



За достижение высоких производственных показателей в выполнении плана и социальных обязательств управление и профком комбината постановили признать победителями за декабрь 1979 года:

— по группе основных цехов горно-обогатительного производства — коллектив коммунистического труда рудника с присуждением первого места и второй денежной премии;

— по группе цехов коксохимического производства — коллектив углеобогатительного цеха с присуждением первого места и первой денежной премии; коллектив коммунистического труда цеха улавливания № 2 с присуждением второго места и второй денежной премии;

— по группе цехов холодного проката — коллектив листопрокатного цеха № 5 с присуждением первого места и второй денежной премии. Увеличить размер премии на 25 процентов за перевыполнение плана и заданных темпов роста производительности труда;

— по группе вспомогательных цехов — коллектив имени 50-летия города Магнитогорска цеха ремонта металлургических печей № 1 с присуждением первого места и первой денежной премии. За неоднократную победу по результатам еженедельного подведения итогов соревнования увеличить размер премии на 25 процентов;

— по группе цехов управления главного механика — коллектив имени 50-летия города Магнитогорска цеха ремонта металлургического оборудования № 2 с присуждением первого места и первой денежной премии; коллектив механического цеха с присуждением второго места и второй денежной премии;

— по группе цехов управления главного энергетика — коллектив цеха водоснабжения с присуждением первого места и второй денеж-

тарей комсомольских организаций, работников администрации цехов, которым присуждены первые места с первыми денежными премиями, премировать с учетом личного вклада в производственные успехи коллектива.

В соревновании за эффективное использование вагонного парка признать победителями коллективы участка усреднения привозных руд аглоцеха № 2 и железнодорожного района № 5. Выделить этим коллективам денежные премии в соответствии с условиями соревнования.

Коллективам цехов, добившихся высоких результатов в социалистическом соревновании в течение года, вручить на вечное хранение призы:

приз «За наивысшее производство» — коллективу листопрокатного цеха № 2;

приз «За высшую производительность труда» — коллективу листопрокатного цеха № 7;

приз «За экономию и бережливость» — коллективу проволочно-штрипового цеха.

Занести перечисленные коллективы в Книгу трудовых достижений десятилетия. Для премирования наиболее отличившихся работников выделить вышеуказанным коллективам цехов денежные премии в соответствии с условиями соревнования, а также по 10 бесплатных путевок в санатории и дома отдыха. Предоставить наиболее отличившимся работникам этих цехов право на приобретение автомобилей дополнительно к разнарядке на 1980 год.

Среди мартеновских и двухванных печей в соревновании за увеличение стойкости свода признать победителями коллективы коммунистического труда мартеновских печей № 22, 28, 17, двухванного сталеплавильного агрегата № 30. Выделить коллективам денежные премии.

В соревновании металлургических агрегатов за наивысшее производство на уровне лучших достижений 1978 года признать победителями за декабрь и четвертый квартал прошедшего года коллективы доменной печи № 9, мартеновской печи № 6, мартенов-

ской печи № 22. Выделить коллективам денежные премии в соответствии с условиями соревнования.

За успешное выполнение условий соревнования присвоить звание «Лучший по комбинату» и выделить денежные премии коллективам: бригады № 4 аглофабрики № 1, бригады № 3 доменной печи № 3, бригады № 2 мартеновской печи № 17, бригады № 3 двухванного сталеплавильного агрегата № 35, бригады № 2 первого блока разлива мартеновского цеха № 3, бригады № 2 стана «500», бригады № 1 стана «1—4».

Премировать руководителей перечисленных бригад-победителей: Галатина Юрия Александровича, мастера доменной печи; Плюхина Анатолия Петровича, мастера мартеновского цеха № 1; Короткова Николая Александровича, мастера мартеновского цеха № 3; Маслова Александра Николаевича, мастера разлива мартеновского цеха № 3; Сабуркина Бориса Дмитриевича, мастера сортопрокатного цеха; Жилко Александра Петровича, начальника смены листопрокатного цеха № 7; Федорова Анатолия Ипполитовича, мастера аглоцеха № 1.

Присвоить звание «Лучший по профессии» и премировать в соответствии с условиями соревнования ударников коммунистического труда:

Посохина Василия Федоровича, аппаратчика цеха улавливания № 2; Хакимова Султана Гареевича, агломератчика аглоцеха № 1; Тютина Владимира Петровича, обжигальщика известняково-доломитового карьероуправления; Трегубова Ивана Михайловича, дробильщика рудообогатительных фабрик; Данчука Александра Ивановича, дозировщика аглоцеха № 2; Дывака Виктора Петровича, горнового доменного цеха; Сорокина Николая Даниловича, газозвонщика доменного цеха; Спиридоненко Юрия Ильича, машиниста вагон-весов доменного цеха; Игина Николая Васильевича, сталевара мартеновского цеха № 1; Сергеева Вячеслава Федоровича, машиниста разливочного крана мартеновского цеха № 1; Угрюмова Анатолия Дмитриевича, подручного сталевара мартеновского цеха № 1; Ивано-

ва Александра Васильевича, сталевара мартеновского цеха № 3; Воронина Александра Александровича, разливщика стали мартеновского цеха № 3; Севостьянова Виталия Ивановича, машиниста завалочной машины мартеновского цеха № 3; Манина Николая Ивановича, машиниста электрокрана копрового цеха № 2; Ходорищенко Николая Александровича, газорезчика копрового цеха № 2; Ильченко Анатолия Петровича, огнеупорщика ЦРМП № 1; Строева Александра Васильевича, вальцовщика СПЦ; Гибадулина Альфреда Реноровича, оператора сортопрокатного цеха; Перегудова Вячеслава Ивановича, нагривальщика металла сортопрокатного цеха; Игнатова Константина Николаевича, травильщика металла листопрокатного цеха № 5; Пенькова Николая Петровича, резчика холодного металла листопрокатного цеха № 5; Кучура Михаила Ивановича, машиниста крана прокатного цеха № 9; Степанова Владимира Петровича, оператора листопрокатного цеха № 7; Афонина Сергея Ивановича, электромонтера электрокуста; Иванова Аркадия Ивановича, машиниста турбин теплоэлектростанции; Селиверстова Григория Константиновича, электрослесаря цеха КИП и автоматики; Богданова Михаила Даниловича, машиниста котлов центральной электростанции; Пшенова Сергея Егоровича, токаря цеха ремонта металлургического оборудования № 2; Налимова Юрия Николаевича, слесаря механического цеха; Гриндеева Василия Андреевича, формовщика фасоннолитейного цеха; Загороднего Петра Владимировича, машиниста электровазона железнодорожного транспорта.

Присвоить звание «Лучший по профессии» и премировать победителей социалистического соревнования:

Ершова Валентина Григорьевича, машиниста вагонопрокатчика углеподготовительного цеха; Тюлева Владимира Ивановича, вальцовщика листопрокатного цеха № 7.

Подготовлено сотрудниками бюро соцсоревнования ОНОТЗ комбината.

БОГАТЫЕ ПЛОДЫ

Закончился объявленный в начале 1977 года конкурс на звание «Лучший коллектив по результатам внедрения в производство технических новшеств, заимствованных из источников научно-технической информации». Конкурс проводился администрацией комбината совместно с профсоюзным комитетом, а также советами НТО и ВОИР.

Смолот сыграл значительную роль в повышении активности системы «референт — технический информатор» и всей службы научно-технической информации. В 1979 году технические информаторы выбрали и изучили по темам референтов 19 554 источника и передали им 11 997. Референтами комбината изучено 25 889 источников научно-технической информации, рекомендовано для внедрения 6972, из которых 5407 после обсуждения на референтских группах приняты к внедрению. 1826 из них уже внедрены с общим экономическим эффектом в 9,15 миллиона рублей.

Конкурс значительно повысил интерес к новинкам технической литературы. По итогам прошлого года около 32 тысяч трудящихся комбината являются читателями опорной научно-технической библиотеки. Это на 3800 человек больше, чем в 1978 году.

В цехах в истекшем году проведено 1380 дней информации, 1417 обзоров с охватом 41 592 человек, 572 просмотра новых информационных источников, 473 технических лекции, на которых присутствовало 21 292 человека, 178 дней новаторов с охватом более 6 тысяч человек, 47 читательских конференций по обсуждению новинок научно-технической литературы. Научно-технический музей в прошлом году посетили более 13 тысяч учащихся школ, ГПТУ, техникумов и студентов горно-металлургического института.

Администрация и профсоюзный комитет комбината совместно с советами НТО и ВОИР, рассмотрев итоги конкурса, решили присвоить первое место и звание «Лучший коллектив по результатам внедрения в производство технических новшеств, заимствованных из источников научно-технической информации» с вручением переходящего вымпела коллективу прокатного передела. Референты прокатчиков отобрали 1348 новшеств, 1280 из них приняли к внедрению и внедрили 805 мероприятий с экономическим эффектом более 4219 тысяч рублей.

Второе место в конкурсе присуждено коллективу горно-обогатительного производства. Его референты отобрали 715 мероприятий, 602 из них приняли к внедрению. 367 мероприятий уже внедрено, от этого получен экономический эффект в 692 840 рублей. Другой коллектив, которому присуждено второе место, — коллектив мартеновского цеха № 1. Работниками этого цеха отобрали 128 новшеств, из них принято к внедрению 120. 42 мероприятия внедрены в производство, от них получен суммарный эффект в 690 900 рублей.

По итогам конкурса наиболее отличившимся референтам, техническим информаторам, библиотекарям-общественникам и библиотекарям были присвоены соответствующие почетные звания.

РАСТИ, СОВЕРШЕНСТВОВАТЬСЯ

Идей с предприятий и учреждений на разном роде работы, не связанные с производственной деятельностью этих предприятий и учреждений. В цехе подготовительных составов, как выяснилось, в прошлом году именно такие потери труда имели место в значительных количествах. Из цеха люди отвлекались на сельхозработы, на внутреннюю отделку жилых зданий, на подготовительные работы перед крупными ремонтами, и это заметно влияло на производство. По признанию начальника БОТЗ Е. А. Бердникова, руководство цеха зачастую даже не знало до последнего дня, куда именно и сколько рабочих придется отвлекать из цеха. Эта практика усугублялась еще и тем, что в цехе именно в прошлом году наблюдалась смена поколений, т. е. больше, чем обычно, ощущалась нехватка рабочих рук. Лишь во второй половине года недостаток кадров перестал ощущаться резко, и коллектив вышел на рубежи плана по повышению производительности труда. Однако упущенного в первой половине года компенсировать не удалось.

В цитируемом нами постановлении на кадровую политику, соблюдение правил внутреннего распорядка обращается внимание руководителей всех рангов. Цель этого — усилить ответственность прежде всего начальников цехов, участков, смен за состояние производственной дисциплины, за сокращение текучести кадров. В цехе подготовки составов условия работы пока нелегкие. Тем большей должна быть в цехе забота о своевременной подготовке достойной смены ветеранам, о создании по-настоящему крепкого во всех звеньях коллектива, способного решать возложенные на него задачи. Как показывают итоги прошлого года, руководство цеха имело в этих вопросах упущения в своей деятельности. В то же время нельзя забывать, что от руководства цехов в работе с кадрами зависит не все — так же, как и в обеспечении ритмичной работы коллектива. Ведь чаще всего люди из цехов на постоянные работы отвлекаются без согласия начальников цехов, а бывает, как из цеха подготовки составов, и

без предварительного предупреждения. Нужно в будущем в каждом конкретном случае тщательно анализировать, необходимо ли отвлечение персонала с постоянных рабочих мест, и во всяком случае заранее предупреждать об этом администрацию цеха.

Основная черта социалистического производства — это постоянное развитие. Поэтому задачи на будущее мы берем все более сложные. И коллектив ЦПС в этом случае не исключение. В будущем году в цехе предстоит поднять на более высокий уровень выполнение технологии, поднять среднюю температуру подаваемых на обжимные станы слитков — особенно на второй блюминг, сократить выпуск плавков без составов в мартеновских цехах по вине подготовителей составов не ниже, чем на 10 процентов, повысить качество подготовки составов с тем, чтобы довести часть подготовленных без замечаний составов в соответствии с обязательствами до 97,3 процента. Есть и другие, не менее сложные задачи, опираться в решении которых руководство,

партийная и профсоюзная организации цеха намерены на передовые коллективы цеха, — такие, которые в прошлом году работали с особым подъемом, были передовиками соревнования. Среди них прежде всего нужно отметить четвертую бригаду двора изложниц № 2, руководит которой мастер У. Ф. Хайрулин. У этой бригады по итогам прошлого года лучшие качественные показатели, в прошлые годы она была дважды победителем Всесоюзного соцсоревнования. Бригада представляет собой сейчас сложившийся, стабильный коллектив. Опыт работы ее мастера — У. Ф. Хайрулина недавно изучался всеми мастерами цеха.

Среди коллективов стрипперных отделений выделяется своей стабильной работой коллектив первого отделения, обеспечивающий слитками нагревательные котлы слябинга, а в нем — четвертая бригада под руководством Н. П. Китаева. Эта бригада довела среднюю температуру подаваемых на слябинг плавков до 880 градусов, что выше обязательства прошлого года бо-

лее, чем на 10 градусов. Отлично работали в 1979 году члены четвертой бригады машинисты кранов Я. Е. Захаров, Г. Я. Рождественский.

Во вспомогательных службах цеха примеры добросовестной, качественной работы показывали слесарь В. Н. Амелин, электромонтер А. Т. Печугин, которые были лучшими по профессии соответственно три и четыре раза.

На работу всего коллектива ЦПС большое влияние оказывают диспетчеры цеха, и среди них по итогам прошлого года особо хотелось бы отметить молодого диспетчера А. В. Ращупкина. Обладая меньшим опытом, чем его коллеги, он, тем не менее, четырежды сумел быть лучшим по профессии.

Подводя краткий итог всему сказанному, хотелось бы еще раз подчеркнуть, что начавшийся год ознаменован большими событиями в жизни страны: это последний год десятой пятилетки, год 110-летия со дня рождения В. И. Ленина. От его итогов будет в немалой степени зависеть и результаты пятилетки в целом.

С. СУХОБОКОВ.