среда 13 мая 2009 года
http://magmetall.ru

> ПРОФАКТИВ

Связующие звенья

НЫНЕШНЯЯ встреча профгруппоргов с руководителями профкома ОАО «ММК» не первая. На комбинате и его дочерних предприятиях активных членов профсоюзной организации свыше полутора тысяч. Посему зал Левобережного Дворца культуры не смог в один раз принять такое количество людей.

На встречу с профгрупоргами был приглашен и председатель городского Собрания депутатов Александр Морозов. Он рассказал о состоянии дел в городе, о том, как Магнитогорск прожил год минувший и на что горожанам следует рассчитывать в этом году. Несмотря на непростую экономическую ситуацию, городские власти предполагают по-прежнему продолжать переселение горожан из ветхого и аварийного жилья в новые дома, осуществить замену девяти десятков лифтов.

– Но все же приоритеты отданы заботе о пожилых людях и детях, – подчеркнул Александр Олегович. – В связи с этим наиболее насущными проблемами являются детский летний отдых, организация бесплатного горячего питания для нуждающихся школьников в будущем учебном году.

Актуален и вопрос безработицы. По статистике, приведенной Александром Морозовым, в городском центре занятости зарегистрировано семь с половиной тысяч горожан. В базе данных центра трудоустройства насчитывается 1012 вакансий и 5100 мест предназначено для временных общественных работ. Около семидесяти процентов безработных отказываются трудоустраиваться дворниками, озеленителями из-за непрестижности специальностей. Хотя полторы тысячи человек уже трудятся в сфере жилищно-коммунального хозяйства города и получают при этом не только заработную плату, но и пособие по безработице, что в сумме составляет не менее десяти тысяч рублей.

О направлениях работы комитета первичной профсоюзной организации ОАО «ММК» доложил председатель профкома Александр Дерунов. Более подробную информацию можно было почерпнуть из розданных материалов. Среди них был и отчет о работе профкома за прошлый год.

– В этом отчете мы постарались показать деятельность всех комиссий профкома: по труду и производственным вопросам, по организации общественного контроля за охраной труда и промышленной безопасностью, по ведению организационной и информационной работы, – перечислил Александр Иванович. – В буклетах рассказывается и о работе профсоюзов России. В них можно узнать о том, что объединяет Федерацию независимых профсоюзов России, профсоюзные организации горно-металлургических предприятий страны, какова их численность и структура.

Интересным и для многих полезным стало выступление заведующей кассой взаимопомощи профкома Елены Рябковой. По ее словам, работники ОАО «ММК» и его дочерних предприятий не владеют информацией о деятельности кассы взаимопомощи. Часто поступают вопросы: как я могу вступить в КВП, как скоро смогу получить заем, в каком размере и на каких условиях?

– Часто встречается и такое высказывание: «А что, касса еще существует?», – сетует Елена Алексеевна. – Она не просто существует, а успешно функционирует более семидесяти лет. Более того, работникам Группы компаний ММК она необходима, ее услуги очень востребованы. Касса взаимопомощи – одна из социальных программ, реализуемых профкомом.

Сейчас в КВП происходит автоматизация всех бухгалтерских процессов. Один из осуществленных этапов – получение займов через Кредит Урал Банк. С банком есть договоренность о том, что при снятии денег с лицевого счета с работника не взимают проценты, все расходы взял на себя профком.

– При вступлении в КВП работник пишет заявление с просьбой удерживать из зарплаты средства в размере от двухсот до тысячи рублей ежемесячно, – оговаривает условия кредитования Елена Рябкова. – Заем, как и прежде, беспроцентный. Дважды в год мы повышаем размер максимального займа. Сейчас он составляет 23 тысячи рублей, выдается в соотношении один к трем, исходя из объема средств, вложенных работником в кассу взаимопомощи. Нетрудно догадаться, что касса «наполняется» благодаря членским взносам.

Как пояснила Елена Алексеевна, первый раз получить взаймы можно уже через три месяца с момента вступления в КВП. Немаловажно и то, что сегодня нет очереди, и как только работник расплачивается с одним кредитом, он буквально в течение недели может взять следующий.

Вопроса обучения профгрупоргов коснулся специалист по организационной работе профкома Юрий Днепровский:

– Центральный совет ГМПР разработал программу обучения, она включает в себя очень важные вопросы, касающиеся организации деятельности профсоюзных групп, – осведомил собравшихся Юрий Александрович. – Профгрупорг – связующее звено между рядовыми членами профсоюза и цеховыми профсоюзными лидерами. Вы основная базовая часть профсоюзной организации. Без души, внимания работа с людьми бесполезна, поэтому вам в первую очередь необходимо вникать в проблемы и заботы своих коллег.

В заключение Юрий Днепровский выразил надежду, что предложения о направлениях работы и обучения будут исходить и от самих профгрупоргов, заинтересованных в пользе своей деятельности.

ЕЛЕНА КОФАНОВА

Родство по линии огня

> Поначалу наставник в роли отца, а спустя время – старшего брата

ВОТ ОНА, «конечная» электросталеплавильного цеха, – участок непрерывной разливки.

В полумраке огромного помещения остывающие заготовки светятся алым. Очередная партия из пяти двенадцатиметровых стальных «брусков» для сортового цеха готова. Оператор МНЛЗ Владимир Пудов мог бы полюбоваться плодами отлаженной работы, но ему некогда: литье заготовок – процесс непрерывный.

– Смену начали слаженно, – первое, о чем сообщает Владимир Николаевич. – Да и работы сейчас не так много, действуют только две сортовые машины. Слябовая пока стоит из-за отсутствия заказов.

Тем не менее, электросталеплавильный цех уже выдал три тысячи тонн стали сверх запланированного. Объяснение этому одно: привыкли в горячем цехе ударно трудиться. И самого Пудова, кроме как человеком-легендой, не назовешь. Нынче ровно тридцать лет, как Владимир Николаевич пришел работать на комбинат. Срок впечатляющий, и, тем не менее, сложно поверить, что в три десятка лет его трудовой биографии уместилось столько событий.

Стартовал металлург Пудов во втором листопрокатном – оператором в травильном отделении. Туда он пришел по совету отца Николая Гавриловича, который тоже работал в ЛПЦ-2, на адъюстаже.

– Папа отдал этому цеху сорок лет, – рассказывает Владимир Николаевич. – Сейчас на пенсии, главное – жив-здоров.

Сам он проработал в травильном отделении ЛПЦ-2 до восемьдесят восьмого. Того самого года, в котором началось строительство кислородно-конвертерного цеха. Именно на той знаменитой стройплощадке Пудов и оказался. Но вовсе не случайно. Позвал его бывший одноклассник Юрий Выдренков. Заинтересовался сразу: огромный современный цех и принципиально новое производство манили Владимира Николаевича.

– Сначала съездили в командировку на Азовсталь. Там осваивали профессию оператора на участке непрерывной разливки. Через полгода вернулись и были приняты в штат кислородно-конвертерного цеха, – вспоминает Пудов. – Участвовали в монтаже оборудования для МНЛЗ. Начинали, можно сказать, с нуля – с анкерных болтов.

Работать было интересно, трудовой энтузиазм прибавлял сил. И горячий цех-гигант рос буквально на глазах. А рядовые, как Владимир Пудов, продолжали творить историю.

Коллектив новый, а премудрости дела – прежние, проверенные временем

– Очень волновались, – добавляет оператор. – Всей пусковой бригадой дневали и ночевали на участке. Сложно было еще из-за холодов: оборудование замерзало, приходилось разогревать его резаками.

Второго ноября девяностого года настал кислородно-конвертерный «звездный час». Участник первой плавки Владимир Пудов говорит, что все прошло идеально. Правда, разливать закончили только в первом часу ночи. Спустя месяц пустили в эксплуатацию вторую слябовую машину, а Пудова назначили мастером на участке непрерывной разливки. Там он трудился до 2004 года – до начала глобальной реконструкции мартеновского производства. Владимира Николаевича как специалиста, знающего «каждый болтик» МНЛЗ, пригласили в зарождавшийся электросталеплавильный цех. Тут, по словам Пудова, дела обстояли сложнее – ведь с сортовыми машинами непрерывного литья заготовок в Магнитке еще не были знакомы. Постажироваться не удалось, и действовать приходилось, полагаясь на три фактора: инструкцию, опыт и метод проб и ошибок.

– И монтаж, и пусконаладка, и освоение вступивших в строй агрегатов проходили очень напряженно, – признается Владимир Николаевич. – Были аварии, учились мы на месте, накапливая опыт. Постепенно свели инциденты на нет, и теперь технология разливки полностью отлажена.

Главное, по мнению Пудова, что люди быстро освоились. Многие, как и он, пришли из кислородно-конвертерного цеха, имея многолетний опыт работы. Так и образовался сплоченный коллектив нового электросталеплавильного цеха. Коллектив новый, а премудрости дела – прежние, проверенные временем. Прежде всего, как говорит Владимир Николаевич, важен уход за агрегатами.

– Женщина любит ласку, а машина – смазку, – подтверждает он свои слова сугубо мужским выражением. – Нужно неустанно следить за исправностью оборудования, проводить всю профилактику, смотреть, чтобы каждый болтик был к своему месту прикручен. Будет ли техника работать исправно, если нет за ней ухода? Конечно же, нет...

А машины непрерывного литья заготовок электросталеплавильного цеха уже пятый год исправно выдают металл. Рабочие оборудование берегут и наставляют этому молодых разливщиков.

– На участке у нас сплошь молодежь, – вступает в разговор мастер участка непрерывной разливки стали Павел Сибилев. – Это и хорошо, и... не очень: энергии у ребят много, а опыт еще в стадии роста. Но ничего, из большинства выйдут толковые специалисты.

Павел Леонидович подкрепляет свои слова примерами. Виктор Шандалов – сейчас бригадир, в будущем его прочат на должность мастера. Разливщик Никита Коробейщиков идет за Шандаловым след в след: стажируется на бригадира.

– Молодые, но старательные. И хорошие специалисты, – в голосе Павла Леонидовича одобрение. – Подсказываем, они прислушиваются. Если чего-то не понимают, всегда переспросят. Дотошность на производстве – черта необходимая.

Сам Сибилев разливает расплавленый металл уже двадцать шесть лет. За этот внушительный период Павел Леонидович успел стать «ходячей энциклопедией разливки»: без труда ответит на любой производственный вопрос.

И еще один оператор машин непрерывного литья заготовок – Сергей Костенко. Опытный рабочий из него вышел во многом благодаря «дошлифовке» в горячих во всех смыслах условиях. В училище он получил профессию крановщика, первые трудовые шаги делал в цехе подготовки составов. А после его закрытия устроился в тогда еще действовавший первый мартен. Так что необходимыми разливщику навыками овладел, не выходя с промплощадки.

– Было это в девяносто восьмом, начинал я оператором на газорезке, – вспоминает Сергей Федорович. – Спустя шесть лет приступили к строительству машин непрерывного литья заготовок.

В то время он как раз и познакомился с Владимиром Пудовым, который и стал для Костенко главным наставником. Сейчас Сергей Федорович по-братски называет Пудова Володей, а Сибилева Пашей. И это, пожалуй, еще одна сталеварская традиция: сначала наставники выступают в роли отцов, а спустя время становятся по отношению к вчерашним ученикам старшими братьями. Бывает родство по линии отца и матери, а в горячем цехе оно – по линии огня

КИРИЛЛ СМОРОДИН
ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ

Завтра начинается вчера

> Работники огнеупорного производства ММК 9 Мая по традиции чествуют ветеранов войны и участников трудового фронта

В НЫНЕШНЕМ ГОДУ у огнеупорщиков в канун празднования Великой Победы на заводской проходной раздавали «георгиевские ленточки». В цехах состоялись торжественные сменно-встречные собрания, а всех участников войны и тружеников тыла поздравляли в домашней обстановке.

Под особой опекой коллектива огнеупорщиков фронтовики. Кавалер ордена Боевого Красного Знамени Николай Колонков на пенсию уходил с должности начальника участка. Заслуги Якова Тараканова, защитника Отечества и бригадира слесарей, отмечены орденами Красной Звезды и Трудового Красного Знамени. На предприятии с почтением относятся и к участникам трудового фронта – их сегодня шестьдесят один. Многие годы отдали производству Борис Воронин, Тамара Елисеева, Анастасия Жолобова, Анастасия Федоровна Решетникова, Мария Меркушева, Николай Завзятый, Николай Смирнов, Василий Могилевцев... Было время, вспоминает активист совета ветеранов Галина Пешнина, когда на учете состояли больше двухсот фронтовиков и триста тружеников тыла. Они встречались 9 Мая, пели военные песни, читали стихи. Но годы берут свое, и новое поколение огнеупорщиков посчитало святым делом дойти до каждого героя войны и тыла.

– Инициативу заводского совета ветеранов поддержали директор ООО «Огнеупор» Виктор Дьяченко, руководители цехов, служб и участков. Цеховые делегации навестили всех, – рассказывает председатель профкома ООО «Огнеупор» Зуфар Зяббаров. – Поздравили фронтовиков и тружеников тыла с Днем Победы, поговорили по душам, каждому вручили подарки от предприятия.

В минувшем году при участии бывшего директора Владимира Осипова, проработавшего на производстве не один десяток лет, открылся обновленный музей Огнеупора. В нем история с 30-х годов – от начала возведения первой печи в шамотно-динасовом цехе. Несколько стендов посвящены военному времени. В первые дни на фронт ушли более 170 огнеупорщиков, не вернулись 53 – имена погибших занесены в Книгу Памяти. О судьбах фронтовиков Галина Пешнина, много лет собиравшая материалы, рассказывает посетителям музея. И непременно – о памятном 8 июля 1941-го, когда прошел первый митинг. И о выступлении на нем Анны Панасюковой, просившей от имени женщин поручить им сложные работы, чтобы заменить ушедших на фронт мужчин. И о парторге Николае Филатове, который одним из первых отправился на фронт и пропал без вести. Об Иване Уманском – с харьковского завода он ушел в партизаны, после тяжелого ранения попал в госпиталь Магнитки, вернулся к жизни, а после войны перевез семью и до пенсии трудился в Огнеупоре... Истории эти не оставляют равнодушными ни побывавших здесь школьников и студентов, ни работников и пенсионеров.

В канун Дня Победы в музее встретились служившие в горячих точках – тридцать один работник Огнеупора – и афганцы, и участники чеченских кампаний... Отношение к Великой Победе у всех трепетное: нет семьи, которую не опалила Великая Отечественная. Электромонтеру Юрию Нетюнову чуть за тридцать, он ветеран боевых действий в Чечне, а его прадед пропал без вести под Смоленском...

– Мы организовали эту встречу по поручению Виктора Дьяченко, чтобы впоследствии написать книгу боевого братства, – говорит председатель совета ветеранов Наталья Селиверстова. – Воспоминания о службе и товарищах, реликвии из горячих точек, фотографии ребят дополнят музейный стенд участников боевых действий и локальных конфликтов.

Говорили на этой встрече и об уважении к знаменам – одно из бархатных полотнищ огнеупорщики в пору перестройки выкупили у человека, который на нем ...загорал. О том, что каждый мальчишка должен пройти армию, только мирную. О правдивости сюжетов «9 рота» и «В бой идут одни «старики»... Всякий раз капитанская дочка Галина Пешнина, детство которой прошло в гарнизоне, смотрит фильм о летчиках со слезами. Ее отец окончил Оренбургское летное училище, прошел ускоренную программу обучения «взлет-посадка», воевал. Отец Зуфара Зяббарова дошел до Берлина и вернулся домой, а дядя без вести пропал на земле Белоруссии. Прежний председатель совета молодежи, а нынче начальник отдела по общим и социальным программам Денис Росляков ко Дню Победы организовал в Огнеупоре акцию «Георгиевская ленточка». Один его дед воевал, другой в войну пришел 16-летним пареньком в доменный цех и всю жизнь проработал там.

– День Победы – святой праздник. Помню с детства, как его ждали и отмечали, – говорит Денис Росляков. – Сколько бы времени ни прошло, все мы должны чтить память о воинах и тружениках, уважать свою историю. Будем помнить мы – будут помнить наши дети...

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА

> СМОТР

Новшества с эффектом

НА ММК подвели итоги смотра передового научно-технического, производственного и экономического опыта.

В смотре участвовали 34 референтских группы, в которых действовали 116 референтов и 100 технических информаторов. Основное внимание они уделили решению ста сорока проблемных тем производств и цехов.

Для изучения передового опыта свыше трехсот специалистов ММК побывали в 180 командировках на предприятиях России, стран СНГ и зарубежных фирм, на конгрессах, конференциях и выставках, где заимствовали для внедрения 297 новшеств. Работники научно-технической библиотеки провели одиннадцать «инженерных часов» по проблемным темам, подготовили 45 тематических просмотров литературы, организовали 90 выставок, по запросам специалистов подготовили 689 выпусков указателей литературы по 50 темам общим тиражом 10,5 тысячи экземпляров.

В результате совместной работы производств и цехов, отдела научно-технической информации и НТБ технические информаторы изучили и передали референтам 16,7 тысячи источников информации, рекомендовано для внедрения полторы тысячи новинок и внедрена еще почти тысяча новшеств с ожидаемым экономическим эффектом 838,7 млн. рублей.

По итогам смотра в первой группе цехов победили и получили звание «Лучшая референтская группа ОАО «ММК» представители доменного цеха, референты которого внедрили в производство 34 мероприятия с ожидаемым экономическим эффектом 115,4 млн. рублей. Второе место разделили референтские группы ЛПЦ-3 и аглоцеха ГОП, третье – ЭСПЦ, цеха покрытий и ЛПЦ-4. Для премирования активных референтов и техинформаторов группам выделено 75 тысяч рублей. По второй группе цехов победа и звание «Лучшая референтская группа ОАО «ММК» присуждено кислородном цеху: в производство внедрено 22 новшества с ожидаемым эффектом 56,5 млн. рублей. На втором месте – референтские группы паросилового цеха и УЖДТ, третье разделили ЦТОиР, ПВЭС и ЦЭС. Их премируют на 60 тысяч рублей.

МАРИЯ ТЕПЛОВА

> В этом коллективе нет семьи, которую не коснулась Великая Отечественная война