацией. При равной производительности труда или квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным людям — при наличии двух или более иждивенцев;
- если в семье нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы на данном предприятии, в учреждении, организации;
- работникам, получившим на данном предприятии, в учреждении, организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- работникам, повышающим свою

квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях;

- инвалидам войны и членам семей военнослужащих и партизан, погибших или пропавших без вести при защите СССР;

- женам (мужьям) военнослужащих, гражданам, уволенным с военной службы, по работе, на которую они поступили впервые после увольнения с военной службы;

- лицам, получившим или пережившим лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с лучевой нагрузкой, вызванные последствиями чернобыльской катастрофы, инвалидам, в отношении которых установлена причинная связь наступившей инвалидности с чернобыльской катастрофой, участникам ликвидации чернобыльской катастрофы в зоне отчуждения в 1986-1990 годах, а также лицам, эвакуированным из зоны отчуждения и переселенным из зоны отселения, другим, приравненным к ним лицам;
- изобретателям.

Одновременно с предупреждением об увольнении в связи с сокращением численности или штата администрация предлагает работнику другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации.

Работник имеет право на выбор нового места работы путем прямого обращения на другие предприятия, в учре-

ждения, организации или через бесплатное посредничество службы занятости.

Администрация не позднее, чем за два месяца, обязана довести до сведения местного органа службы занятости данные о предстоящем высвобождении каждого конкретного работника с указанием его профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда.

Работникам, высвобождаемым с предприятий, из учреждений, организаций при расторжении трудового договора (контракта) в связи с осуществлением мер по сокращению численности или штата:

- выплачивается выходное пособие в размере среднего заработка;
- сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, но не выше двух месяцев со дня увольнения с учетом выплаты выходного пособия;
- в порядке исключения, сохраняется средняя заработная плата и в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа по трудоустройству при условии, если работник заблаговременно (в двухнедельный срок после увольнения) обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата месячного выходного пособия и сохранения среднего заработка производится по прежнему месту работы. За указанными работниками сохраняется непрерывный трудовой стаж, если перерыв в работе после увольнения не превысил трех месяцев.

Работа по совместительству



Совместительство — это выполнение помимо своей основной работы другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора (контракта) в свободное от основной работы время.

Работник вправе заключить договор для работы по совместительству как с предприятием, на котором он работает постоянно, так и с любым другим предприятием. Поступая на работу по совместительству на другое предприятие (объединение), в учреждение, организацию, он обязан предъявить администрации паспорт. При принятии на работу, требующую специальных знаний, администрация вправе требовать от работника предъявления диплома или иного документа о полученном образовании или профессиональной подготовке.

Запись о работе по совместительству вносится в трудовую книжку по месту основной работы и по желанию работника.

Продолжительность работы по совместительству не может превышать четырех часов в день или полного рабочего дня в выходной день. В отдельных случаях, когда по условиям работы не может быть соблюдена установленная для совместителей продолжительность рабочего дня (4 часа), по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, для совместителей допускается введение суммарного учета рабочего времени. Однако общая продолжительность работы по совместительству в течение месяца не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников. Положением об условиях работы по совместительству для отдельных категорий работников (медицинские работники, работники культуры и т. д.) предусмотрено разрешение работать по совместительству в пределах полной месячной нормы рабочего времени.

Законодательством установлены ограничения возможности работы по со-

вместительству для работников определенных категорий в связи с особым характером выполняемой ими работы. Например, государственный служащий не вправе заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной и иной творческой деятельности; судья не вправе совмещать работу судьи с другой оплачиваемой работой, кроме научной, преподавательской, литературной и иной творческой деятельности.

Некоторые ограничения работы по совместительству предусмотрены законодательством по мотивам охраны труда, например, для несовершеннолетних работников (не достигших 18 лет), для беременных женщин, для работников с вредными условиями труда и т. д.

Оплата труда совместителей производится за фактически выполненную работу. Всем лицам, работающим по совместительству, предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска по совмещаемой работе либо выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении.

Е. КУКУШКИНА,
юрисконсульт правового
управления ОАО «ММК».

СДЕЛКИ С НЕДВИЖИМОСТЬЮ

Действующее законодательство признает правомерными все виды сделок, заключаемые гражданами с принадлежащими им на праве собственности жилыми помещениями (продажу, дарение, мену, договор пожизненного содержания с иждивением, залог).

Наиболее распространенной из них является договор продажи. По такому договору продавец обязуется передать в собственность покупателю земельный участок, здание, сооружение, квартиру, или другое недвижимое имущество, а покупатель — принять недвижимое имущество и уплатить за него определенную денежную сумму. Гражданский кодекс не предусматривает обязательного нотариального оформления договора продажи. Достаточно письменной формы договора, который подписывается сторонами. Переход права собственности к покупателю наступает после государственной регистрации договора.

Для защиты прав покупателей закон предусматривает, что передача недвижимости продавцом и принятие ее покупателем осуществляется по подписываемому сторонами передаточному акту или иному документу о передаче. Если иное не предусмотрено законом или договором, обязательство продавца передать недвижимость покупателю считается исполненным после вручения этого имущества покупателю и подписания сторонами соответствующего документа о передаче. Уклонение одной из сторон от подписания документа о передаче недвижимости на условиях, предусмотренных договором, считается отказом соответственно продавца от исполнения обязанности передать имущество, а покупателя — обязанности принять имущество.

Статьи 475, 557 Гражданского кодекса Российской Федерации определяют для сторон последствия передачи недвижимости ненадлежащего качества. В случае передачи продавцом покупателю недвижимости, не соответствующей условиям договора продажи недвижимости о ее качестве, покупатель вправе по своему выбору потребовать от продавца:

- соразмерного уменьшения покупной цены;
- безвозмездного устранения недостатков в разумный срок;
- возмещения своих расходов на устранение недостатков.

В случае существенного нарушения требований к качеству жилого помещения (обнаружение неустранимых недостатков или недостатков, которые не могли быть устранены без несоразмерных расходов или затрат времени, или выявляются неоднократно, либо выявляются вновь после их устранения и т. п.) покупатель вправе отказать от исполнения договора продажи недвижимости и потребовать возврата уплаченной за товар денежной суммы.

Хочется обратить внимание потенциальных покупателей на положение статьи 292 Гражданского кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой члены семей собственников, проживающие в принадлежащем ему помещении, имеют право пользования этим помещением на условиях, предусмотренных жилищным законодательством. Переход права собственности на жилой дом или квартиру к другому лицу не является основанием для прекращения права пользования жилым помещением членами семьи прежнего собственника. Именно поэтому статья 558 ГК РФ устанавливает, что при составлении договора продажи жилого помещения, в котором проживают члены семьи продавца, необходимо указывать перечень этих лиц с указанием их прав на пользование продаваемым жилым помещением.

О. КОСМИНИНА,
начальник бюро правового управления
ОАО «ММК».