В БЮРО ПАРТКОМА КОМБИНАТА

ШКОЛА ДЕМОКРАТИИ

На очередном заседании бюро парткома комбината рассмотрены и подведены итоги отчетной и отчетно-выборной кампании, проходившей в сентябре-октябре в партийных организациях цехов и партгруппах.

Необходимо отметить высокий организационный уровень отчетов и выборов в партийных организациях рудника, аглоцеха № 1, локомотивного цеха, АТЦ, доменного, второго мартеновского цехов, обжимного цеха № 1 и ряде других. Обстоятельные, продуманные доклады, подготовленные секретарями партийных бюро доменного цеха (Л. В. Тулупов), мартеновского цеха № 1 (В. И. Петровчан), мартеновского цеха № 2 (С. В. Осадчий), проволочно-штрипсового цеха (В. П. Стариков), содержали детальный анализ не только того, что уже достигнуто коммунистами. Не менее подробно анализировались недостатки в работе, пути их устранения и конкретные задачи на перспективу.

В качестве примера хорошей и ответственной подготовки и проведения отчетного партсобрания можно привести парторганизацию аглоцеха № 1. Коммунисты готовились к нему заблаговременно. Каждому из членов партийного бюро поручили подготовку отчета по тому направлению партийной работы, за которое он отвечает. Их материалы легли в основу отчетного доклада. Особое место в докладе уделялось проблемам, которые предстоит решить коммунистам. На очередном заседании партбюро в доклад внесены поправки и предложения. Только после этого члены партбюро утвердили его.

О собрании было объявлено за неделю, на всех участках вывешены объявления о месте, дате, времени с указанием повестки дня. Коммунисты тщательно продумали и оформление красного уголка: развесили листки народного контроля и «Комсомольского прожектора», представили экран активности коммунистов, списки фамилий лучших партгрупоргов и парторганизаторов, пропагандистов, коммунистов — передовиков производства.

Без сомнения, такой подход к организационной стороне дела, заинтересованность, с какой партийцы отнеслись к подготовке, сказались и на уровне обсуждения насущных проблем коммунистов и всего коллектива цеха. Высказано много критических замечаний в адрес партбюро и администрации. Так, партгрупорг З. Можина говорила о том, как мало внимания уделяется качеству ремонта механического оборудования сероулавливающих установок. Этот участок отнесен к разряду вспомогательных, отсюда — нерасторопность руководства цеха, а порой и откровенное пренебрежение его заботами: нередко именно за счет этого участка в цехе проводят сокращение штатов, людей часто отвлекают на всевозможные работы. Между тем, участок нуждается в помощи: ведь от него напрямую зависит чистота атмосферы нашего города.

Примерно в таком же тоне — сдержанном, деловом, взыскательном — проходило обсуждение докладов и во многих других парторганизациях. Характер выступлений показал, что откровенный обмен мнениями способствует не только развитию критики. Это — надежный барьер бездоказательному критиканству, формализму, самоуспокоенности.

Коммунисты отмечали: да, сейчас мы о многом научились говорить открыто и прямо. Но сказать о своих и чужих недостатках гораздо легче, чем приложить силы к их устранению. «Критиковать мы все мастера», — говорил коммунист второго мартеновского цеха В. Романов. — А надо бы подходить иначе: а ты сам чем помог парторганизации, что сделал как член партии?»

Коммунист О. Правдин из доменного цеха отмечал: перестройка идет медленно, особенно там, где дело касается производства. Причина — низкий уровень знаний по экономике применительно к системе хозрасчета. А коммунист В. Лендяев на отчетном собрании локомотивного цеха метко подметил, что в последнее время партийные собрания мало чем отличаются от производственных, значит идеологическая сторона упускается из виду. Об ответственности партийцев за совершенствование всех звеньев идеологической работы говорил в своем выступлении и коммунист первого коксового цеха И. Левин.

Подводя итоги дискуссии, развернувшейся по ходу отчетно-выборной кампании, можно сказать, что коммунисты четко определили слабые места, а значит дали конкретную формулировку задачам, стоящим перед ними.

Но картина была бы неполной, если не упомянуть о недостатках, выявленных в период проведения партсобраний. Все еще прослеживается тенденция критиковать, никого не задевая персонально. Упоминая о недоделках и недоработках, секретари партийных организаций механического цеха, цеха ремонта металлургических печей № 1, первого цеха механизации и ряда других старательно избегали в докладах критики в адрес конкретных виновников. Отсюда безликость их выступлений. Она во многом определила и расплывчатость выступлений членов парторганизаций. А в таких цехах, как проволочно-штрипсовый, отдел детских учреждений, управление комбината акцент в словах выступающих сместился с работы бюро и парторганизации в целом на административные вопросы.

Трудно приживается такая форма работы, как отчеты коммунистов в партийных организациях коксового цеха № 3, цеха улавливания № 1, ЦРМП № 2 и некоторых других. Они либо вообще не проводятся, либо отношение к ним формальное.

Не редки случаи, когда партийные секретари стремятся избежать критического анализа работы в направлениях, которые «не даются». Так, в ЦРМП № 1, ремкусте ГОП, копровом цехе № 2, мебельном и ряде других цехов практически выпал из поля зрения секретарей и выступающих вопрос о формировании рядов КПСС, хотя в нынешнем году именно в этих парторганизациях ни одного из трудящихся не приняли кандидатом в члены партии.

В цехах прокатного передела (секретарь парткома В. Михайлов) ход отчетно-выборной кампании контролировался слабо. Следствием явились необоснованные переносы собраний в ЛПЦ, ЛПЦ № 7, ПШЦ. Во втором обжимном допущен срыв из-за несогласованности действий партбюро и администрации цеха.

Напрашивается вывод — тут нельзя не согласиться с мнением многих коммунистов, — слишком медленно идет перестройка в главном — в сознании. Далеко не каждый «пропустил через себя» и высоту идей, и сложность задач, которые ставит перед нами время.

В. АЛЕКО,
инструктор парткома комбината.

ПРОШУ СЛОВА

Предложения и замечания к проекту Положения о совете трудового коллектива Магнитогорского металлургического комбината («Магнитогорский металл» от 3.11.87 г.)

Проект можно дополнить

1. Пункт 2 предлагаю сформулировать: «Совет трудового коллектива ММК избирается конференцией коллектива комбината. Конференцией принимается Положение о совете, устанавливается срок, на который избирается совет (2—3 года) и вид голосования при его избрании (открытое или тайное)».

2. Пункт 2.1. дополнить второй частью: «При выдвижении кандидатур в члены совета комбината трудовые коллективы подразделений должны на своих собраниях всесторонне характеризовать каждого из кандидатов. Членом совета может быть выдвинут и избран только лучший производственник, обладающий принципиальным, честным, справедливым характером, а также способностью проявлять инициативу, добровольно принять на себя обязанности и личную ответственность за общее дело».

3. Пункт 2.2. дополнить второй частью: «При выдвижении кандидатур количественных ограничений не устанавливается. В состав совета избирается 300 человек (5 человек на тысячу работающих)».

4. Пункт 2.5. дополнить предложением: «Председателем совета коллектива комбината нецелесообразно избирать должностное лицо, представляющее администрацию комбината».

5. В пункте 2.7 вместо слов «и других заинтересованных лиц» записать: «а также по предложению любого из членов коллектива комбината».

С уважением к вам

В. ХВОСТОВЕЦ,
доцент Магнитогорского филиала Центрального института повышения квалификации руководящих работников и специалистов МЧМ СССР.

ЗАВОДСКОЙ БЫТ

Металл и культура

Доменщики разработали обширную программу улучшения культурно - бытовых условий. В частности, предусмотрено реконструировать все бытовые помещения цеха в четыре этапа с окончанием всех работ до 1990 года.

Как обстоят дела сегодня? Что сделано, что намечено выполнить в ближайшее время? Возведена новая мехмастерская, переведен в нее станочный парк. Построен и отделан четырехэтажный бытовой корпус. Ведутся отделочные работы на оздоровительном комплексе. В новые помещения переведены библиотеки и кабинет политического просвещения.

В надстроенном этаже старых бытовых помещений разместится красный уголок на 300 мест (взамен существующего на 125 мест) с большой сценой, артистическими комнатами, кинопроекционной, музеем цеха. В красном уголке смогут выступать большие творческие коллективы артистов.

В бытовых помещениях, кроме душевых, разместим комнаты отдыха. Наметили также перевести в новые помещения столовую и здравпункт. С завершением всех работ на каждого трудящегося цеха будет приходиться по 3,4 квадратных метра бытовой площади. Это значительно выше санитарных норм.

Словом, для улучшения производственного быта доменщиков сделано немало. Но вот что очень беспокоит. На первом и втором этажах бытового корпуса грязь, неухоженность. Только у энергетиков красиво оформленные стенды, вывешены картины, идеальная чистота. Вот так бы всем соблюдать культуру производственного быта. Ведь от этого зависит моральный настрой и высокопроизводительный труд. Ведь выплавка доброго магнитогорского чугуна должна быть нерасторжима с высокой культурой производства и производственного быта. И зависит это от каждого из доменщиков.

Думаю, любому ясно: вложено немало сил и средств в улучшение нашего производственного быта. Для нас же самих, для нашего здоровья и хорошего настроения. И теперь нам надо поддерживать бытовые помещения в хорошем состоянии. Пример этому подают не только энергетики, но и механики цеха.

П. АНДРОНОВ,
ответственный за реконструкцию бытовых доменного цеха.

РЕПОРТАЖ

РОВЕСНИЦЫ ОКТЯБРЯ

Для участниц этой встречи во Дворце культуры имени С. Орджоникидзе 70-летие Октября — особая дата. Мы пригласили на нее ровесниц Октября, не по одному десятку лет отдавших комбинату. А многие продолжают трудиться и сегодня. Это Пелагея Матвеевна Данченко, Нина Денисовна Цверкунова, Лидия Егоровна Петрикеева и другие. С сорок второго года трудится в цеце водоснабжения Мария Игнатьевна Толстун, в сорок первом году пришли в ГОП Зинаида Васильевна Можина и Мансура Сабирьяновна Талипова. Мансура Сабирьяновна не только славная труженица, она еще и мать-героиня, вырастила десять детей. Их и многих других женщин — ветеранов труда ММК и Магнитки—тепло поздравили на вечере с юбилеем Великого Октября.

Однако, организуя встречу, мы хотели не только поздравить ветеранов, но и услышать их мнение о деятельности нового женсовета комбината, возможно, получить наказы, направления в работе. Ведь за их плечами — богатый опыт.

Пели под баян песни первых лет Советской власти, вспоминали, смеялись, а кто-то смахивал слезу... Были поздравления, награды, цветы. Поздравили с днем рождения Анастасию Михайловну Кузнецову, родившуюся 7 ноября 1917 года. А старейшие ветераны труда ММК вручили удостоверения о присвоении этого почетного звания троим «новоиспеченным» ветеранам. И очень удались, по общему мнению, торты, испеченные к чаю членами женсовета общепита комбината. Тронула участниц вечера забота мебельщиков — специально к этому событию они изготовили восемьдесят красивых разделочных досок на память. А тем, кто по сей день продолжает трудиться, вручены еще и ценные подарки.

Л. ЧЕМЕЗОВА,
председатель женсовета ММК.

На снимках: во время встречи; ветераны — Анна Давыдовна БЕЛЯЕВА, Елизавета Антоновна БОЧАРОВА, Мария Федоровна ПЕТРОВЕЦ, Анна Кирилловна ПОРОХНЯ.