

ЛИДЕРЫ ПРОФСОЮЗА

Две даты совпали в нынешнем году у председателя профкома УГЭ ОАО «ММК» Виктора Николаевича Камчатного — сорок пятый день рождения и серебряный юбилей трудовой деятельности.



«Верю в лучшее»

Ровно двадцать пять лет назад пришел молодой выпускник профтехучилища в кислородно-компрессорный цех ММК машинистом компрессорных установок. Через пять лет назначили мастером. Уже квалифицированным специалистом и достаточно опытным руководителем участвовал в монтаже и пуске второго кислородно-компрессорного цеха, а затем был избран его первым председателем цехкома.

«Большой профком» энергетиков Виктор Николаевич Камчатный возглавляет уже шестой год. О незавидной доле лидеров производственных профкомов знал не понаслышке. Годы три ходил в замах у Александра Николаевича Железнова, общался с людьми, набирался опыта, учился дипломатичному ведению переговоров с администрацией при решении проблем. «Задачей профкома была и остается защита интересов трудящихся. Но конфликтами и спорами делу не поможешь, — уверен Виктор Николаевич. — А вот умение достичь согласия по принципиальным вопросам, которое находит отражение в ежегодных колдоговорах, — святая обязанность профсоюзного активиста».

За день в производственный профком стекается не один десяток вопросов. И немудрено: он объединяет четырнадцать цехов УГЭ, где трудится более четырех с половиной тысяч человек.

Идут нынче энергетики в профсоюз за информацией о сроках выплаты заработка и о возможностях повышения ква-

лификации, за путевками и за материальной помощью... Ни одна просьба, ни одно заявление не остаются без внимания. Но профсоюзный лидер — не всемогущий Бог.

Часть вопросов требует детального рассмотрения с администрацией УГЭ, и не случайно каждый вторник В. Н. Камчатный ведет прием трудящихся вместе с главным энергетиком ОАО «ММК» Г. В. Никифоровым.

Отчетами сегодня никого не удивишь. Но и не сказать о той реальной социальной защите, которую имеют на ММК, было бы неверно. За последние два года почти восемьдесят энергетиков заключили договоры о строительстве жилья с ЖИФ «Ключ».

Имеются цифры и посвежее: прошедшим летом 700 детей работников цехов УГЭ отдохнули в загородных лагерях, 800 семей энергетиков — в санаториях и профилакториях ОАО «ММК».

Уже два сезона подряд энергетики имеют поливные огороды под картошку. Шестой год пошел, как организовано садовое товарищество «Энергетик». «Пробивали» его опять же непосредственно Никифоров и Камчатный. Почти тысяча земельных наделов близ Ивановки сейчас в собственности работников УГЭ и других подразделений ММК.

Впрочем, всего не перечислить и не зафиксировать на бумаге. Ведь выполнялись эти дела не для рапорта, а во благо людей...

М. ЛЕРИНА.
Фото В. МАКАРЕНКО.

БУДНИ ЗДРАВПУНКТОВ

И В КРИЗИС, И В ЗНОЙ, И В ХОЛОД

Принято считать, что к началу осени наш организм наиболее устойчив к различного рода заболеваниям: лето щедро питало его натуральными витаминами с грядок, солнечным ультрафиолетом.

Однако никакие витамины, по словам заведующей здравпунктами ОАО «ММК» Галины Александровны Ретивых, не способны противостоять периодическому подрыву психологического состояния человека. И если на голову сограждан, считает она, вновь рушится резкое повышение цен — тут уж жди неврастенического всплеска, а вслед за ним и потока всевозможных заболеваний.

Комбинатские медики к обострению болезней своих потенциальных пациентов были готовы. Благо, что обеспечение медикаментами, витаминами и препаратами, повышающими иммунную защиту, не вызывало тревоги.

К счастью, опасения не оправдались. То ли наш народ приобрел иммунитет к различного рода обманам правительства, то ли система социальной защищенности работников комбината в очередной раз послужила буфером, смягчив болезненность удара сверху, но среднее число посещений здравпунктов за последний месяц осталось на прежнем уровне.

По статистике, в течение месяца все шестьдесят здравпунктов комбината насчитывают примерно 150 тысяч посещений. Получается, что в этот период каждый закрепленный за здравпунктом работник ММК обращается за медицинской услугой трижды. Треть посетителей — люди с так называемыми неолужными состояниями, к числу которых относят обострения хронических заболеваний, микротравмы и все то, что в просторечии мы с вами именуем недомоганием. Причем в 95 процентах случаев достаточно медпомощи в здравпункте.

Две трети рабочего времени двухсот фельдшеров сегодня занимают профилактические медосмотры трудящихся, занятых на обслуживании подвижного состава. За год получается до миллиона таких осмотров.

До недавних пор приходилось фельдшером заодно освидетельствовать и «друзей» зеле-

ного змия на специальных аппаратах «Алкосенсор». Нынче эту функцию вынужденно передали травмпункту, поскольку американская техника, полученная здравпунктами в начале девяностых годов, вышла из строя. Об отправке этих аппаратов для ремонта на фирму-изготовитель сегодня, сами понимаете, и речи быть не может.

Нехватка средств временно приостановила даже реализацию программы обновления физиотерапевтической базы микрополиклиник. Около 180 единиц физиотерапевтического оборудования ММК планировал закупить для здравпунктов в текущем году... Впрочем, состояние нынешнего оборудования, по словам заведующей здравпунктами, отвечает требованиям. Иными словами, на базе цеховых микрополиклиник есть все условия и для лечения, и для профилактики заболеваний.

Хорошим подспорьем в этой работе стал выездной филиал профилактория «Южный». В эти дни он базируется в аглоцехе. Уже пролечились в нем работники ЛПЦ № 3, ЗАО «Огнеупор», ЛПЦ № 8 и 6, ККЦ, ЛПЦ № 10. А после горно-обогатительного производства мини-профилакторий обнесутся в ЖДТ. Стационарный же филиал «Южного», имеющий отличную физиотерапевтическую и ингаляционную базу, много лет эффективно работает в ЛПЦ № 5...

Постоянно в поле зрения здравпунктов — часто и длительно болеющие работники, группы диспансерного наблюдения и группы риска, пациенты, связанные с различными вредными и неблагоприятными условиями труда. С начала года оздоровлено около тысячи трудящихся, чья работа связана с вибрацией; пятнадцать человек, уже страдающих вибрационной болезнью; 67 человек из силико-туберкулезной группы и 217 «простудников».

Что касается пропускной способности здравпунктов, хоть и имеется на сей счет официальная цифра, на деле она зачастую корректируется. Исходя из реальных возможностей. И главным образом, в пользу пациентов. Так, профилактикой и физиолечением «без отрыва от производства» в течение полугодия планировалось охватить по всем шестидесяти здравпунктам 2778 человек из группы ЧДБ, группы риска и состоящих на диспансерном наблюдении. В действительности же пролечилось 4216 человек...

Медикаментозное лечение намечали 2688 пациентам из наблюдаемых групп, а фактически получили его 6439 человек.

Все эти цифры, равно как и отчеты медиков об уровне заболеваемости на ММК, регулярно обсуждают на президиумах профкома, который по-прежнему остается строгим контролером и надежным помощником. Практически ежедневно совместно с профсоюзными активистами здравпункты проводят рейды по бытовым и производственным помещениям, столовым.

Нынешнее необычайно жаркое лето принесло немало волнений. Вероятность неприятностей «тепловой» этиологии нарастала с каждым днем — прямо пропорционально поднимавшемуся столбику термометра. Потому вентиляции и кондиционированию, организации питьевого режима цеховые здравпункты и профком комбината уделяли пристальное внимание, держали эти дела на особом контроле.

Но не успели распрощаться с летом, как пришла пора защищаться от холодных ветров и низких температур. Планы подготовки к зиме в цехах давно имеются. И, как заверила заведующая здравпунктами ОАО «ММК» Галина Александровна Ретивых, проверки показывают: пока намеченные меры, будь то остекление, утепление, подготовка отопительных мощностей или системы водоснабжения, выполняются в срок.

Параллельно в эти дни решают еще одну важную задачу — заготовку витаминов и фитонцидов (их содержат, к примеру, чеснок, лук), применение которых начнется в разгар так называемого простудного сезона. И, разумеется, главная забота работников здравпунктов уже сейчас — физиотерапевтическая и медикаментозная профилактика простуд.

...Почти семьдесят лет назад на ММК открылся первый здравпункт. Он стал начальным звеном в растущей с каждым годом цепи цеховых микрополиклиник, послужив основой для формирования всей медико-санитарной части. С тех пор здравпункт доменного цеха обрел еще шестьдесят «собратьев». Половина из них нынче работает в круглосуточном режиме. Люди в белых халатах неустанно на страже здоровья металлургов. И в зной, и в холод, и в кризис.

М. АЛЕКСАНДРОВА.

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

На очередном заседании президиума профкома комбината обсуждено состояние производственного травматизма в ОАО «ММК», дочерних обществах и учреждениях среди работников, имеющих стаж работы до 5 лет.

За первые шесть месяцев 1998 года в ОАО «ММК», дочерних обществах и учреждениях учтен 41 несчастный случай на производстве, 56 — за тот же период прошлого года. Коэффициент частоты составил 0,75, в 1997-м — 1,01, коэффициент тяжести — 52,1 против 65. Потеряно 2503 дня трудоспособности. По сравнению с 1997 годом травматизм снижен на 26 процентов.

При общем снижении травматизма отмечается рост количества несчастных случаев со смертельным и инвалидным исходом. За шесть месяцев текущего года в ОАО «ММК», дочерних обществах и учреждениях произошло семь случаев травматизма со смертельным исходом (за тот же период прошлого года — три) и семь с инвалидным исходом (за первое полугодие 1997 года — четыре).

ТРАВМООПАСНЫЕ ПЯТЬ ЛЕТ

В текущем году наиболее травмоопасными на комбинате стали профессии слесаря-ремонтника и машиниста — травмированы по 8 человек. Наиболее травмоопасной категорией работников являются молодые производственники со стажем до пяти лет. В 1997 году из 111 учтенных производственных травм на их долю приходится 66, а за шесть месяцев текущего года — 21 случай из 41 учтенного. В марте в ЦРМО № 5 произошел групповой несчастный случай со слесарями Е. Сорокиным и М. Габитовым. Последний от полученных травм скончался на месте. Стаж работы Е. Сорокина на момент травмы составил семь месяцев, а стаж работы М. Габитова — три дня.

Причины производственного травматизма за шесть месяцев среди молодых работников известны — это неудовлетворительная организация безопасного производства работ — 9 травм, личная неосторожность пострадавшего — 2 травмы, нарушение инструкций по ОТ и ТБ пострадавшим — 3 травмы, отсутствие инструкций по безопасному проведению работ — 2 травмы...

Из 21 учтенного на производстве несчастного случая за шесть месяцев 1998 года 13 случаев произошло с работниками, имеющими стаж работы до 5 лет в дочерних обществах и учреждениях.

За шесть месяцев текущего года в ОАО «ММК» учтено 17 несчастных случаев на производстве. Из них 8 произошли с работниками, имеющими стаж работы до пяти лет в ККЦ, РОФ, ЦПП, ЛПЦ № 5, 6, 10, ОВВО СП.

Президиум профкома рекомендовал председателям профкомов дочерних обществ ЗАО «МАРС» и «Металлургремонт № 1» рассмотреть на заседаниях профкомов в своих подразделениях вопрос «О состоянии производственного травматизма среди работников, имеющих стаж работы до пяти лет», обратить внимание руководителей структурных подразделений ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений на обязательное выполнение требований инструкций «Организация работы по охране труда».

Еще задолго до заседания президиума по производственному травматизму по инициативе профкома ОАО «ММК» проводилась учеба участковых и бригадных уполномоченных в «МАРСе», «Русской металлургической компании», ИДП, УГЭ, в июне состоялся большой форум старших уполномоченных по охране труда. И еще одним послесловием к засе-



данию стало недавнее циркулярное письмо, адресованное руководителям производств, управлений, начальникам цехов, председателям цехкомов, где предложена дальнейшая программа обучения на однодневных семинарах уполномоченных по охране труда участков и бригад. Одно заседание уже прошло на минувшей неделе, до конца года планируется провести еще три.

Г. ГИРИН.