

# Проект коллективного договора ОАО «ММК» на 2011–2013 годы

6.4.11. Проводить работу по аттестации рабочих мест по условиям труда в подразделениях ОАО «ММК».

6.4.12. Продолжить работу по подтверждению сертификата соответствия работы по охране труда требованиям российского законодательства.

6.4.13. Обеспечить функционирование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001.

6.4.14. Пресмотреть необходимые средства для обеспечения проведения работ по аттестации рабочих мест в соответствии с графиком аудиторских услуг по подтверждению сертификации.

6.4.15. Осуществлять природоохранную деятельность, направленную на снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду с целью достижения предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты.

6.4.16. Обеспечить функционирование системы экологического менеджмента в подразделениях ОАО «ММК» в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001.

6.4.17. Осуществлять капитальное строительство и реконструкцию производственных объектов с учетом воздействия на окружающую среду на основе современных технологий, рационального использования природных и энергетических ресурсов, создания малоотходных технологий.

6.4.18. Осуществлять производственный контроль за уровнем воздействия на окружающую среду от производственной деятельности предприятия в соответствии с утвержденными графиками.

## 7. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ КОЛЛЕКТИВА

Затраты на социальную сферу производятся в соответствии с утвержденным бюджетом и могут быть уменьшены в случае невыполнения его доходной части.

7.1. Улучшение жилищных условий работников.

Стороны договорились:

7.1.1. Работники ОАО «ММК» могут осуществлять улучшение жилищных условий с использованием возможностей, предоставляемых жилищно-инвестиционным фондом «Ключ» (далее ЖИФ «Ключ») при приобретении жилья, как вновь построенного, так и на «вторичном» рынке, в том числе с предоставлением возможности ипотечного кредитования на срок до 30 лет в соответствии со стандартами агентства ипотечного жилищного кредитования (далее АИЖК).

7.1.2. Направление работников комбината в ЖИФ «Ключ» для приобретения жилья производится в соответствии с порядком, принятым в ОАО «ММК».

7.2. Организация питания.

7.2.1. Работодатель предоставляет возможность для горячего питания работникам во время рабочей смены.

7.2.2. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом осуществляет контроль за организацией питания и работой столовых, выполнением договорных обязательств.

7.3. Трудовое соревнование.

Стороны договорились:

7.3.1. Развивать активность и творческую инициативу работников для реализации целей ОАО «ММК» через организацию:

- соревнования коллективов цехов и производств за повышение экономической эффективности производства с ежемесячным и полугодовым подведением итогов;
- соревнования коллективов цехов и производств за своевременное и качественное завершение реконструкции и капитальных ремонтов крупных металлургических агрегатов;
- соревнование молодежно-трудовых коллективов за достижение высоких производственных, качественных и экономических результатов работы с ежемесячным подведением итогов;
- соревнования работников за присуждение звания «Лучший рабочий ОАО «ММК», «Лучший мастер ОАО «ММК» с ежемесячным подведением итогов;
- смотров-конкурсов среди коллективов цехов, работников и творческих групп за разработку и внедрение мероприятий по повышению эффективности производства, экономии материально-технических и топливно-энергетических ресурсов.

7.3.2. Осуществлять поощрение победителей в соответствии с условиями соревнования.

7.4. Социальная защита уровня жизни работников.

Стороны договорились:

7.4.1. Обеспечивать выполнение законодательства РФ об обязательных видах социального страхования.

Осуществлять выплату пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам на условиях, в размерах и порядке определенном законодательством РФ.

Контроль за порядком обеспечения пособиями осуществляется комиссией по обязательному социальному страхованию ОАО «ММК», действующей на основании положения.

7.4.2. Реализовать корпоративные социальные программы, направленные на поддержание здоровья работников.

Программы включают в себя:

- оздоровление и отдых работников и членов их семей за счет средств ОАО «ММК», средств обязательного социального страхования и личных средств работников в соответствии с социальным заказом в организациях, осуществляющих деятельность в области предоставления рекреационных услуг (в первую очередь в организациях социальной сферы ОАО «ММК»);
- мероприятия по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе вакцинаций работников от вирусных инфекций.

Финансирование данных программ осуществляется за счет источников, предусмотренных действующим законодательством РФ и локальными нормативными актами ОАО «ММК» в пределах средств бюджета на текущий год.

Устанавливать по согласованию с профсоюзным комитетом ежеквартально (при необходимости с другой периодичностью) размер компенсаций работникам по оплате за путевки с учетом сезонности, роста «реального» дохода работников и наличия средств, предусмотренных бюджетом на оздоровление.

В ходе проведения мероприятий по санаторно-курортному лечению, оздоровлению и отдыху работников и членов их семей проводить распределение путевок по подразделениям согласно разрядам. Разряды составляются группой по социальным программам с учетом с учетом условий труда и численности работников в подразделении в пределах социального заказа на оздоровление работников на текущий год и согласовываются с профсоюзным комитетом. Работодатель в лице начальников БОТИЗ (работников по труду) подразделений и председателей профкома подразделения организуют выполнение разрядов в полном объеме.

7.4.3. Профсоюзный комитет ОАО «ММК» с целью обеспечения доступности оздоровления оказывает за счет средств профсоюзного бюджета материальную помощь членам профсоюза на оздоровление в соответствии с Положением.

7.4.4. Осуществлять (корпоративно) добровольное медицинское страхование работников (с которыми заключены трудовые договоры) на срок не менее 1 года.

Корпоративное добровольное медицинское страхование работников осуществлять в соответствии с локальными нормативными актами и в пределах средств, предусмотренных бюджетом на эти цели.

7.4.5. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом осуществляет контроль за организацией предоставления

медицинских услуг, работой здравпунктов и поликлиники № 1, выполнением договорных обязательств с АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК».

7.5. Гарантии и льготы работникам.

Работодатель обязуется:

7.5.1. В случае смерти работника (пенсионера) семье умершего производить предоставление ритуальных услуг через ООО «Долг» согласно Положению, действующему в ОАО «ММК». Семье умершего неработающего пенсионера оказывать единовременную материальную помощь в размере 1 500 рублей в рамках благотворительных программ, реализуемых через Магнитогорский городской благотворительный общественный фонд (МГ БОФ) «Металлург».

7.5.2. Осуществлять социальную поддержку работающим женщинам, направленную на стимулирование рождаемости и укрепление здоровья будущих матерей и их детей:

- беременным женщинам (по заявлению женщины) устанавливается неполный рабочий день с сокращением его на 2 часа с сменой с сохранением заработной платы за неполное рабочее время.
- беременным женщин в соответствии с медицинским заключением по распоряжению руководителя структурного подразделения переводить на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Перевод осуществляется по заявлению женщины. Начиная с 13 недели беременности, до возникновения права на отпуск по беременности и родам, женщина освобождается от работы с сохранением средней заработной платы за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств ОАО «ММК» при условии еженедельного посещения центра «Материнство».

Предоставлять по просьбе беременной женщины, до предоставления отпуска по беременности и родам, отпуск без сохранения заработной платы.

Женщинам, работницам ОАО «ММК»:

- оказывать единовременную материальную помощь в размере 12 000 рублей при рождении ребенка (при условии постоянного наблюдения в женской консультации и еженедельного посещения центра «Материнство» в течение беременности);
- Работникам ОАО «ММК» (мать, отец), находящимся в отпуске по уходу за ребенком, оказывать ежемесячную материальную помощь:

- в размере 750 рублей до достижения ребенком возраста 1,5 лет;
- в размере 1 500 рублей в возрасте от 1,5 до 3 лет ребенку.

Работникам ОАО «ММК» (в т.ч. опекунам), имеющим детей-первоклассников, предоставлять, по их заявлению, дополнительный оплачиваемый «социальный» отпуск в первый день учебного года и отпуск без сохранения заработной платы со второго дня на срок не более 14 календарных дней.

Оказывать семье, имеющей ребенка-первоклассника, единовременную материальную помощь в размере 1 500 рублей в августе месяце для подготовки ребенка к школе.

Оказывать дополнительную социальную и материальную поддержку, в соответствии с благотворительной программой ОАО «ММК», семье работница ОАО «ММК», имеющей 3-х и более детей (включая усыновленных, находящихся под опекой) в возрасте до 18 лет, в которой совокупный доход на одного члена семьи ниже стоимости потребительской корзины, рассчитанной специалистами управления персонала и общественных связей для многодетной семьи.

Оказание перечисленных видов помощи производится по заявлению в соответствии с благотворительной программой ОАО «ММК», через МГ БОФ «Металлург».

7.5.3. При решении вопросов, связанных с социальной поддержкой молодых работников и их семей, стороны договорились проводить работу в соответствии с программой «Молодежь ОАО «ММК» и комплексной системой работы с молодежью.

Предоставлять приоритетное право при приеме на работу в ОАО «ММК» в течение 1 месяца после увольнения с военной, альтернативной гражданской службы гражданам, работавшим до призыва на военную службу в подразделениях ОАО «ММК». Прием данной категории производится с учетом потребностей производства.

В соответствии с постановлением Правительства РФ № 1394 от 25.11.98 г. предоставлять материальную помощь в размере 1 500 рублей молодым работникам, принятым на работу в ОАО «ММК» после увольнения с военной службы и до призыва работать в подразделениях ОАО «ММК». Материальная помощь оказывается по личному заявлению работнику, обратившемуся в управление кадров не позднее трех месяцев со дня приема на работу.

7.5.4. Осуществлять поощрение лучших работников в соответствии с положениями «О трудовых династиях», «О грамоте ОАО «ММК» и «О Почетной грамоте ОАО «ММК».

7.5.5. Работодатель и профсоюзный комитет обязуются оказывать поддержку деятельности кассы взаимопомощи и кредитного потребительского кооператива граждан «Ключ-Капитал».

7.5.6. Осуществлять в соответствии с утвержденным положением негосударственное пенсионное обеспечение работников и пенсионеров общества на основании договора с негосударственным пенсионным фондом «Социальная защита старости».

7.6. Социальная защита неработающих пенсионеров и инвалидов.

Стороны договорились:

7.6.1. Проводить социальную поддержку неработающих (согласно трудовой книжке) пенсионеров и инвалидов (имеющих статус пенсионера ОАО «ММК» в соответствии с Положением) в виде «адресной» социальной помощи по их заявлениям в соответствии с благотворительной программой ОАО «ММК», реализуемой через МГ БОФ «Металлург».

Благотворительная программа ОАО «ММК» разрабатывается и утверждается ежегодно в пределах средств бюджета по статье благотворительность.

Пресмотреть благотворительную программу ОАО «ММК» следующие основные направления поддержки:

- ежемесячная материальная помощь неработающим пенсионерам с учетом стажа работы в ОАО «ММК» и наличия заслуг (награждение государственными наградами в период работы в ОАО «ММК», наличие звания «Почетный пенсионер ОАО «ММК»), уволенным на пенсию до 01.04.2001 г.;
- ежеквартальная «адресная» помощь остро нуждающимся неработающим пенсионерам согласно заявлениям и ходатайству совета ветеранов;
- единовременная материальная помощь в экстренных случаях согласно их заявлениям и ходатайствам цехов, в том числе на проведение текущего ремонта квартир одиночным ветеранам по ходатайству совета ветеранов.

Подразделения (цехи) ОАО «ММК» осуществляют содействие в организации проведения ремонтов квартир своим одиночным ветеранам;

- лечебные и оздоровительные услуги ветеранам (в центре медико-социальной защиты МГ БОФ «Металлург», в АНО «МСЧ администрации Г. Магнитогорска и ОАО «ММК»); лечение и протезирование в ООО СЦ «Агат»; предоставление путевок на санаторно-курортное лечение и отдых преимущественно в период с сентября по май в санатории и прочие

оздоровительные организации социальной сферы ОАО «ММК». Предоставление данной помощи производится по направлениям совета ветеранов ОАО «ММК» в соответствии и в пределах средств, предусмотренных «социальным заказом» на текущий год.

- проведение вечеров отдыха и других культурных мероприятий для ветеранов и инвалидов в праздничные и знаменательные даты, подписка на газету «Магнитогорский металл», дополнительное питание в кафе «Ветеран» и другие.

Кроме того, профсоюзный комитет за счет своих средств, в пределах утвержденной сметы, производит оказание материальной помощи и социальной поддержки данным категориям.

7.6.2. При прекращении участия ОАО «ММК» в дочернем акционерном обществе или учреждении, за неработающими пенсионерами и инвалидами данной организации сохраняются одно направление социальной поддержки – оказание ежемесячной материальной помощи.

Бывшим работникам обществ и учреждений, указанных в приложении к Положению о статусе пенсионера ОАО «ММК», принятых на работу после выделения данного общества из состава ОАО «ММК» и уволившись на пенсию по возрасту, ОАО «ММК» не производит оказание социальной помощи. Оказание помощи данной категории могут производить общества и учреждения, из которых они уволились на пенсию по возрасту.

Отдельным категориям неработающих пенсионеров:

- проживающим в пределах Челябинской области и близлежащих районах Башкортостана, на которых не распространяется статус пенсионера ОАО «ММК» в связи с выездом из г. Магнитогорска;
- проработавшим непрерывно в ОАО «ММК» (мужчины – не менее 35-ти лет, женщины – не менее 20 лет) и на которых не распространяется статус пенсионера ОАО «ММК» по различным причинам;

- может оказываться разовая помощь в экстренных ситуациях (при обращении в заявлением) по ходатайству совета ветеранов ОАО «ММК».
- 7.6.3. Пенсионерам, имеющим звание «Почетный пенсионер ММК» и награжденным государственными наградами, предоставлять социальную поддержку согласно Положениям.

7.7. Социальная защита инвалидов труда и профзаболевания, семей потерявших кормильца по вине работодателя

Работодатель обязуется:

7.7.1. Своевременно производить:

- сбор и оформление необходимых документов для комплектования новых дел пострадавших и передачу их в ФСС в кратчайшие сроки;
- своевременное перечисление средств ФСС по утвержденному тарифу в соответствии с действующим законом РФ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- оказание постоянной консультативной помощи пострадавшим на производстве в реализации их прав, предусмотренных ФЗ № 125 от 24.07.1998 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в том числе в их взаимоотношениях с органами ФСС;
- добровольное личное страхование работников от несчастных случаев во время исполнения ими производственных обязанностей с выплатой страхового возмещения при наступлении смерти и инвалидности 1-й и 2-й группы;

- в полном объеме профилактические мероприятия по предупреждению профессиональных заболеваний среди работников, занятых на рабочих местах с тяжелыми и вредными условиями труда, в соответствии с нормативными актами по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и планом финансирования, согласованным с органами ФСС.

7.7.2. Оказывать дополнительную социальную и материальную поддержку данной категории в соответствии с благотворительной программой ОАО «ММК», реализуемой через МГ БОФ «Металлург», по поддержке пострадавших на производстве (неработающие инвалиды труда и профессионального заболевания; семьи, потерявшие кормильца), по следующим основным направлениям:

- ежемесячная материальная помощь инвалидам в зависимости от группы инвалидности и степени утраты профессиональной трудоспособности;
- лечебные и реабилитационные услуги инвалидам в ЦМСЗ МГ БОФ «Металлург»;
- ежемесячная материальная помощь в размере стоимости потребительской корзины в г. Магнитогорске (определяется по методике, действующей в ОАО «ММК») на ребенка в возрасте до 18-ти лет (при обучении в учреждении среднего профессионального и высшего профессионального образования по очной форме обучения – до 23-х лет) из семьи потерявшей кормильца вследствие несчастного случая на производстве;

- путевки в ДООЦ в летний период детям до 15-ти лет (детям в возрасте от 3-х до 7 лет в санатории или дома отдыха ОАО «ММК» по путевкам «Мать и дитя») из семей потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве;
- дополнительное питание в кафе «Ветеран» и другие.

7.7.3. Выплачивать компенсацию морального вреда в связи с несчастным случаем на производстве со смертельным исходом или утратой профессиональной трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания (подтвержденные актами):

- в размере годового заработка погибшего – супруге (супругу), на каждого ребенка до 18-ти лет (при обучении в учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования по очной форме обучения – до 23-х лет), родителям, но не менее 500000 рублей на всех указанных лиц
- в размере годового заработка работника на момент подачи заявления, умноженного на процент утраты трудоспособности, – при утрате профессиональной трудоспособности.

В исключительных случаях, с учетом обстоятельств дела, комиссией по компенсации морального вреда может быть принято решение о выплате суммы компенсации в ином размере.

7.8. Культурное обслуживание и организация физкультурно-оздоровительной работы.

Стороны договорились проводить культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди работников, членов их семей и пенсионеров в соответствии с социальным заказом для учреждений этого профиля за счет средств ОАО «ММК», средств профсоюзного бюджета и собственных средств работников.

Пресмотреть в социальном заказе:

- проведение в ДК торжественных вечеров подразделений комбината, посвященных их юбилейным датам, профессиональным праздникам и значимым событиями, а так же выступление в цехах творческих коллективов;
- проведение 7 вечеров отдыха для ветеранов и инвалидов; проведение мероприятий по программе «Молодежь».

- проведение в спортивном клубе «Металлург-Магнитогорск» спортивных праздников цехов и подразделений комбината; массовых соревнований по программам зимней и летней спартакиад среди подразделений комбината; соревнований по массовым видам спорта по программе «Молодежь», индивидуальных и групповых занятий спортом работников ОАО «ММК».

Профсоюзный комитет совместно с работодателем контролирует выполнение социального заказа.

## 8. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

Социальное партнерство – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателем (представителем работодателя), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

8.1. Для обеспечения согласованных действий при решении совместных вопросов стороны обязуются руководствоваться принципами социального партнерства, вытекающими из законодательства РФ.

8.2. Социальное партнерство осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проекта коллективных договоров, соглашений и их заключению;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствовании трудового законодательства;

- участие работников и их представителей в управлении организацией;
- участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

8.3. Работодатель, руководствуясь федеральным законом от 12.01.96 года «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, не вмешивается в деятельность профобразов, не издает приказов и распоряжений, ограничивающих их права, и обязуется обеспечить условия для законной деятельности первичной профсоюзной организации и ее выборных органов:

- выделение помещений для работы выборных профсоюзных органов ОАО «ММК» и оборудованных помещений для проведения собраний (конференций);
- оснащение и техническое обеспечение нормального функционирования профсоюзных органов ОАО «ММК» в соответствии с Трудовым кодексом РФ, а также мебель, связь, компьютерная техника, освещение, отопление, уборка помещений и их охрана, ремонт и обслуживание компьютерной и множительной техники, транспортная техника (один легковой автомобиль) и ее обслуживание, изготовление необходимой для работы профсоюзных органов печатной продукции;

- предоставление руководителям выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, а также уполномоченным профсоюза по охране труда и представителям профсоюза в комиссии по охране труда, членам комиссии по трудовым спорам времени для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также время для краткосрочной профсоюзной учебы (до пяти дней), для участия в работе съездов, пленумов, конференций, заседаний профсоюзного комитета. Оплата за весь период освобождения не уменьшается.

- ежеквартальное перечисление профкомом средств на проведение культурно-массовой и спортивной работы, предусмотренных бюджетом работодателя;
- предоставление необходимой информации по социально-трудовым вопросам;

- функционирование системы безналичной уплаты членских профсоюзных взносов, членских взносов членов кассы взаимопомощи и сумм задолженности по займам, полученным через кассу взаимопомощи (при наличии письменных заявлений работников), перечисление удержанных по заявлениям сумм производится ежемесячно и бесплатно на расчетный счет профсоюзного комитета. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств. Заявление работника на удержание членских профсоюзных взносов сохраняет свою силу при смене работодателя.

8.4. Работодатель признает, что:

- 8.4.1. Уполномоченные профсоюза по охране труда и представители профсоюза в комиссии по охране труда, члены комиссии по трудовым спорам, не освобожденные от основной работы, не могут быть переведены на другую работу и подвергнуты дисциплинарному взысканию без учета мнения соответствующего профсоюзного органа, комиссии по трудовым спорам, членами которых они являются.
- 8.4.2. Работнику, освобожденному от работы в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации ОАО «ММК» после окончания срока его полномочий, предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) в ОАО «ММК».

Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж.

Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники ОАО «ММК», в соответствии с Коллективным договором.

Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в профсоюзные органы ОАО «ММК», засчитывается в трудовой стаж в соответствии с законодательством РФ.

8.4.3. Увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных профсоюзных организаций структурных подразделений ОАО «ММК» (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, а также уполномоченных профсоюза по охране труда и членов комиссии по трудовым спорам, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа.

8.4.4. Увольнение по инициативе Работодателя работников, являвшихся членами профсоюзных органов ОАО «ММК», не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые Федеральным законодательством предусмотрено увольнение.

8.5. Первичная профсоюзная организация имеет право на осуществление контроля соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение им условий коллективного договора.

8.6. Коллективные трудовые споры разрешаются в соответствии с действующим законодательством РФ.

Продолжение на стр. 6