

СТАЛЬ ТРЕХ ГИГАНТОВ

ЗАКЛЮЧАЯ договор на социалистическое соревнование, ведущие металлургические предприятия страны обязались в завершающем году пятилетки всемерно бороться за выплавку стали высшего качества. Вместе с тем, в последнем пункте договора предусмотрены конкретные обязательства каждого предприятия по выпуску сверхплановой стали.

Как выполняют это обязательство коллективы традиционно соревнующихся металлургических комбинатов — Нижнетагильского, Кузнецкого и Магнитогорского, которые одновременно являются и участниками договора на Всесоюзное соревнование? Напомним, что в этом году тагильчане решили выплавить сверх плана 100 тысяч тонн стали, магнитогорцы — 100 тысяч тонн, кузнечане — 30 тысяч тонн. В сегодняшней трудовой переключке мы рассказываем, с какими результатами идут давние соперники к финишу пятилетки.

О КОЛО пяти лет я возглавляю бригаду № 2 в первом мартеновском цехе. Когда-то она считалась отстающей. Причины были разные. Но главное, что сразу бросалось в глаза, — нехватка сталеваров. Заболел или в отпуск пошел кто-то из них — хоть из других смен пригласи. Тогда я поставил перед мастерами задачу: учить своих сталеваров. Организовали занятия с первыми подручными, стали смелее выдвигать их на должность сталеваров. Сегодня В. Булыгин, А. Басов, А. Колбин, В. Тихонов —

на завалке. Стандартная завалка предусматривает подачу трех составов, что обеспечивает стабильную загрузку. Причем разработана четкая схема погрузки, подачи составов на технологическую линию: копровый цех — шихтовый двор — мартеновская печь. В результате на каждой завалке экономится около 20 минут. А в конечном итоге — это тысячи тонн сверхплановой стали. Но, к сожалению, последние два месяца по вине копрового цеха и производственного отдела комбината система эта нарушилась.

СТАНДАРТЫ НА МАРТЕНЕ

уже мастера. С. Струков, Ю. Фролов, В. Соколов в любой момент могут подменить сталеваров.

К чему я это говорю? Многие в успехе сталеплавыльщиков завили от организаторской роли мастеров. Это звено руководителей у нас окрепло. Мастера печей Л. Чебыкин, В. Солдатченков, например, начали своей трудовой путь с первой рабочей ступеньки, а сейчас считаются первоклассными командирами производства.

Дружно идут к финишу года сталеплавыльщики. Сегодня на сверхплановом счете более 80 тысяч тонн металла. Готовясь достойно встретить предстоящий XXV съезд партии, коллектив нашей бригады обязался в завершающем году пятилетки выплавить дополнительно 10 тысяч тонн стали. И мы близки уже к цели: имеем более 9 тысяч тонн сверхпланового металла.

Высокие показатели — результат не только мастерства сталеваров, слаженной работы всех служб, но и постоянного совершенствования организации труда и производства, технологии сталеварения. В октябре прошлого года, например, по инициативе группы рационализаторов мартеновцы внедрили стандартную завалку. Добились, чтобы каждый состав с шихтой весил в среднем 65 тонн. И вот результат. Раньше на печь подавали от двух до пяти составов, отчего резко увеличивались затраты времени

Значит, нарушилась и ритмичность работы печей, нередко упущенное на завалке время приходится наверстывать за счет ведения плавки на максимальных режимах. А это тоже грозит осложнениями.

В течение последнего года у нас освоено раскисление стали не в печах, а в разливочных ковшах. За счет загрузки печей на каждой плавке экономим по 10—15 минут. А это в конечном счете оборачивается сотнями тонн дополнительного металла.

Большим подспорьем в борьбе за выпуск сверхпланового металла явилось изменение схемы продувки плавки кислородом. Шесть печей из девяти во время ремонтов мы оборудовали глубинными фурмами продувки вместо вертикальных. Это значительно сокращает продолжительность плавки.

Неузнаваемо изменился за девятую пятилетку сталеплавыльщический передел комбината. Его техническое обновление позволило без ввода новых мощностей увеличить производство стали по сравнению с 1970 годом на полмиллиона тонн. Сталеплавыльщики Нижнего Тагила твердо намерены успешно завершить задание девятой пятилетки и достойно встретить XXV съезд партии.

В. ПЕТРЯКОВ,
начальник смены мартеновского цеха № 1
Нижнетагильского металлургического комбината.

НАШ КОММЕНТАРИЙ: Итак, металлурги Нижнего Тагила, Новокузнецка и Магнитогорска успешно выполняют программу производства стали. В девятой пятилетке они достигли значительного прироста выпуска металла без ввода новых мощностей. Безусловно, в этом большую помощь им оказало социалистическое соревнование на договорных началах. Ежегодно коллективы трех гигантов заимствуют друг у друга лучший опыт в организации труда и производства, а особенно прогрессивные технические новинки, передовую технологию.

Сталеплавыльщики Магнитки одними из первых в отрасли начали осваивать раскисление стали в разливочных ковшах. Теперь прогрессивная технология раскисления металла используется на всех трех комбинатах. Авторы трудовой переключки безоговорочно отмечают ее большую эффективность. Благодаря этому новшеству сталеплавыльщики снизили продолжительность плавки, получили десятки тысяч тонн дополнительной стали. Сегодня партнеры по соревнованию применяют в мартеновских цехах бункера-дозаторы, новые типы наложниц, ведут



ПОСЛЕДНИЕ ДНИ ЗАВЕРШАЮЩЕГО ГОДА ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ. ИДЕТ ЗАЛИВКА ЧУГУНА В СТАЛЕПЛАВИЛЬНУЮ ПЕЧЬ.

Фото А. Князева.

СЧИТАННЫЕ дни остаются до финиша девятой пятилетки. Для нас, кузнечских металлургов, очень трудными были минувшие годы. Иной раз мы просто завидовали тем коллегам, которые ведут коренную реконструкцию, почти заново обновляют агрегаты, цехи. Кузнечский комбинат не помодел, но зато радуется нас, что почти на 500 тысяч тонн сталеплавыльщический передел увеличил выплавку стали. В этом году, вступив

лучили после того, как начали раскислять сталь в ковшах. Дело это не новое, но сложное. В текущем году мы раскислили в разливочных ковшах примерно 30 процентов всех марок стали и хорошо убедились, что экономно времени на этом получаем солидную.

На фоне больших достижений особенно досадны некоторые наши недостатки, которые иногда сводят на нет положительные результаты работы. Во второй по-

ВНИМАНИЕ ОПЫТУ СОПЕРНИКОВ

на ударную предельную вахту, металлурги решили получить 30 тысяч тонн сверхпланового металла. Сегодня в счет обязательств отправлено более 20 тысяч тонн стали. В девятой пятилетке, по сравнению с предыдущей, производительность труда возросла на 7,8 процента.

Из чего складываются эти проценты, прирост выплавки стали? Металлурги комбината активно участвуют в соревновании за повышение эффективности и качества работы. Как и наши партнеры по соревнованию, мы интенсивно проводим техническое совершенствование производства, внедряем передовую технологию.

В этой пятилетке мартеновские печи у нас переведены на газо-мазутное топливо вместо коксо-доманной смеси с карбидацией, которая применялась раньше. За счет этого увеличилась термическая мощность агрегатов, они стали работать эффективнее.

Большой выигрыш мы по-

ловине года резко ухудшилось качество огнеупорного кирпича, поставляемого огнеупорным производством. В итоге снижается надежность печей, сократились межремонтные рабочие кампании. А главное, ухудшилась стойкость подшипников агрегатов из-за низкого качества магнетитового порошка. А ведь этого могло не быть, если бы все смежники относились ответственнее к общему делу. К сожалению, немало у сталеваров претензий и к качеству чугуна.

И тут правомерно обратиться к практике работы металлургов Магнитки, которые имеют большой опыт в организации сквозных бригад. Качество работы всех звеньев большого технологического конвейера — вот тема главного разговора, который нужно повести на пороге десятой пятилетки.

П. КУЗНЕЦОВ,
начальник смены мартеновского цеха № 2
Кузнечского металлургического комбината.

ДОРОГУ СКВОЗНЫМ БРИГАДАМ

НА ДНЯХ металлурги Магнитки выплавляли 150-тысячную тонну металла сверх плана с начала года. Тем самым с большим запасом прочности мы перешагнули намеченный по обязательствам 100-тысячный рубеж на год. Могу подумать: легкое мы брали обязательство. В ответ я приведу другие цифры. За пятилетку на Магнитогорском комбинате не введено в строй ни единой мартеновской печи. А вот в прошлом году общий прирост стали составил свыше 400 тысяч тонн, в 1973 — 1 миллион тонн. Таким образом, и планы, и обязательства магнитогорцы берут очень напряженные. Как же без ввода новых мощностей нам удастся резко увеличить производство стали?

За последние годы наши сталеплавыльщики взяли крутой курс на реконструкцию, совершенствование технологии на основе последних технических достижений. Да, это дает большой выигрыш. И все же чаще у нас слышится термин «сквозные бригады». Именно благода-

ря им на комбинате резко улучшилась организация труда, возросла ответственность между смежниками, следовательно, быстро пошли на убыль простои оборудования, брак, растет производительность труда, качество продукции.

А началось все так. Три года назад на комбинате собрались вместе представители рабочих и специалистов от двух мартеновских цехов, управления железнодорожного транспорта, цеха подготовки составов, обжимного цеха № 1 и копровых цехов. Каждый из этих коллективов взял тогда конкретные обязательства, поставив во главу угла обеспечение ритмичной и добросовестной работы своего смежника.

И вот нынче, когда по призыву Владимира Пономарева и его товарищей с двухлетнего сталеплавыльщического агрегата № 35 на комбинате развернулось соревнование за достижение высшей производительности

труда на каждом агрегате, смежники не остались в стороне. Копровики начали формировать тяжеловесные мультимодные составы. Причем уделяют большое внимание качеству приготовления лома: тщательно его сортируют, исключают примеси мусора и цветных металлов. Коллектив цеха подготовки составов обратил особое внимание на чистоту изложения и правильную их установку на тележки. Одним словом, сквозную бригаду нынче представляют люди всех профессий.

Сквозные бригады есть и внутри сталеплавыльщических цехов. Наиболее эффективны они в первом мартеновском цехе. Там правильно поступили: если, например, срыв допустили разливщики, то все равно первого места лишаются и сталевары, и шихтовники, и люди других профессий сквозной бригады. Коллективная ответственность — вот что должно лежать в основе морального и материального стимулирова-

ния многих тысяч металлургов, так или иначе причастных к выплавке стали.

Во втором мартеновском цехе на блоке печей №№ 7, 8, 9 толчком к созданию сквозных бригад послужил договор на соревнование, заключенный со сталеварами мартеновского цеха № 3, за выплавку всей стали в строгом соответствии с заказами. Такую сложную задачу можно решить только сообща. Поэтому-то в борьбу за выполнение заказов на 100 процентов, кроме сталеварских бригад, включились разливщики, машинисты кранов, огнеупорщики, шихтовщики.

Но успехами мы не обольщаемся. Сейчас мы думаем, как лучше, эффективнее организовать соревнование в десятой пятилетке.

В. КИЛИН,
старший мастер мартеновского цеха № 2
Магнитогорского металлургического комбината.

непрерывный замер температуры стали по ходу доводки плавки, обработку стали синтетическими шлаками. Одним словом, дорогу в производство нацелили многие передовые технические достижения.

Однако практика показывает, что в обмене передовым опытом у металлургов Нижнего Тагила, Новокузнецка, Магнитки нет четкой системы. Нередко уже апробированный опыт неоправданно замалчивается или вызывает пренебрежительное отношение у коллег.

Достаточно сказать, что в сталеплавыльщическом производстве издавна узкое место представляет подготовка тяжеловесных мультимодных составов. Как правило, подача легковесной шихты приводит к увеличению времени на загрузке печей. В результате значительно увеличивается технологический процесс плавки. Оригинальный выход придумали сталеплавыльщики Нижнего Тагила. Они внедрили стандартную завалку, когда каждый состав с шихтой весит в среднем 65 тонн. Это определило и количество подаваемых составов, и регламентированное время загрузки мартенов. Однако опыт тагильчан остается без вни-

мания, хотя на подготовке шихты и завалке магнитогорцы и кузнечане испытывают немалые проблемы.

Больше того, магнитогорцы давно доказали, что организация сквозных бригад дает огромный эффект благодаря слаженной и четкой организации труда и производства многочисленных смежных передовиков. Причем без всяких капитальных затрат. Тут требуется коренная перестройка организации социалистического соревнования, совершенствование системы морального и материального стимулирования, повышение требовательности, ответственности людей на каждом участке производства. И только потому сегодня кузнечским сталеварам приходится говорить о претензиях к смежникам, что им не хватает настойчивости создать сквозную бригаду.

Таким образом, социалистическое соревнование трех гигантов дает большие возможности. Делается вступая в 10-ю пятилетку, металлурги с них и начнут смотреть резервы повышения эффективности и качества работы.