

Охрана труда

Двадцатое занятие провела школа правовых знаний, открытая по инициативе профсоюза ОАО «ММК». Работники доменного цеха узнали о последних изменениях в законодательстве, которые касались оценки условий труда, компенсаций, отпуска и медицинских заключений.

Поближе к работе

Профсоюзная школа правовых знаний появилась в начале 2016 года. Первые занятия проходили на левобережной площадке Дворца культуры металлургов имени С. Орджоникидзе, и тогда наиболее актуальным оказался вопрос жилищного законодательства. Больше всего людей интересовала плата за капитальный ремонт в многоквартирных домах

– С ноября начался второй этап работы школы, – отметила помощник по правовым вопросам председателя ППО Группы ОАО «ММК» Ольга Космынина. – Он посвящён трудовому законодательству. Сейчас чаще всего спрашивают про отпуск. Интересуются льготами, правилами перемещений. Для доменного цеха главной оказалась спецоценка условий труда, которая прошла здесь недавно.

Отметим, профком комбината решил, что нужно приблизить юридическую помощь к рабочим местам. Так что занятия школы правовых знаний проходят теперь на сменно-встречных собраниях, в залах заседаний цехов. Есть возможность заранее задать вопросы через сайт профсоюзной организации, люди выбирают темы, которые им важны, а Ольга Владимировна приходит уже с готовыми ответами.

– Такая форма работы, именно в цехах, очень нужна, – считает юрист. – Я начала работать на комбинате с 1985 года, и тогда действовала комплексная система правового воспитания. На сменно-встречных собраниях обучали работников, которые стояли в резерве на мастеров, начальников смен, участков. И люди знали не только кодекс законов о труде, но и постановление пленума Верховного суда, который регламентировал порядок применения трудового законодательства. Сейчас этого нет, но меня радует, что мы вносим свою лепту в правовое просвещение людей.

Класс вредности

Спецоценка условий труда – это новая процедура. Скоро работников познакомят с её результатами. Затем будет предложено подписать проект соглашения трудового договора, в котором пропишут класс вредности. К примеру, при классе

Отдыхайте правильно!

Дополнительный отпуск для вредных производств будут рассчитывать по-новому



Ольга Космынина

3.2 предоставляется семь дней дополнительного отпуска, 3.3 – десять, 3.4 – одиннадцать. Четвёртый класс вредности прибавляет двенадцать дней к основному отдыху.

– С 1 января дополнительный отпуск будет предоставляться работнику за фактически отработанное время, – пояснила Ольга Владимировна. – То есть, туда не войдут периоды отпуска, болезни. Может оказаться, что работодатель предоставит вам дополнительный отпуск, к примеру, не десять дней, а пять. Это фактические дни, которые вы выработали на момент предоставления отпуска. Это не значит, что остальные дни пропадут. Они будут предоставляться на следующий год. Многие не учитывают, что календарный год не совпадает с рабочим. Поясню: рабочий зависит от того, когда человек принят. Дополнительный отпуск начисляется исходя из рабочего года.

Уход за ребёнком

Ольга Владимировна отметила, что график отпусков утверждается за две недели до календарного года. Если у вас в графике нет даты отпуска напротив фамилии, то это означает, что работодатель может дать отпуск в любой день месяца. Если кто-то из работников желает разделить отпуск на две части, об этом нужно заявлять сразу, и тогда в графике напротив фамилии будут стоять два периода.

– Многие не знают, что имеют право на отпуск в любое удобное для них время, – сообщила Ольга Космынина. – В этой категории ветераны боевых действий, родители детей-инвалидов до 18 лет, почётные доноры. Для реализации своих прав нужно предоставить документы работодателю.

Мужчина может обратиться за отпуском в период, когда его жена находится в отпуске по беременности и уходу за ребёнком – 70 дней до родов и 70 после.

– Нередко у работников комбината, ставших папами, появляется желание уйти в декретный отпуск, – рассказала юрист. – Понятия декретного отпуска в законе не существует. Есть отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребёнком. Первый предоставляется только женщине и только ей выплачиваются родовые и послеродовые. А отпуск по уходу за ребёнком может оформить любой член семьи: отец, бабушка, дедушка, тётя и дядя. Надо лишь представить документы, что мама этот отпуск не оформила и не получает выплат.

Мужчина, находясь в отпуске по уходу за ребёнком, может продолжать работать, получая и пособие, и зарплату. Правда, по закону он имеет право трудиться только в режиме неполного рабочего времени. Нужно написать соответствующее заявление и уходить раньше каждой смены либо один день в неделю



© Андрей Серебряков

вообще не выходить. В противном случае работодатель будет оштрафован.

Не пригоден...

В июне 2016 года вступили в силу изменения Минздрава в порядок выдачи медицинского заключения по пригодности. Теперь комиссия обязана оформлять не просто справку, а заключение о пригодности и уходе за ребёнком. В нём возможны три варианта: пригоден, временно не пригоден и постоянно не пригоден. Если по состоянию здоровья человек временно не пригоден, к примеру, четыре месяца, то работодатель обязан отстранить его от выполнения обязанностей и направить в отдел кадров для решения вопроса трудоустройства на этот период. Если работник подпишет изменения условий договора, то первый месяц он будет получать средний заработок, а затем – по выполняемой работе. Если не подписывает, то все четыре месяца отдыхает – без сохранения заработной платы.

В случае заключения «не пригоден постоянно» алгоритм действий схож с предыдущим. Работодатель отстраняет вас и направляет в отдел кадров. Если не окажется работы, которой разрешено заниматься по медицинским показаниям или человек откажется от перевода, то он «подлежит увольнению».

– Договоритесь с работодателем

не получится, – предупредила Ольга Космынина. – С 1 января 2015 года введена статья, которая предусматривает очень большой штраф за допуск к работе человека, не пригодного к отдельным видам работ по медпоказаниям. Никто на себя это брать не будет.

Если в результате длительной трудовой деятельности, более 15 лет, у работника появилось профзаболевание, то его отправляют на медико-экспертную комиссию. Устанавливают группу инвалидности и процент утраты профессиональных способностей. Пособие за первое выплачивает Пенсионный фонд, за второе – фонд страхования. Также выплачивается компенсация за профзаболевание. Она рассчитывается по средним доходам за 12 месяцев.

В заключение Ольга Владимировна отметила, что сейчас готовится программа работы профсоюзной школы правовых знаний на первую половину 2017 года. Многие работники уже обозначили интересующие их темы. Среди них трудовое законодательство, премиальные, отпуск, дисциплинарные наказания. Свои предложения или вопросы каждый работник ММК может разместить на сайте первичной профсоюзной организации. Или прийти на личный приём к помощнику председателя ППО Ольге Космыниной на Кирова, 72.

✍ Татьяна Бородина

Суд да дело

Между двух топливных огней

Суд признал, что мастер автосервиса не виновен в возгорании иномарки

Юлия обратилась в Орджоникидзевский районный суд с иском. Хозяйка автомобиля «Джип Гранд Чероки» 1995 года выпуска просила взыскать с мастера автосервиса материальный и моральный ущерб за сгоревшую иномарку.

Истица пояснила, что в декабре 2014 года на машину установили газовое оборудование. Монтаж выполнил индивидуальный предприниматель Алексей Л.

С мастером был заключен договор, но предъявить его нет возможности – документ сгорел. Юлия не сомневалась, что именно некачественная установка оборудования привела к возгоранию автомобиля. Женщина просила взыскать с Алексея почти 360 тысяч рублей, из которых 248 тысяч пойдёт на ремонт иномарки. Компенсацию морального вреда она оценила в 100 тысяч рублей, судебные расходы обошлись истице без малого в 16 тысяч.

Во время судебного разбиратель-

ства установили, что на газовое оборудование имелись сертификаты. В документах оговорено, что технику можно устанавливать на автомобили указанной марки. Имелись и акты пожарной службы, которая, осмотрев место происшествия, не нашла криминала. В возбуждении уголовного дела было отказано.

Сын истицы Максим пояснил суду, что в тот злосчастный день выехал из дома по срочному делу. Как обычно, запустил автомобиль на бензине, затем переключился

на газ. Заехав домой, заглушил мотор, а когда минут через пять сел за руль, решил сразу запустить двигатель на газу. Подумал, что за столь короткий срок машина не остыла. Но мотор ответил хлопком, дымом и вырвавшимся из-под капота пламенем.

Максим не отрицал, что мастер выдал документы на оборудование. Правда, знакомство с правилами эксплуатации свелось к предупреждению: запускать автомобиль необходимо на бензине, лишь затем переключаться на газ.

Ответчик Алексей с иском не согласился и привёл свои доводы. Он предлагал Максиму установить оборудование четвертого поколения, но по причине нехватки денег клиент выбрал аппаратуру второго поколения. О правилах эксплуатации он водителю рассказал. Более того, выдал памятку, в которой

предупреждалось, что в зимнее время запускать автомобиль необходимо на бензине с последующим переключением на газ.

Столь противоречивые показания побудили суд назначить независимую экспертизу. Специалисты, исследовав аппарат, не обнаружили признаков первоначальной утечки газа, которая могла привести к возгоранию джипа. Более того, эксперт в суде подтвердил слова мастера о порядке запуска двигателя и добавил, что пуск газобаллонной аппаратуры второго поколения «на газе» противопоказан и зимой, и летом.

Учитывая заключение экспертов и пояснения сторон, суд отказал Юлии в удовлетворении иска. Истица с решением не согласилась и обратилась в Челябинский областной суд.

✍ Подготовлено по материалам суда