



ФОТОРЕПОРТАЖ

С маркой „ММК“

У мебели, выпускаемой на комбинате, устойчивый спрос. В магазинах она не застывает. Доброе имя ей создают люди.

Много лет обиходом мягкой мебели трудится коммунист Людмила Юрьевна Склярова (верхний снимок). Ее отличают высокий профессионализм и добросовестное отношение к делу.

Спрос на изделия обуславливается еще и тем, что она постоянно модернизируется. Цех готовит к отправке обновленные модели наборов корпусной мебели «Русь» (нижний снимок).

(Окончание на 4-й стр.)



ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

6 ЯНВАРЯ в нашей газете была опубликована корреспонденция начальника участка ОТК первого обжимного цеха Клавдии Андреевны Лисичкиной «На новом «витке» качества». Автор обстоятельно, со знанием дела рассказала о первых шагах госприемки на комбинате, о том, как трудящиеся цеха подготовились к работе в новых условиях хозяйствования. Подчеркнула, что повсеместно ужесточается спрос с нарушителей технологии. Привела конкретные примеры борьбы металлургов за высокое качество продукции, безусловное выполнение заказов. Естественно, пришлось назвать имена некоторых браковладельцев.

распоряжение начальника цеха. Но больше всего его задело слова: «встал в позу», «ушел в кусты», «качал права».

И вот в красном уголке первого обжимного цеха, собрались представители участка, где работает Баклаков, руководители цеха и общественных организаций. Решено еще раз разобрать тот случай и «поставить все точки над «и». Контролер нагревательных колодцев Л. А. Подкуйко, секретарь партийного бюро Д. Х. Байназаров, мастер колодцев С. Л. Шибав, заместитель начальника цеха А. Ф. Полипов, начальник смены Г. Я. Ефремов и другие подробно говорили о том, что вел себя Баклаков несерьез-

стал оправдываться: «Почему я сразу не пошел на склад? Не помню. У меня было такое состояние, такое состояние...».

На разборе жалобы автор корреспонденции К. А. Лисичкина показала всем присутствующим увесистую папку документов — целое досье на тот случай. Акты, справки, заключения специалистов свидетельствуют о том, что Баклаков грубо нарушил технологию. И то, что его наказали, — мера вполне справедливая. Юридический отдел подтвердил это.

— Сегодня мы должны говорить не о нарушении технологии — это нарушение сто раз доказано, — говорит начальник первого обжимного цеха В. Ф. Кудимов. — Сегодня мы должны говорить о поведении Баклакова. О его рабочей совести. О рабочей позиции. Мы много времени потратили на различные разбирательства. Сегодняшний разговор лишний раз убеждает: Баклаков ничего не понял. Он выворачивается, не соглашается ни с кем. Получается, что все не правы, а он прав. Как тот прапорщик, который один шагнул в ногу. Каждый из нас ошибается, и это естественно. Но человек старается посмотреть на себя со стороны, понять, почему он сдвинулся, и сделать правильные выводы. Баклаков же не хочет ничего слышать. Перестройку он понимает по-своему: кого-то можно и нужно критиковать. Кого угодно, только не его! Он — за гласность! Но за какую? Только за ту, которая бы его не трогала! Разве это по-партийному?

На собрании высказались все, кто хотел. И ни один не поддержал Баклакова. Однако его это ничуть не смущает. Вместо того, чтобы извиниться перед людьми за то, что транжирил их время, он многословно рассуждает о моральном праве критиковать. Суть его рассуждений такова: допустим, меня правильно наказали за грубое нарушение технологии. Но зачем же меня «песочить» в газете? Вот если бы просто упомянули фамилию в газете — без всяких там «лирических отступлений»: мол, оплавил слиток, за это — материальная ответственность и все! А то ведь на совесть стали «давить», стыдить за то, что хлопал дверями, уклонялся от очной ставки с собственным браком. В сущности, все его поведение говорит о том, что Баклаков не признает над собой суда товарищей.

Да, сложное дело — перестройка. Больно бьет она тех, кто не желает отвыкать от старых вредных привычек. Бьет по самолюбию. По карману. Иных — по рабочей судьбе. Но важно, чтобы те, кто волею судьбы оказался на обочине перестройки, поняли, что гласность — универсальный идеологический инструмент, главное предназначение которого — лечить от разболтанности, от демагогии, от настойчивых попыток жить вне критики.

Ю. КОРМИЛЬЦЕВ.

◆ Внимание: паводок!

Дорога — в опасности

По железнодорожному перегону Рудная — известняково-обжиговая фабрика под полотном дороги проложены две трубы для водосточных талых и дождевых вод. А рядом с ним идет шламопровод от рудобогагательных фабрик до Сухой реки. Он часто засоряется, и тогда грязная вода течет рядом с трубами, по земле, подмывая железнодорожное полотно. А минувшим летом и осенью шламовая вода попала и в водосточные трубы.

Руководство цеха пути неоднократно доводило до сведения администрации ру-

добогагательных фабрик и всего горно-обогатительного производства, что шламопровод находится в плохом техническом состоянии; что грязная вода изкаплевается вокруг железнодорожного полотна, но никаких мер там не приняли. И вот сейчас, когда на дворе март и снег начинает таять, оживает серьезная угроза выхода из строя участка железной дороги от Рудной до известняково-обжигового завода, а значит, и до известняково-доломитового карьероуправления в целом. Дело в том, что зимой

всегда замерзала, постепенно накапливаясь, и теперь вдоль всего перегона возникли настоящие ледяные торосы. Водосточные трубы под путепроводом залиты водой и заморожены, вдоль них образовалось целое озеро под коркой льда. Добраться до водосточных труб и очистить их сейчас нет возможности. Когда лед начнет таять, вода по его поверхности пойдет через насыпь перегона, угрожая полностью разрушить земляное полотно железной дороги. Движение поездов может прерваться из-за опасности крушения.

Старший мастер первого участка цеха пути Е. А. Клещев не раз давал по этому поводу телеграммы на имя начальника ГОП В. М. Долгополова, но ответа не последовало. А меры надо принимать срочные. Да и начальнику РОФ А. Ф. Чернову следует в неотложном порядке побеспокоиться о состоянии шламопровода, организовать расчистку подхода к трубам и привести шламопровод в нормальное рабочее состояние.

С. МАЛЫШ,
ветеран комбината,
наш общественный корреспондент.

ЗАКОН, ПО КОТОРОМУ ЖИТЬ И РАБОТАТЬ

Обсуждаем проект Закона о государственном предприятии

◆ Бурильщик известняково-доломитового карьероуправления М. МАКАРЕНКОВ в пункте 3 статьи 1 предлагает после слов: «Для осуществления своей главной задачи предприятие обеспечивает развитие и повышение эффективности производства, его интенсификацию...» добавить «при обязательном улучшении условий труда».

◆ Машинист тепловоза локомотивного цеха Р. НАБИЕВ считает, что руководители подразделений должны избираться, как и руководители предприятий, на 5 лет. (К статье 6, пункт 3).

◆ Дежурный электрослесарь ИДК Е. ЕВСЕЕВ не видит необходимости в утверждении руководителем предприятия мастеров и бригадиров, избранных трудовыми коллективами. (К статье 6, пункт 3).

◆ Старший мастер электроремонтного цеха А. МЕЛЕДИН и и. о. начальника отделения этого же цеха А. ШИЛКИН предлагают третий абзац пункта 3 статьи 6 записать в следующей редакции: «Руководители подразделений — производств, цехов, отделений, участков, ферм и звеньев, а также мастера и бригадиры избираются соответствующими коллективами в том же порядке на срок 3—4 года. При этом избранные мастера и старшие мастера должны иметь образование не ниже среднего специального, начальники участков и выше — высшее. Указанные руководители освобождаются от занимаемой должности руководителем предприятия на основании решения коллектива соответствующего подразделения и трудоустройства в соответствии с Кодексом законов о труде».

◆ Большинство трудящихся электроремонтного цеха в ходе обсуждения проекта сошлись на мнении, что профсоюзные организации в целом успешно решают функции и задачи, которые отводятся совету трудового коллектива. Исходя из этого они предлагают не создавать советы трудового коллектива и исключить статью 7 из закона.

◆ И. о. зам. начальника Ю. ВЕРБИЦКИИ и инженер по труду и заработной плате А. ЛУКЬЯНОВ из электроремонтного цеха предлагают следующую редакцию пункта 4 статьи 8: «В этих целях предприятие проводит подготовку и переподготовку кадров, обеспечивая рост их квалификации. Рост квалификации работников подкрепляется по-

вышением их в должности. При отсутствии роста работник переводится в другое структурное подразделение на соответствующую или более низкую должность. В зависимости от уровня подразделения сроки работы руководителей утвердить от 5 до 8 лет».

◆ По пункту 4 статьи 11 эти же авторы предлагают: «При базовых предприятиях создать отраслевые научно-производственные центры, передать им все полномочия и обязанности НИИ». Задача центра — внедрение передовых технологий на предприятиях отрасли. Центры сами делают бы заказы на необходимое для обновления технологии оборудование, расчет за которое велся бы предприятиями из средств, выделяемых на развитие производства, науки и техники, а также за счет кредитов.

◆ В пункте 6 статьи 11 говорится, что в целях выбора наиболее эффективного решения научно-технических проблем предприятие может использовать формы научно-технической совместности: конкурсы, параллельные конструкторские и проектные разработки, создание временных научных коллективов. Начальник электроремонтного цеха В. АЛФЕРОВ предлагает исключить параллельное конструирование в целях недопущения лишних материальных затрат.

◆ Машинист путевых машин цеха пути В. КОЧЕРГИН предлагает дополнить пункт 2 статьи 13 словами: «Предприятие оказывает содействие трудящимся в освоении смежных профессий».

◆ А. ЛУКЬЯНОВ считает необходимым дополнить пункт 2 статьи 14 следующими предложениями: «Предприятие организует внедрение передовых методов и приемов труда, широко используя рекомендации нормативной - исследовательских институтов и нормативных лабораторий; устанавливает режим работы, согласовывая его с профсоюзной организацией; определяет продолжительность дополнительных отпусков для работников предприятия в зависимости от стажа работы и условий труда».

◆ По пункту 4 статьи 14 начальник участка электроремонтного цеха В. СОТНИКОВ предлагает наделить предприятие правом утверждать нормативы фонда заработной платы руководителей, ИТР и служащих.