

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ТАМ, ГДЕ НЕТ ДОЛЖНОГО ВНИМАНИЯ
АГИТАЦИОННО-МАССОВОЙ РАБОТЕ

До начала смены еще почти час, а многие рабочие бригады на листопрокатного цеха № 1 уже в цехе и торопливо проходят в небольшую будку, где обычно проводятся сменно-встречные собрания. Почему это так рано собираются рабочие? Может быть здесь будет проводиться интересная лекция, доклад, беседа? Но точно вы будете искать объявление на эту тему, да к тому же вид комнаты вряд ли располагает к проведению каких-либо подобных мероприятий: несколько беспорядочно расставленных скамеек, три столика, один из которых больше похож на подставку для цветов, а на другом лежит плита от электрического щита. Вот и все. Но рабочие шумно окружают столики.

— Забьем?

— Забьем.

Появляется несколько партийных комитетов, начинается забивание «козла».

— Это у нас обычное явление, — говорит председатель цехового комитета т. Иванов.

К сожалению, это так. А ведь можно было бы сделать по-другому. Те же рабочие, собравшиеся до начала смены, с удовольствием могли бы послушать беседу, допустим, начальника цеха т. Василевского, его заместителя т. Демичева, вступить в откровенный деловой разговор с секретарем партийного бюро т. Левиным.

Могло бы... Но пока руководители листопрокатного цеха не стремятся к тому, чтобы по-настоящему использовать сменно-встречные собрания, как хорошую форму агитационно-массовой работы. Больше того, эти собрания, которые должны способство-

вать правильной организации работы бригады в течение всей смены, проводятся подчас ради формальности, без глубокого анализа работы. Формально относятся к проведению сменно-встречных собраний начальник смены коммунист т. Добчинский. А начальник смены т. Пратусевич собрания проводит в течение нескольких минут.

— У нас в цехе, — говорит старший сварщик И. Сулов, — сложилось ненормальное положение, когда многие начальники смен, подготовленные, грамотные товарищи, остаются в стороне от агитационно-массовой работы среди рабочих, превращают собрания в очередные «встряски» и «накачки».

Можно дополнить мысль т. Сулова. Агитационно-массовой работой среди трудящихся не занимаются не только начальники смен, мастера. Ей не придают большого значения начальники цеха т. Василевский и его заместитель т. Демичев. В самом деле, посмотрите список агитаторов партийного бюро, и вы не найдете их фамилий в числе агитаторов. А кому, как не им, нужно чаще выступать перед рабочими, проводить политические беседы, разъяснять смысл происходящих событий, отвечать на многие и многие вопросы, мобилизовать коллектив на выполнение больших задач.

Кстати сказать, решением партийного бюро цеха тт. Василевский и Демичев были обязаны посещать сменно-встречные собрания, выступать перед рабочими, но выполняют эти решение бюро явно неудовлетворительно.

Может быть дела в цехе обсто-

ят благополучно? Факты говорят об обратном. За первые два месяца цех не выполнил государственных плановых заданий, в бригаде ослабла производственная дисциплина, часты нарушения трудовой дисциплины. Если за весь прошлый год в цехе зарегистрировано сорок прогулов, то за первые два месяца их уже 14 и 34 опоздания на работу. Оставляет желать много лучшего состояние культуры и чистоты на рабочих местах, не всегда поддерживается ценная инициатива рабочих. К примеру, старший сварщик т. Сулов, имеющий богатейший производственный опыт, предложил новый метод в работе, который позволяет экономить каждый час до 400 килограммов мазута. Но пока этот опыт стал достоянием только одной бригады и не получил поддержки в других. Ведь как важно в этом случае постоянное общение руководителя цеха с рабочими, умение не только заставить, но и убедить, доказать им необходимость самой бережной экономии этого вида топлива.

По существу мимо руководителей цеха прошло изучение и важнейшего политического документа — решения февральского Пленума ЦК КПСС. Но это, видимо, мало беспокоит партбюро и его секретаря т. Левина.

Большие, ответственные задачи стоят перед коллективом цеха в новом году шестой пятилетки. Решение их невозможно без повседневного политического воспитания трудящихся, без широкого развертывания агитационно-массовой работы, в которой должны участвовать все коммунисты, передовые рабочие и прежде всего — руководители цеха.

В. МИХАЙЛОВ.

Не допускай срыва занятий

Успех занятий в кружках партийного просвещения во многом зависит от пропагандиста, от повседневного внимания к этому важнейшему делу секретаря и членов партбюро. Практика показала, что там, где пропагандист тщательно готовится к каждому занятию и проявляет организующую роль, занятия проходят интересно, без срывов, при хорошей явке слушателей.

Это наглядно видно на примере работы пропагандиста цеха подготовки составов т. Рябова. В кружке, которым он руководит, занятия проходят регулярно при высокой посещаемости и активности слушателей. Во втором мартеновском цехе пропагандист кружка текущей политики т. Власюк также многое делает для того, чтобы лучше провести занятие. В результате этого у него в кружке непосещающих занятий без уважительных причин нет. Подобных примеров много. Но так работают далеко не все кружки и политшколы сети партийного просвещения.

В некоторых кружках занятия проводятся нерегулярно, при низкой посещаемости. Наблюдаются частые перемены и срывы. В этом большая доля вины пропагандистов. Так, под предлогом «занятости», при попустительстве партбюро пропагандист копрового цеха т. Смолев в течение двух месяцев не провел ни одного занятия кружка. А в третьем мартеновском цехе пропагандист кружка по изучению конкретной экономики т. Овсянников провел с начала учебного года всего два занятия. Разве можно снять с не-

го ответственность за такое нерадивое отношение к партийному поручению. Нет, нельзя. Тов. Овсянников провел второе занятие только 11 марта, и то после того, как его дважды вызывали на партийное бюро.

Имеют место срывы занятий в политкружках шашотно-динасового цеха, которыми руководят пропагандисты тт. Бровченко и Бричков, пропагандиста копрового цеха т. Анфимова, мартеновского цеха № 3 т. Кутнова.

С таким положением в организации учебы мириться нельзя. Этим пропагандистам необходимо серьезно подумать над тем, как исправить недостатки в работе кружков и повысить качество занятий.

А. РЕПНИКОВ,

инструктор парткома завода.

Хорошее начало

В цехе вспомогательных материалов состоялся первый спектакль театрального коллектива, ставили одноактную пьесу А. Чехова «Медведь». В ней участвовали газосварщики тт. Александров и Рахманин, а также бухгалтер т. Гилева.

Они исполняли роли хорошо, видно было, что коллектив немало поработал над пьесой. Зрители остались довольны игрой своих товарищей.

Наш коллектив художественной самодеятельности очень молодой. Кроме театрального кружка имеется еще и хоровой. Но беда в том,

что у нас нет художественного руководителя. Мы не раз обращались по этому вопросу к председателю культкомиссии завкома т. Полякову, но все безуспешно.

А между тем, мы тоже смогли бы хорошо подготовиться к фестивалю и выступить перед трудящимися цехов комбината. Желание есть, и завком металлургов должен помочь нам в организации работы самодеятельности.

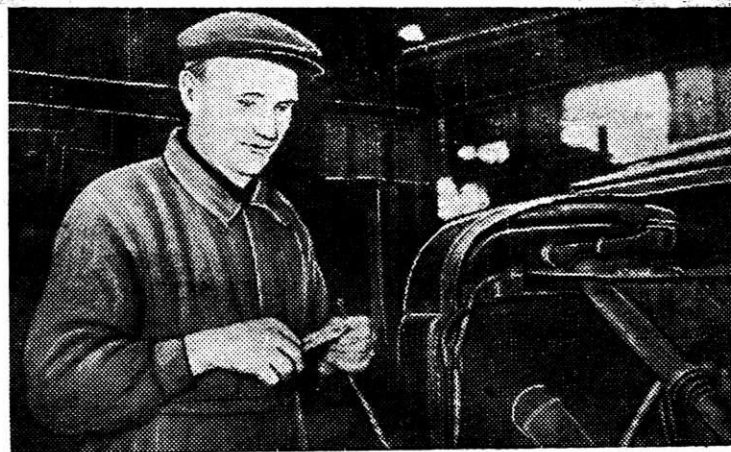
Л. БЕДНЯК,

зам. секретаря комсомольской организации цеха вспомогательных материалов.

Забора о здоровье
трудящихся

Ежегодно на курортах, санаториях, в домах отдыха проводят свой отпуск многие сотни рабочих обжиного цеха. Только в прошлом году в домах отдыха побывали 330 человек и свыше 100 — на курортах и санаториях.

За 2 месяца нового года путевки на курорты и дома отдыха получили 46 человек из числа работников цеха. Среди них старший вальцовщик блюминга № 2 т. Живилов, прошедший курс лечения на курорте Ессентуки, в Сочи отдыхал электрик т. Богословский.



На снимке: передовой автоэлектрик автотранспортного цеха И. И. Башков, систематически выполняющий нормы выработки на 160 процентов.
Фото Е. Карпова.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Задерживают вагоны

Чтобы не допускать захламленности основного механического цеха и своевременно отвозить в копровый цех металлическую стружку, транспортники должны подавать вагоны. Забирая вагон, нагруженный металлоотходами, они должны тотчас же ставить порожняк.

Так и было некоторое время. Но этот порядок нарушился. С утра 9 марта транспортники забрали груженный вагон и вместо него не поставили порожняк. Четыре дня цех работал и стружку не-

куда было убирать. Цех захламлен.

Обращались мы к начальнику станции Фасонная т. Смольникову, но он только отвечает:

— Сиж, звоню по телефону, а ничего не выходит.

Руководителям транспорта необходимо обратить на это внимание и наладить подачу вагонов в основной механический цех, чтобы не создавать трудностей в его работе.

К. ХЛЕСТИН,
зав. плано-распределительным бюро.

Нехозяйское отношение к валькам

В ночь на 8 марта смена т. Ахматова на стане «300» № 3 сортопрокатного цеха дважды делала переважку. Причина одна — были ржавые шейки вальков.

Об этом факте можно было не упоминать, если бы он был единичным. Но все дело в том, что такие случаи наблюдаются почти в каждой смене, больше того, по этой причине бывает брак, выход вторых сортов.

Каждому, кто заходит на наш стан, первым делом в глаза бросается парк вальков. Известно, что количество вальков, их калибр — это одна из основ прокатного производства. Поэтому особенно важно содержать парк вальков в чистоте и порядке.

Но у нас, к сожалению, этого не наблюдается. Рядом с вальками в хаотическом состоянии находятся муфты со стана «500», рейки с холодильника, запасная линейка 10-й клетки, запасные тяги к клапанам, куча бракованного про-

ката, валы главного привода и многое другое.

Но это полбеды. Главное же в том, что ящик с окалиной находится рядом с вальками, и когда окалину грузят в вагоны, то ею буквально засыпают вальки, поливают водой. Подойдите к вальку, потрите его, и вы смахнете в сантиметр толщиной слой окалины, а под ней — ржавую шейку валька. Поставьте такой валец в работу — ржавчина «сдвигает» текстилит, горят подшипники, прокат идет по второму сорту.

Самое же главное в том, что старший мастер т. Судаков, начальник стана т. Мельников каждый день видят такую картину, но не хотят по-хозяйски посмотреть за оборудованием, навести там полный порядок.

М. ЧЕКМАРЕВ,
старший вальцовщик стана «300» № 3 сортопрокатного цеха.

Не экономят масло

Согласно приказу директора комбината руководители цехов должны сдавать в цех вспомогательных материалов отработанное масло для регенерации его. Но этот приказ не выполняется, и регенерационная установка должным образом не используется. Отработанное же и загрязненное масло в цехах попросту выливают.

Особенно это имеет место в горном управлении. За прошлый год там сдали на регенерацию лишь третью часть отработанного масла. Начальник горного управления т. Котов, а также начальник рудообогатительной фабрики

т. Булычев после этого обещали сдавать масло на регенерацию. Но и в феврале сдали не более трети. Так относится к сдаче масла и техники по смазке обжиного цеха т. Требнев, работники первого листопрокатного цеха, ТЭЦ, директора совхозов ОРСа.

Нужно заставить их выполнять приказ и при выписке масла в отделе снабжения требовать от них отчет о расходовании и сдаче масла на регенерацию в цех вспомогательных материалов.

А. ЕЛЬКИН.

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.

СЕГОДНЯ И ЗАВТРА В КИНО

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: «Утраченные грезы». КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: художественный фильм «Концерт Ленинградской эстрады» (с участием Аркадия Райкина) и научно-документальный фильм «Путь новой жизни». КИНОТЕАТР им. ГОРЬКОГО: «После шторма». КИНОТЕАТР «МАГНИТ»: «Полушко-поле», «На окраине большого города». ДОМ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ: «Господин 420».