

ЗАВТРА — ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

САМЫЙ УВАЖАЕМЫЙ НАРОДОМ

Осуществить дальнейшее всестороннее развитие народного образования и социалистической культуры. Совершенствовать учебно-воспитательный процесс. Повысить качество подготовки и уровень квалификации педагогических кадров.

(Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы).

Школьный учитель в нашей стране — одна из самых почетных, самых ответственных и уважаемых народом профессий. Свое неограниченное богатство — подрастающее поколение — доверил народ педагогу, ведущему нового

человека по трудному и светлому пути к знанию. Коммунистическая партия, Советское правительство уделяют большое внимание школе. Ленинская забота о ней, о наставниках юношества стала законом нашей жизни, потому что все качества, определяющие облик советского человека, — его коммунистическая сознательность, любовь к труду, патриотизм и интернационализм — воспитываются под воздействием и при активном участии школы.

Прошедшее пятилетие ознаменовалось глубокой перестройкой всех звеньев общеобразовательной школы, важнейшим этапом перехода ее на новые,

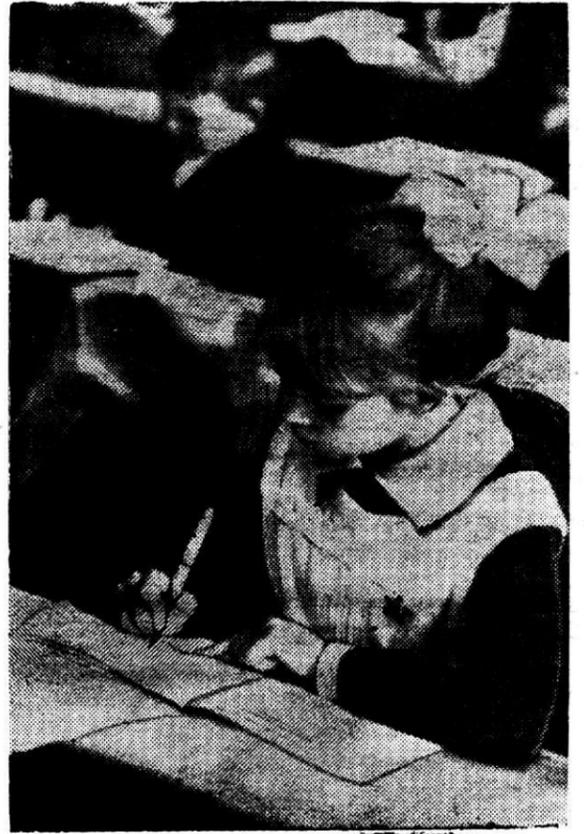
усовершенствованные программы и учебники, новые методы обучения. На трехлетний срок обучения перешла начальная школа, с четвертого класса начинается предметное преподавание. В новой пятилетке будет завершено введение всеобщего среднего образования. XXIV съезд КПСС указал, что решение этой задачи имеет огромное политическое и социальное значение.

Директивы определяют новые требования к учителю, школе, к организации процесса обучения и воспитания молодежи. Тот, кто в эти годы поступит в школы, говорится в материалах съезда, будет развивать экономику и

культуру страны в 90-х годах нашего столетия и в начале XXI века. Это диктует необходимость программы и методы обучения в школе строить с учетом перспектив развития науки и техники.

Добиваться прочного сплава убеждений, действий и знаний учащихся — основная цель нашей школы, благородная задача учителя. Встречая свой праздник, советские учителя, педагогические коллективы упорно трудятся над выполнением заданий XXIV съезда по дальнейшему совершенствованию школы.

НА СНИМКЕ: «ВНУЧКА ИЛЬИЧА». Фотоэтиюд Г. Зайчихина.



● В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

По комплексным планам

На очередном заседании партийного комитета комбината заслушали секретаря партбюро первого обжимного цеха В. С. Великданова и заместителя секретаря партийной организации четвертого листопрокатного цеха В. И. Маскаева о том, как внедряются в их цехах комплексные планы повышения эффективности производства.

Было отмечено, что партийные организации обжимщиков и листопрокатчиков проводят большую работу по внедрению комплексных планов. Эти вопросы постоянно находятся в центре внимания партийных бюро, обсу-

ждаются в партийных группах, на партийных собраниях. Коммунисты держат под контролем внедрение комплексных планов. Поэтому внедрение планов в первом обжимном и четвертом листопрокатном проходит успешнее, чем в других цехах.

Однако и в этих коллективах есть определенные недостатки. В частности, трудящиеся недостаточно информированы о том, как внедряются комплексные планы.

В. С. Великданов и В. И. Маскаев заверили партийный комитет, что возглавляемые ими парторганизации исправят имеющиеся недостатки.

ПАРТИННЫЙ АКТИВ:

О работе в микрорайонах

Огромное значение приобретает в наши дни массово-политическая и индивидуальная работа среди населения по месту жительства. Если несколько лет назад основное внимание партийных организаций комбината было направлено на воспитание трудящихся в трудовых коллективах, то ныне коммунисты строят свою работу с учетом повышенных требований к деятельности парторганизаций. Микрорайон стал важной областью воспитательной работы коммунистов. В подшефных комбинату микрорайонах проживают около 170 тысяч человек. В каком направлении вести воспитательную работу, какие формы и методы наиболее применимы и успешны? Эти и другие вопросы были в центре внимания собрания партийного актива комбината, состоявшегося с повесткой: «О ходе выполнения постановления пленума ГК КПСС от 26 ноября 1970 года «О руководстве

работой по месту жительства».

Коммунисты пришли к выводу, что головные шефствующие партийные организации совместно с работниками домоуправления должны создать лекторские группы из числа специалистов, проживающих в данном микрорайоне, направить для работы среди населения коммунистов-пенсionеров, состоящих на учете по месту прежней работы, создать для организации массово-политической и воспитательной работы среди населения агитколлектив из коммунистов, проживающих в микрорайонах, (по подъездной системе), организовать в каждом микрорайоне юношеские ДСО, — словом, на собрании актива состоялся деловой заинтересованный разговор коммунистов. Было принято специальное постановление, в котором нашли отражение мысли и предложения выступивших на активе коммунистов.

СЕЙЧАС в управлении комбината вынашивается идея создания цеха подготовки производства, который вообрал бы в себя разобщенное складское хозяйство комбината и позволил бы в централизованном порядке подтягивать «службу обеспечения» — склады до уровня современных требований, комплексно решать задачи снабжения цехов всем необходимым.

Дебатируются главным образом два структурных варианта этого цеха. В обоих в качестве базы, ядра цеха фигурирует складское хозяйство отдела снабжения. По одному из вариантов к этому хозяйству добавляются склады отдела сырья и топлива, люнкеритная установка цеха вспомогательных материалов, лесопильный участок ремонтно-строительного цеха и вновь создаваемая чалочная мастерская. По другому — в дополнение ко всему этому добавляются еще мазутное хозяйство и огнеупорный участок цеха вспомогательных материалов. Разница, на первый взгляд, незначительная и не из-за чего как будто копать ломать. Но это только на первый взгляд. На самом деле дискутируется вопрос управляемости цеха.

По второму варианту штат работников цеха увеличивается примерно на три четверти. Однако не это главная причина расхождения. Озабоченность вызывает разнородность участков, которые должны составить цех. Об их разноплановости говорят сами названия: люнкеритный, лесопильный, огнеупорный, сырьевой, топливный... А складской сектор отдела снабжения и без того хозяйство очень многоплановое, трудноуправляемое. Поэтому некоторые специалисты высказывают опасение: не получится ли так, как в известной басне о Лебеде, Раке и Щуке, которые однажды «везти с поклажей воз взялись». Не получится ли так, что каждый участок будет «тянуть» в свою сторону, и не превратится ли цех подготовки производства, замыслимый как высокоорганизованное подразделение комбината, в громадный неуправляемый конгломерат.

Опасения, надо сказать, *Окончание.*
Начало см. в №№ 116, 117.

ЗА СТРОКОЙ ДИРЕКТИВ

вполне обоснованные, тем более что и опыт складского хозяйства отдела снабжения предостерегает: централизация хороша до определенных пределов. В этом хозяйстве пытались полностью централизовать всю работу, но потом отказались от такой затеи и даже наоборот, вследствие большого разнообразия функций, внутри провели основательную децентрализацию, оставив цен-

же, очень хорошо, ибо, как известно, в спорах рождается истина. При наличии противоборствующих мнений дирекции легче будет найти наиболее оптимальный структурный вариант, который, возможно, будет представлять собой нечто среднее из того, что предлагают спорящие стороны. Хотелось бы лишь обратить внимание на одну весьма существенную деталь

отдел оборудования, который подчинялся бы непосредственно заместителю директора по коммерческой части. Если такое слияние произойдет, то складские секторы УГМ и УГЭ перейдут под начало нынешних руководителей складского хозяйства отдела снабжения и... руководители этих управлений «умоют руки». Их секторы перейдут в надежные руки, будет с кого спрашивать за порядок. До сих пор они жаловались, что у них на складах нет хороших хозяйев. Но возникает вопрос: а почему они их не искали? Так ведь легче всего: переложить заботы со своих плеч на плечи других — и вся недолга. Разве у них (т. е. в УГЭ и УГМ) мал выбор людей, мало средств? Нет, оба управления располагают колоссальными штатами и средствами, и при большом желании можно было навести порядок в подведомственных им складских хозяйствах.

Все это наталкивает на довольно простой вывод, что главное, видимо, не в том, каким по структуре будет задуманный цех подготовки производства, насколько великим или малым он окажется (хотя и это, безусловно, очень важно), а в том, какие люди будут поставлены у руля, кто поведет этот корабль в большое плавание. Однако, как бы ни был хорош новый цех, он не может (по крайней мере на первых порах) принять в свое лоно всех желающих, все плохо организованные участки комбинатского тыла.

В Директивах XXIV съезда партии на пятилетку сказано коротко и ясно: «Улучшить складское хозяйство». Чтобы эта короткая строка Директивы обрела в нашем комбинате плоть и кровь, нужно, пожалуй, в первую очередь всем руководителям подыскивать для своих хозяйств грамотных, энергичных заинтересованных исполнителей, которые в состоянии были бы в короткий срок подтянуть подведомственные им склады до современного уровня. Тогда не будет опасности, что цех подготовки производства разрастается в гигантский конгломерат, потому что не все будут стремиться «под крылышко» работников отдела снабжения.

А. ЮДИН.

Складское хозяйство. Как и где ему быть? В ПОИСКАХ ОПТИМУМА

трализованной только доставку материалов потребителям. И сторонники первого варианта предлагают на первых порах ограничиться сравнительно небольшим количеством участков с тем, чтобы дать возможность новому цеху осмотреться, наладить внутренние связи, отрегулировать управленческий механизм, и дальше смотреть, что можно присоединить к цеху, что в него может «вписаться», а что нет.

Но приверженцы «тотальной» централизации тоже резонно ссылаются на родственный функций всех участков, которые предлагается включить в цех подготовки производства, функциям, выполняемым базовым — складским хозяйством отдела снабжения, и на то, что все эти участки отвечают назначению цеха. Однако их оппоненты возражают: термин «подготовка производства» очень емкий и если понимать его не ограничивая своей фантазией, то в новый цех можно «затолкать» слишком много лишнего, случайного.

То, что при разработке структуры нового цеха возникли разногласия, конечно