

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 42 (7552)

Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 4 апреля 1987 года

Цена 2 коп.



«Пропагандист записал все предложения, чтобы выйти с ними на партийное бюро и хозяйственное руководство цеха. Слушатели получили задание...»

Материал «Предлагают слушатели» читайте на 2-й стр.

«Работники ОНОТиЗ и службы механизации и автоматизации составили перспективную программу на пятилетку. По нашим подсчетам можно высвободить восемь тысяч человек.»

Материал «Как повысить зарплату?» читайте на 3-й стр.

У НАШИХ КОЛЛЕГ

ДЕВИЗ КУЗНЕЧАН

ИЗ ОПЫТА ОРГАНИЗАЦИИ СОРЕВНОВАНИЯ

Девизом социалистического соревнования в 12-й пятилетке на Кузнецком металлургическом комбинате стала инициатива сталевара Н. Г. Селиванова «От совершенствования техники и технологии — к повышению эффективности производства и стопроцентному выполнению заказов». Условия соревнования кузнечан переработаны и определены новые показатели.

Сейчас соревнование среди коллективов цехов, производств ведется по восьми группам. Раньше их было семь. В отдельную группу выделено агло-доменное производство. Победителями считаются коллективы, выполнившие социалистические обязательства и достигшие наилучших результатов за месяц и с начала года по выполнению основных технико-экономических показателей. В число основных показателей включено выполнение плана внедрения новой техники и прогрессивной технологии. Учитываются также показатели по трудовой дисциплине и технике безопасности.

Исходя из того, что заказы народного хозяйства и заказы производственного отдела выполнялись в 1985 году на низком уровне, цехам были временно установлены базы по их выполнению. Пересмотрены меры морального и материального поощрения. На 50 процентов увеличена премия коллективам-победителям, выполнившим заказы на 100 процентов при установленной базе.

Внесены изменения в соревнование специализированных и комплексных бригад. Руководителям бригад-победителей присваивается звание «Лучший бригадир» с вручением свидетельства и денежной премии.

Большую помощь в совершенствовании техники и технологии оказывает соревнование под девизом «Рабочей инициативе — инженерную поддержку». Суть в следующем: заключаются договоры между рабочими и инженерно-техническими работниками. Примером такого сотрудничества является договор в ЭСПЦ-2 между сталеварами бригады Н. Г. Селиванова и ИТР этого цеха, центральной комплексной лабораторией и АСУ. Заключены подобные договоры и в других подразделениях комбината.

Все это способствует значительному улучшению работы предприятия. Уже в марте прошлого года комбинат впервые выполнил заказы народного хозяйства на 100 процентов.

А. СЕМЕНОВ,
начальник бюро соревнования ОНОТиЗ комбината.

ВЛКСМ ПЕРЕД СЪЕЗДОМ

Звенья будут расти

Молодежь ММК с особым вниманием анализирует, что сделано по выполнению обязательств, и строит планы на будущее.

В аглоцехе № 2 горно-обогатительного производства ребята с участка усреднения привозных руд решили создать комсомольско-молодежные звенья на двух экскаваторах. С инициативой на собрании комсомольцев выступил машинист вагонопрокидывателя Владимир Илеску. Он рассказал о задачах, которые будут стоять перед звеньями, о перспективе их роста и создания комсомольско-молодежных коллективов. Поддержали инициативу и комсомольцы, и руководители цеха.

Соревнованию между двумя звеньями решено придать широкую гласность. Вывешенный в цехе экран будет отражать каждый день их работы.

Н. ШАПАНОВА,
секретарь комитета ВЛКСМ горно-обогатительного производства.

Звания достойны

Еще в сентябре прошлого года сталевальщики комбината взяли повышенное обязательство на встречу XX съезда ВЛКСМ: выплавить сверх плана 50 тысяч тонн стали. Но в конце декабря они перекрыли эту цифру почти втрое, дав стране 140 тысяч сверхплановых тонн металла, из которых около 90 тысяч — вклад комсомольско-молодежных коллективов.

В предсезонские дни особенно напряженно трудятся КМК первого мартеновского цеха. Три коллектива носят звания XVII, XVIII, XIX съездов комсомола и с честью оправдывают их. Итоги труда сталеваров за март таковы: сверх плана выдано 30 тысяч 898 тонн металла.

В январе и феврале перевыполнение плана КМК не отличалось высокими цифрами. Но в марте комсомольско-молодежные коллективы первого мартеновского цеха пополнили свою копилку сразу на 21 тысячу тонн стали.

В. СТЕПАНОВ,
секретарь бюро комсомола мартеновского цеха № 1.

СОРЕВНОВАНИЕ: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Задание апреля — за 29 дней!

Апрель объявлен месячником ударного труда: металлурги намерены выполнить его задание за 29 дней. Времени на «разбег» нет, отставание, допущенное сегодня, потребует большего напряжения завтра. Каждая смена, каждые сутки становятся определяющими. Тут в равной мере важны все факторы: состояние оборудования, обеспечение металлом и, конечно, настрой в трудовых коллективах, понимание каждым своей задачи.

Все эти факторы взаимосвязаны. Но начинать надо с организаторской работы. Практика ударных декад и месячников на комбинате доказывает: успех начинается с организации. Тогда оперативнее устраняются неполадки, четче планируются оперативные задачи. Настрой на рабочих местах и инженерное обеспечение с первого дня определяют уверенный ритм.

Какой взят старт по производству горячего проката?

С первого дня — отставание от графика

В первый же день не справились с суточным графиком дополнительного производства на три процента коллективы листопркатного, первого и четвертого листопркатных цехов.

С минусом в 255 тонн от разработанного графика (и в 199 тонн от плана) завершил первые сутки коллектив стана 4500. Три часа стоял стан по механической части.

Неудачно сложилась утренняя смена — вначале не было металла, а под конец вырвало сальник, аварию устранить не успели и передали по смене. Начальник стана 4500 Ю. Н. Филатов не усматривает в таком зачине месяца никакого «ЧП» и обнадеживающе заявляет: «Наверстаем. Первый день еще ничего не определяет. В прошлом месяце мы дали две тысячи сверхплановых тонн, сумеем перекрыть задание и в апреле.»

Не хочется разделять такую позицию — она предусматривает и даже планирует авралы в конце месяца.

На 114 тонн отстал от графика коллектив стана 2500 горячей прокатки (начальник Ю. Н. Теребунь):

Застривание на 9-й клети в смене В. Н. Новикова в первом листопркатном цехе обернулось потерей 180 тонн горячего проката. То, что суточное плановое задание перекрыто на 47 тонн, не снимает проблемы. При этом руководство стана правильное решение, аварийный простой мог быть значительно меньше. Попытка продолжить работу без сгоревшего подшипника привела к застриванию полосы, потеряв час рабочего времени.

Характерная деталь: сколько «везят» три процента, на которые надо перекрывать ежесуточную норму, чтобы выполнить обязательства, в первом листопркатном цехе взялись считать по просьбе корреспондента. Шли вторые сутки из двадцати девяти.

Почин поддержали на всех сменно-встречных собраниях, люди знают, что выработка должна увеличиться на три процента, каждый прикинул про себя, сколько это, — пояснил начальник ПРБ П. С. Хайкин.

Знать-то знают, да только возникает вопрос: а как же брались за дело, не имея конкретных задач на смену, на час работы?

Впрочем, дело не в одной лишь нерасторопности цеховых инженерно-технических работников.

В четвертый листопркатный телефонограмма по поводу дополнительных трех процентов пришла тоже второго апреля, после чего и здесь взялись за подсчеты. Наверное, без письменной команды, после всеобщей поддержки почина было ясно: работа в апреле должна идти по особо напряженному графику. Идет об этом речь на утренних и вечерних ежесуточных совещаниях в диспетчерской проката, где проверяется загрузка станом, анализируются причины, выдаются контрольные цифры.

Так почему же рабочие, воплощающие эти цифры в тонны проката, в первые дни месячника должны были ориентироваться на глазок?

Начальники станом, начальники ПРБ названных цехов, главный прокатчик называют условия, необходимые для выполнения сложной задачи месяца: обеспечение станом металлом и монтажно-ремонтными работами, своевременное выполнение заявок на изготовление запасных деталей, высокая трудовая дисциплина и квалификация.

Напомним: и еще сознание того, что комбинат работает в условиях самфинансирования. Все дополнительно заработанные деньги — наши.

Л. КОВАЛЕНКО.

Трудные смены агломератчиков

Трудящиеся агломерационных цехов горно-обогатительного производства единодушно поддержали почин передовых коллективов комбината — выполнить апрельский план с опережением.

В первом аглоцехе на капитальный ремонт остановлена седьмая агломашина, с 16 апреля останавливается на капремонт пятнадцатая машина второго аглоцеха. В таких сложных условиях сдержат слово агломератчикам будет нелегко. Подтверждением тому — первые апрельские сутки.

Днем первого числа в комплексе капремонта седьмой агломашины были остановлены по отсечкам бортова 5-й и 6-й машин. Нечеткая работа ремонтников привела к большому перепроходу агрегатов. Прямые потери составили более двух тысяч тонн агломерата. Выполнение суточного плана было под явной угрозой. Перед коллективами бригад последующих смен была поставлена задача — наверстать упущенное. Высокоорганизованная работа второй и третьей бригад позволили не только перекрыть потери, но и записать в сверхплановый счет первых ударных суток апреля 780 тонн агломерата.

Согласитесь, это работа на грани риска. Если один коллектив проваливает дело, а другие за него наверстывают упущенное — то эта система ничем не оправдана.

Коллектив второго аглоцеха успешно отработал март, выдав сверх плана более четырех тысяч тонн агломерата высокого качества. Но в первые же апрельские сутки агломерат-

чики споткнулись, не дойдя к плану 200 тонн агломерата. Аварийно, по электронной полтора часа простояла пятнадцатая агломашина. Вот это как раз и помешало выйти на план. Как видите, с резервами успешной работы дела обстоят напряженно. Это подтверждает начальник цеха С. М. Потапов:

— Из-за капремонта пятнадцатой агломашины 9 тысяч тонн агломерата, которые нам предстоит выдать сверх плана, произвести необходимо в первой половине месяца. Удельная производительность должна вырасти со 115 до 119 тонн в час. Должны вытянуть.

Из бесед с представителями передовой четвертой бригады мастером Ю. Н. Кравченко, старшим агломератчиком А. А. Литвиновым, дозирщиком В. Н. Филипповым напрашивается вывод: все они оценивают обстановку как напряженную, но повышенный план считают выполнимым.

На площади у управления ГОП ветер колышет яркий транспарант: «Выполним апрельский план за 29 суток!». А вот в помещениях сменно-встречных и в первом, и во втором аглоцехах, где рабочие получают напутствие и заряд на ударную работу, нет ни строчки о почине, нет суточного графика выдачи агломерата с учетом повышенных обязательств, не видно экранов оперативного учета работы на ударной предмайской вахте. А жаль! Ведь это тоже резерв моральных, психологических возможностей трудящихся.

М. ГОРШКОВ.

Мансур Шафигулович ХАКИМУЛЛИН — машинист крана углеподготовительного цеха КХП, постоянно выполняет задания на 10—15 процентов. Этот уровень производительности он намерен удержать и в апреле.

Фото Н. Нестеренко.

