

реализованы планы интенсификации производства и организационно-технические мероприятия. Надо особо отметить, что программы технического перевооружения, программы внедрения новой техники составлялись при непосредственном участии специалистов цехов, при участии коммунистов и под руководством партийных бюро. По логике именно они в первую очередь заинтересованы ликвидировать узкие места на производстве. Но фактически часть нами же намеченных мероприятий перекочевала на нынешний год. Для примера можно назвать отсрочку с реконструкцией напольно-крышечных краев и шлакоуборки нагревательных колодцев второго и третьего обжимных цехов. Здесь не произведена планировавшаяся замена ножиц. В механическом цехе управления главным механиком наметили но не внедрили установку «Булат» для упрочнения инструмента, плазменную наплавку ножей для холодной резки металла, роботизированные токарные комплексы.

Перечисление подобных примеров займет слишком много времени. Включенные в план, но не выполненные мероприятия имеются во многих цехах. И за каждым случаем неисполнительности стоят конкретные специалисты, которые по должностной инструкции непосредственно должны заниматься совершенствованием производства. За каждым таким случаем стоят коммунисты, их партийные бюро, которые в первую очередь сами обязаны активно участвовать в выполнении намеченных мероприятий и строго контролировать деятельность хозяйственных руководителей в этом направлении.

Анализ показывает, что никаких объективных, обоснованных причин, которые препятствовали бы выполнению запланированных мероприятий в полном объеме, не было. Было другое. На заседании партийного комитета отмечена неудовлетворительная работа группы контроля за выполнением плана социально-экономического развития комбината на XII пятилетку. Руководитель группы — заместитель директора комбината коммунист Ю. В. Левин самоустранился от партийного поручения. А заместитель секретаря парткома В. Г. Приходько по сути дела смирился с таким положением, потому что не потребовал от Ю. В. Левина постоянно контролировать выполнение социально-экономической программы. Подобную непробавляемость проявили многие партбюро цехов и парткомы производств по отношению к своим ведущим специалистам. Именно в этом — собственной бесконтрольности, нетребова-

нии по дальнейшему, во многих случаях коренному улучшению качества металлопроката, повышению эффективности производства. Словом, требуется работа на перспективу, которую нельзя откладывать на потом. Уже сегодня необходимо знать особенности технологии конвертерного производства, создавать контрольные и исследовательские конвертерные лаборатории, оснащать их современным оборудованием.

Созданию технологии ближайшего будущего тоже необходимо партийный контроль. Партийному бюро ЦЛК необходимо занимать наступательную, активную позицию, чтобы заблаговременно обеспечить научно обоснованную технологию и самого конвертерного производства, и производства в тех цехах, которые будут задействованы в единой технологической цепи с ним. Готовы ли к этому коммунисты центральной лаборатории комбината во главе с ее начальником коммунистом Н. Ф. Бахчевым?

Практика сегодняшнего дня не дает оснований для оптимизма. Достаточно напомнить о потерях тысяч тонн чугуна на первой домне, куда начал поступать кокс с новой батареи № 9-бис. В первую очередь специалисты ЦЛК, а затем уже технологи оказались не в состоянии быстро перестроить технологию доменного процесса из-за поступления кокса с иными, более высокими качественными характеристиками. И здесь за недоработкой стояли конкретные специалисты. Но партийное бюро ЦЛК не проявило оперативности и принципиальности в анализе этого случая.

В результате целенаправленной массовой политической работы партийных организаций коллектив комбината в минувшем году уложился в нормы расхода сырья, материалов, обеспечил их экономии в целом по нашему предприятию. Но за общим хорошим результатом еще заметнее просчеты в работе отдельных коллективов. Перерасход топлива и электрической энергии допущен в мартемовском цехе № 3, обжимном цехе № 2, в листопрокатных цехах № 1, 4 (нач. цехов тт. Кривошейко А. А., Найдис В. Г., Колосок А. А., Гиренко В. Н.) и других. Третий год перерасходует ферросплавов мартемовские цехи № 2 и 3. Значит не везде режим экономии стал нормой работы. Хозяйственные руководители, партбюро цехов, допускающих перерасход ресурсов, не дошли до каждого трудящегося, не смогли воспитать в них чувство хозяина. Давно ясно, что каждый случай бесхозяйственности и расточительства должен становиться достоянием гласности всего трудового коллектива. Потери

контроля деятельности администрации по повышению качества продукции. С отчетом о своей работе выступали председатели комиссий во всех цехах. На темы качества активно писали рабкоры газеты «Магнитогорский металл». Под рубрикой «Качество — стержень интенсификации» материалы по проблемам качества выпускаемой продукции публикуются постоянно. Подключен к этой работе идеологической актив в цехах и производствах, выступают по данной тематике лекторы общества «Знание», агитаторы и политинформаторы. Рассматриваются эти вопросы на занятиях в политести и школах экономического образования. Задействовано большое количество людей. Но ощутимых сдвигов в улучшении качества выпускаемой комбина- том продукции на сегодня нет.

В минувшем году рост брака и вторых сортов по комбинату по сравнению с 1985 годом составил 0,06 процента и 0,29 процента соответственно. Потери от брака выросли в мартемовских и обжимных, четырех прокатных цехах. Только в сортопрокатном и листопрокатном № 4 цехах удалось снизить потери от брака (начальники цехов тт. А. А. Морозов, В. Н. Гиренко; секретари парторганизаций тт. Е. Н. Подолов, Г. А. Виноградов).

Почему же приведенный в действие механизм работает на холостых оборотах? И здесь причина не новая: не во всех цехах и производствах коммунисты дошли до каждого трудящегося, убедили их в том, что сегодня, когда возрастают требования к качеству продукции, каждому необходимо пересмотреть свое отношение к порученному делу, к труду. Нужно откровенно признать: не добились мы того, чтобы каждый работник комбината, непосредственно участвующий в процессе производства, постоянно помнил, что каждая плавка, сваренная с отступлением от технологической инструкции, каждая тонна произведенного проката с отступлением от ГОСТов и ТУ определяет работу трудовых коллективов, потребляющих нашу продукцию. Не добились мы того, чтобы каждая некачественная плавка, каждая тонна проката, произведенного с нарушениями, стала предметом принципиального разговора в трудовых коллективах, чтобы каждый бракодел отвечал за свою безобразную работу рублем, чтобы он в полной мере нес моральную и материальную ответственность. Материальная ответственность за выпуск брака сегодня уже действует, хотя не всегда своевременно и эффективно. Но что касается морального воздействия на бракоделов и недобросовестных

хозяйства в полном объеме. Обычно поток телеграмм с вводов-потребителей по неудовлетворительным поставкам к 1 февраля спадал, но в нынешнем году этого не наблюдается. Предприятия страны не хотят мириться с недостатками, настраивают свои трудовые коллективы на высокопроизводительную работу. Это правильная тенденция, являющаяся следствием перестройки по всей стране. И металлургам Магнитки не к лицу спотыкаться на марше. Особенно важно вести организаторскую и разъяснительную работу в этом направлении в тех трудовых коллективах, где и в прошлом году, и сейчас срывается выполнение заказов.

При этом необходимо оказывать партийную поддержку ценным начинаниям и передовому опыту по укреплению технологической дисциплины и повышению качества выпускаемой продукции, настойчиво добиваться их распространения во всех трудовых коллективах, решительно выступать против формализма в соревновании. К примеру, очень злободневно прозвучал призыв наших железнодорожников: «Трудовой и технологической дисциплине — гарантии коллектива». Ведь укрепление дисциплины труда — важный рычаг повышения эффективности производства и качества работы.

Однако этот призыв во многих цехах не услышали сами организаторы соревнования — партийные, профсоюзные и комсомольские организации, их коллективные органы. Из-за их политической глухоты не нашла поддержки, и прежде всего у молодых металлургов, инициатива челябинца А. Карачунова «К новой технике — с новыми знаниями». А необходимость в ее распространении самая острая — происходит обновление производства, комбинат переживает свое второе рождение. Пока больше на бумаге, чем на деле, созданы группы качества — общественные формирования рабочих, ИТР и служащих. Хотя именно они призваны привлекать трудящихся к решению вопросов повышения качества продукции, совершенствования технологии и организации труда, сокращения брака и вторых сортов и т. д. Дирекция и профком комбината не должны полагаться лишь на силу совместного циркулярного письма о создании групп качества. Надо потребовать от начальника технического отдела В. Ф. Сарычева и других должностных лиц незамедлительных и эффективных действий в этом направлении.

Перестройка хозяйственного механизма требует и организации социалистического соревнования по-новому. Парткомам и профсоюзам производств, парт-

нее было предупрежден; составы были осмотрены вместе с ним, оделана запись, что они забракованы. Тем не менее, состав № 191 был подан под залочную площадку, где вторично был забракован представителем госприемки совместно с работниками ОТК. Это наглядный пример того, как некоторые руководители относятся к своим прямым обязанностям и соблюдают требования сегодняшнего дня.

Надо сказать, что поведение т. Куленова не осталось безнаказанным: выводы немедленно оделаны главным сталеплавильщиком А. И. Агарышевым. Уже обстоит дело с выполнением рекомендаций госприемки в обжимных цехах № 1 и 3. Их начальники В. Ф. Кудимов и В. В. Жигалов перепоручили контроль за качеством заместителям, а те, в свою очередь, посчитали, что количество сегодня важнее, и перестали заниматься технологией. В январе здесь в очередной раз состоялись летучие контрольные проверки, выявлены нарушения, руководство получило предписание составить мероприятия по их устранению. Начальники цехов знают: согласно положению о летучем контроле они обязаны в трехдневный срок представить мероприятия в госприемку. Несмотря на это, они их не представили. Технология нагрева и прокатки до сих пор ведется с грубыми нарушениями, что в конечном итоге наносит ущерб производству. Не желает перестраиваться и начальник листопрокатного цеха С. С. Коровяковский.

Не изжит порочная практика сбыта некачественной продукции, ее отгрузки во время отсутствия работников госприемки. Надо решительно кончать с этой антигосударственной практикой, немедленно давать принципиальную партийную оценку любителям обходных путей. Усилия и энергию сегодня надо направлять не на то, как обойти контроль и отгрузить продукцию с отступлениями по качеству потребителям, а на то, как быстрее расширить узкие места производства, как из месяца в месяц снижать количество нарушений технологии, как привить рабочим чувство хозяина, гордости за продукцию с маркой ММК.

Много проблем возникло при введении госприемки в производство товаров народного потребления. Качество эмалированной посуды заставило многих руководителей серьезно задуматься: а все ли делается так, как того требует время? Анализ работы двух месяцев текущего года здесь остро выявил изъяны и недоработки цеховых служб и служб комбината. На складе скопилось на десятки тысяч рублей брако-

хозяйства в полном объеме. Обычно поток телеграмм с вводов-потребителей по неудовлетворительным поставкам к 1 февраля спадал, но в нынешнем году этого не наблюдается. Предприятия страны не хотят мириться с недостатками, настраивают свои трудовые коллективы на высокопроизводительную работу. Это правильная тенденция, являющаяся следствием перестройки по всей стране. И металлургам Магнитки не к лицу спотыкаться на марше. Особенно важно вести организаторскую и разъяснительную работу в этом направлении в тех трудовых коллективах, где и в прошлом году, и сейчас срывается выполнение заказов.

Формализм, инертность в поведении и делах руководителей обжимного цеха № 3, разрывочного участка доменного цеха, огнеупорного участка мартемовского цеха № 1 привели к такому же плачевному результату: бригадные формы в их коллективах не прижились. Не для благополучного процента по «охвату», не для профформы внедряются бригадный хозрасчет и бригадный подряд. Это проверенная жизнью практика сотен трудовых коллективов у нас на предприятии, хорошо зарекомендовавшая себя мера повышения трудовой и политической активности трудящихся. И нужно быть противником перестройки, чтобы не заниматься повышением роли коллективов и советов бригад в управлении производством. В этом деле партийное влияние тоже должно проявить коммунисты. Весь заработок — по КТУ, как учит практика лучших коллективов. Законодателем в этой работе может и должен быть ОНОТЗ комбината. Прямая обязанность его специалистов — выявлять ростки нового, обобщать и внедрять передовой опыт организации и оплаты труда.

Принципиально оценив ход перестройки и определив задачи кадровой политики, январский (1987 г.) пленум ЦК КПСС указал, что только грамотные, компетентные руководители, умеющие работать с людьми, свободные от груза бюрократических и рутинных привычек, способны вывести свои коллективы на передовые рубежи научно-технического прогресса, добиться коренного улучшения качества выпускаемой продукции, обеспечить высокую эффективность производства. Воспитывать и выдвигать таких командиров производства обязаны партийные организации.

В связи с введением полного хозрасчета и самофинансирования, переходом от административных к экономическим методам руководства, неизменно возрастают самостоятельность и ответственность руководителей и трудовых коллективов за конечные результаты работы. Однако многие наши руководящие кадры не успевают за меняющимся хозяйственным механизмом, не готовы работать в условиях нарастающей демократизации общественной жизни. Часть из них заняли выжидательную позицию. Поэтому хорошие решения и постановления часто повисают в воздухе или тонут в бумажном бюрократическом болоте.

Почему так происходит? Причина видится в том, что партком комбината, партийные комитеты производств, партийные бюро цехов часто еще не дают принципиальной оценки

кадровой политике. Реакция безразличия незамедлительно передавалась шестерым выступающим: они вышли на трибуну с самоотчетами. Важный и своевременный вопрос остался значительным только в повестке дня. Зато докладчик в заключительном слове проявил небывалую изобретательность, сказав:

«Что-то прозвучало мало критики. Я думаю, что вы меня и цеховой комитет крепко ругать будете, вскрыете ошибки, подкажете, в чем мы не дорабатываем. Какую критику и анализа — не задел коммунистов. Реакция безразличия незамедлительно передавалась шестерым выступающим: они вышли на трибуну с самоотчетами. Важный и своевременный вопрос остался значительным только в повестке дня. Зато докладчик в заключительном слове проявил небывалую изобретательность, сказав:

«Что-то прозвучало мало критики. Я думаю, что вы меня и цеховой комитет крепко ругать будете, вскрыете ошибки, подкажете, в чем мы не дорабатываем. Какую критику и анализа — не задел коммунистов. Реакция безразличия незамедлительно передавалась шестерым выступающим: они вышли на трибуну с самоотчетами. Важный и своевременный вопрос остался значительным только в повестке дня. Зато докладчик в заключительном слове проявил небывалую изобретательность, сказав:

«Что-то прозвучало мало критики. Я думаю, что вы меня и цеховой комитет крепко ругать будете, вскрыете ошибки, подкажете, в чем мы не дорабатываем. Какую критику и анализа — не задел коммунистов. Реакция безразличия незамедлительно передавалась шестерым выступающим: они вышли на трибуну с самоотчетами. Важный и своевременный вопрос остался значительным только в повестке дня. Зато докладчик в заключительном слове проявил небывалую изобретательность, сказав:

«Что-то прозвучало мало критики. Я думаю, что вы меня и цеховой комитет крепко ругать будете, вскрыете ошибки, подкажете, в чем мы не дорабатываем. Какую критику и анализа — не задел коммунистов. Реакция безразличия незамедлительно передавалась шестерым выступающим: они вышли на трибуну с самоотчетами. Важный и своевременный вопрос остался значительным только в повестке дня. Зато докладчик в заключительном слове проявил небывалую изобретательность, сказав:

«Что-то прозвучало мало критики. Я думаю, что вы меня и цеховой комитет крепко ругать будете, вскрыете ошибки, подкажете, в чем мы не дорабатываем. Какую критику и анализа — не задел коммунистов. Реакция безразличия незамедлительно передавалась шестерым выступающим: они вышли на трибуну с самоотчетами. Важный и своевременный вопрос остался значительным только в повестке дня. Зато докладчик в заключительном слове проявил небывалую изобретательность, сказав:

«Что-то прозвучало мало критики. Я думаю, что вы меня и цеховой комитет крепко ругать будете, вскрыете ошибки, подкажете, в чем мы не дорабатываем. Какую критику и анализа — не задел коммунистов. Реакция безразличия незамедлительно передавалась шестерым выступающим: они вышли на трибуну с самоотчетами. Важный и своевременный вопрос остался значительным только в повестке дня. Зато докладчик в заключительном слове проявил небывалую изобретательность, сказав:

«Что-то прозвучало мало критики. Я думаю, что вы меня и цеховой комитет крепко ругать будете, вскрыете ошибки, подкажете, в чем мы не дорабатываем. Какую критику и анализа — не задел коммунистов. Реакция безразличия незамедлительно передавалась шестерым выступающим: они вышли на трибуну с самоотчетами. Важный и своевременный вопрос остался значительным только в повестке дня. Зато докладчик в заключительном слове проявил небывалую изобретательность, сказав:

«Что-то прозвучало мало критики. Я думаю, что вы меня и цеховой комитет крепко ругать будете, вскрыете ошибки, подкажете, в чем мы не дорабатываем. Какую критику и анализа — не задел коммунистов. Реакция безразличия незамедлительно передавалась шестерым выступающим: они вышли на трибуну с самоотчетами. Важный и своевременный вопрос остался значительным только в повестке дня. Зато докладчик в заключительном слове проявил небывалую изобретательность, сказав:

«Что-то прозвучало мало критики. Я думаю, что вы меня и цеховой комитет крепко ругать будете, вскрыете ошибки, подкажете, в чем мы не дорабатываем. Какую критику и анализа — не задел коммунистов. Реакция безразличия незамедлительно передавалась шестерым выступающим: они вышли на трибуну с самоотчетами. Важный и своевременный вопрос остался значительным только в повестке дня. Зато докладчик в заключительном слове проявил небывалую изобретательность, сказав: