

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

исследований, предоставлять возможность ознакомления с финансово-учетной документацией, планами комбината и его частей и сметами производственных затрат.

Профсоюзный комитет обязуется контролировать внедрение предложений, поступивших на производственных совещаниях; заслушивать на очередных производственных совещаниях отчеты хозяйственных руководителей о внедрении ранее принятых предложений трудящихся.

Администрация обязуется создавать условия, способствующие широкому развитию массового рабочего изобретательства и рационализации, использовать в кратчайшие сроки изобретения и рационализаторские предложения, относящиеся к деятельности комбината; оказывать техническую помощь изобретателям и рационализаторам в их творческой деятельности; проводить смотры, конкурсы и другие массовые мероприятия; внедрить в 1976 году 10500 рационализаторских предложений и изобретений и получить от их внедрения 24,2 млн. рублей экономии; предложения, реализованные на одном участке, внедрять и на других участках.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, ТЕХНИЧЕСКОЕ НОРМИРОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ

Администрация обязуется осуществлять организацию заработной платы трудящихся комбината на основе действующих типовых положений и тарифно-квалификационных справочников с учетом конкретных условий и характерных особенностей по каждому рабочему месту, добиваясь наибольшего стимулирующего значения систем оплаты труда в улучшении экономики комбината и повышении производительности труда. Устанавливать показатели и условия премирования рабочих на основе типовых положений; определять перечень профессий рабочих, для которых при повременной оплате труда применяются тарифные ставки сдельщиков; определять перечень профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми перечнями этих профессий и работ по отраслям производства; устанавливать разряды работ и присваивать разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками; устанавливать доплаты в размере до 30 процентов ставки или оклада рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; размер и сроки доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ в каждом отдельном случае устанавливаются Администрацией по согласованию с Профсоюзным комитетом; производить доплату рабочим-повременщикам, выполняющим временно наряду со своей работой обязанности отсутствующих рабочих (в случае болезни, отпуска, командировки и по другим причинам). Конкретный размер и сроки доплаты за выполнение обязанностей отсутствующего рабочего определяются Администрацией по согласованию с Профсоюзным комитетом с учетом фактического объема выполняемой работы с тем, чтобы общий размер доплаты независимо от числа рабочих, между которыми она распределяется, не превышал 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего рабочего; устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам, добившимся лучших технико-экономических показателей, надбавки к заработной плате в размере до 30 процентов должностного оклада, используя на эти цели до 0,3 процента планового фонда зарплат комбината. Директор комбината с учетом конкретных результатов работы имеет право уменьшить или снять надбавку.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случаях, когда работа у основных агрегатов (коковых, доменных, мартеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колодцев и др.) производится неполным штатом, оплата за недостающих по штату рабочих производится по перечню профессий, согласованному с Профсоюзным комитетом, в размере от 50 до 100 процентов заработка, причитающегося отсутствующему рабочему. Доплата производится при условии выполнения всего объема работ. По мере роста квалификации рабочих, успешного прохождения курсов повышения квалификации и добросовестного выполнения своих трудовых обязанностей Администрация обязуется переводить их в пределах штата на более квалифицированные работы, повышая тарифный разряд после сдачи рабочим проб-испытания. Преимущественное право на присвоение высшего тарифного разряда в установленном порядке имеет рабочий, находящийся в течение трех месяцев подряд на работах более высокой квалификации и успешно повышающий свой общеобразовательный уровень. В состав цеховых квалификационных комиссий по установлению тарифных разрядов на правах членов комиссий включается представитель цехового комитета профсоюза. Решение в комиссии принимается при наличии согласия представителей администрации и цехового комитета профсоюза. Рабочим-сдельщикам (на индивидуальной сдельщине), выполняющим работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой и тарифной ставкой выполняемой работы за фактически проработанное время на этой работе при условии выполнения рабочим норм выработки и если разница в квалификации рабочего и выполняемых им работ два или более разряда.

Администрация обязуется в соответствии с квартальными планами, согласованными с профкомом комбината, пересматривать действующие нормы выработки по мере внедрения организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, улуч-

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ

шение условий труда и выявления устаревших и заниженных норм. Все разрабатываемые проекты норм выработки, расценок, положений об оплате и премировании согласовываются с профсоюзным комитетом. Довести количество технически обоснованных норм выработки (времени) до 83,5 процента от общего количества действующих норм.

На период освоения новой технологии производства, новых агрегатов, новых видов продукции Администрация может устанавливать временные нормы выработки и расценки, положения об оплате, согласованные с комитетом профсоюза, на срок до 3 месяцев, по истечении которого они заменяются постоянно действующими или в исключительных случаях подлежат продлению.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим неполный период (месяц, квартал) в связи с увольнением с работы: за прогул, систематическое неисполнение возложенных обязанностей, в связи с арестом, самовольное оставление производства, а также по собственному желанию, производственная и другие премии за фактически отработанное время за данный период не выплачиваются. Лишение премий за нарушение трудовой дисциплины и другие нарушения в работе объявляется приказом (распоряжением) Администрации.

Вознаграждение работникам за содействие рационализации и изобретательству, за создание и внедрение новой техники, сверхплановое производство продукции, поставку продукции на экспорт выплачивается в размерах, предусмотренных существующими законоположениями. Конкретная сумма каждому определяется начальником цеха (отдела) по согласованию с профсоюзным комитетом. Суммы премии и фамилии премированных работников доводятся до сведения коллектива цеха (отдела). Премирование за содействие внедрению рационализаторских предложений и изобретений согласовывается также с цеховым и общекорпоративным советами ВОИР.

Для усиления материальной заинтересованности работников как в результатах своего труда, так и всего коллектива комбината в целом Администрация обязуется за счет отчислений от сверхплановой прибыли образовывать фонд материального поощрения и расходовать его согласно смете, согласованной с профкомом комбината, по следующим направлениям: на дополнительное премирование рабочих по утвержденному положению за улучшение качества продукции, снижение расходных коэффициентов, снижение трудозатрат, экономию материалов, за улучшение других экономических показателей работы; для единовременного поощрения отличившихся рабочих, ИТР и служащих за выполнение особо важных производственных заданий; на премирование руководящих инженерно-технических работников и служащих по действующим положениям; на выплату единовременного вознаграждения за годовые итоги работы комбината в соответствии с утвержденным положением на премирование по итогам внутрикорпоративного социалистического соревнования; для оказания материальной помощи низко- и среднеоплачиваемым работникам комбината.

Выдача заработной платы производится два раза в месяц: с 19-го по 30-е число каждого месяца — аванс; с 4-го по 19-е число — окончательный расчет за прошедший месяц согласно графику, согласованному с Профсоюзным комитетом.

IV. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОТАЮЩИХ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ ПЕРЕДОВОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОПЫТА

Администрация обязуется осуществить следующий план подготовки новых кадров и повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих: подготовить новых рабочих 1000 человек; повысить квалификацию 11700 человек, в том числе: на производственно-технических курсах — 2200 человек, на курсах по изучению новой техники и технологии — 4000 человек, в школах по изучению передовых методов труда — 3000 человек; обучить вторым и смежным профессиям — 2500 человек; обучить в системе экономического образования 2000 работников комбината; обучить методике коммунистического воспитания — 300 человек; подготовить без отрыва от работы: 175 инженеров, 200 техников; обеспечить выпуск из вечерних средних школ и школы мастеров 500 человек; охватить обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных учебных заведениях 5100 работников комбината, в том числе: в институтах — 1500 человек, в техникумах — 1200 человек, в вечерних средних школах и школе мастеров — 2400 человек.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется оборудовать технические кабинеты: в сортопрокатном цехе, в листопрокатном № 6, в электроремонтном цехе, в цехе ремонта металлургического оборудования № 1, ЖКО-2, в энергохозяйстве УКХ, в ЦЗЛ; выделить помещения и оборудовать технические кабинеты: в огнеупорном производстве, в мартеновских цехах №№ 2, 3, в копровом цехе № 1, в листопрокатном № 4, в паросиловом цехе, в цехе вентиляции (три классные комнаты), на ТЭЦ, в цехе механизации № 1, в ЖКО-1, в ремонтно-строительном управлении УКХ (три классные комнаты), в цехе механизации, в управлении трамвая, в цехе металлоизделий, в теплично-садовом совхозе, в отделе АСУ, в строительном управлении УКСа; переоборудовать технические кабинеты: на ПВЭС, в ЦТЛ УГМ, в чугуноли-

тейном и ремонтно-строительном цехах; оборудовать учебно-производственные участки: в цехе металлургических печей, в цехе ремонта металлургического оборудования № 1, в управлении трамвая; оборудовать учебно-производственный участок по подготовке машинистов котлов и персонала, обслуживающего сосуды, работающие под давлением; выделить помещение и оборудовать учебно-производственный участок для обучения слесарей по профилактическому ремонту и ревизии кранов и лифтов.

Администрация обязуется работникам комбината, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создавать условия труда, обеспечивающие успешное совмещение работы с учебой, предоставлять им установленные законом дополнительные отпуска с сохранением заработной платы для сдачи зачетов и экзаменов, а также для подготовки и защиты дипломных работ (проектов), свободные от работы дни для подготовки к занятиям с сохранением и без сохранения заработной платы.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются изучать и всемерно распространять передовой опыт работы лучших коллективов цехов, участков, агрегатов, бригад и новаторов производства комбината и родственных предприятий. Составлять описания приемов и методов труда передовиков и новаторов для ознакомления всего коллектива комбината и для занятий в школах передового опыта; изучать и распространять передовые методы труда через школы передового опыта 22 передовиков производства.

Администрация обязуется после каждой проведенной работы по изучению передового опыта утверждать и осуществлять мероприятия, рекомендованные новаторами производства, по внедрению этого опыта на других аналогичных участках производства; полнее использовать для передачи передового опыта технические кабинеты; провести в цехах комбината не менее 180 дней новаторов; направить не менее 230 передовиков производства — рабочих и инженерно-технических работников по обмену передовым производственным опытом на другие предприятия и в научно-исследовательские институты, отчеты о командировках и предложения по внедрению передового опыта, заимствованного на других заводах и в институтах, обсуждать на производственных совещаниях, заседаниях технических советов, секциях НТО; от внедрения мероприятий, заимствованных из источников о достижениях отечественной и зарубежной науки и техники и в результате командировок по изучению передового опыта других предприятий получить экономический эффект не менее 4 млн. рублей.

Профсоюзный комитет обязуется организовать массовый контроль за внедрением передового опыта, организовать обсуждение передового опыта рабочих — победителей в социалистическом соревновании на производственных совещаниях бригад, участков, смен и показ приемов их труда на рабочих местах; привлечь к активной работе по изучению и передаче передовых методов труда совет научно-технического общества черной металлургии на комбинате; принимать активное участие в организации школ по изучению и распространению передовых методов труда.

V. СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ ДИСЦИПЛИНА ТРУДА И ЗАКРЕПЛЕНИЕ КАДРОВ

С целью укрепления трудовой и производственной дисциплины во всех подразделениях комбината Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить всех трудящихся комбината Правилами внутреннего трудового распорядка, систематически разъяснять эти правила и следить за соблюдением их; проводить повседневную воспитательную работу среди трудящихся комбината по укреплению трудовой и производственной дисциплины, также создавать в коллективах цехов, отделов, хозяйств атмосферу нетерпимого отношения к недобросовестным работникам; вести решительную борьбу против расточительства, расхлябанности, недисциплинированности, против прогульщиков и лодырей; каждый случай нарушения Правил внутреннего трудового распорядка (прогул, опоздание, нарушение техники безопасности, допущение аварии и брака в работе и пр.) и общественного порядка рассматривать на собраниях профгрупп, заседаниях цеховых профсоюзных комитетов и товарищеских судов в сроки, установленные соответствующими положениями; шире использовать меры общественного воздействия к нарушителям правил внутреннего трудового распорядка и правил социалистического общежития.

Администрация совместно с Профсоюзным комитетом применяют к прогульщикам и нарушителям общественного порядка следующие дополнительные меры воздействия: не предоставляют очередные отпуска в теплое время года (май—сентябрь); не предоставляют пуговок в дома отдыха, санатории, профилактории в течение года со дня совершения проступка; исключают из списков в данном году и переносят очередность на получение и расширение жилья на более поздний срок.

Рабочие и служащие обязуются строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину, выполнять и перевыполнять производственные задания, повышать качество своей работы и на основе этого добиваться улучшения качества производимой продукции, не допускать брака и простоев в работе, полностью использовать рабочее время для производительного труда, постоянно повышать свои общеобразовательные и технические знания и квалификацию, беречь государственную и социалистическую собственность — оборудование, инструмент, имущество, экономно расходовать в производстве материалы, сырье, топливо, энергию.