

## Партийная хроника

Возобновила работу школа молодого коммуниста, организованная при парткоме комбината. 13 октября состоялась первая беседа по теме: «Материалы международного Совещания коммунистических и рабочих партий (1969 г.)». Занятия проходили утром и вечером. С лекциями перед слушателями выступили заведующий кабинетом политпросвещения парткома В. А. Ермаков и инструктор парткома А. А. Скулкин.

Учебная программа, которую предстоит усвоить слушателям школы молодого коммуниста, будет способствовать повышению идейно-теоретических знаний кандидатов в члены КПСС, практическому усвоению основ марксизма - ленинизма.

В этом году проходят кандидатский стаж 400 труженников нашего предприятия. 250 из них учатся в институтах, техникумах и университетах марксизма-ленинизма, остальные — в школе молодого коммуниста.

\*\*\*

Не работают сейчас в цехе механизации коммунисты К. А. Возмилкина и А. Н. Житнев — ушли на заслуженный отдых. Но по-прежнему они в курсе жизни родного цеха, которому отдали много сил и здоровья. До сих пор состоят членами партийной организации, аккуратно платят членские взносы, постоянно бывают на партийных собраниях, выступают и, самое главное, — являются членами группы народного контроля.

\*\*\*

Коммуниста С. В. Иванова, машиниста насосов, хорошо знают все труженники второго агрегата. Знают, уважают и с надеждой идут к Степану Васильевичу со всеми наиболее важными вопросами. Идут, потому что С. В. Иванов с душой, умело, коммунистически выполняет не легкие обязанности председателя группы народного контроля.

Дозорных интересует все: и подготовка к зиме, и выполнение планов технического прогресса, социалистических обязательств, и быт трудящихся. У них всегда имеется квартальный план, утвержденный партбюро. Члены народного контроля строго придерживаются плана, но если срочно нужно что-либо сделать, — делают немедленно. Вот, к примеру, история с раздаткой. Членам народного контроля стало известно о том, что пицца в столовой недоброкачественна и ая. После этого виновные были наказаны по заслугам. Работники же цеха узнали о результатах проверки столовой из специально вывешанного объявления и по улучшенному качеству пиццы.



В коллективе склада привозных руд хорошо отзываются о работе бригадира слесарей по ремонту оборудования Дмитрия Акимовича Девкина. Работая с пуска склада, в совершенстве изучив оборудование, он, один из передовиков производства, всемерно способствует выполнению повышенных социалистических обязательств, принятых коллективом склада. **Избран председателем группы народного контроля.**

Фото Н. Нестеренко.

### ЗАВОД И ШКОЛА

## Товарищество

Как лучше наладить связь школы с шефами? Этот вопрос был обсужден на заседании совета общественности в школе № 59. В работе совета участвуют представители мартеновского цеха № 1. Дружба между школьниками, учителями и сталеплавиловщиками скреплена социалистическим обязательством. Учащиеся

школы горячо откликнулись на просьбу шефов помочь в уборке урожая в пригородном совхозе. А шефы приобрели для ребят киносьемочную камеру. Теперь в школе будет своя киностудия. Мартеновцы — желанные гости школьников. Сталеплавиловщики интересуются учебными делами своих подшефных, вы-

ясняют нужды школы, помогают в решении хозяйственных вопросов.

На совете решено: в канун 52-й годовщины Октября вручить передовой бригаде сталеваров пионерское знамя. Шефы, в свою очередь, обязались помочь школьникам провести тематический вечер «Подвиги наших отцов и матерей на фронтах Великой Отечественной войны и в тылу».

**Н. БОРИСОВ,**  
наш нештатный корреспондент.

# СЛАГАЕМЫЕ: ПОРУЧЕНИЕ И КОНТРОЛЬ

Успешное завершение пятилетнего плана, борьба за технический прогресс — таковы сейчас главные задачи всех партийных организаций. Их можно решить при высокой дееспособности первичных партийных организаций. Для этого требуется активное и сознательное участие каждого коммуниста в повседневной жизни цеха, участка.

Одним из главных средств развития активности членов и кандидатов в члены партии является правильное распределение поручений и контроль за их исполнением. Прежде всего распределение поручений должно быть продуманным, важно, чтобы учитывались при этом и образовательный уровень коммунистов, их опыт, наклонности, степень занятости в производстве и общественной жизни. В большинстве случаев так оно и есть — многие партийные бюро строго следят за правильным распределением поручений.

Но бывает и по-иному, когда поручение распределяется без учета наклонностей человека и даже без его согласия. В цехе подвижного состава ЖДТ долгое время был фотокорреспондентом в

составе редакции стенгазеты коммунист Сущенко. Отлично работал. Но вот его «сделали» редактором газеты, не заинтересованный: нравится ли ему новое назначение, сумеет ли справиться с обязанностями. Человек трудился, но на глазах газета менялась в худшую сторону. Не потому, что Сущенко плохо относился к своей работе, — просто не получалось у него. А партбюро спокойно созерцало. Пока не пришел однажды коммунист Сущенко на заседание партбюро и не доказал, что у него действительно нет редакторского призвания. Просил, чтобы послали его в микрорайон заниматься с ребятами любимым делом — фотографией. Замену назвал. Сделали, как просил. В микрорайоне ребята были довольны, и газета оживила.

Правда, бывает, когда парторганизация вынуждена дать такое поручение коммунисту, которое ему и не нравится. Но поручают, потому что надо его выполнить. Случается, отказывается коммунист. Тогда товарищи говорят:

— Мы знаем твое мнение. Все верно, но другого выхода нет.

И коммунист обязан выполнять то, что ему поручили — в действительности вступает партийная дисциплина. В этом смысле такая мера распределения партийных поручений оправдана, а в целом все же — исключительна, и относится она к поручениям временным. В наших партийных организациях много по-своему талантливых, способных коммунистов. Надо только хорошо знать их способности. И тогда распределение поручений будет делом несложным, во-первых, и во-вторых, качество выполнения поручений станет более высоким.

Залогом успешного выполнения партийных поручений является также равномерность. Плохо, когда активность коммунистов измеряется дозированной поручений. Какой прок в общественной деятельности «активного» коммуниста, имеющего несколько поручений? Никакого или мало. Во-первых, потому, что имея несколько поручений, трудно подчас по-настоящему, со всей отдачей сил, способностей выполнять ту или иную работу — времени просто не хватит, даже если способности есть. Во-вторых, другие коммунисты остаются в

тени, не имеют поручений совсем. «Чрезвычайная активность» одних рождает пассивность других. Например, в обжимном цехе коммунист Сикерин имеет три поручения: член партбюро, член народного контроля, пропагандист. А коммунисты Кулаков и Шпанов вообще не имеют постоянных поручений.

«Интенсификация общественной деятельности коммунистов является контролем за исполнением поручений. Чем выше требовательность, тем больше пользы. Форм и методов контроля много. Например, отчеты коммунистов о выполнении ими требований Устава КПСС.

Велика честь быть членом Ленинской партии, но велика и ответственность коммунистов. Зная об этом, партбюро доменного, третьего и четвертого листопркатных, обжимного цехов, ЦЭС и многих других участков комбината заранее определяют вместе с партгруппой, кого из коммунистов следует послушать. Подбирают для одновременного отчета и активных коммунистов, и тех, кто не утруждает себя общественной работой.

Здесь же дается их деятельности партийная оценка. Так, в июне в обжимном цехе отчитывались коммунисты о выполнении уставных требований.

Жигалов — молодой коммунист, но ему есть что рассказать. Перечисляет он: работал вальцовщиком, потом служил во флоте, вернулся в цех. Закончил техникум, затем институт. Коммунисты знают, что он служит примером коммунистического отношения к труду, выступает застрельщиком всего нового, сам овладевает новой техникой. Партийное поручение — политинформатор.

А вот коммунист Семиренко ничего не смог рассказать. Пытался увильнуть от ответственности, ссылаясь на головные боли, оправдывая свою пассивность в общественной работе. И если коммунисты очень одобрительно говорили о Жигалове, то Семиренко критиковали резко...

Итак, правильное распределение поручений, строгий неослабный контроль за их исполнением — это определяет боевитость организации.

**Ю. АЛЕКСЕЕВ,**  
инструктор парткома комбината.

## ПРОТИВ ПЬЯНСТВА



### «С АВОСЬКОЙ НА АВОСЬ»

В фельетоне, опубликованном под таким заголовком в газете «Магнитогорский металл» 20 сентября, критике подверглись, в частности, некоторые работники обжимного цеха, устроившие веселое застолье на картофельном поле Молочно-овощного совхоза во время уборки картофеля. Начальник цеха т. Кудимов сообщил в редакцию, что «фельетон обсуждался на собрании коллективов адъюстажа. За слабую организацию работы по уборке картофеля и низкую трудовую дисциплину в бригаде и. о. начальника смены т. Штипельману объявлено замечание, слесарю т. Якупову — выговор. День, проведенный на уборке картофеля, считать т. Якупову нерабочим днем».

### «В ПРОХОДНУЮ ИДЕТ ПЬЯНЫЙ»

В корреспонденции дежурной бюро пропусков В. Родионовой «В проходную идет пьяный» (номер газеты за 27 сентября) говорилось, в частности, о буйном поведении нетрезвого рабочего ЛПЦ-4 т. Марченко в заводской проходной.

Начальник цеха т. Шнитман сообщил по этому поводу:

«Проступок подкранового рабочего А. А. Марченко обсужден на сменно-встречном собрании бригады. Марченко раскаялся в содеянном и дал слово, что подобное не повторится. Коллектив бригады вынес А. А. Марченко общественное порицание».

### «БЕЗ НЕЕ ПЛОХО ИМ, ПРИВЫКЛИ ОНИ К НЕЙ»

В ответ на заметку, опубликованную под таким заголовком 23 сентября, сообщая: безобразное поведение в доме отдыха газорезчика копрового цеха № 1 А. М. Белякова обсуждалось на рабочем собрании 7 октября. Строго осудив антиобщественное поведение т. Белякова, трудящиеся бригады решили просить цехом и администрацию следующий отпуск ему предоставить в зимний период, путевку в дом отдыха и санаторий Белякову не выделять, строго предупредили его, указав на недопустимость подобного поведения в дальнейшем.

**Г. ЧАБАН,** начальник копрового цеха № 1.