

Партийная ЖИЗНЬ

Отчеты и выборы
в партийных
организациях

Повышать ответственность

В партийной организации третьего маргеновского цеха состоялось отчетно-выборное собрание. В отчетном докладе партбюро и выступления коммунистов, принявших участие в его обсуждении, основное внимание было уделено анализу усилий партийной организации и ее звеньев по повышению эффективности производства и качества работы.

Организационная и воспитательная работа партийной и общественных организаций обеспечила достижение определенных положительных результатов. В третьем году пятилетки коллектив цеха перешагнул 4-миллионный рубеж выплавки стали, за счет использования внутренних резервов увеличил ее производство на 26 700 тонн и выдал сверх плана 19 789 тонн. Достигнут и еще один важный рубеж — 99,4 процента плавов выпущено по заказам. Весь прошлый год так работали 17 сталеваров, против 14 в 1977 году. На 100 процентов выдавал плавки по заказам коллектив маргеновской печи № 16, где сталеварами тт. Крашенников, Горбатов, Щипакин и Шестаков.

Вместе с тем допущены значительные потери производства из-за снижения среднего веса плавов, стойкости сводов маргеновских печей, особенно на печах № 17, 19, 22 и 25, возросли на 4735 тонн выхода брака по сравнению с 1977 годом, и продолжительности простоев. О том, как устранить эти недостатки, за которыми скрыты неиспользованные резервы, чтобы успешно выполнить плановые задания и социалистические обязательства 1979 года, говорили докладчик, секретарь партбюро П. Д. Широков, и выступившие коммунисты. Они отмечали некоторые упущения в работе партийных бюро и групп, отдельных коммунистов, недостаточную их инициативу.

Хуже, чем в 1977 году, работали над выполнением заказов сталевары коммунисты В. П. Стрельников и В. Н. Кузьмичев, — сказал докладчик.

Почему, в чем дело? В. П. Стрельников — опытный сталевар, не раз доказывавший свое умение. Выходит, сдал позиции, стал нетребовательно к себе относиться и меньше проявлять прилежания. И наоборот — молодому инженеру В. Н. Кузьмичеву еще не хватает умения, мастерства. Конечно, партийной группе четвертой бригады надо было бы во всем разбираться, потребовать с одно-

все установки для торкретирования ковшей, перейти на шибберную разливку и буквально с февраля начинать готовиться к работе в весенне-летний период. Но и старшим мастерам этого участка, как отмечалось на собрании, надо более серьезно заниматься организа-

цией работы, повышением профессиональных знаний и навыков мастеров и разливщиков, их воспитанием. К сожалению, и партийное бюро, неоднократно слушая на своих заседаниях отчеты руководителей и мастеров разливочного цеха, не сумело в отчетном периоде добиться перелома к лучшему.

Допущенные потери производства, перерасход энергоресурсов, ухудшение некоторых качественных показателей требовали пристального внимания к этим недостаткам, фактам бесхозяйственности со стороны цеховой группы народного контроля, руководимой членом партбюро В. С. Беглецовым. Но она не проявляла должной активности, слабо помогала партийной организации и администрации в устранении недостатков.

На собрании отмечались положительные стороны в организации марксистско-ленинского образования коммунистов, работе идеологического актива, цеховой организации общества «Знание». Коммунисты А. В. Дюкарев, Б. Н. Корнилов, А. В. Петровский, Н. А. Запорожцев и другие являются боевыми проводниками политики партии в массах, умело увязывают ее с задачами, стоящими перед коллективом. В то же время участники собрания критиковали партбюро за плохое руководство стеной печатью, работой редколлегии цеховой стеной газеты и недостаточное внимание к наглядной агитации. Указывалось, например, что даже в красном уголке наглядная агитация давно устарела, не отвечает требованиям дня. Прошел месяц нового года, а в цехе еще нет наглядной агитации по внедрению ростовской системы — работать без отставших — и новым критериям оценки труда и общественной активности членов коллектива.

Заинтересованное выступление коммунистов на собрании и принятые на нем постановления и перспективный план помогут устранить вскрытые недостатки и окажут существенное влияние на совершенствование партийного руководства всей жизнью коллектива.

П. КУЧУМОВ.

Хороших трудовых успехов в январе добились сталеварские бригады двадцать восьмой маргеновской печи первого маргеновского цеха, выдавшие дополнительно к заданию около трех тысяч тонн металла. Одной из бригад здесь руководит коммунист Владимир Александрович Кудряшов. Бывший выпускник технического училища Владимир Александрович за годы работы окончил горно-металлургический институт. Большой практический опыт и теоретические знания помогают ему в работе и дают возможность варить сталь с опережением графика и строго по заказам.

На снимке: В. А. КУДРЯШОВ.

Фото Н. Неестеренко.



На правом фланге

Поздней осенью 1952 года, демобилизовавшись из армии, Николай Соколов поступил работать в листопрокатный цех, на вырубку.

В те годы работа вырубщика не мыслилась без тяжелого пневматического молотка. Всю смену под сводами цеха стоял непрерывный грохот. Свою партию в этой трудовой «симфонии» повел и Николай Соколов. Неписанным правилом стало у него 120-процентное выполнение норм.

А годы шли один за другим. Соколова стали уже называть Николаем Васильевичем. Это не было простой данью возрасту. Коллектив успел оценить его сноровку и трудолюбие, готовность прийти товарищу на помощь, умение не бежать от работы, а искать ее. В совершенстве освоив профессию вырубщика, Соколов не думал, что достиг вершины мастерства.

— Мастер на все руки! — говорит о нем старший ма-

стер В. С. Михневич. — Освоил специальности резчика, наждачника, штабелировщика. Может квалифицированно заменять бригадира.

Где бы ни трудился Николай Васильевич — на вырубке слэбов или зачистке листов, контролер ОТК А. М. Борзенко неизменно оценивает его работу высшим баллом.

— Соколову вполне можно доверить личное клеймо, — отмечает она, принимая подготовленные им к отгрузке листы.

Добросовестный труд ветерана отмечен многочисленными почетными грамотами, юбилейной Ленинской медалью. Незаметно наступила пора ухода на заслуженный отдых. Но Николай Васильевич Соколов «не заметил» этой даты. И сегодня он — в строю. И сегодня ветеран, — на правом фланге соревнующихся. Рекорды прошлого года он считает нормой работы сегодня.

— Побольше бы таких работников, — считает помощник начальника цеха по адъюстажу Е. Д. Гудин, наблюдая за действиями ударника коммунистического труда Н. В. Соколова.

О Николае Васильевиче можно говорить много теплых слов, и все они будут справедливыми. О его отношении к делу может убедительно свидетельствовать совсем свежий пример. 22 января бригада Соколова работала в третью смену. Уже около десяти часов вечера Николай Васильевич выполнил свое задание. Можно бы и отдохнуть. Но он взялся зачищать десяток листов. Это — норма на всю смену. Ветеран справился за два часа. Или такой пример. Марксовщина занята срочной работой. Кое-кто может позволить себе в это время отдохнуть. Соколов вместо этого сам берет за марксовку. Видно, такой уж у человека характер: не может Николай Васильевич сидеть без дела.

Л. ВАДМАН,
рабкор.

Молодежь одного участка

Вальцы - токарный участок сортопрокатного цеха. Здесь подготавливают валки для прокатных станов южного блока цехов. Работа ответственная, требующая большой точности и аккуратности, умения выполнять заказы в срок. Наряду с опытными рабочими на этом участке трудятся молодежь, которую ветераны с гордостью называют своей сменой. Сейчас среди комсомольцев участка проводится общественно-политическая аттестация, в ходе которой проверяется выполнение личных комплексных планов, корректируются личные планы на 1979 год. Сегодня для становления молодого рабочего как специалиста требуется гораздо меньше времени, чем, скажем, десять лет назад. Ребята приходят из ГПТУ, имея среднее образование и неплохую производственную подготовку. И все же, чтобы стать настоящим рабочим, мастером своего дела, каждому из них на первых порах необходим внимательный и вдумчивый наставник.

В вальце-токарном давно повелось, что молодых рабочих, которые приходят после ГПТУ, прикрепляют не только к старым, опытным рабочим, но и к молодым, отличившимся свое дело. Опекуны в возрасте барьера дают возможность ребятам быстро найти общий язык, сдружиться. Анатолий Кечин, например, за пять лет работы токарем обучил своей специальности четырех рабо-

чих, которые уже давно трудятся самостоятельно. Сергей Крючков, Александр Ястребков тоже имеют своих учеников. Такое доверие оказано им не случайно. Ребята всегда успешно справляются с производственным заданием и всю продукцию сдают с первого предъявления.

— А иначе у нас работать нельзя, — говорит друком-серж Аркадий Ведякин, — ошибка одного токаря может дорого обойтись всему коллективу. Поэтому девиз — ни одного отстающего рядом — стал главным в нашей работе. Отлично работают и помогают своим товарищам и такие комсомольцы, как наплавщик Юрий Козев, токарь Владимир Халитов, слесарь-зачистчик Евгений Мензелинцев и многие другие.

Комсомольцы участка не только проявляют пристальное внимание к производственной деятельности, но и стараются привлекать молодых рабочих к активной общественной работе. Например, ребята ведут большую работу в подшефных классах школы № 12. Много интересных мероприятий провели со школьниками вожатые-производственники А. Ястребков и С. Крючков. Это и поездки за город, и

совместные соревнования, и эскурсии по комбинату. Немало на участке ребят, которые постоянно защищают спортивную честь своего коллектива, участвуют в художественной самодеятельности цеха. Одним словом, небольшой молодежный коллектив вальце-токарного участка живет активной общественной жизнью. Недаром на протяжении ряда лет здесь нет нарушений трудовой и общественной дисциплины среди молодежи.

Нельзя не сказать и о работе коммунистов по воспитанию молодежи. Одна из форм такой работы — политес, где проходят совместные занятия комсомольцев и коммунистов.

— Нередко на таких занятиях, — рассказывает начальник участка Г. В. Кутуков, — завязываются жаркие споры между людьми разных возрастов. И иногда нам приходится ребят в чем-то переубеждать.

Что ж, это не беда, если ребята пока в чем-то ошибаются, главное, что каждого из них отличает, — это активная жизненная позиция, желание утвердить себя делом.

Ж. КУЗЬМИНА.

ТЕМЫ ПОЛИТИНФОРМАЦИЙ НА ФЕВРАЛЬ

ВНУТРЕННЯЯ ПОЛИТИКА КПСС

1. Навстречу выборам в Верховный Совет СССР. «Агитатор» № 1, 1979 г., стр. 20—28. «Партийная жизнь», № 1, 1979 г.

2. День Советской Армии и Военно-Морского Флота. «Агитатор», № 2, 1979 г.

ЭКОНОМИКА

1. Итоги хозяйственно-экономической деятельности комбината за январь 1979 года.

Справка планово-экономического отдела. Газета «Магнитогорский металл».

2. Работать без отставших. «Магнитогорский рабочий» от 12 января

1979 г., «Магнитогорский металл» от 13 января 1979 г.

3. 50-летию города — достойную встречу. «Магнитогорский рабочий» от 12 января 1979 г.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

1. Совету Экономической Взаимопомощи — 30 лет. Журнал «Плановое хозяйство», № 1, 1979 г., стр. 6—16.

2. Борьба Советского Союза за ядерное разоружение. «Международная жизнь», № 1, 1979 г., стр. 80—90.

«За рубежом», № 1, 1979 г.

3. Успехи национально-

освободительного движения и их воздействие на мировые отношения. «Международная жизнь», № 1, 1979 г., стр. 91—101.

КУЛЬТУРА, КОММУНИСТИЧЕСКАЯ МОРАЛЬ

Социально-психологический климат коллектива как фактор воспитания.

«Вопросы философии», № 8, 1978 г., стр. 16—27, «Научный коммунизм», № 5, 1978 г., стр. 21—28, «Политинформатор», № 2, 1977 г., 1978 г., № 16, М. «Знание», 1976 г.

Совет по агитмассовой работе кабинета политпросвещения парткома.