

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Авангардная роль коммунистов. Совершенствовать работу с активом.

Первого февраля на здании локомотивного цеха в торжественной обстановке установлена мемориальная доска. На ней дорожке каждому нашему труженнику слова: «Коллективу — победителю в социалистическом соревновании в честь 50-летия комбината». Они вызывают чувство гордости: коллектив цеха стал лауреатом юбилейной премии комбината. Не раз ставят напомнить, как упорным было соревнование, кто внес в общий успех наибольший вклад и за счет чего он достигнут.

Вместе с тем, высокая оценка зовет к новым трудовым успехам, побуждает организаторов и участников соревнования критически взглянуть на пройденные этапы и имевшиеся недостатки и неиспользованные возможности. Такой взгляд прежде всего должны проявить коммунисты, ибо им мало являть собой пример и отвечать только за себя — надо быть организатором на своем рабочем месте, в своем коллективе. Искренне партийцы спланируют трудовые коллективы, создают в них хорошую моральную обстановку, коллективизм. А это непременный залог дружной работы и высоких производственных показателей.

В конце 1980 года комсомольско-молодежная бригада электровозного депо взяла на вооружение девиз «Ритмичности и качеству ремонта — комсомольскую гарантию!» Он стал в цехе заметной, признанной инициативой, жизненность его проверена временем. Вот как раз тот случай, когда коммунисты, молодые, замечу, и профсоюзный актив не побоялись взять на себя «лишнего» — дополнительные заботы. Мастер, партгрупорг депо А. Востриков, группкомсорг В. Сосновский и партгрупорг В. Сидняков, как и другие, видели, что важнейшая задача ремонтников — ремонт электровозов в нормативные сроки и с высоким качеством. Но это виденное, в отличие от других, они отнесли прежде всего к себе. Им руководило чувство долга и высокое сознание, подкрепленное замыслом.

По их предложению в апреле 1979 года создали комплексную комсомольско-молодежную бригаду профилактического ремонта. Ко-

нечно, называть ее комплексной на первых порах можно было чисто условно. Молодым рабочим предстояло освоить смежные профессии. За это с помощью администрации цеха и партийного бюро взялись с первых шагов А. Востриков, В. Сосновский и В. Сидняков, воплощая инициативу в практические дела. Разумеется, это потребовало упорства, дополнительных хлопот. Но то, что ребята овладели вторыми профессиями, добились взаимозаменяемости, заметно сказывалось на результатах работы. Все больше отремонтированных бригадой электровозов сдавалось с первого предъявления и выходило из депо без за-

ворочно поддержали инициативу П. Шеметова. Они взвешивали свои возможности и способности. Короче, некоторые отказались дополнить таким пунктом свои обязательства. Трудно было рассчитывать и на то, что достаточно администрации, партийному бюро и комитету профсоюза одобрить обе инициативы, как они будут подхвачены. Требовалась кропотливая организаторская работа коммунистов и профсоюзного актива. Правда, задача облегчалась тем, что инициативы не были кем-то сверху навязанными. Они появились в рабочей среде. Их многие поддержали, им следовали. На 1982 год машинисты, за исключением

по возрасту и партийному стажу, но разных по нравственной и жизненной позиции коммунистов Ш. Гизетдинова и В. Золотарева. Оба инженеры, работают мастерами. Обоим коммунистам оказали большое доверие, избрав заместителями партгрупоргов по идеологической работе. А вот их отношение к партийному долгу далеко не одинаковое.

Хотя Гизетдинову еще не все удается, он, как говорится, горит в деле. Поставил перед собой задачу закончить второй институт — выполняет. С лекциями перед трудящимися выступает. Следит за выполнением графика политинформаций и совместного плана воспитательной работы. По своей инициативе вместе с рабочими изготовил хороший стенд наглядной агитации. Проводит в коллективе индивидуальную воспитательную работу. Словом, не ограничивает свою деятельность узкими рамками, стремится взять на себя больше; хорошо взаимодействует с партгрупоргом Ю. Тотмяниным.

Про В. Золотарева в партгруппе и бригаде говорят: «Не весь выкладывается». Поступил в прошлом году в вечерний университет марксизма-ленинизма — бросил. И как мастер, и как заместитель партгрупорга не проявляет должной инициативы. На партийных собраниях группы и цеховой организации не слышно голоса коммуниста В. Заматовского. Вроде уже свылкис: пассивен. А ведь пассивность в конце концов ведет к нарушениям уставных требований и норм морали, что и проявилось у Заматовского.

Таких коммунистов в организации немного. И все же вот такая напрашивается мысль. Отчеты коммунистов о выполнении уставных обязанностей и партийных поручений обсуждаем регулярно. Они безусловно помогают повышать активность коммунистов. Однако результаты определяются уровнем подготовкой отчетов и принципиальностью их обсуждения, проверкой выполнения рекомендаций. На эту сторону мы и намерены обратить больше внимания.

Как справедливо отметил Л. И. Брежнев в речи на ноябрьском (1981 г.) Пленуме ЦК КПСС, от того, как работают коммунисты, во многом зависит обстановка, настроение в трудовых коллективах, а значит, и производственные показатели.

С. ФЕОКТИСТОВ,
секретарь парторганизации локомотивного цеха
ЖДТ.

МЕМОРИАЛЬНАЯ ДОСКА НАПОМИНАЕТ

мечаний, без возврата. Этот показатель в 1981 году бригада довела до 87 процентов — весомый вклад в общий успех коллектива цеха.

Инициатива комсомольско-молодежной поддержана другими бригадами цеха.

Ну, а у самих инициаторов есть ли поступательное движение? Есть. С октября прошлого года бригада перешла на коллективную форму организации труда с распределением премий по коэффициенту трудового участия. Действует совет бригады. Еще выше поднята роль коллектива в воспитании каждого его члена. Чтобы взаимозаменяемость была надежнее, многие члены бригады участвуют на курсах повышения квалификации. Все это позволяет коллективу иметь твердый задел, успешно участвовать в соревнованиях в честь 60-летия образования СССР.

Примерно в одно время с инициативой бригады А. Вострикова появилась другая — старшего машиниста тепловоза коммуниста П. Шеметова. Он призвал локомотивные бригады развить соревнование под девизом «От ремонта до ремонта — без внеплановых заходов локомотивов в депо». Поддержать такую инициативу значило взять на себя серьезную ответственность. Она требует правильной, грамотной эксплуатации техники.

Нельзя сказать, что все машинисты легко и безого-

дного, подхватили инициативу П. Шеметова.

Большое мобилизирующее и воспитательное значение имеет соревнование за звание лучшего по профессии. В нем участвуют все рабочие ведущих профессий и мастера. Имена неоднократно завоевывавших это почетное звание заносятся в книгу Почета в честь 50-летия комбината.

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации на всех этапах юбилейного социалистического соревнования большое внимание уделяли его гласности, пропаганде передового опыта. В свое время на заседании парткома железнодорожного транспорта нас справедливо критиковали за слабый, невыразительный показ соревнования средствами наглядной агитации. Учли мы критику и активно взялись за выполнение поставленных парткомом. Совет по наглядной агитации, возглавляемый коммунистом Н. Давыдовым, стал подлинным ее штабом. Много сил в совершенствовании наглядной агитации вложил председатель комитета профсоюза П. Некеров.

Вот лишь небольшая часть организаторской и воспитательной работы, которая стоит за высокой оценкой коллектива, ставшего лауреатом юбилейной премии комбината. Однако производственные успехи коллективов и роль в них коммунистов неодинаковы. Написав эти слова, я хочу сравнить двух одинаковых

Обсуждаем проект коллективного договора на 1982 год

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЗАИМНЫЕ

В цехах и карьерах горно-обогатительного производства подводятся итоги выполнения коллективного договора и цеховых соглашений за 1981 год, осуждаются их проекты на 1982 год.

Первый раздел прошлогоднего коллективного договора горняки выполнили полностью. Дополнительно к годовому плану выдали 64 тысячи тонн железной руды и 106 тысяч тонн агломерата. Выполнению принятых обязательств во многом способствовало широкое социалистическое соревнование среди трудовых коллективов.

Многое сделано по улучшению условий труда и производственного быта. В аглоцехе № 2, например, произведена реконструкция аспирационных вентиляционных систем головных частей конвейеров Ц-18 и Ц-19, внедрена мокрая остилка, что значительно уменьшило выброс пыли. Большая работа проведена по реконструкции вентиляционных систем в корпусе среднего дробления дробильно-обогатительной фабрики № 5.

По соглашениям администрации с профсоюзными комитетами цехов производства на 1981 год было включено 63 мероприятия. Семь из них в установленные сроки не выполнены. В целом это немного, но ведь все невыполненное касается улучшения условий труда и быта работающих. Не закончен ремонт душевой промышленно-обогатительного фабрики № 1, комнаты отдыха в аглоцехе № 2, выполнен ряд мероприятий по улучшению вентиляции в аглоцехе № 1.

Надо прямо сказать, что горняки не выполнили пункт 35 седьмого раздела колдоговора, где сказано, что рабочие и служащие обязуются строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину. Количество прогулов возросло с 92 в 1980 году до 113 в 1981 году. Особенно неблагоприятно обстоит дело с дисциплиной труда на рудообогатительных фабриках и в кустовом ремонтном цехе, где прогулы возросли в 2 раза. На 60 процентов возросли они и в аглоцехе № 2. Это свидетельствует о серьезных недостатках в проведении воспитательной работы в коллективах. Не все трудящиеся прониклись чувством ответственности за выполнение коллективного до-

говора. А ведь его положения — обязательства взаимные, как администрации, так и трудящихся.

Еще велики у нас потери рабочего времени из-за бытового травматизма. Такие травмы за год получили 299 человек, которые в общей сложности не работали 6414 дней. Тем самым они не только нанесли ущерб производству, но и своим семьям. Не может нас не тревожить, что многие наши люди получили травмы в нетрезвом состоянии. Так монтер пути рудника Ю. Павлов в пьяном виде был сбит автомашиной 30 декабря прошлого года. Не работает по сей день. Бригадир электромонтеров Г. Колмагорова избил в нетрезвом состоянии. Не работал с 25 августа 1981 года по 23 января 1982 года. Стал инвалидом второй группы.

Эти примеры свидетельствуют о том, что администрации и профсоюзным комитетам надо более активно использовать все формы воздействия на трудящихся в целях искоренения бытового травматизма.

Около 80 мероприятий, в основном направленных на улучшение условий труда и производственного быта, включены в цеховые соглашения на 1982 год. Комитету профсоюза рудника надо взять под свой строгий контроль строительство административно-бытового корпуса на Малом Куибасе. В аглоцехе № 1 самого пристального внимания комитета профсоюза заслуживает окончание строительства бытового корпуса.

Сейчас в цехах одновременно с подведением итогов обсуждается проект коллективного договора администрации и трудящихся комбината на 1982 год. Он находит одобрение трудящихся, а поступающие предложения будут рассмотрены на конференции трудящихся комбината.

Н. КОВАЛЕНКО,
председатель комитета профсоюза горно-обогатительного производства.

На вахте — комсомольско-молодежные коллективы

ИСТОРИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Стабильно высокие показатели — результат слаженной работы труженников всех бригад и профессий, занятых на агрегате. И выделить тех, чьи заслуги особенно заметны, очень трудно — придется называть десятки имен. Назовем лишь несколько. Умело организует труд доменщиков и ведение технологического процесса мастер В. Ф. Дюкин. Ответственность на нем выше, чем у коллег, хотя бы потому, что помимо своей бригады он отвечает за весь агрегат как руководитель комсомоль-

ско-молодежного коллектива. Правильно действует его «комиссар» — комсорг коллектива Николай Гопцарь. В своей организаторской работе с ребятами он опирается на помощь молодых коммунистов-воспитанников коллектива — горнового Николая Никитина и газодувщика Бориса Спирidonенко.

Сейчас коллектив печи — вновь на предъюбилейной вахте, соревнуется за достойную встречу 60-летия образования СССР.

В. ТЕРЕНТЬЕВ,
секретарь комсомольской организации доменного цеха.



НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

В коллективе рудообогатительных фабрик трудится много специалистов высокого класса. В числе таких работников бункеровщица Тамара Михайловна Косарева. Более четверти века трудится она и знает досконально возможности технологического оборудования, добивается высоких производственных показателей. Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель в соревновании, Тамара Михайловна Косарева добилась высокого звания лауреата юбилейной премии ММК.

Фото Н. Нестеренко.