

ОПРЕДЕЛЕНИЕ Что такое «откат»?

Сразу по двум статьям Уголовного кодекса будут судить чиновников за «откаты». Как сообщили в Верховном суде РФ, разработан проект Постановления Пленума ВС по делам о взяточничестве и коррупционных преступлениях.

До сих пор многие служители Фемиды терялись, когда на скамье подсудимых оказывались чиновники, бравшие «откаты». Дело в том, что отдельной статьи в УК по этому поводу нет и вообще само понятие «откаты» никак не определено. Согласно документу, судить за это должны в зависимости от ситуации. Так, если чиновник заключил договор по цене, заведомо превышающей рыночную стоимость, и получил за это незаконное вознаграждение, то содеянное им следует квалифицировать по двум статьям УК – «Растрата вверенного ему имущества» и «Взятка». Если же стоимость завышена не была, то судить его стоит только за взятку. Кроме того, чиновников чаще станут привлекать за совершения преступлений по отягчающему признаку – «в составе организованной группы». Причем для этого достаточно, чтобы в числе взяточников был хотя бы один госслужащий.

МОШЕННИЧЕСТВО Гонконгский вояж

Четверо сотрудников мэрии Владивостока отправились в Гонконг за счет городской казны. Теперь за мошенничество им придется заплатить наличными.

По решению суда двое «туристов» выплатят штрафы по 200 тысяч рублей, двое – по 150. Чиновники под надуманным предлогом посещения выставки тканей в Гонконге оформили документы для командировки. Билеты и пребывание для одного человека оценивались в 47 455 рублей. Таким образом, из казны чиновниками было получено около 190 тысяч рублей. Подсудимые находились в Гонконге, но выставку они не посещали, деньги тратили на свои личные нужды.

Как стало известно, двое из «делегации» – вице-мэр и советник главы города – уже не работают в администрации Владивостока, двое других понижены в должности.

НАПОМИНАНИЕ Декларация о доходах за 2012 год

Межрайонная ИФНС России № 17

Внимание! Уважаемые налогоплательщики!

Межрайонная ИФНС России № 17 по Челябинской области напоминает, что с 1 января 2013 года у отдельных категорий граждан возникает обязанность представления налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц.

В соответствии со статьями 227 и 228 Налогового кодекса Российской Федерации обязаны представлять налоговую декларацию:

физические лица, зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей;

физические лица, получившие доходы от продажи имущества (включая продажу жилых домов, квартир, комнат, дач, садовых домиков, земельных участков либо долей в указанном имуществе), а также транспортных средств, находившихся в собственности менее трех лет;

физические лица, получившие доходы от сдачи имущества в аренду, а также доходов, с которых не был удержан налог;

физические лица, получившие выигрыши, выплачиваемые организаторами лотерей;

физические лица, получившие доходы в порядке дарения за исключением случаев, если даритель и одаряемый являются близкими родственниками;

физические лица, получившие доходы при продаже доли (ее части) в уставном капитале, реализации ценных бумаг;

физические лица, получившие другие доходы, при получении которых по каким-либо причинам не был удержан налог.

Налоговая декларация представляется в инспекцию по месту жительства. Консультацию по всем вопросам, касающимся декларирования, а также бланки деклараций 3-НДФЛ можно получить бесплатно в здании инспекции.

Вниманию жителей и гостей Магнитогорска!

В налоговых инспекциях города работают телефоны «горячей линии», по которым вы можете сообщить о незаконной деятельности в сфере игорного бизнеса (лотереи, пункты приема ставок, игровые автоматы).

На территориях Правобережного и Ленинского районов – телефон 555-208, на территории Ордоникидзевского района – телефон 555-320.

Межрайонная ИФНС России № 17

АКЦЕНТ | За взятку более чем в миллион рублей в стране за год осуждены 76 человек

Сыграли по-крупному



ФОТО: АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ

ВЛАДИСЛАВ КУЛИКОВ

Судебный департамент при Верховном суде России обнародовал статистику по наказаниям коррупционеров. За год были осуждены шесть тысяч четырнадцать человек, замаравших свои руки грязными деньгами. Иными словами, каждый день, включая выходные и праздники, слово «виновен» по всей стране слышали 16,5 коррупционера.

Среди них далеко не все были чиновниками, пятнающими честь мундира взяткой. Около трети осужденных – самые обычные люди, которые с помощью рубля пытались довести гражданина начальника до греха, а потом были осуждены за дачу взятки. Де-юре рука дающая и рука берущая у нас одинаково вне закона, поэтому осужденный за подкупающее предложение человек тоже считается

коррупционером. Так что в статистике учтены и водители, встретившие честного инспектора ГАИ, и студенты, попробовавшие купить пятерку на экзамене, и другие самые обычные люди. Отсюда возникает резонный вопрос: оставшиеся примерно четыре тысячи осужденных взяточников и казнокрадов – это много или мало для нашей большой страны?

Отражают ли приговоры реальную картину, мол, да, примерно столько чиновников у нас и лихоимствуют? Или правоохранители работают для галочки? По словам заслуженного юриста России, доктора юридических наук Иван Соловьева, увлекаться цифровыми эффектами не стоит. «Цифрами можно играть по-разному, – сказал он. – Если сравнивать с количеством возбужденных уголовных дел по фактам коррупции, это одна картина. Хотя здесь тоже есть свои подводные

камни, ведь дела-то очень и очень простые. И некоторые их фигуранты тоже. Так что в одночасье сделать громкую и весомую статистику, я думаю, цели не стоит. Важно то, что борьба стала реальной, вне зависимости от занимаемых должностей и прежних заслуг».

Но все-таки, хорошая статистика в какой-то части способна и отразить определенную картину мира, и дать пищу для размышлений профессионалов. Например, большинство коррупционеров получают наказания без тюрьмы. Лишь каждый

двенадцатый человек, признанный виновным в коррупции, получает реальный срок. Таких в прошлом году набралось 506 человек. Из них каждый пятый либо уже вышел, либо готовится вот-вот выйти на волю: срок до года получил 101 коррупционер. Самые большие сроки – от восьми

506 человек были приговорены в течение года к лишению свободы за коррупционные преступления

ИНИЦИАТИВА

Пожалуйста на чиновника

Технологии меняют жизнь во всех областях, но где-то остается только удивляться: что же они так долго задержались? Давно назревший проект единой федеральной системы под названием «Народный контроль» может быть осуществлен в России в ближайшее время.

В ней любой гражданин

страны сможет пожаловаться на конкретную реальную проблему, мешающую ему жить. Проект постановления на этот счет опубликован на сайте правительства страны.

Отличие «Народного контроля» от многочисленных интернет-форумов, где перемывают кости нерадивым чиновникам, будет в том, что эта жалобная книга будет содержать конкретные факты нарушений. Заполнив специальные формы на сайте, к ним каждый сможет

приложить документальное подтверждение: фото, видео или аудиозапись. Важно, что анонимные жалобы приниматься не будут: чтобы подать уведомление, придется зарегистрироваться. Другие посетители сайта, которые сочтут, что изложенная проблема действительно важна, смогут плюсовать или лайкать – то есть присоединять к ней свой голос. И чем больше людей это сделает, тем выше будет статус проблемы.

Разбираться с сигналами

будут профильные органы, отвечающие за свои направления, но предполагается, что с помощью этого сайта можно будет отследить движение жалобы, а автор обязательно должен будет получить ответ, причем мотивированный. Срок обработки уведомления не может превышать 30 дней со дня поступления в систему.

Портал будет разбит на 9 направлений: связь и коммуникации; экология; образование; здравоохранение; дороги и транспорт (здесь

будет все: от ям на дорогах до неправильно припаркованных авто); ЖКХ; социальное обслуживание; торговля; охрана общественного порядка (в этом пункте в уведомлении пока значится почему-то только «места организации подпольных казино»).

Статистика о работе «Народного контроля» будет подаваться в правительство, но на самом портале она тоже будет отображаться, причем изменяться в ежедневном режиме.

КОНСУЛЬТАЦИЯ | Вопросы трудового законодательства

Дистанционная занятость

АЛЬМИРА ШАМСУТДИНОВА, ведущий юриконсульт правового управления ОАО «ММК», член Ассоциации юристов России

Развитие информационных технологий оказало большое влияние на организацию современного рабочего процесса.

Посредством электронного документооборота работодатель может поручать работнику задания и оперативно корректировать результаты его работы. И все большее распространение получает так называемая дистанционная занятость.

Дистанционной считается выполняемая по трудовому договору работа «... вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения, вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-

телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».

Трудовой договор и соглашения об изменении его условий могут заключаться путем обмена электронными документами. При этом в качестве места заключения трудового договора о дистанционной работе, соглашений об изменении условий договора указывается место нахождения работодателя.

В случае, если договор о дистанционной работе заключен путем обмена электронными документами, работодатель не позднее трех календарных дней обязан направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленный надлежащим образом экземпляр данного трудового договора на бумажном носителе.

Для предоставления обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством дистанционный работник направляет работодателю оригиналы документов, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по почте заказным письмом с уведомлением.

При подаче дистанционным работником заявления о выдаче заверенных надлежащим образом копий документов, связанных с работой, работодатель не позднее трех рабочих дней со дня подачи обязан направить дистанционному работнику эти копии по почте заказным письмом с уведомлением или, если это указано в заявлении, в форме электронного документа.

По соглашению сторон трудового договора сведения могут не вноситься в трудовую книжку, а при заключении трудового договора впервые трудовая книжка дистанционному работнику может не оформляться. В этих случаях основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже является экземпляр трудового договора о дистанционной работе.

В трудовом договоре может предусматриваться дополнительное условие об обязанности дистанционного работника использовать оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства, предоставленные или рекомендованные работодателем. Порядок и сроки обеспечения дистанционных

работников необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, а также порядок и сроки представления дистанционными работниками отчетов о выполненной работе, размер, порядок и сроки выплаты компенсации за использование оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и других связанных с выполнением дистанционной работы расходов определяются трудовым договором о дистанционной работе.

Расторжение трудового договора о дистанционной работе по инициативе работодателя производится по основаниям, предусмотренным трудовым договором. В случае, если ознакомление дистанционного работника с приказом работодателя о прекращении трудового договора осуществляется в форме электронного документа, работодатель в день прекращения данного трудового договора обязан направить дистанционному работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленную надлежащим образом копию приказа на бумажном носителе.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Бонусы к пенсии

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин заявил, что никто из ныне действующих пенсионеров ничего не потеряет при переходе к новой пенсионной системе.

Россияне, трудовой стаж которых превысит 30 лет, смогут рассчитывать на дополнительные премиальные баллы к пенсии в новой пенсионной системе, сообщил в среду министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

В 2012 году правительство утвердило стратегию долгосрочного развития пенсионной системы. В середине июня 2013 года президент РФ Владимир Путин потребовал ускорить подготовку «пенсионной формулы» – нового порядка исчисления пенсий. В Бюджетном послании он отметил, что пенсионная формула должна обеспечить дифференцированный подход к каждому гражданину: чем больше стаж и зарплата, тем выше должна быть пенсия.

«Никто из ныне действующих пенсионеров ничего не потеряет. Что касается каких-то бонусов, мы согласовали решение в правительстве РФ буквально на днях. Мы предполагаем, что будут некие премиальные бонусы для тех людей, которые вышли на пенсию, в том числе и те пенсионеры, которые сегодня уже получают пенсию, если у них был продолжительный стаж», – сказал Топилин в эфире радиостанции «Эхо Москвы».

Министр напомнил, что одна из целей пенсионной реформы – уечь страховой стаж в формуле. Сейчас он составляет пять лет и практически не влияет на размер пенсии, он в большей степени зависит от объема страховых отчислений в Пенсионный фонд.

«Допустим, если у женщины будет стаж от 30 до 40 лет, то она будет иметь дополнительные премиальные баллы в новой пенсионной системе», – добавил Топилин.

Для других мы создаем правила, для себя – исключения. Шарль Лемель