

У прекрасной половины человечества подход к ведению дел иной, чем у мужчин

# ДИПЛОМ ЗА ТЕПЛЫЙ ДОМ

**УЧАСТИЕ В ДЕСЯТОМ, уже традиционном, Всероссийском конкурсе «Женщина – директор года» в начале марта принесло южноуральским предпринимательницам 12 медалей и 13 дипломов в различных номинациях. Одна из лауреатов – управляющая гостиничным комплексом «Азия» Светлана Мезенцева.**

Дорогу в Москву ей, как и другим участницам, открыла победа на областном конкурсе. Под занавес года на III областном форуме «Роль женщин в развитии экономики» названы имена победительниц конкурса «Женщина – директор 2006 года». Светлана Мезенцева получила диплом за первое место в номинации с длинным емким названием «Здравоохранение, культура, социальные, бытовые услуги населению, услуги физической культуры и спорта, туристические и экскурсионные услуги». Она первая представила сферу гостиничного бизнеса Магнитки на область и сразу заявила высокую планку, подняв на пленарном заседании форума вопрос о необходимости создания областной ассоциации деятелей гостиничного бизнеса.

Небольшой экскурс в историю областного конкурса: он проводится под эгидой правительства и минэкономразвития области, цель – выявление и поощрение женщин, добившихся значительных успехов в предпринимательской деятельности, занимающихся решением социальных проблем и благотворительной деятельностью.

...Когда четыре года назад впервые была озвучена идея включить в областную программу поддержки малого и среднего бизнеса раздел о поддержке женского и семейного предпринимательства, многие недоумевали: что за нелепая мысль делить бизнес на женский и мужской? И все же нельзя не согласиться: у прекрасной половины человечества подход к ведению дел и в самом деле несколько иной. Даже самая прагматичная и деловая женщина всегда остается женщиной. Производство и экономическое процветание для нее не самоцель: в силу своей природы она больше, нежели сильный пол, ориентирована на общественные потребности, она социально ответственней, ей в большей степени присущи коллективизм и сотрудничество. И это наглядно демонстрируют наши бизнес-вумен.

Три насыщенных мартовских дня вместили в себя два масштабных мероприятия, проходивших в рамках общенациональной программы «Женщины – лидеры новой России» на разных столичных площадках. Это – всероссийский форум «Женщины в национальных проектах: стратегический ресурс нации» и ежегодный общенациональный конкурс «Олимпия» – первая и единственная национальная премия общественного при-



Елене Мурзиной, замминистра экономического развития области, и Светлане Мезенцевой легко было найти общих язык

знания достижения россиянок. Устроители – общественная организация «Российская академия бизнеса и предпринимательства» и комиссия по вопросам социального развития Общественной палаты РФ. Наша область по решению оргкомитета конкурса впервые «засветилась» в этой престижной национальной премии тремя работами, Светланы Мезенцевой в том числе. Конечно, рассчитывать на победу в конкурсе, лауреатами которого в разные годы становились Валентина Матвиенко, Галина Вишневская, Ирина Роднина, Валентина Терешкова, было бы, пожалуй, большой смелостью. На этот раз в зале церковных соборов храма Христа Спасителя, где состоялась церемония вручения национальной премии «Олимпия», чествовали Эллу Памфилову, Анастасию Мыскину, Ренату Литвинову... Неплохая компания. И премию им вручали не менее достойные и известные мужчины, среди которых чемпион мира по шахматам Анатолий Карпов, художник Никас Сафронов. Хотя – никогда не говори «никогда». В официальном каталоге «Женщины – лидеры новой России» – лидеры издают по итогам программы, наряду с известнейшими женщинами – обычные россиянки со всех городов и весей, добившиеся успехов в своей сфере. «И почему бы в их число не попасть и нашим землячкам?» – в интервью телевизионщикам в храме Христа Спасителя Светлана так и сказала.

Наша делегация высокому уровню соответствовала в полной мере. Озвученный на пленарном заседании в конференц-зале администрации президента первым замминистра экономического развития области Еленой Мурзиной пилотный проект «Программы поддержки женского и семейного предпринимательства Челябинской области» произвел фурор: нигде в России нет ничего подобного. Не зря же ассоциация женщин-предпринимателей России наградила губернатора Петра Сумина Почетной медалью за поддержку женского и семейного бизнеса в области. Челябинскую делегацию буквально засыпали вопросами, высокую оценку проекту дали организаторы форума и выразили готовность приехать к нам за опытом.

Лучшей была признана и презентация Челябинской области. Команда блеснула: форма соответствовала содержанию, предусмотрели даже «знаки отличия» – фирменный значок НП «Союз успеха» в обрамлении бархатной ленты яркого салатного цвета, «шпильки», парикмахера и визажиста в составе делегации. В центре внимания заседаний форума было участие и роль женщин в реализации приоритетных национальных проектов и миссия женщины в современном обществе вообще.

– Известный врач Леонид Рошаль, оценивая выполнение нацпроекта «Здравоохранение» – свою оппонентку из

Госдумы он разнес в пух и прах, сказал, что хотел, чтобы президентом у нас была женщина – по крайней мере, социальные программы подвигались бы лучше, – делится впечатлениями о форуме Светлана Мезенцева. – Сколько у нас умных, грамотных женщин – и только восемь процентов в правительстве. И это правильно, что женщины пытаются объединиться и как-то повлиять на власть – в основном выступления сводились к этому.

Программа пребывания в столице включала также экскурсию в Госдуму и стилизованный под XIX век бал в музее Пушкина, где и состоялась церемония награждения конкурсанток. Дамы и госуары, экипировка соответственно обстановке – вечерние наряды, выход на сцену в сопровождении «кавалеров»... Не для всех: из пятидесяти с лишним регионов-участников дипломами и медалями награждали представительниц только двадцати.

...И опять – будни: за три дня отсутствия накопилось множество дел. Поздравление коллег, короткий «отчет» в непринужденной обстановке – и за дело.

– Мы работаем не только на собственный имидж, но и на имидж города и региона, – убеждена Светлана Васильевна. – Первое впечатление о городе складывается у наших гостей по тому, как их встречают в гостинице. На время она заменяет им дом, и в этом доме должно быть тепло.

Впрочем, жюри конкурса «Женщина – директор года» руководствовалось вполне конкретными критериями и показателями: всего за несколько лет «Азия» из старшей в городе скромной ведомственной гостиницы превратилась в современное предприятие, осваивающее новые секторы гостиничного и туристского рынка.

В ближайшие годы ожидается его подъем. Наш край на границе Европы и Азии, Урала и Сибири привлекателен для любителей путешествий, а горнолыжные центры в Абзакове и на Банном стали визитными карточками Южно-Урала наряду с промышленностью. Это дает нашей области реальную возможность успешного развития индустрии гостеприимства как доходной отрасли экономики. И потому к развитию туризма необходимы системный подход, координация усилий региональных и местных властей, деятелей гостиничного и туристского бизнеса. Пора разработать и областную комплексную программу развития туризма. Первые шаги в этом направлении уже сделаны: в июне прошлого года при поддержке губернатора состоялась научно-практическая конференция, посвященная проблемам развития гостиничной индустрии, в ее работе участвовал и директор ООО «Азия» Петр Бирик, который, кстати, и подтолкнул свою коллегу к участию в конкурсе.

У Светланы, инженера-строителя по образованию, еще два диплома: бывшего УПИ – Уральского государственного технического университета, специальность «менеджмент», и института менеджмента и рынка в Екатеринбурге. Одиннадцать лет назад она рискнула поменять работу в «Гипрометзе» на новое дело – стала менеджером по снабжению в фирме «ИНТЕРМЕД», занимавшейся поставками медицинского оборудования для городских медицинских учреждений. Следующий поворот в профессии случился в 2001 году. В ОАО «ММК» приняли решение о коммерциализации лечебно-оздоровительных учреждений, и Светлану пригласили на работу в санаторий «Юбилейный» на должность старшего администратора. База для становления нынешнего оздоровительного комплекса «Юбилейный», привлекательного для магнитогорцев и жителей других регионов, была заложена именно тогда. И вот теперь – «Азия».

Как справиться с таким объемом производственных проблем, помочь ТОСу, участвовать в работе НП «Союз успеха», быть председателем государственной экзаменационной комиссии по специальности «гостиничный бизнес» в магнитогорском строительном колледже... Оставаясь при этом красивой и обаятельной женщиной, женой, матерью, и – не удивляйтесь – бабушкой. Как будто в сутках у Светланы Мезенцевой больше 24 часов. Подмечено, что у женщин с успешной карьерой и в личной жизни полный порядок. Что характерно: среди участниц конкурса больше дам балзаковского возраста – это лучшая пора для самореализации в профессиональном плане.

Что дает участие в подобных конкурсах номинантам? Новые идеи. Новые знакомства, общение с коллегами по цеху. Моральные дивиденды. Победа окрыляет. Позволяет со стороны взглянуть на результаты своего труда, увидеть, что сделано – и штурмовать новые высоты.

ЛАРИСА КОВАЛЕНКО.

Если в малом бизнесе 40–50 процентов руководителей-женщин, то на крупных и средних предприятиях – гораздо меньше. Но при этом 90 процентов заместителей руководителей – женщины, именно они берут на себя тяжесть управления производством и персоналом. Как показывает практика, интеграция женщин высшего менеджера звена способствует эффективности бизнеса. Японцы подметили, что рентабельность компании напрямую зависит от числа работающих в ней женщин. Предприятия, где руководитель женщина, как правило, исправно платят налоги, повышают заработную плату, занимаются благотворительностью.