XXV

## НАШИ ДЕЛЕГАТЫ НА ПАРТИЙНЫЙ ФОРУМ

**Николай Васильевич Игин, Петр Семенович Грищенко, Дмитрий Прохорович Галкин. Знатный сталевар, секретарь парткома, руководитель крупнейшего предприятия черной металлургии. Делегаты XXV съезда КПСС.**

**Сегодня в Кремле на Всесоюзном форуме коммунистов они представляют нашу более чем семитысячную партийную организацию, которая всегда идет в авангарде коллектива магнитогорских металлургов, мобилизует трудящихся на успешное выполнение государственных заданий, на скорейшее претворение в жизнь планов ленинской партии.**

**НА СНИМКАХ: (слева направо) делегаты XXV съезда КПСС — сталевар Н. В. Игин, секретарь парткома П. С. Грищенко, директор комбината Д. П. Галкин.**

**Партийная жизнь**

**«Партия — ум, честь и совесть нашей эпохи» — открытые партийные собрания с такой повесткой дня состоялись в цехах накануне открытия XXV съезда КПСС. Прошедшие на высоком организационном уровне, они явились своеобразным смотром рядов многотысячной армии коммунистов-металлургов. Глубокий анализ деятельности цеховых парторганизаций за истекшую пятилетку, повышенная требовательность партийцев к самим себе, принципиальность и самокритичность, активность всех присутствовавших — вот основные черты, определявшие атмосферу этих собраний.**

## В ПОЛНЫЙ ГОЛОС

18 февраля такой откровенный разговор вели коммунисты обжимного цеха № 2. Докладчик, заместитель секретаря партбюро В. К Михайлов, анализируя деятельность коммунистов-обжимщиков в девятой пятилетке, особое внимание уделил состоянию воспитательной работы в цехе. И это ничуть не странно, ведь партийная организация видит сегодня главный резерв роста производства в повышении чувства личной ответственности каждым трудящимся, в его кровной заинтересованности в успехах всего коллектива. И недаром ветеран цеха бригадир склада слябов В. С. Савенков посвятил свое выступление проблемам работы с молодежью, отметив, в частности, что партийная организация недостаточно помогает комсомолу, что пока еще коммунисты редко бывают на комсомольских собраниях. Об идейном воспитании трудящихся, об авангардной роли коммунистов говорил слесарь П. Н. Киданов. Машинист клещевого крана Д. Х. Байназаров уделил особое внимание вопросу повышения активности партгрупп, усиления их влияния на все стороны жизни коллектива обжимщиков.

Стоит заметить, что коммунисты второго обжимного цеха накопили немалый опыт организационной работы, выработали свои методы влияния на производство. Совместные со смежниками заседания партбюро, сквозные заседания партгрупп смежных коллективов помогают быстро устранять возникающие в процессе работы непорядки, поддерживать бесперебойное и четкое взаимодействие между основными смежными переделами. И смело можно сказать, что активность коммунистов, осуществляемый ими контроль за нормальным ходом производства позволили коллективу цеха в прошлой пятилетке увеличить выпуск проката на 41 процент, на 33 процента повысить производительность труда, значительно улучшить другие важнейшие технико-экономические показатели.

И как гарантия будущих трудовых резервов десятой пятилетки прозвучало принятое коммунистами - обжимщиками решение объявить дни работы XXV съезда днями ударного труда. Это значит, что ежесуточное производство проката в цехе будет не ниже, чем в 20 тысяч тонн, а всего за эти дни сверх плана должно быть прокатано 2,5 тысячи тонн слябовой заготовки.

Серьезные обязательства. А успешное выполнение их зависит и от сталеплавильщиков первого мартеновского цеха, поскольку на сверхплановый прокат нужен и сверхплановый металл. Поэтому открытое партийное собрание обжимщиков направило обращение к трудящимся первого мартеновского цеха с призывом встать на ударную вахту в честь XXV съезда КПСС и продемонстрировать верность металлургов Магнитки делу партии.

**Г. ВЛАДИН.**

# ОТ СЪЕЗДА —

## ПО ПЛАНУ ТЕХПРОГРЕССА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

УТВЕРЖДЕННЫЙ в 1971 году директором, партийным, профсоюзным и комсомольским комитетами план технического прогресса и социального развития комбината на 1972—1975 годы по основным разделам выполнен успешно.

Коллектив комбината на основе внедрения новой техники и передовой технологии, научной организации труда, совершенствования системы соцсоревнования обеспечил значительный рост производства. Прирост производства чугуна составил 1,4 млн. тонн, стали 2,9 млн. тонн и проката более 2 млн. тонн. Выработка продукции в среднем на одного работника увеличилась за пятилетие на 28,8 процента при планируемом объеме роста на 26,6 процента. Возросла творческая активность трудящихся. Если в течение восьмой пятилетке в производство было внедрено 39,5 тысячи предложений и получена эффективность от их внедрения в сумме 62 млн. рублей, то за годы девятой пятилетки внедрено 53,5 тысячи рацпредложений с экономическим эффектом 133,5 млн. рублей.

Систематическое перевыполнение производственных планов коллективами всех цехов, постоянное улучшение качества выпускаемой продукции, экономное расходование материальных и трудовых ресурсов обеспечили накопление значительных фондов материального и социально-культурного стимулирования. Средняя заработная плата промышленно - производственного персонала за пятилетие повысилась на 24,2 процента и достигла в декабре 1975 года 205 рублей.

Значительные средства были вложены в улучшение условий труда и быта трудящихся комбината. На охрану труда за пятилетие израсходовано около 40 млн. рублей. В прошедшем пятилетии для трудящихся комбината и членов их семей введено 243 тысячи квадратных метров новой благоустроенной жилой площади. Улучшили свои жилищные условия около 15 тысяч семей металлургов. В настоящее время три семьи из четырех занимают отдельные благоустроенные квартиры. Средняя обеспеченность отдельной благоустроенной жилой площадью трудящихся комбината и членов их семей повысилась за пять лет с 6,8 квадратных метра до 7,6 квадратных метра на человека. За пятилетие переведено на горячее водоснабжение 1517 квартир и на газоснабжение — 3346 квартир. В жилых микрорайонах металлургов построены две средние школы на 2240 учащихся, девять детсадов на 2405 детей, поликлиника для взрослых на 800 посещений в день и детская поликлиника на 600 посещений. Комплекс больницы металлургов пополнился еще одним корпусом на 200 коек.

Значительное расширение получили базы отдыха металлургов. В Ессентуках в пансионате «Металлург» введен в эксплуатацию новый лечебный корпус на 60 мест, в два раза расширена столовая. В доме отдыха «Юбилейный» построен клуб. В пионерских лагерях «Горное ущелье», «Озерное», «Лесной городок» построены и продолжают воздвигаться новые жилые корпуса, столовые. В лагерях ликвидируются палаточные городки. Многое сделано для улучшения производственного быта трудящихся комбината. В ряде цехов реконструированы бытовые помещения, введены в эксплуатацию новые столовые, благоустроены служебные комнаты. Улучшение условий труда, производственного быта, рост материальной заинтересованности в результатах высокопроизводительной работы и решение других социальных проблем в жизни коллектива способствовали резкому сокращению текучести кадров. Коллектив комбината стабилизировался, значительно укрепилась дисциплина труда. В 1975 году по сравнению с 1970 годом число увольнений с нашего предприятия сократилось на 15 процентов, количество прогульщиков уменьшилось почти в два раза.

Значительно улучшился качественный состав работающих на комбинате. Число молодых рабочих до тридцатилетнего возраста увеличилось за пятилетие на две тысячи человек и достигло к началу 1976 года 18,5 тысячи человек. Средний уровень образования этой категории трудящихся повысился с 9,2 класса до 9,9 класса. Средний уровень образования всех трудящихся достиг 9,2 класса. На комбинате в настоящее время трудится более 20 тысяч трудящихся, имеющих высшее и среднее образование.

Возрастной состав кадров и достигнутый уровень образования трудящихся позволяют более успешно решать насущную задачу повышения квалификации рабочих и инженерно-технических работников.

В связи с повышением стабильности рабочих кадров в девятом пятилетии в полтора раза сократилось число молодых рабочих, получивших квалификацию через курсовую сеть. Основная часть рабочих из числа молодежи приходит на комбинат через профессионально-технические училища. В свою очередь, число трудящихся, проходящих подготовку на производственно-технических курсах, овладевающих вторыми профессиями и передовыми приемами труда, продолжает из года в год расти.

Итоги нашей работы по осуществлению мероприятий, предусмотренных в плане технического прогресса и социального развития комбината на 1972—1975 годы, позволяют сделать вывод о том, что социальное планирование имеет огромное значение для коллектива нашего предприятия.

В настоящее время, в основном, завершена работа по составлению проекта плана на начавшееся пятилетие. Этот документ будет качественно отличаться от предыдущего. В нем учтен накопленный опыт социального планирования. В ближайшее время проект плана технического прогресса и социального развития комбината на 1976—1980 годы будет передан на обсуждение в коллективы цехов.

Хочется выразить уверенность в том, что комиссия по составлению нового плана социального развития получит много ценных предложении, выполнение которых поможет трудящимся нашего предприятия успешно решить все задачи в начавшейся пятилетке.

**Ф. ПИВОВАРОВ,**
**заместитель директора комбината.**