

К победе коммунистического труда

Из опыта работы партийной группы блюминга № 2

Партком комбината недавно на своем заседании обсудил опыт работы партийной группы второй бригады блюминга № 2. Коллектив этого агрегата за достижение высоких производственных показателей удостоен почетного звания бригады коммунистического труда. Здесь все члены бригады борются за звание ударников коммунистического труда, а одиннадцати обжимщикам уже присвоено это высокое звание.

Партийная группа, возглавляемая вальцовщиком т. Озеровым, стоит в авангарде производственной деятельности участка, вникает во все стороны жизни бригады, знает способности и настроения каждого рабочего, умело организует политико-массовую работу.

Партийная группа обращает особое внимание на организацию

и проведение сменно-встречных собраний, где подводятся итоги работы за прошедшую смену с анализом недостатков и успехов, обсуждаются нерадивые рабочие, проводятся беседы, лекции и доклады. Большое внимание уделяется индивидуальной работе с людьми, проводится массово-политическая работа в закрепленном микрорайоне, систематически контролируется учеба детей членов бригады.

В бригаде регулярно выпускаются листовки «Молния» и «Крокодил», где освещается положительный опыт работы лучших производственников и критикуются

недостатки бригады и отдельных рабочих.

Все коммунисты партгруппы имеют партийные поручения. Партгруппорг т. Озеров пристально следит за тем, чтобы каждое поручение добросовестно выполнялось.

Здесь хорошо организована учеба не только коммунистов, но и всех членов бригады: из 56 обжимщиков 15 учатся в школах рабочей молодежи, в техникумах, вузах и в других учебных заведениях.

Сегодня мы рассказываем о работе передовой партийной группы обжимного цеха.

Каждый на своем месте

Воспитательная работа во второй бригаде блюминга № 2 организована хорошо. В этом лишний раз убеждаешься, побывав на сменно-встречном собрании, где не обходится молчалим малейшим отклонением от трудового ритма.

Радуют и производственные показатели бригады. Есть что перенять металлургам обжимщиков в организации сменно-встречных собраний. Во многих цехах комбината на таких собраниях зачитываются интересные газетные статьи и подводятся итоги работы за предыдущую смену. Не спорим, и это важно, но интересные статьи не всегда могут соответствовать сложившейся в цехе обстановке, а одним подведением итогов все 30 минут не наполнишь.

Вот как проходит сменно-встречные во второй бригаде. В первую смену до начала работы

наряду с производственными задачами производится читка новой технической литературы. С этим успешно справляется агитатор Владимир Лапшин.

Член партии Виктор Грехов рассказывает своим товарищам о достижениях советского народа. Слушают его всегда с неизменным интересом. Об этом речь идет перед началом второй смены.

Начальник смены Петр Васильевич Зинченко охотно проводит беседы о международном положении, точно так же, как машинист клецевого крана Юрий Иванович Фокин на антирелигиозные темы. Такая тематика сменно-встречных подкажана самими рабочими и нашла их широкую поддержку.

На протяжении последних двух лет во второй бригаде не было случаев нарушения трудовой дисциплины и других аморальных проявлений. Это говорит о правильной организации работы партийной группы.

К сожалению, в жизни группы второй бригады есть и недостатки. Мало внимания уделяют коммунисты бригады росту партийных рядов. На протяжении последних двух лет партгруппа рекомендовала в члены партии только одного обжимщика. Это упущение партгруппы и ее вожака т. Озерова, надо надеяться, что в ближайшее время будет исправлено.

«Узкое» место во втором блюминге — посад слитков. Чтобы ускорить эту операцию, нужно расцеплять состав со слитками. Давно уже идет разговор об этом, все согласны, что дело это нужное, но тем не менее оно не движется. Партийной группе и организации цеха следовало бы поставить этот вопрос перед администрацией завода и проявить настойчивость в его решении.

Слабо руководит партийная группа работой комсомольской и профсоюзной групп, на что обратил внимание партком комбината. Думается, что все эти недостатки могут быть и будут устранены силами партийной группы.

В. ШУРАЕВ.

В цехах и отделах комбината началось ознакомление с решениями мартовского Пленума ЦК КПСС. Металлурги Магнитки горячо одобряют намеченные партией меры по дальнейшему развитию сельского хозяйства страны.

На снимке: партгруппорг второй бригады второго блюминга обжимного цеха М. А. Озеров беседует с членами бригады о решениях Пленума ЦК КПСС.

Фото Е. Карпова.

— Работать нельзя, — сказал сменщику оператор Александр Романенко, — надо заменить ролик первых ножиц.

К месту происшествия вызвали бригадира слесарей Анатолия Малышева. Подошел начальник смены, кивнул на подводящий ролик: «Менять будем?»

— Нет, — вытирая руки ветошью, ответил бригадир, — смажем и поедем.

Смазали, но уехали недалеко: всего тридцать минут проработали после планового ремонта и снова остановились на ремонт, теперь уже вне-плановый. Простояли 45 минут, потеряли десятки тонн проката. Рапорт, беседа, а чтобы вконец не повало было, попросили редакторов «Молний» и «Крокодила» Петра Дьяконова и Григория Стекольниковца, что называется, прорыть аварийщика.

Подручный сварщика Николай Черенко как-то оплавил слитки. Много резких слов пришлось выслушать ему на рабочем собрании. Так уж у нас во второй бригаде повелось: заработал — получи сполна.

Разбор аварийщиков, нарушителей технологической дисциплины на рабочих собраниях, критика их в стенной печати — одна из форм борьбы партийной группы нашей бригады за высокое производство качественного проката. Разумеется, одними репрессивными мерами мало пользы добьешься, поэтому мы не забываем пропагандировать опыт работы идущих впереди. Хорошо работают коммунисты Евгений Николаевич Фомин, Степан Яковлевич Диденко и другие товарищи,

которые, можно сказать, изжили брак. Мы не забываем сказать о передовиках производства из сменно-встречных, охотно пишем о них в стенной печати.

Может возникнуть вопрос: какова действительность этих мероприятий, каковы производственные показатели нашей бригады? Пусть об этом расскажут цифры. В прошлом году второй блюминг прокатал сверх плана несколько сот тонн металла. Пять тысяч тонн приходится на нашу бригаду. В прошлом году на втором блюминге было забраковано 0,071 процента металла. Брак второй бригады составил 0,069 процента.

На этот год коллектив обжимного цеха взял обязательство прокатать дополнительно к плану 20 тысяч тонн металла, 2,5 тысячи из этих тонн дали слово прокатать обжимщики второй бригады второго блюминга. Прошло уже три месяца нового года. С удивлением можно отметить, что слова бригады не расходятся с ее делами.

В последнее время коллектив нашего цеха большое внимание стал уделять качеству продукции. Давно уже между нами и сталеплавиальщиками идет спор о том, кто виноват в выпуске брака. Чтобы найти истину и устранить причины этого явления, мы решили провести рейд по качеству продукции. На каждом переделе назначили ответственных за рейд: на нагревательных колодцах мастера Григория Стекольниковца, на главном посту — Анатолия Сотни-

кова, на стане «630» — Александра Касаткина и на стане «450» — меня. В обязанность этих товарищей входит контроль за качеством плавки, поиски причин возникновения брака. Если выяснится, что виноваты сталеплавиальщики — пусть они принимают меры, если брак возникает по нашей вине — будем устранять эти причины.

Партийная группа нашей бригады ставит перед собой нелегкую задачу: снизить оплавление слитков и брак в потоке на 20 процентов по сравнению с прошлым годом. Думается, что это выполнимая задача. Не только коммунисты, но и беспартийные товарищи нашей бригады такие, как старший вальцовщик Алексей Живило, сварщик нагревательных колодцев С. Хафизов, машинисты клецевых кранов Василий Руденко, Петр Синбрюхов, Федор Жичко и другие товарищи своим добросовестным отношением к труду увлекают обжимщиков на свершение новых трудовых завоеваний.

М. ОЗЕРОВ, вальцовщик, партгруппорг.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«НУЖНА ЛИ СТАЛЬ?»

Под таким заголовком была опубликована в нашей газете заметка, где указывалось на недовольство обслуживанием транспортом фасонно-вальце-сталелитейного цеха.

Начальник производственного отдела комбината т. Гун, отвечая редакции, указывает, что факты,

Через коллектив, для коллектива

ДАЙ РУКУ, СТЕПАН!

В семье десятника-окальщика второго блюминга Степана Шлинтова творилось неладное. Горе свое бывший фронтовик стыдливо прятал от товарищей. Но, как говорится, плохие вести быстро доходят до места и бригада почувствовала неладное. Попробовали вызвать обжимщика на откровенность, но он только хмурился и отнекивался. Тогда решили сходить к нему домой.

Старенький индивидуальный домик. Хозяйка предлагает пройти. Прохладно, не очень уютно. Степана дома нет, он в больнице. Разговорились с его женой.

— Плохо мы с ним живем, — рассказывает женщина, — домик у нас ветхий, я — инвалидка, дочь тоже, зарабатывает он неважно, дровишек нет...

Пришлось «разряжать» семейную обстановку. Не-ет, думаем, чужая семья — не темный лес, надо помочь Степану. Как могли, утешили хозяйку, а сами в цех

отправились. Пришли к начальнику и говорим:

— Надо поддержать Шлинтова. — А что же он сам не обращался за помощью?

— Скромность, по-видимому, не позволяет.

Одним словом, помогли мы семье Степана, домишко подремонтировали, дровишек подбросили, материально поддержали. Видим, повеселел Степан. И мы довольны, что доброе дело сделали.

КАК БУДТО БАБКА НАШЕПТАЛА

Как-то маркировщик Михаил Тихонов опоздал на работу. Спрашиваем: в чем дело? Говорит, что с соседом подрался. Идем на квартиру. Пригласили соседа, стали разбираться кто прав, кто виноват. Видим, каждый пытается обелить себя, виновным никто не хочет быть. Пристыдили обоих, а разговор продолжили на сменно-встречном. С тех пор «враждующие» стороны мирным путем решают возникающие «конфликты».

Клеймович Аркадий Мурзанаев — очень темпераментный человек, к тому же довольно ревнивый. В один из очередных приступов ревности он взял и поругал белле жены, а сам на работу отправился. Вызвали на мужской разговор, перед коллективом его поставили. Хорошее это средство, мнение коллектива. Лучшее всяких препаратов и угворов действует. Эффективнее. Встретились потом с женой Мурзанаева, ну, как, говорим?

— Как будто бабка нашептала, — смеется, — совсем не тот стал.

В коллективе сколько человек, столько характеров. Здоровый коллектив сумеет подчинить своей воле любого отщепенца. Вот характерный пример. Работает у нас на колодцах Николай Сидоров. Почувствовал он почему-то себя выше товарищей и возгордился. Случайно, придет смена, а крановщика уже и след простыл, душ принимает. Бывало, что и на обеде лишку задерживался. Упрекали, разбирались, а от него слова, как от стены горюх, отлетают. Пришел однажды Сидоров увольнительную просить. Надо, говорит, а сам с трудом на ногах стоит. Не дали ему никакой увольнительной, записали прогул и перед коллективом поставили. Эта «пресс-конференция» Николаю Федоровичу пришлась по душе. Чувства его нетрудно понять: кому приятно отчитываться перед бригадой в своих неблагоприятных делах? Давно уже на сменно-встречных обжимщики не критикуют Николая Сидорова, нет в этом надобности.

Да, воспитательная работа — это не сбор металлолома, одним наскоком победы не добьешься. Взять, к примеру, успеваемость школьников наших рабочих. Посылаем мы людей в школы, просят они успеваемость, посещаемость наших детей, а потом рассказывают об этом на сменно-встречных. Ясно, что такая работа требует к себе постоянного и неослабного внимания.

А. СЕРИКОВ, машинист планетарных ножиц.

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Стр. 2. 2 апреля 1965 года